

性別平等及多元化

公司重視勞工與商業道德政策的推動，遵循政府法規及國際之準則規範、杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等、禁止強迫勞動、尊重員工集會結社自由和集體談判權、提供安全與健康的工作環境等，保障員工基本人權與相關權益、維護性別工作平等及人格尊嚴。

公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。我們聘用身心障礙員工及原住民員工，對在職原住民員工，我們亦尊重其文化習俗及給予假期，2023年期間未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	100	100
外國籍	0	0
原住民	1	0

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性佔總員工 (%)	22.38
女性佔高階主管 (%)	16.7

其它多元化指標

類別	占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)	
身心障礙人士	0.58	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	12.5
	按年齡分群：30~50 歲	75.58
	按年齡分群：>50	11.92
	總計	100

薪酬平等

公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

公司針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。