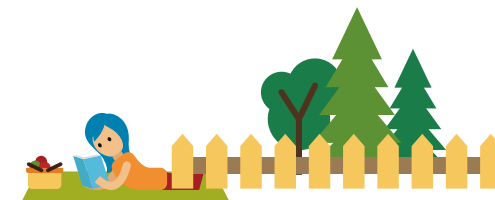


# 2020 CSR Report

企業社會責任報告書





## 目錄

02 關於本報告書

03 經營者的話

04 永續績效

06 呼應聯合國永續  
發展目標

67 附錄  
GRI 內容索引表



07 盈正豫順概況

- 08 1. 公司簡介
- 13 2. 產業介紹



16 利害關係人及重大性  
議題鑑別

- 17 1. 永續重大主題
- 19 2. 利害關係人溝通



20 公司治理與誠信經營

- 21 1. 公司治理
- 23 2. 誠信經營
- 27 3. 經營績效



29 永續產品與客戶經營

- 30 1. 永續產品
- 45 2. 供應鏈管理
- 47 3. 行銷與服務



49 永續環境

- 50 1. 環境報告



53 員工關懷與社會參與

- 54 1. 員工權益與勞資關係
- 58 2. 人才培育
- 60 3. 健康安全職場環境
- 65 4. 社會參與





## 關於本報告書

企業永續發展及社會責任始終是盈正豫順電子股份有限公司 (以下簡稱盈正豫順) 創立以來堅持的承諾與義務。為使投資人、往來客戶、供應商、員工、社區芳鄰、政府主管機關等利害關係人知悉本公司在永續發展、企業社會責任的努力與成果，盈正豫順遂於 2015 年起，即主動公開發行年度之「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」，放置於公司網站 / 公司治理項下，提供予所有利害關係人參閱 (報告書網址：[http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_3\\_7.php](http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php))。

為持續提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰，希冀以「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 之綱領要項編撰報告書，揭露的資訊能適切及滿足利害關係人的期望，並充分展現盈正豫順在永續發展及社會責任的行動與成效。

### 報告範疇、年度

本報告書揭露資料主要係展現盈正豫順 (不包括海外投資公司) 2019、2020 年國內的財務、品質服務、環境安全管理及工作環境與社會公益之活動數據資訊與績效。大部分涵蓋範疇為台灣地區各據點狀況，如有涉及其他區域之指標，則另行於報告內文中說明。

### 報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循 GRI 準則：核心選項。另本報告書第三章之 3. 經營績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳細資料請參閱第三章或本公司年報。今年度尚未導入企業社會責任報告書外部確信，未來會因應利害關係人需求規劃導入外部確信。

### 報告書發行

2020 年 CSR 報告書：2021 年 9 月發行

報告期間：2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日

報告週期：一年

前一版報告書 2019 年 CSR 報告書：2020 年 9 月發行

響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

聯絡窗口：盈正豫順電子有限公司 / 公司本部

聯絡方式：

電話：02-2917-6857

傳真：02-2914-8126

E-mail: [ablerex.service@ablerex.com.tw](mailto:ablerex.service@ablerex.com.tw)



## 經營者的話



再生能源與環保一直是 21 世紀的重大議題，在溫室效應不斷發酵之下，我們居住的地球漸漸災禍頻傳。於此環境、氣候變遷下，盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，除了積極開發創新太陽能利用的技術，加強儲能系統的研究，及協助政府、組織機構、社會之供電設備的進化，並對能源的使用效率及功能穩定的方面做持續性的改善。

盈正豫順之於永續發展、環境、企業社會責任，宣示公司將持續專注本業、精進技術的態度，落實公司治理，提升客戶、股東滿意度；履行企業社會責任，追求企業永續發展。以「愛惜資源、永續經營」的胸懷，行使「取之於社會、用之於社會」的人文理念，加強對環境、社會的關懷，讓公司、同仁與社會與世界思想同步前進。及呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，投注資源於多項社會關懷專案，關懷的觸角遍及台灣與印尼棉蘭等地區，詳情請參閱社會關懷章節。

本公司已連續六年自願性發佈企業社會責任報告書。藉此報告呈現公司經營與相關環境、社會、治理等三個主要面向，透過多項指標來評量公司履行企業社會責任的績效，同時檢驗公司經營方針合宜與適切。總體而言，公司契合利害關係人的期望、關注的方向與努力，我們將持續關注企業社會責任趨勢、方針，以作為努力精進的方向。

盈正豫順從 2014 年【第一屆公司治理評鑑】獲得上櫃公司前 6%~20% 的成績開始，積極提昇及改善公司經營體質，在後續的第二 ~ 五屆的公司評鑑接連獲得前 5% 的佳績，第六屆為前 6%~20%，第七屆再次榮獲前 5%。公司持續精進改善、秉持永續經營發展之經營理念，務使所有利害關係人能充分、完整獲悉有關資訊，經由關注、溝通，督導公司與時俱進。因此，爾後我們也將持續發行企業社會責任報告書，藉此呈現公司履行企業社會責任的初心，希冀在持續發佈的企業社會責任報告書，所有的夥伴、利害關係人能感同身受、偕同共進。

董事長暨總經理

共勉之







## 永續績效

### 1. 公司治理績效

#### 公司歷年參與公司治理評鑑成績

2014	第一屆 前 6%~20%	2018	第五屆 前 5%
2015	第二屆 前 5%	2019	第六屆 前 6%~20%
2016	第三屆 前 5%	2020	第七屆 前 5%
2017	第四屆 前 5%		



### 2. 持續綠色產品開發

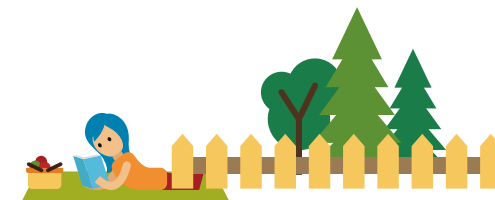
盈正豫順發展初期致力於不斷電系統 (UPS) 等電力轉換設備的現場技術，經使用與現場服務經驗的累積，2000 年之後逐步導入自有電力電子產品的設計與製造，除了不斷電系統，也擴大其他產品線包含了主動式電力濾波器 (APF)、蓄電池監視系統 (BMS) 以及智能化分電盤 (PDU) 等。

因應綠色能源產業的發展，公司於 2009 年推出首款併網型太陽能變流器 (PV Inverter) 系列產品，並於 2015 年首先發表太陽光電智慧雲端管理平台，協助國內為數最多的中小型太陽光電系統整合商與用戶來管理案場，掌握運轉與維護 (O&M) 工程，甚至自動化軟體升級與參數調整，大幅降低勞務成本，並提升投資報酬率。

為健全我國太陽光電產業的發展，經濟部標準檢驗局在 2018 年發布更新太陽光電變流器併網法規 CNS 15382:2017，使得變流器不再只是單純發電設備的角色，已成為智慧變流器，協助穩定電網並提升新能源穿透率，並全力推動在地化認證。盈正豫順率先響應申請 VPC (Voluntary product Certification) 自願性產品驗證，並拔得頭籌，成為第一家獲頒 VPC 驗證證書的太陽能變流器供應商。

#### ▶ 太陽能電力轉換器 (PV Inverter)- 三相併網型太陽能變流器之節能效益

本公司太陽能電力轉換器之產品規格符合目前市場太陽能板最佳規格，並採用智能最大功率追蹤技術，結合 I-V 曲線掃描技術，即時偵測案場現



象，快速篩選出產電效益低落的原因獲取更高的產電效益。

▶ 不斷電系統 (UPS)- 三相不斷電系統 KRONOS 40kVA

採用 Multi-level 架構，此架構具有更佳的功因改善功能，優於傳統的 Two-level 架構，使得產品效率提升，節省整體電能。

▶ 不斷電系統 (UPS)- On-Line 不斷電系統 ARES Plus 1-3k RT 系列

第三代整機效率相較第二代效率提高 1-2% 並且第三代產品 可符合 Energy star V2.0 效能標準。產品可應用於通訊 / 電信 / 數據 機房...等不容斷電，或是需求供電系統電力品質較高負載設備應用。

▶ 能量儲存系統 (ESS)- 儲能系統 ESS500KW

依據時間電價排成，可於尖峰時放電，以降低用戶端契約容量，再利用夜間時充飽電池。產品可應用於儲能櫃系統方案整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統，可配合電網調度做實虛功調節。



### 3. 經營績效回饋股東

#### 《近五年股利分派情形》

單位：元

年度	股利政策				
	現金股利	盈餘配股	公積配股	股票股利	合計
2020	1.00	0	0	0	1.00
2019	1.00	0	0	0	1.00
2018	1.50	0	0	0	1.50
2017	2.50	0	0	0	2.50
2016	3.00	0	0	0	3.00

### 4. 社會關懷公益活動

- ▶ 產學合作，嘉惠學子人才培育。
- ▶ 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫，無國界的普世關懷價值。

以上詳細，請參閱第六章 員工關懷與社會參與篇。





## 呼應聯合國永續發展目標

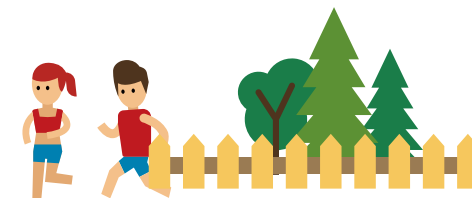
### 《2020 年亮點績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs》

項目	面向	2019 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2020 年第七屆公司治理評鑑結果位列前 5%</li> </ul>	<p>12 負責任的生產消費循環</p>
2	永續產品與客戶經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 截至 2020 年取得 123 件專利證書</li> <li>▶ 截至 2020 年發表期刊論文及研討會論文共計 62 篇</li> <li>▶ 2020 年榮獲中華電信頒發與 SGS 驗證之永續低碳聯盟之合作夥伴，「永續分級證書」《金級證書》績優供應商殊榮。</li> </ul>	<p>9 工業化、創新及基礎建設</p> <p>7 人人可負擔的永續能源</p>
3	永續環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2018-2020 年廢棄物清運量人年均量下降</li> <li>▶ 2020 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁</li> </ul>	<p>12 負責任的生產消費循環</p>
4	員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2020 年女性員工育嬰假後復職率 100% 及留任率達 67%</li> </ul>	<p>5 性別平權</p>
5	社會參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2020 年度共投入逾新台幣 100 萬元支持多項產學研究計畫</li> <li>▶ 2020 年度贊助印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫 66.8 萬元</li> </ul>	<p>3 健全生活品質</p> <p>4 優質教育</p>





# 01 盈正豫順概況



## 1. 公司簡介

### 1.1 公司基本資料

股票代號	3628	產業類別	其他電子業	外國企業註冊地國	-
公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司		總機	02-29176857	
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓				
董事長	許文	總經理	許文		
發言人	林志峰	發言人職稱	財務部經理		
發言人電話	02-29176857	代理發言人	趙順德		
主要經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 研發、製造、銷售及代理改善電力品質系統設備，太陽能電力系統設備研發、製造及銷售維護及技術服務業務				

### 1.2 關於盈正豫順電子

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出

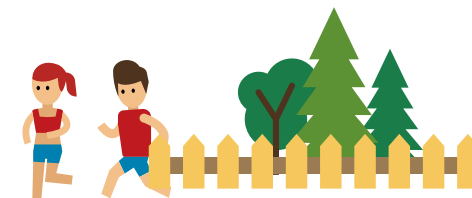
新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是一廠的五倍。本公司及蘇州廠皆取得 ISO 9001:2015 和 ISO 14001:2015 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制體系認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如：CE，UL，CB，VDE 等。

截至 2020 年底，公司雖尚未簽署經組織簽署認可，外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。但公司順應綠色環保概念的興起，研發團隊即致力於發展再生能源解決方案，2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 為公司在環保綠色產品倡議此方面的第一項研發成果，在未來的研發領域，我們將拓展研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的永續目標。我們的願景是成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

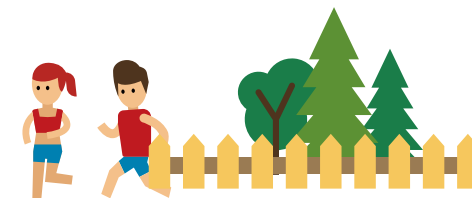






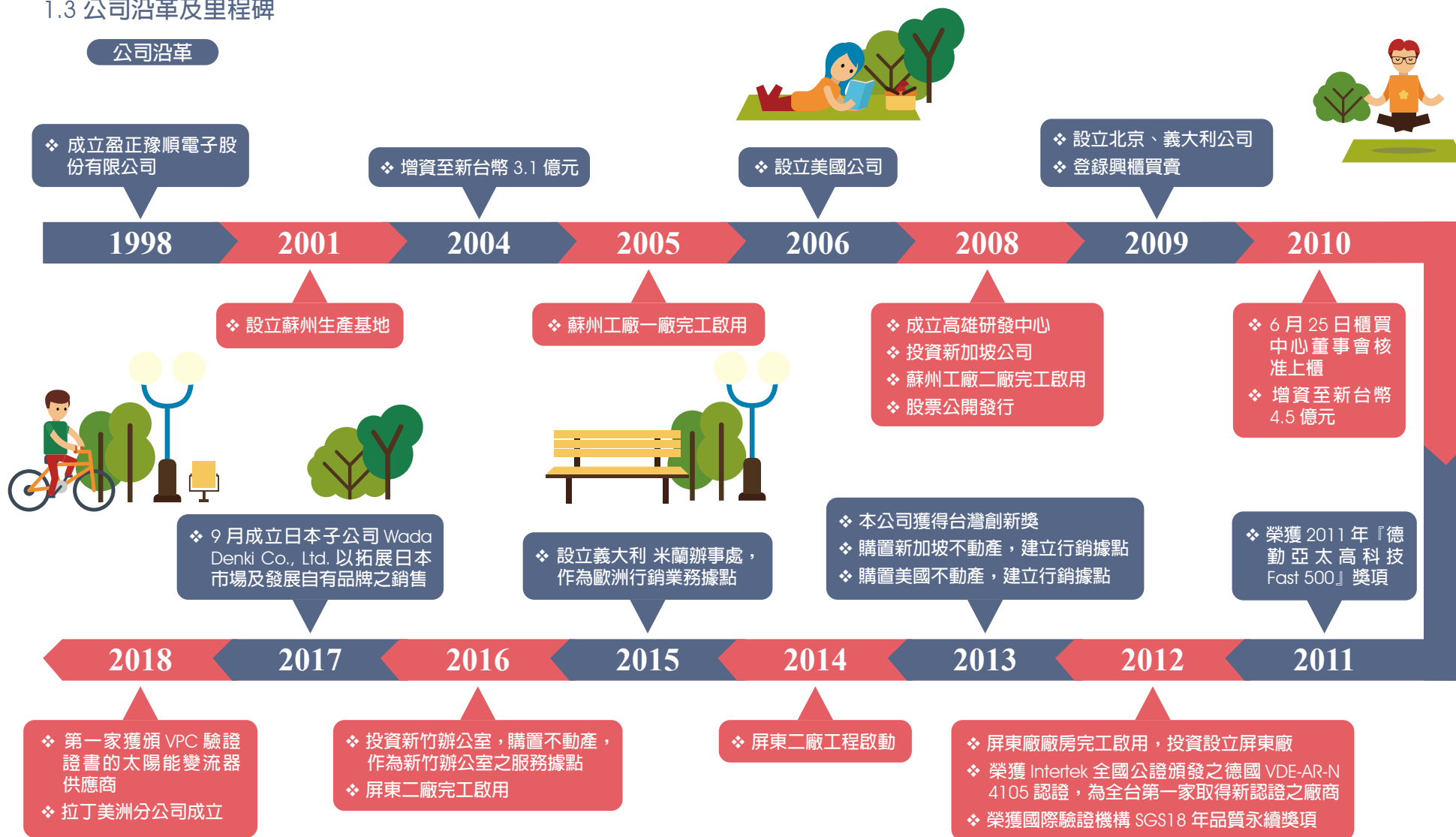
隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡和美國均設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 323 人。公司因應發展，在全球建構據點及集結上千名優秀的研發和製造能力的專業夥伴，厚實的競爭利基，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。

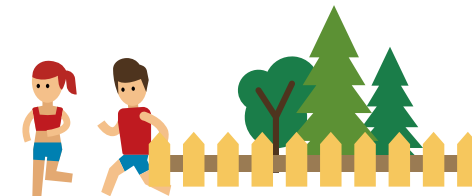




### 1.3 公司沿革及里程碑

#### 公司沿革





技術里程碑

❖ 豫順電子 ISO 9001 認證

❖ 完成並導入 APF 主動式濾波器之開發與量產

❖ 完成開發 DSP 控制及 UPS 並聯技術

❖ 太陽能逆變器完成開發

❖ 設立自動插件及 SMT 生產線

1995

2000

2001

2002

2003

2004

2005

2006

2007

❖ 與高雄應用大學育成中心合作培育人才及開發技術

❖ 於蘇州廠成立研發團隊

❖ 獲 ISO14001 證書並發展 ODM & OEM 銷售型態

❖ 產品符合 RoHS& WEEE ( 危害性物質限制指令 & 廢棄電子電機設備指令 )

❖ 發表智慧變流器 I-V 曲線檢測實證

❖ 完成 5KW 之家用能源儲存系統之開發並量產

❖ 將 LCD 觸控式螢幕技術應用於所有產品

❖ 完成三相 30 KVA 轉換器之開發並量產

2019

2018

2015

2014

2011

2010

2009

2008

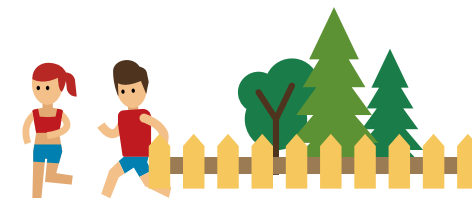
❖ PV Inverter 52K、60K 推出

❖ 完成三相 200 KVA UPS 之開發並量產

❖ 發展 Multi-Level converter for 100 KVA

❖ PCB 板自行組裝生產  
❖ 完成開發電池管理(BMS)應用之無線技術





### 1.4 員工從業情形

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。從業人員相關資訊如下所示：

截至 2020 年 12 月 31 日止最近二年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約 ( 正職和臨時 ) 分類的員工情形：



2020 年 12 月 31 日；單位：人；歲

年度		2019 年度	2020 年度
員工人數	直接人員	31	22
	間接人員	51	53
	行政人員	232	248
	合計	314	323
平均年歲		36.5	37.5
服務平均年資		7.6	8.1



註：以台灣區從業員工統計

#### 《台灣區依性別及勞雇合約 ( 正職和臨時、全職和兼職 ) 分類的員工》

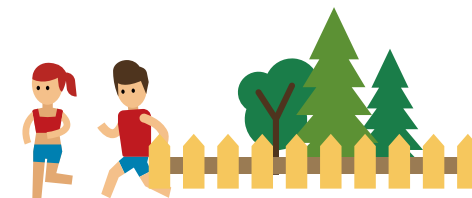
2020 年 12 月 31 日；單位：人

		
全職 / 正職	248	75
臨時 / 兼職	0	0
合計	248	75

2019 年 12 月 31 日；單位：人

		
全職 / 正職	244	70
臨時 / 兼職	0	0
合計	244	70





## 2. 產業介紹

### 2.1 產業關聯性

公司主要產品之產業上中下游關係

#### ◆ UPS 不斷電電源供應器上中下游

本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件 ( 變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等 ) 供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

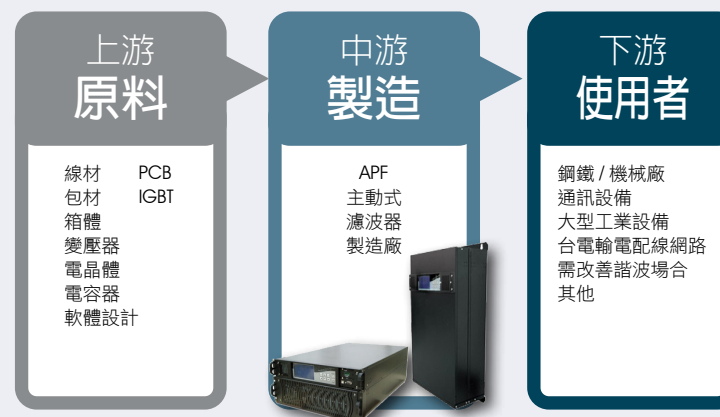
在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。



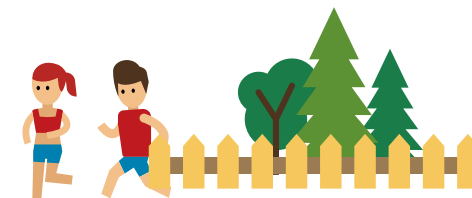
#### ◆ 主動式濾波器上中下游

本公司為主動式電力濾波器 ( 簡稱 APF ) 的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件 ( 變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等 ) 之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。



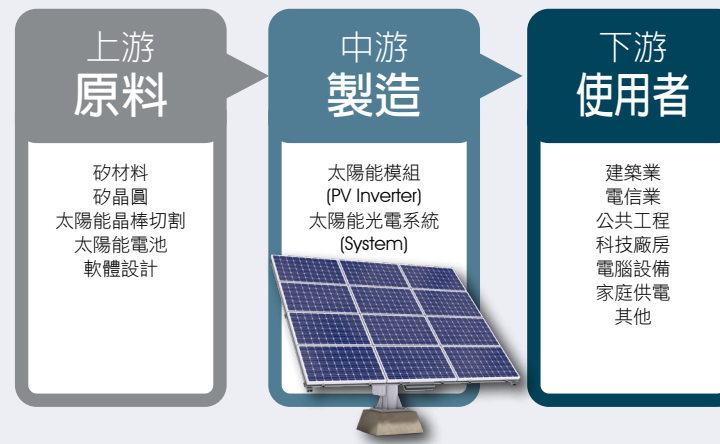




### ◆ 太陽能光電上中下游

公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

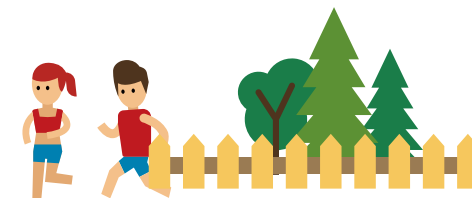


### ◆ 家用儲能系統上中下游

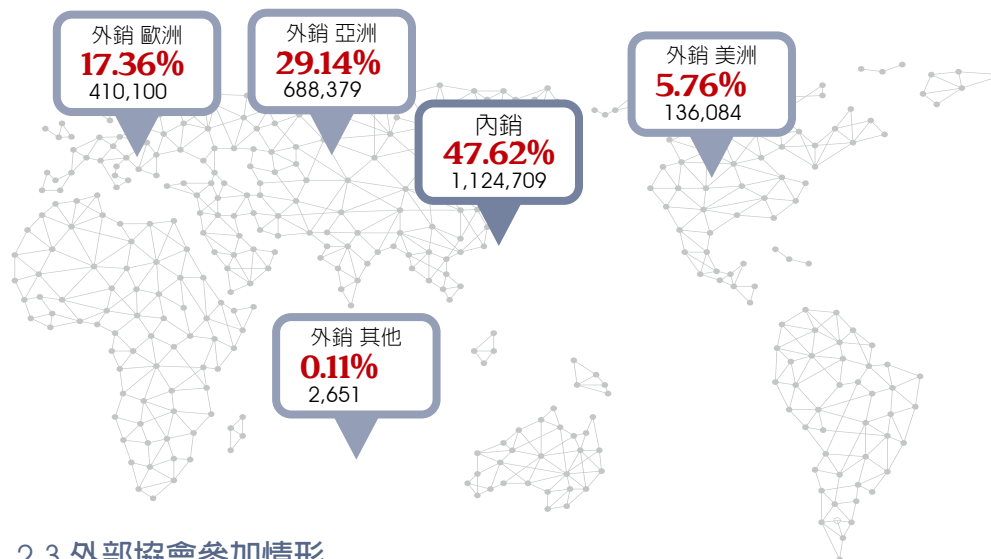
公司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。





## 2.2 主要商品與服務之銷售地區



單位：新台幣千元；%

年度	2020 年	
	金額	%
項目		
內銷	1,124,709	47.62%
外銷	亞洲	688,379 29.14%
	美洲	136,084 5.76%
	歐洲	410,100 17.36%
	其他	2,651 0.11%
合計	2,361,923	100.00%

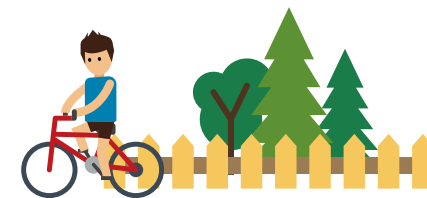
## 2.3 外部協會參加情形

協會名稱	會員
台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會 ✓
台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會 ✓
台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會 ✓
台灣區電氣工程同業公會	台灣區電氣工程同業公會 ✓
屏東縣工業會	屏東縣工業會 ✓
台灣智慧型電網產業協會 Taiwan Smart Grid Industry Assn	台灣智慧型電網產業協會 ✓
台灣太陽光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	中華民國太陽光電發電系統商業同業公會 ✓
中華民國太陽光電發電系統商業同業公會	社團法人台灣太陽能光電產業協會 ✓



# 02 利害關係人及 重大性議題鑑別





身為企業公民，盈正豫順尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

盈正豫順之企業社會責任工作小組成員，秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard( AA1000 SES) 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東或投資人及銀行。

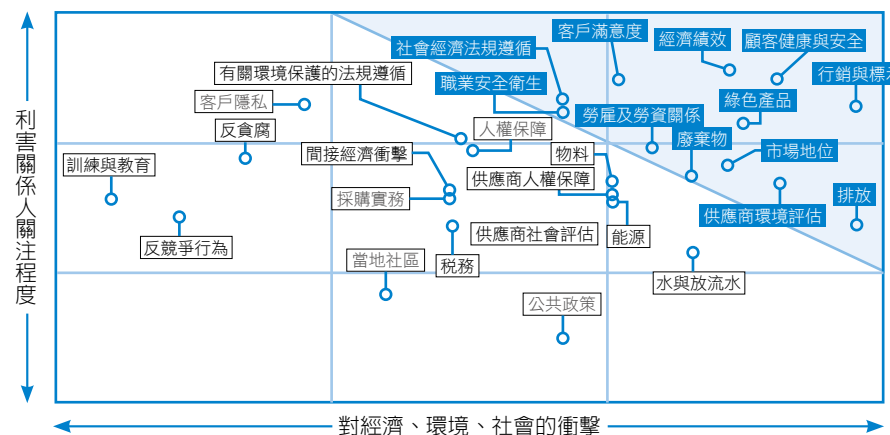
## 1. 永續重大主題

### 1.1 重大主題鑑別

盈正豫順於本報告書中採用 GRI 準則的一般揭露 (GRI102) 與特定主題準則，作為鑑別重大主題的來源依據。

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、客戶與產品面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順企業社會組織人員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行成效、每年召開之企業社會責任會議與公司內部檢討等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，且每兩年藉由問卷調查分析利害關係人關注與公司永續衝擊程度，以茲完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利害關係人的關注與期待。2020 年之問卷調查結果分析，鑑別出 2020 年共有 12 項重大議題，以下列圖示說明。

【1.1 重大性分析結果】



面向	2020 重大主題
治理面	經濟績效
	社會經濟法規遵循
客戶與產品面	供應商環境評估
	顧客健康與安全
	行銷與標示
	綠色產品
	客戶滿意度
環境面	排放
	廢棄物管理
社會面	市場地位
	職業安全衛生
	員工權益與勞資關係





## 1.2【重大主題順序項次表】

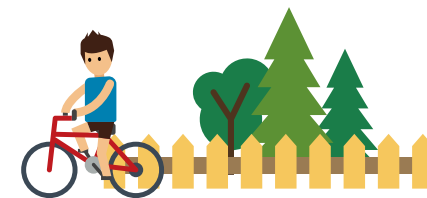
重大主題		重大主題	
1	經濟績效	7	綠色產品
2	顧客健康與安全	8	員工權益與勞資關係
3	客戶滿意度	9	市場地位
4	社會經濟法規遵循	10	廢棄物管理
5	行銷與標示	11	供應商環境評估
6	職業安全衛生	12	排放



## 1.3【重大主題邊界說明】

面向	重大主題	管理方針揭露章節	邊界內		邊界外				
			盈正豫順	政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行	
公司治理與誠信經營	經濟績效	經營策略	●					●	●
	社會經濟法規遵循	法規遵循	●	●	●			●	●
永續產品與客戶經營	綠色產品	永續產品	●	●	●	●	●	●	●
	供應商環境評估	供應鏈管理	●	●	●	●	●	●	●
	顧客健康與安全	顧客的健康與安全	●	●	●			●	●
	行銷與標示	行銷與服務	●	●	●				●
	客戶滿意度	行銷與服務	●		●			●	●
永續環境	排放	環境政策、氣候變遷	●	●	●	●	●	●	●
	廢棄物管理	廢汙水與廢棄物管理	●	●					
員工關懷	市場地位	員工權益與勞資關係	●	●	●			●	
	員工權益與勞資關係	員工權益與勞資關係	●	●					
	職業安全衛生	健康安全職場環境	●	●					





## 2. 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2020 年溝通情形
 <p>員工</p>	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 職業安全衛生	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示	企業網站及內部不定期公告各項福利事項 員工福利委員會資訊不定期公告 勞資會議溝通各項管理作業及教育訓練課程資訊 公司內部公告及電子郵件通知做到資訊暢通，年度內舉辦四次勞資會議，情形良好。 年度內進行四場次，計 200HR 雇員工教育訓練。通。
 <p>政府機關</p>	環保法規遵循 顧客健康與安全 職業安全衛生 綠色產品 廢汙水與廢棄物管理	社會經濟法規遵循 員工權益與勞資關係 產品行銷標示 氣候變遷	企業網站依要求並配合主管機關監理與查核修正做好資訊揭露工作 公文往來聯絡窗口不定期與主管機關互動，做好公司治理及法遵工作 與主管機關溝通良好，無違規事項。 2020/9/22 自願公開企業社會責任報告書於公開資訊觀測站
 <p>客戶</p>	環保法規遵循 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 產品行銷標示 氣候變遷	客戶滿意度調查做為公司內部管理重點 企業內部設專人提供客戶申訴管道處理相關事項，以保障消費者之權益 如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據。 年度內進行一次客戶滿意度調查，情形良好。
 <p>供應商或承攬商</p>	環保法規遵循 供應商社會評估	在地採購 氣候變遷 綠色產品	積極邀請供應商簽署企業社會責任承諾書 新供應商高度肯定並配合簽署。 年度內進行二次對持續供應商進行評鑑。
 <p>股東或投資人</p>	經濟績效 顧客健康與安全 客戶隱私 綠色產品	社會經濟法規遵循 客戶關係管理 氣候變遷	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 股東服務信箱供投資人溝通 年度股東大會每年召開並出版中、英文年報 做好資訊揭露並遵循法規而竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 2020.6.19 舉辦股東大會。 網站公開企業社會責任報告。
 <p>銀行</p>	環保法規遵循 客戶隱私 產品行銷標示 顧客健康與安全	社會經濟法規遵循 供應商環境評估 經濟績效 氣候變遷 綠色產品	企業網站即時揭露公司治理、業務發展、營運績效等相關資訊 與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作 與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。

# 03 公司治理與 誠信經營





## 1. 公司治理

公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」業於 2013.3.22 董事會通過訂立「公司治理實務守則」，於董事會監督下，自 2018.5.2 依據公司治理評鑑指標成立「公司治理永續發展委員會」，及提前於 2018.12.1 起設公司治理主管並於 2019.8.5 經董事會審核通過承辦嗣後之「公司治理」、「企業社會責任實務守則」及「誠信經營」等相關規範之修訂，及各相關職掌業務推廣。因應法令更新提報董事會修訂，除維繫法遵工作外並有效推動公司治理架構營運管理、保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度。

### 1.1 董事會

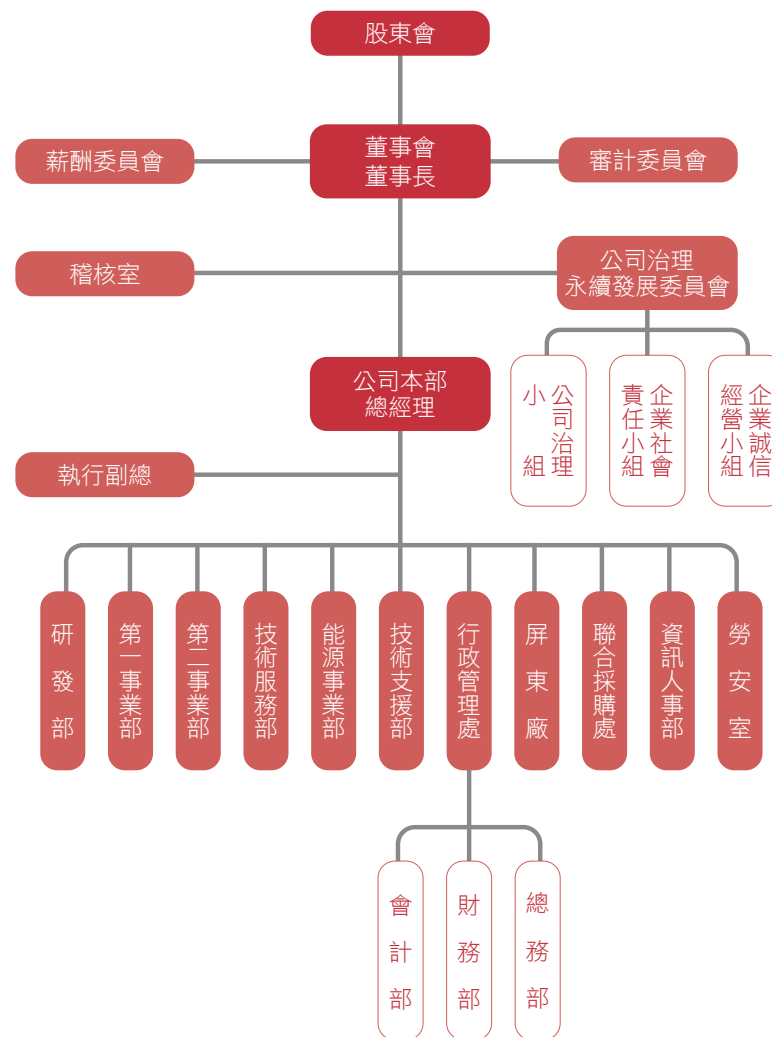
董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。

公司已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則。

本公司目前設有九席董事，包含員工董事三席 (占董事席次 33.3%)、獨立董事三席 (占董事席次 33.3%)，成員具備經營管理、產業知識、財務會計、環保等豐富經驗與專業，期許未來可實踐女性董事、具法律、風險管理專業之董事會多元化目標，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容。

公司董事會成員、選任資訊、多元化及年度運作重要決議事項等，請參閱公司網站資訊 ([http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_2\\_1.php](http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1.php))

公司組織架構圖







## 1.2 監察人 / 審計委員會

監察人負責協助董事執行監督職責，及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。並定期與公司之簽證會計師進行交流，且就簽證會計師之選任、獨立性等進行審核。同時，公司內部稽核人員會依照年度稽核計畫，依據查核計畫執行情形向監察人提報稽核查核報告，監察人一定定期對公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作狀況進行了解及考核。

公司有三位監察人，直至成立審計委員會之日止，皆符合「上市上櫃公司治理實務守則」及本公司「董事及監察人選舉辦法」規定之專業、工作經驗、獨立性等資格條件選任。

本公司於 2020.06.19 之股東會經董事改選後，成立審計委員會並依「審計委員會組織規程」、「審計委員會議事運作之管理」運作，以強化董事會職能之功能委員會、臻善公司治理。公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。依證券交易法規定，公司設置審計委員會者，本法、公司法及其他法律對於監察人之規定，於審計委員會準用之。公司審計委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 ([http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_2\\_2.php](http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php))

2020 年董事會召開時，均有監察人到場參與。另監察人 / 審計委員獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通情形請參閱本公司年報相

關章節內容及公司網站資訊 ([http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_2\\_1\\_2.php](http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_2.php))。

## 1.3 薪酬委員會

薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

公司於 2020.06.19 之股東會經董事改選後，薪酬委員會皆由選任 3 名獨立董事組成。公司薪酬委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 ([http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_2\\_2.php](http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php))

## 1.4 公司治理永續發展委員會

公司為完善及落實與營運環境、社會及公司治理等各面向管理功能，於 2017 年期間設置「公司治理永續發展委員會」，下轄公司治理小組、企業社會責任小組及誠信經營小組以推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務。

公司於 2018.12.1 起設公司治理主管，並於 2019.8.5 董事會通過趙順德特助為公司治理主管。公司治理主管為依法辦理董事會及股東會議相關事宜、協助製作董事會及股東會議事錄、協助董事、監察人就任及持續進修、提供董事、監察人執行業務所需之資料、協助董事、監察人遵循法令等。2020 年業務執行情形及進修情形請參閱公司網站資訊 ([https://www.ablerex.com.tw/ch/csr\\_2\\_7\\_3.php](https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_7_3.php))



公司治理報告



## 2. 誠信經營

### 2.1 誠信經營文化

本公司修訂完整之「誠信經營守則」已於 2014.5.12 董事會通過後實施，另於 2018.12.1 由公司治理發展委員會統籌相關指標揭示執行情形，除揭露於公司網頁及年報中並每年向董事會報告，以透明化方式，於內外部商業活動中執行，符合公司誠信經營守則的運作精神。亦持續完善公司英文治理網頁，以充分揭露公司經營狀況，供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about\_4.php)

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr\_3\_5.php)

### 2.2 道德行為準則

本公司依相關法令，訂有「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」等規範，具體定義不誠信行為並規範公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作業程序等事項，每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之準則與精神訂定與執行人權相關政策外，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。







### 2.3 落實反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，做為具體規範本公司人員於執行業務時之依據。預防貪汙及賄賂行為發生，包含不得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，防範違反誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道 ( 如公司網站 - 利害關係人溝通管道 )，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經公司本部、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報監察人，並將誠信經營政策、績效考核及人力資源政策結合。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2020 年度並未發生過貪汙及賄賂事件。

公司於 2015 年 12 月起，要求供應商簽署新版「企業社會責任聲明書」( 包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋 )，保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順得視情況終止或解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。





## 2.4 營運風險與管理

本公司認知的風險係潛在的行為、事件或環境等不利因素，可能影響企業之營運政策、目標達成，或危及企業財務、業務、營運機能，削弱競爭力或損失。因此，公司將風險管理置於企業經營管理的核心位置，據以評估、防範、控制與處理公司在複雜多變的經營環境中，可能會發生或出現的風險與危機，將重大議題風險項列入監督管理與公司政策目標相應並可承受的範圍內，確保公司各項業務和整體經營能持續穩定、健康發展，以達公司永續經營、良善公司治理、盡職企業社會責任目標。

### 風險管理範疇

公司重視利害關係人關注於環境、社會及公司治理重大議題，結合本公司產業特性之營運風險，風險管理範疇概括營運、財務、環境、危害以及相關法規及其他國際法規協議之風險等之管理，其主要風險項目包括但不限於右方項目：

### 風險管理組織架構

本公司風險管理組織架構包括董事會、公司治理永續發展委員會、稽核室、管理階層。

**一、董事會：**本公司風險管理之最高決策單位，任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標，確認風險管理及內部監控系統之整體有效性。

**二、公司治理永續發展委員會：**推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務，檢討及評估公司營運的風險管理政策、目標，及公司所採納的相關內部監控程序及範圍合適性。

**三、稽核室：**依據公司風險管理政策與評估擬訂稽核計劃與執行，適時提供改善建議，暨年度推動公司各單位內部控制制度之自行評估作業，以利公司風險控管。

**四、管理階層：**因應內外部環境、法令調整進行風險管理制度之規劃與修正及風險相應的應對措施，進行風險管理及內部監控系統。

- 1 誠信經營反貪腐
- 2 股東權益
- 3 社會經濟與法規遵循
- 4 營運及市場風險
- 5 財務、流動性、信用
- 6 利率、匯率變動
- 7 資安管理
- 8 智產管理
- 9 氣候變遷與管理
- 10 廢汙水與廢棄物管理
- 11 職業安全
- 12 產品安全
- 13 供應商管理



## 風險評估及管理策略

公司以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，以風險矩陣評估風險事件對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先順序，採取對應的風險管理策略，採取對應的風險管理策略。公司將風險評估之重要風險項目管理策略或因應措施列表如後。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
公司治理	誠信經營反貪腐	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。
	股東權益	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。
	社會經濟與法規遵循	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理體系及 ISO14001 環境管理體系之認證，以茲風險管理、法規遵循。
營運	營運及市場風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
	財務、流動性、信用	制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。
	利率、匯率變動	透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量。
	資安管理機制	資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。
	智產管理機制	公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。
環境	氣候變遷與管理	透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。綠能產品持續開發、供應鏈管理。
	廢汙水與廢棄物管理	制定「能資源使用管理作業程序」以水質達到法令之放流標準。公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，一般事業廢棄物委託合格資源處理商清運。
社會	職業安全	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查、生產車間定期檢測噪音強度、勞工安全宣導、消防講習及演練。
	產品安全	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。
	供應商管理	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。



## 運作情形

公司設置公司治理永續發展委員會係協助董事會、功能委員會推展、評估有關公司治理、環境、社會責任等相關事務，並每年一次向董事會報告「履行誠信經營情形」、「履行企業社會責任情形」及年報揭露「公司治理運作情形」，公司治理成效良好。

### 2020 年運作情形

公司治理永續發展委員依據利害關係人關注環境、社會及公司治理重大議題與公司產業特性之營運風險進行風險評估分析，建置風險管理政策或因應措施及於 2020.11.09 提報公司董事會有關公司『風險管理政策與程序』核備。

## 2.5 法規遵循

### (1) 良善公司治理，保障股東權益

公司依循主管機關規範之『上市上櫃公司治理實務守則』及相關法令規範，訂立「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」、「人權政策」及「企業社會責任守則」等規範與予全體同仁遵循，以茲落實良善公司治理，重視利害關係人關注事項與溝通，保障股東權益。公司於 2020 年度並無違反誠信經營、貪腐、不法情事遭申訴或檢舉事項。

### (2) 盡職企業社會責任，社會經濟法規遵循

公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，

且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理體系及 ISO 14001 環境管理體系之認證，以茲風險管理、法規遵循。公司於 2020 年度並無環保、職業安全衛生、人權、性別歧視、智產專利等事項違反法律法規，或遭受重大罰鍰、制裁等情事。

## 3. 經營績效

盈正豫順重視利害關係人關注之經濟績效，為落實公司治理、永續經營發展的精神，我們專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利能力，提升股東權益報酬。公司以財務狀況數據表達此期間經營績效，所有的財務數據皆來自專業會計師事務所審計的財務報告資料。

合併財務狀況表<sup>註1</sup>

項目	2019 年	2020 年	年增率 %
資本額 ( 仟元 )	450,000	450,000	--
合併營收 ( 仟元 )	2,462,390	2,361,923	-4.08
營業毛利 ( 仟元 )	573,933	576,822	0.55
所得稅 ( 仟元 ) <sup>註2</sup>	2,790	18,063	547.42
本期淨利 ( 仟元 )	40,555	42,626	5.11
稅後每股盈餘 ( 元 )	0.88	0.93	5.68
每股淨值 ( 元 )	32.64	32.58	-0.18
員工薪資及福利費用	544,686	518,844	-4.74
支付投資人款項：以股票股利發放 ( 元 )	0	0	--
支付投資人款項：以現金股利發放 ( 元 )	1.0	1.0	--

註 1：合併財務狀況採用國際財務報導準則。

註 2：本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。



2020 年度營業收入項目包括銷貨收入及勞務收入，總數為 2,361,923 仟元，較 2019 年度 2,462,390 仟元，下滑 100,467 仟元 (4.08%)。相較兩年度五大主要產品別營收貢獻，太陽能電力轉換器、專案工程與其他 (零組件，電池等) 類等三項較 2019 年度成長，主動式濾波器及專案工程收入則出現衰退，其中不斷電設備下滑多達 1.8 億元，是造成本年度營收較去年度衰退的主因。

2020 年度營業支出總數為 2,308,970 仟元，較 2019 年度 2,436,526 仟元，減少 127,556 仟元 (5.23%)。其中營業成本隨營業收入下滑與毛利率提升減少了 103,356 仟元，營業費用則較 2019 年減少 29,225 仟元；而營業費用的幾少主要源自於推銷費用與管理費用的縮減。

### 公司股利政策

本公司章程規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。

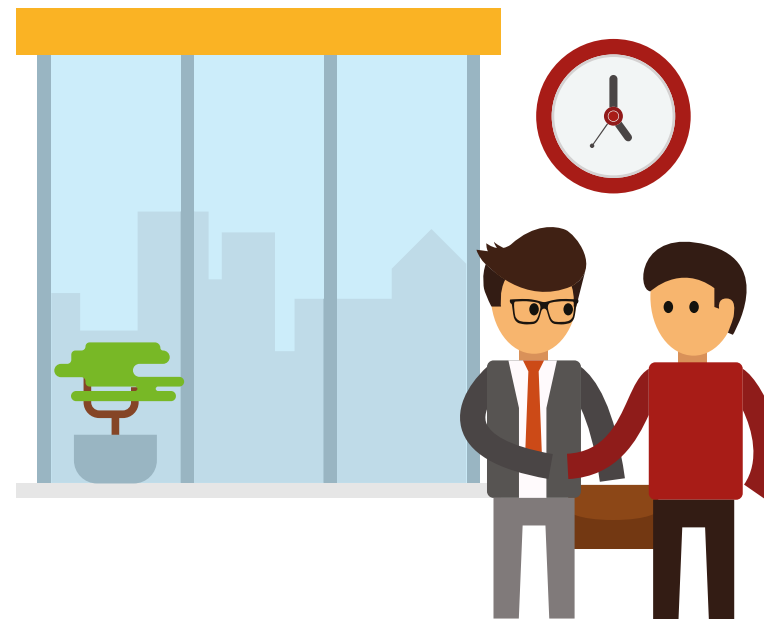
本公司分配股利之政策，需視公司目前營運狀況及未來之資金需求及長期營運規劃等因素，兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃等，依法由董事會擬具分派議案，其中現金股利以不得低於股東紅利總額之百分之二十，提請股東會通過。

2020 年稅後每股盈餘 0.93 元，每股普通股配發現金股利 1 元 (註：分配金額已包含特別盈餘公積) (經 2021.08.18 股東會通過)。

### 組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

合併財務狀況		2019 年	2020 年	
直接經濟價值之產生	營業收入	2,462,390	2,361,923	
	其他收入 (含利息及其他)	13,273	18,929	
	其他利益及損失	9,705	5,050	
分配的經濟價值	營運成本	營業成本	1,888,457	1,785,101
		營業費用	548,069	523,869
	員工薪資與福利	員工福利費用	544,686	518,844
	支付給資金提供者	財務成本	5,497	6,143
		現金股利	67,500	31,500
	政府往來	所得稅費用	2,790	18,063
		罰金	0	0





# 04 永續產品與 客戶經營





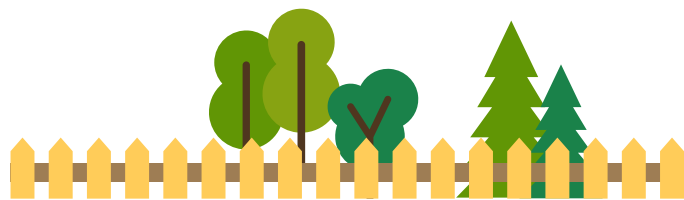


## 1. 永續產品

### 1.1 產品創新與綠色產品

近年來由於工業的高度發展，不但使得地球上傳統之石化能源快速枯竭，更造成全球環境的嚴重衝擊，例如造成環境汙染與溫室效應；如何減少對傳統之石化能源的依賴，已成為目前世界各國之重要研究課題。基於能源種類與來源多元化、降低汙染與開發永久性能源的觀點而言，發展再生能源為不可避免之趨勢，並已列為政府國家發展重點計畫之重要施政目標。而最具潛力之再生能源有太陽能、風力發電與燃料電池等。

盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，為了減輕對環境的嚴重衝擊，並對地球盡一份心力，致力研究開發高效率的不斷電系統 (UPS)、改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)、綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter) 以及相關的再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS) 等，以協助客戶減少二氧化碳的排放量及能源利用，並以此理念持續創新開發產品。



#### 1.1.1 產品設計策略及理念

##### 【研發策略】

- ◆ 持續專注改善電力品質與提高供電可靠度之產品研發。
- ◆ 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域投入研發資源，研製相關產品投入目前及未來市場。
- ◆ 堅持技術創新，積極專利佈局，以擴大技術競爭力。

##### 【產品設計】

產品持續朝高效率、體積小、重量輕設計，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全和健康以及環境保護的責任，以期達各產品之生命週期內不發生違反健康與安全法規之情事。

各設計階段之產品生命週期安全及健康之評估及做法

##### ◆ 產品概念開發階段

藉由搜集 / 調查市場資訊以評估產品未來發展及開發趨勢以降低產品對終端使用者安全健康上之疑慮

- 市場調查
- 客戶回饋訊息





▶ 學界研究及回饋資訊

▶ 研究機構的報告

◆ 產品研發階段

▶ 材料面

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程，以避免材料對終端使用者健康及安全之危害

▶ 技術設計面

a. 規格環保 / 安全功能提升

- 設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質
- 環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全

b. 效率提升

持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。

◆ 產品認證階段

藉由各國規定之安規規範資訊以及客戶需求來認證開發符合環保及健康安全規範之產品

▶ 美國：FCC / UL / cTUVus / ENERGY STAR

▶ 歐洲：EMC / CE / TUV / G83/39 / GS&CB / 德國併網規範 VDE-AR-N4105

▶ 台灣：VPC / BSMI

▶ 泰國：ETS

▶ 澳洲：SAA

【未來產品設計方向】

1. 高效率、體積小、重量輕、智慧化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發
2. 三相高頻並聯之中大型 UPS
3. 高效能電力品質管理技術 APF
4. 大功率之併網型 SOLAR INVERTER
5. 電源管理監控軟體技術 AC PDU、DC PDU
6. 智慧電網 (SMART GRIDS) 與雲端應用相關產品
7. 無線電池監控系統 BMS
8. 大容量儲能系統 ESS

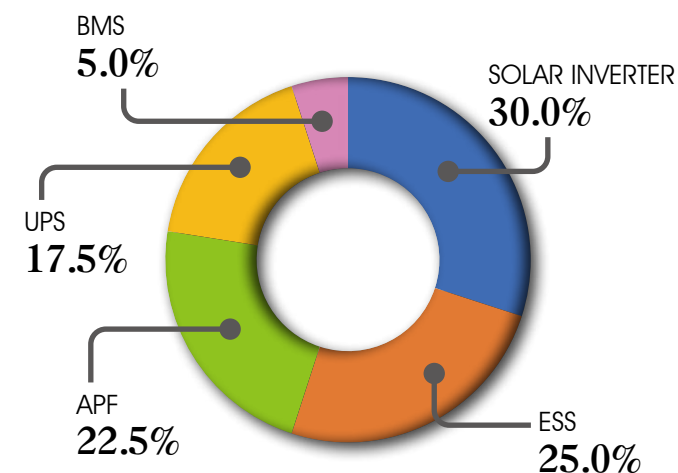


### 1.1.2 產品之效率

依產品的類別，各類產品之效率、節能減碳比例如下：

產品種類	效率	效益
UPS( 不斷電電源系統 )	93.5%	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER( 太陽能轉換器 )	98.1%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電( 躉售 )，可協助企業達節能減碳之目的
APF( 主動式諧波抑制裝置 )	98.1%	藉由 APF 可降低諧波污染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
PDU( 配電盤監測系統 )	100%	可藉由監測企業用電並控制電力調度以符合台電契約容量，不但可幫助企業控管不必要超出容量的罰款與能源浪費，更可協助企業達節能減碳 10%~15%
ESS( 能量儲存系統 )	94.2%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本
BMS( 電池監控系統 )	100%	藉由電池監控及均壓功能，以延長電池壽命、減少企業成本，亦可降低電池製造數量及電池所產生之污染，以達減碳之目的
ICM( 雲端網絡監控系統 )	100%	藉由收集 SOLAR INVERTER 產生之各項發電、電壓 ... 等資訊、數據及狀態，經由軟體分析以即時於網頁上呈現太陽能系統發電狀況及異常問題，以便企業可即時維護設備、降低企業損失，並且可即時觀測發電效益及企業收益狀況

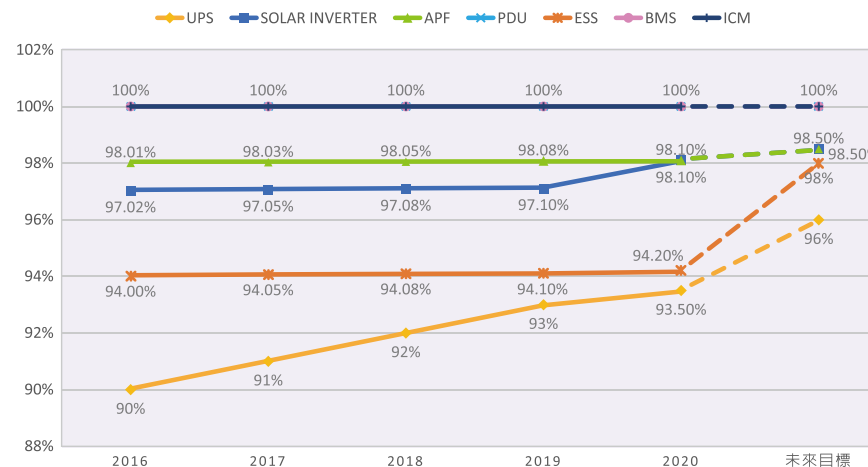
< 產品節能效益佔比 >





< 歷年產品節能效益提升成果 >

產品 \ 年度	2016	2017	2018	2019	2020	未來目標
UPS	90%	91%	92%	93%	93.5%	96%
SOLAR INVERTER	97.02%	97.05%	97.08%	97.1%	98.1%	98.5%
APF	98.01%	98.03%	98.05%	98.08%	98.1%	98.5%
PDU	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ESS	94.00%	94.05%	94.08%	94.1%	94.2%	98%
BMS	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ICM	100%	100%	100%	100%	100%	100%



盈正豫順致力於研發運用再生能源的產品以及提高產品的能源使用效率。我們的產品從不斷電系統到太陽能及風力發電逆變器，持續提升產品能源轉換效率，協助客戶在使用端降低能源耗用量及溫室氣體排放量。2020年盈正豫順估算三項主力產品：單相不斷電系統、三相不斷電系統與太陽能逆變器，共計可協助客戶節省 3,486,843.6 度電，約可減少 12,552,634.6 GJ，相當於 1,774.8 噸溫室氣體排放。由於 2020 年太陽能逆變器、單相不斷電系統與三相不斷電系統的產品出貨量較前一年度增加，並新增估算太陽能逆變器之產品節能效益，因此 2020 年度協助客戶節能較 2019 年增加 1,150.4 度電。此外盈正豫順於 2019 年推出的儲能系統 (ESS500KW) 屬於初代產品，且國際尚無一致性的法規能效標準，因此未納入前述節能效率量化範圍；然而該機種為整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統的儲能櫃系統方案，可配合電網調度做實 / 虛功調節，其雙向電力轉換器效率可達 98.3%，並可依據時間電價排程，於尖峰時放電、夜間充電，有助於降低用戶端電力契約容量並提升能源使用效率。



產品	2020 節電量 (KWh)	2020 節能量 (GJ)
單相不斷電系統 (UPS)	423,242.0	1,523,671.3
三相不斷電系統 (UPS)	2,300,723.7	8,282,605.5
太陽能逆變器 (PV inverter)	762,876.9	2,746,356.8
總計	3,486,843.6	12,552,634.6

註 1: 單相不斷電系統節電計算: 計算 AS+120V 1K RT、AS+120V 1K Tower、AS+120V 1.5K RT、AS+120V 1.5K Tower、AS+120V 2K RT、AS+120V 2K Tower、AS+120V 3K RT 及 AS+120V 3K Tower 等 8 種型號之能效值與 ENERGY STAR Uninterruptible Power Supplies Final Version 2.0 Specification 最低能效要求下之能耗損失差異值, 乘上 2020 年各別出貨量及運轉時間 (24hr \*365days), 加總即為單相不斷電系統貢獻之 2020 年節電量。

註 2: 三相不斷電系統節電計算: 計算 Kr0n0s 20 及 Kr0n0s 10 等 2 種型號之能效值與 ENERGY STAR Program Requirements for Uninterruptible Power Supplies 最低能效要求下之能耗損失差異值, 乘上 2020 年各別出貨量及運轉時間 (24hr \*365days), 加總即為三相不斷電系統貢獻之 2020 年省電量。

註 3: 太陽能逆變器 (PV inverter) 節電計算: 計算 ES52000HC 等 1 種型號之能效值與 ENERGY STAR Program Requirements for Uninterruptible Power Supplies 最低能效要求下之能耗損失差異值, 乘上 2020 年各別出貨量及運轉時間 (24hr \*365days), 即為太陽能逆變器貢獻之 2020 年省電量。

註 4: 電網排放係數採用經濟部能源局公告之「2019 年電力排放係數」(0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e/ 度) 進行計算。

註 5: 電力算換係數係參考 2020 年經濟部能源局公告「能源產品單位熱值表」的熱值進行單位換算。

本公司目前開發成功之技術或產品分別描述如下:

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2020 年度	UPS	在線互動式單相 UPS PSA4 500VA~1500VA	採用新式全橋架構, 新機種有以下優勢 1. 效率提升 2. PCB 體積變小 3. 成本低 4. 功率較高 5. 放電時間較 Glamor 長 6. 支援兩組通訊同時傳輸 (WiFi 及 RS232 或 USB)
		在線互動式單相 UPS PST4 350VA~850VA	插座盒形式 1. 效率提升 2. 體積變小 3. 成本低
		在線式單相 UPS ARES Plus 1k~3k RT / Tower Model for 230Vac System	1. 提高產品的容量由功因 0.9 提升至 1.0 2. 增加 wifi, 使人機界面更友善 3. 電池數量 (1K: 2-3 顆電; 2K: 4-6 顆電池; 3K: 6-8 顆電池)
		在線互動式單相 UPS Columbus 750VA~3kVA For 230Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and DryContact Card 3. LCD 面板顯示功能
		在線互動式單相 UPS Columbus 750VA~3kVA For 120Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and DryContact Card 3. LCD 面板顯示功能 4. UL 美規認證機種



年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2020 年度	UPS	A.T.S. (Auto Transfer Switch) ITS with CAM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 快速轉換時間 21ms~16ms.</li> <li>2. 支持 USB 韌體更新</li> <li>3. 初始旁路輸出 N.O. 設置</li> <li>4. 支持 EPO 緊急停機功能</li> <li>5. 高 MTBF 設計</li> </ol>
		在線式三相 UPS TAURUS 10k~100k	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升</li> <li>2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0</li> <li>3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 &lt; 3ms</li> </ol>
		在線式三相 UPS Kronos 10k~40k	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升</li> <li>2. 降低輸出功因之規格至 PF 0.9，使整機成本更具競爭力</li> <li>3. 具有快速 ECO 轉供模式，轉換速度 &lt; 3ms</li> </ol>
		在線式三相 UPS for UL Kronos 10k~40k	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採用新式三階架構，整機運轉效率大幅提升</li> <li>2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0</li> <li>3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 &lt; 3ms</li> <li>4. UL 美規認證機種</li> </ol>
	電源管理 開發	電池監控系統 BMSIII plus RF Receiver	除延續上一代無線傳輸功能外，並增加電池均壓技術，可以更準確的防止電池過壓 偵測電池健康診斷與殘餘時間估測技術 輔助電池老化健康診斷機制
		樹莓派智慧型人機介面	加入 WiFi，藍芽功能且強化 APP 開發綠能產品軟體
		AC PDU2.0 電力系統監控	因應直流通訊機房市場需求，開發 AC PDU 電力監控系統，其應用與前一代 AC PDU 類似，主要差異為量測精度提升，並將其監控人機界面由 7 吋觸控面板提升至樹莓派智慧型人機介面。
	APF	主動式電力濾波器 ESD34 150/100A	採用即時響應控制方法，此控制方法使得主動式電力濾波器的暫態響應能力極佳，可以在每一個電流週期內的任一點進行即時補償，並提高產品補償容量，並提供 IP00/IP20 使用需求
		APF 480V UL	除突破現階段產品架構與技術運用外，更符合國際安全規範，讓該產品銷售範圍更佳廣泛。
		APF 80A Rack Module	新一代產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求 新一代熱插拔技術 新型控制器增加全階次諧波補償與負載平衡機制 使用多階式轉換架構 (Multi-Level)，減少 IGBT 切換損失並提昇諧波補償次數，且可同時補償諧波及修正功率因率





年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2020 年度	APF	APF 80A Wall Mount	新一代壁掛式產品大幅提升功率密度，降低裝設空間需求
		APF 60A/100A	除突破現階段產品架構與技術外，加入不同容量並聯搭配應用讓此產品容量組合更彈性
		SVG 70kVAR	提升虛功補償響應於半個電源週期 (10ms) 內，即可反應負載補償所需目標。
	ESS	單相家用型儲能系統	儲能系統包含智能電錶 (ESS-MET)、儲能變流器 (ESS-INV)、儲能電池模組 (ESS-BAT)。
		Energy Storage System ESS5000/4000/3300	透過智能電錶量測用戶端責任分界點之電壓、電流、功率，經過控制器計算後，傳送命令至儲能變流器，調整太陽能發電功率、電池充/放電功率，達到自給自足之功能。 時間電價用戶也可透過智能電錶設定尖離峰用電時區，控制器會在相對應的時區做充/放電控制，可在低電價時區買電儲存電能，在高電價時區賣電，達成省電、用電效益最大化之目的。 儲能變流器 (ESS-INV) 可以自由選擇搭配的電池，只要電池電壓範圍在 40~60V 以內即可。原廠提供具有電池管理系統 (BMS) 在內的鋰電池組 (ESS-BAT) 可供用戶選擇，另外亦可搭配電池如：鉛酸、磷酸鋰鐵、碳化矽、鹽水電池 .. 等。
		Energy Storage System	新一代儲能系統，單機容量由 20kW~85kW，可依據使用者需求並聯擴大系統容量，最高可達 2MW；並搭配高能量密度之鋰電池模組。 透過智能電錶 (ESS-MET) 可整合 PCS、PV inverter，進行儲能系統完整調控功能，具備：時間電價、自動排程、消峰填谷、自給自足、緊急防災輸出...等功能模式。
	GPS	三相 PV inverter ES 52000	此三相 52kW PV 產品，可搭配太陽能模組串，且並聯數達最佳效率工作點，以達太陽能發電系統裝置成本最佳化；智慧型 MPPT 追蹤，可有效提升太陽能系統整體發電量，使產品更具競爭力。
		三相 PV inverter ES 60000	此三相 60kW PV 產品，應用於 480Vac 系統，更進一步提供單台 PV inverter 能量密度，使產品更具競爭力。
		三相 PV inverter ES 66000	此三相 66kW PV 產品，可搭配太陽能模組串，且並聯數達最佳效率工作點，以達太陽能發電系統裝置成本最佳化；智慧型 MPPT 追蹤，可有效提升太陽能系統整體發電量，使產品更具競爭力。
		三相 PV inverter ES 75000	此三相 75kW PV 產品，應用於 480Vac 系統，更進一步提供單台 PV inverter 能量密度，使產品更具競爭力。
		單相 PV inverter ES7200HC	由於太陽能模板製程逐年進步，模板功率密度逐年提升。 開發新一代 7.2kW PV inverter 以符合市場趨勢之應用 並採用 1000V DC input，單 MPPT 設計，於設計上更進一步提升功率密度 / 降低整機重量。
台灣 CNS15382 併網法規		因應台灣頒佈國家併網法規，銷售台灣區之全系列 PV inverter 機種皆通過標準要求。	



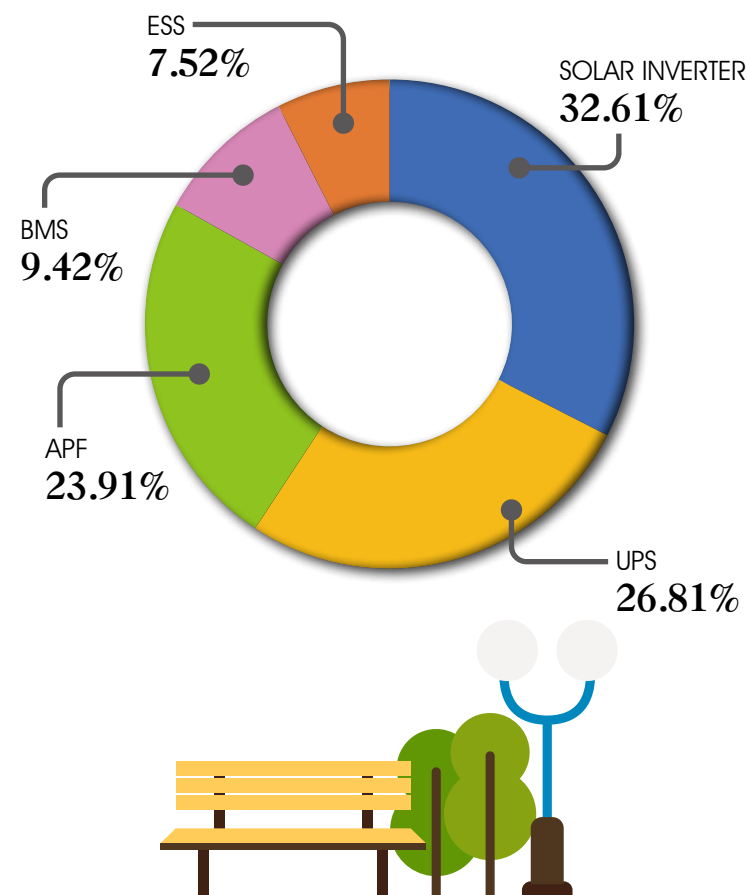
### 1.1.3 專利技術

為加強產品創新研發並提昇企業在市場的競爭力，盈正豫順在國內外專利數量均大幅成長，對技術提昇、改善效率及減少污染有實質效果，以達最終節能減碳的目的，目前提出申請的專利計 138 件，已取得證書 123 件，獲准率高達 89.1%。

< 各產品種類申請專利之數量 >

註冊地區	申請狀態	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	領證完畢	12	11	13	5	3	44
	審查中	0	0	2	0	1	3
	核准領證中	0	0	6	0	0	6
台灣合計		12	11	21	5	4	53
大陸	領證完畢	11	11	12	5	2	41
	審查中	0	0	0	1	2	3
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
大陸合計		11	11	12	6	4	44
美國	領證完畢	13	11	11	1	2	38
	審查中	0	0	1	0	0	1
	核准領證中	0	0	0	1	0	1
美國合計		13	11	12	2	2	40
義大利	領證完畢	0	0	0	0	0	0
	審查中	1	0	0	0	0	1
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
總計		37	33	45	13	10	138

< 各產品種類申請專利之佔比 >





< 近期發展可大量提昇產品能效的專利技術 >

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	具輸入直流電壓連波抑制之直流 / 直流電能轉換器之控制方法及其裝置	應用於再生能源如：太陽能、風能、燃料電池中因電力不穩定造成之連波量，利用此控制方法可抑制此連波損生進而達到最大能源輸出	SOLAR INVERTER
3	具最大功率追蹤功能之獨立型發電系統之蓄電池充電裝置及其方法	應用於偏遠山區或落後國家，利用此技術可減少柴油發電機造成之空污及噪音之污染	SOLAR INVERTER
4	五階式直流轉交流電源電路	採用五階式電路結構提高轉換器效率結合太陽能、風能或燃料電池可提高發電效能	SOLAR INVERTER
5	雙向直流 / 直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER
6	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
7	疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置	與 " 多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS
8	多階交流 / 直流電力轉換方法及其裝置	與 " 疊接橋式直流 / 交流電力轉換方法及其裝置 " 技術整合後可應用於不斷電電源系統，可達高效率之電力轉換以降低辦公空間空調散熱之功效	UPS

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
9	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER
10	單向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	UPS/SOLAR INVERTER
11	雙向隔離式多階直流 - 直流電能轉換裝置及其方法	應用於儲能系統場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低設備體積大小以達節能減碳之目的	UPS / ESS
12	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
13	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
14	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
15	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS
16	閘流體直流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於儲能系統之電池端或太陽能系統之面板輸入端直流開關取代傳統直流開關容量無法做大之目的	SOLAR INVERTER / ESS



項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
17	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SOLAR INVERTER
18	簡化單向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS
19	高效能多階電能充電裝置及其方法	應用於電信伺服器、機地台、機房等場合，利用此高效能之電力架構裝置可降低機房之散熱設備以達節能減碳之目的	ESS
20	再生能源發電之功率平滑化方法及其系統	應用解決間歇性再生能源併網造成電力系統不穩定之目的	SOLAR INVERTER
21	用於不斷電電源系統的負載能量反饋系統	應用於電梯等場合，利用此反饋系統可將煞車能量反饋儲存於電池以達節能減碳之目的	UPS
22	輕量型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統大幅減少發電異常測試傳輸通訊資料數量降低發電異常測試成本。	SOLAR INVERTER
23	具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置及其方法	應用於一種具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置以降低該濾波電路之容量，以達成擴大輸出電壓範圍、雙向電能轉換及提升操作效率之目的。	ESS
24	自適性輕量型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統大幅減少發電異常測試傳輸通訊資料數量（僅採用少量測量點）、進一步簡化發電異常測試作業程序及降低發電異常測試成本。	SOLAR INVERTER
25	離線型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統及其方法可提供一種適用於未併電網或切離電網下之太陽能板發電異常測試。	SOLAR INVERTER

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
26	簡化型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統，利用該電流點或數個電壓點與一發電特性異常測試模型進行比對，以測試該太陽能電池模組是否發電異常，且不需計算該功率，因此可確實簡化發電異常測試作業程序及降低發電異常測試成本，且其提升發電異常測試效率。	SOLAR INVERTER
27	太陽能模組或模組串列之運維異常測試方法及其系統	應用於太陽能模組發電異常偵測或清洗時間判斷系統及其方法可提供多重發電異常測試作業結合運維異常測試作業之目的，以避免不當直接進行後續轉換效能。	SOLAR INVERTER
28	太陽能模組之安裝角度配置方法及其裝置	應用於太陽照度計裝置及其配置方法可確實顯示模組安裝角度、簡化整體構造及提升組裝操作之方便性。	SOLAR INVERTER
29	太陽能模組或模組串列之近開路點發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能模組偵測近開路點發電異常。	SOLAR INVERTER

### 【期刊論文發表】

技術論文的提出代表公司在創新技術上之水平，藉由參與各項研討會、論文發表會，與其他重視技術提昇、改善效率及環保的團體及學術單位互相切磋和學習，以達最終產品效能提升及節能的目的。

單位：件

文件種類		件數	合計
期刊論文	國內	15	35
	國外	20	
研討會論文	國內	16	27
	國外	11	
總計		62	



## 1.2 顧客的健康與安全

盈正豫順重視顧客的健康與安全，透過與認證單位合作以嚴格遵守國際能效規範；所有產品均符合產品安規及標示相關國際法規及指引，從研發設計、生產製造到產品使用等各階段，皆將產品對人體、環境之安全納入考量，並主動通過產品相關安規認證、提出測試報告或證書，於提供客戶及使用安全可靠的產品的同時，增加市場准入性。截至 2020 年末銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用，而違反法律和規定被處巨額罰款情形發生。

### 1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理

本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 2016 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果與以分析及改善。

我們重視顧客的健康與安全，從研發設計、生產製造至成品輸出等環節依相關規範有效控管，以符合客戶當地產品規範。

#### 技術設計：

規格環保 / 安全功能提升，設計新產品架構以減少諧波汙染量，以提升市電電力品質產品內部加強足量濾波器以阻擋諧波注入市電，以避免長期市電汙染影響終端使用者健康及安全環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全。效率提升，持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波汙染。

#### 生產用料：

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。公司產成品尚有極少部份含鉛產品







雖符合國際規範，唯本公司為臻於至善，亦列為改善目標。現況，無鉛原料導入及無鉛產品電氣研發測試，生產線已全面使用無鉛製程。

有害物質限用 (ROHS) 推動。ROHS 在 2006 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質。本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶之表揚。

**法規遵循：**

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標；如 RoHS、REACH SVHC 的推動，皆符合當地法令、法規的要求。且所有產品均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，需將 RoHS 相關檢驗記錄或證明納入承認書要求規範中，並由 RD 提供安規相關的資訊。

**1.2.2 安規認證**

為響應世界環保議題，盈正豫順致力於電力品質的改善及能效的提昇，並整合開發節能 / 綠能產品與解決方案，以幫助消費者節省使用時所耗費的能源，達到節能省電的效益以及兼顧終端使用者之健康及安全。我們公司設立了專業的安規部門，及時收集最新法規規範，在研發團隊進行產品設計時，便能及時因應標準變化，設計出創新又符合安全規範的產品，目前公司各類產品符合能效規範如右表。



產品類別	安規國別	國際能效規範	
UPS	美國	FCC UL	cTUVus ENERGY STAR
	歐洲	EMC CE	TUV GS&CB
	台灣	BSMI	
PV INVERTER	歐洲	EMC CE CGC	G83/39 GS 德國併網規範 VDE-AR-N 4105
	台灣	VPC	
	泰國	ETS	
	澳洲	SAA	
APF	歐洲	EMC	CE
	美國	FCC	UL
能源管理系統	歐洲	EMC	CE
	美國	FCC	UL



### 1.3 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品到不同國家之前，會先了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品。例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL。有關違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之情形，2020 年度未有違反事件發生。

產品包裝設計，採用綠色包裝材料並納入環境考量及符合國際安全規範標示的產品設計。

#### 【包裝設計】

包裝的目的是為了確保產品本身的安全及美觀，如何兩者兼具並減少廢棄物對環境造成的衝擊，一直是設計部門長久探討的議題，我們產品的包裝主要朝精簡可靠指標執行，考量方向如下：

- ◆ 優化的設計增加包材強韌度，可減少包材使用量。
- ◆ 使用綠色包裝材料，如瓦楞紙箱、紙板及木箱等。
- ◆ 減少包材上印刷，印刷油墨使用低揮發性油墨。
- ◆ 包裝設計有利運輸，降低運送碳排放量。
- ◆ 教育消費者包裝回收。
- ◆ 外包裝、規格貼紙及使用說明書上列出符合國際安全規範標示。

#### 【外觀設計】

盈正豫順以實際行動支持環保議題，產品除隨著市場脈動，外觀朝輕巧化設計外，並積極地使用再生塑膠料於產品中，在產品設計過程中增加強度與可靠度設計，來確保產品品質與原生塑膠相同。此外；我們以實施低碳採購為原則，盡可能以當地供應商為優先，並且在蘇州及屏東工廠設置鐵件廠來滿足機構件生產的需求，這不僅能降低生產成本，更可大幅降低材料運送過程中的碳排放量，達到綠色運籌之節省效益。





## 1.4 競爭利基

公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品，具有以下競爭優勢：

### 1.4.1 積極國際展覽參與，展現品牌優勢

本公司近年來積極參加國際及國內重要之電子資訊產業展覽，在全球相關產業鏈中本公司之知名度已廣為人知。本公司之產品也已獲得各國安規認證，有助於業績之拓展；另公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可藉由完整之產品線滿足客戶需求。同時本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，在國內產業界中為較受國際大廠青睞之合作對象，有助於尋求 ODM 及 OIM 合作之機會。

(HannoverMesse)



(Dubai)



(London-DCW)



(2019/10、2020/10 台灣國際智慧能源週)







### 1.4.2 產品研發輕小具備智慧化、模組化

UPS 產品正朝輕小化並同時具備智慧化、模組化、網路化的方向發展，公司在核心技術上已完全朝向高速、高精度的領域發展。而在產品開發方面不但已具有軟硬體設計開發能力，而且在產品之開發速度及設計品質上皆已達業界一流水準，是以配合客戶需求之改變以及技術之變革，適時推出新產品，並得以較精良之性能品質與較低之成本參與競爭。

### 1.4.3 生產製程以整體製程規劃品質穩定

生產製程之改善乃為控制產製成本之重要因素，而品質穩定度更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程均詳細規畫整體製程，並不斷進行製程及品質改善作業，使生產更加順暢並有效降低成本，提升品質。本公司擁有自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力、產品品質優良、交期準確及完善的售後服務，有足夠的競爭能力。

本公司對於產品品質及環境皆以滿足客戶、符合法令法規或組織需求為依歸，公司及蘇州廠皆取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理體系及 ISO 14001 環境管理體系之認證。





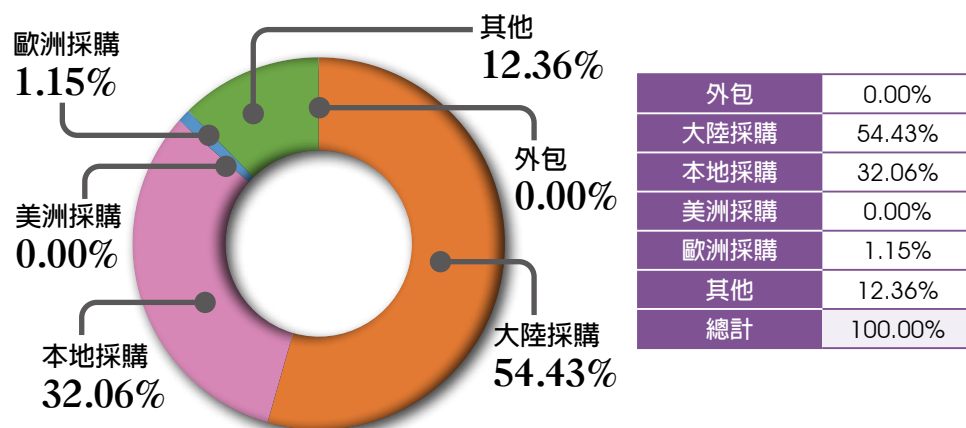


## 2. 供應鏈管理

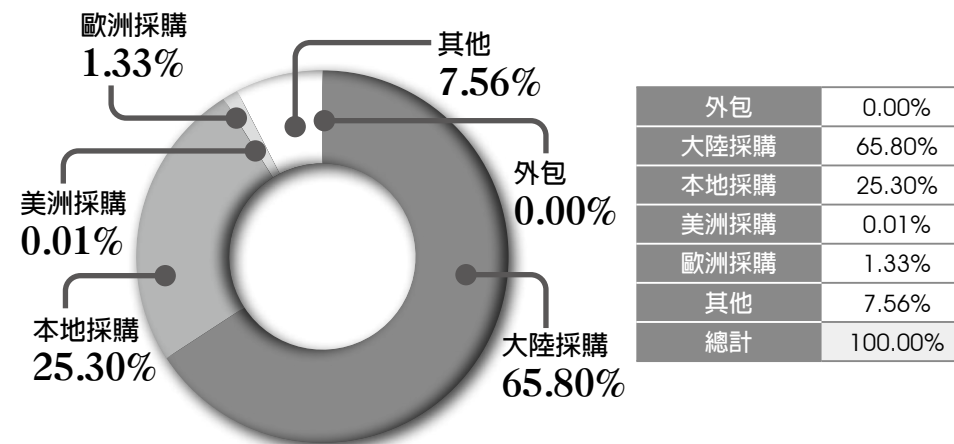
### 2.1 供應鏈概況

本公司產品包括 UPS 不斷電電源供應器、主動式濾波器、太陽能逆變器、能量儲存系統等之電力附屬設備與服務。產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼 PCB、線材等零組件等。公司原物料供應商數量達 230 餘家，近兩年採購區域金額狀況如下圖。

2020 年度整體採購金額



2019 年度整體採購金額圖



公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係，目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形。並持續推動當地化採購，減少因運輸對環境的衝擊，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中之情形。公司對供應鏈之風險與機遇之管理，為預防不可抗力災害風險事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，仍與產業中其他供應商保持聯繫或未來交易之儲備。



## 2.2 供應商管理政策

為提供客戶良好穩定的產品與服務，公司於供應鏈管理亦持續不懈、與時俱進。公司原物料之供應商達 230 餘家，我們對新供應商進行篩選評估，並於持續交易中對供應商進行評鑑、稽核、輔導，以期選擇合適優良供應商，契合公司之於環保、社會、公司治理等永續經營理念。

公司制定「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，告知供應商關於企業、道德、勞工、環境與健康安全的標準，亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利，因應客戶訂單及有關法律法規需求者，得要求供應商提供「社會責任承諾書」、「無衝突礦產聲明書」、「HSF」相關資料核備。公司亦於導入新供應商時，評估其過去有無影響環境社會之記錄，截至 2020 年公司持續交易往來之供應商共簽訂 126 份社會責任承諾書。

### 2.2.1 供應商評估

新供應商皆經評估、篩選：評估項目以品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經審查確認，綜合評鑑新供應商總分達 70 分以上者方能列入公司之合格供應商。並要求新評核確認之合格供應商簽署企業社會責任承諾書，遵守環保法規、減少污染、節能減碳，保護勞工權益，不強迫勞動、不歧視、不雇用童工，改善工作環境條件等之於環

保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。

### 2.2.2 供應商評鑑

對於持續往來供應商（原料供應商 / 及零組件供應商），每年度執行品質、成本、交期及服務等面向進行評鑑作業，於評鑑結果對供應商進行分級擇優交易。

### 2.2.3 供應商稽核輔導

成立稽核小組，不定期進行稽核活動，供應商稽核總分達 80 分以上為合格，如未達 80 分則持續要求改善，針對供應商的缺失追蹤改善進度或公司實施輔導、經驗交流教育訓練，以期提升其品質及技術、提升良率。

## 2.3 供應鏈管理情形

公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書；供應商評鑑；期間供應商稽核等項目，結果符合預期目標，如下列。

項目 \ 年度	2019 年	2020 年
年度開發新供應商家數	18	5
新供應商簽署企業社責任承諾書份數、占比	15 ; 83%	5 ; 100%
年度供應商評鑑成家數	166	123
年度供應商評鑑成績平均分數、合格率	86 ; 100%	89 ; 100%
期間供應商稽核家數 (書審或實審)、合格率	2 ; 100%	7 ; 100%





### 3.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2020 年度並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。



### 3.3 客戶服務滿意度

滿足客戶需求是我們的使命、追求的目標，適時的訪談或問卷調查，了解客戶對服務評價 (配合、技術、客訴處理) 及產品評價 (品質、交期、價格) 等主客觀項次滿意度，以作為公司未來持續保持或改善之參考依據。

業務部門按公司「客戶滿意度調查作業程序」規定，常態性訂單每半年進行一次，非常態性訂單每年進行一次訪談。評分標準：依回收調查表的 60% 以上客戶認可，認可標準為整體滿意度需達到 75 分以上，各別客戶滿意度總分低於 80 分者需檢討改進。

客戶滿意度調查結果如下

部門 \ 年度	2019 年	2020 年
業一部	92.0	89.9
業二部	85.0	84.7
技服部	92.0	85.8
能源部	87.4	87.0
總平均	89.1	86.9

客戶滿意度評估分析：2020 年因 COVID-19 新冠疫情影響，原物料備料期拉長，致部分訂單交期較長，對服務與交期滿意度較 2019 年略降。總體而言，客戶評價各方面均符合預期目標，而價格仍為主要影響客戶滿意之因素。我們將持續努力品質、服務等方面，使客戶對公司產品、服務與價格更臻滿意。



# 05 永續環境







## 1. 環境報告

### 1.1 環境政策、氣候變遷與管理系統

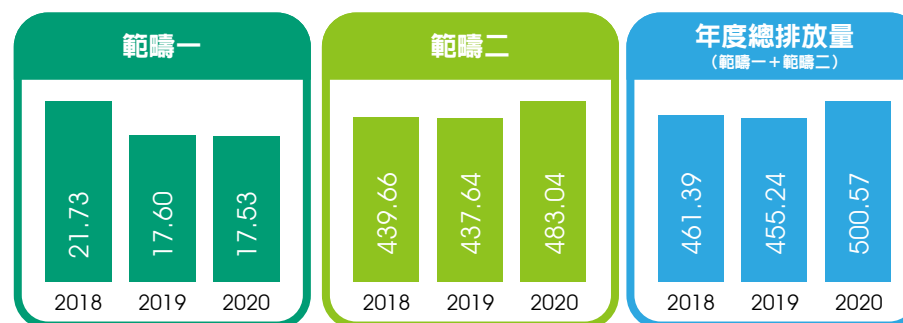
盈正豫順重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2016 年度導入溫室氣體盤查作業，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，以作為後續設定溫室氣體減量目標之用。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續。已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。

### 1.2 氣候變遷的風險辨識

氣候變遷衝擊	災害型態與影響	風險與威脅	因應與機會
氣溫上升	夏天持續高溫易引發火災 設備散熱不易降低良率	原物料來源改變增加成本 冷卻設備增加耗能 限電危機	供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商 辦公環境節能減碳 綠能產品持續開發
颱風風災	乾旱易引發火災 水災停工設備受損	道路中斷原物料短缺 公共設備毀損 水患停工	供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整 電力設備、綠能產品持續開發
海平面上升	水災 臨海地區淹沒	道路中斷原物料短缺 公共設備毀損 水患停工	主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整 電力設備、綠能產品持續開發

### 1.3 溫室氣體盤查

盈正豫順自 2016 年開始，參考 ISO 14064-1 方法學進行台北辦公室與屏東廠區的溫室氣體盤查。鑑別出的主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛 ( 柴油 )、製冷設備 ( 冷媒 ) 等。2020 年的溫室氣體總排放量為 500.57 噸 CO<sub>2</sub>e，較前一年度增加 9.96%；主要因受到疫情影響，盈正配合客戶要求，於廠區內進行試車，使得用電量大幅增加所致。我們積極落實公司的節能方案，提升能源使用效率，台北辦公室溫室氣體排放量已逐年下降。2018-2020 年度的溫室氣體排放情形，請詳下表。



註：  
 (1) 盤查範圍涵蓋台北辦公室、屏東一廠及屏東二廠。  
 (2) 為維持比較基準一致性，故修正活動數據與排放計算方法，重新計算 2018 及 2019 年溫室氣體排放量。  
 (3) GWP 值採 IPCC AR4 數值。  
 (4) 電力排放係數：因 2020 年電力排放係數尚未公告，故採用 2019 年電力排放係數 0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e/度；其餘年度採用當年度之電力排放係數。

茲為配合推動節能減碳政策，公司已實施多項節能減碳措施。例如：辦公室空調溫度管理、夏季公司發給短袖透氣衫，並鼓勵同仁穿著同類型衣物。要求隨手關燈、更換節水花灑水龍頭、使用節能燈管，落實垃圾分類，宣導愛護地球的理念。



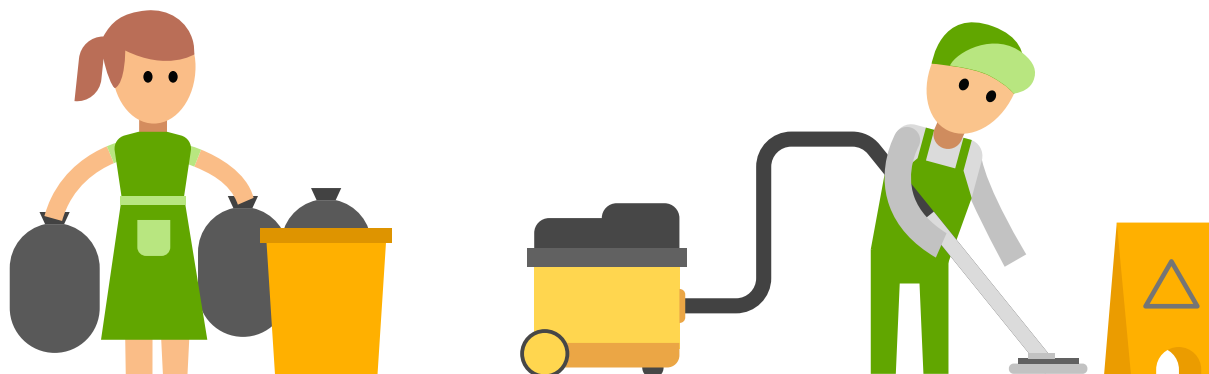
## 1.4 廢棄物管理

公司訂定「廢棄物管理程序」，以有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化、無害化、經濟化。在產品設計上，外觀朝輕巧化設計，並積極地使用再生塑膠料於產品中，在產品設計過程中增加強度與可靠度設計，確保產品品質與原生塑膠相同。此外，我們實施低碳採購為原則，盡可能在地採購以當地供應商為優先，及生產報告電子化等，減少廢棄物的產生。並落實資源分類回收，如堪用紙箱、包材回收，由廠商回收再利用等模式，持續之廢棄物管理。

公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及一般事業廢棄物等二類，其中一般事業廢棄物則委託當地合格清運業者運至政府指定之焚化廠或掩埋場。經確認 2020 年未發現承包商重大違約事件。

<<2018~2020 年期間廢棄物種類及處理狀況一覽表 >>

廢棄物代碼	項目	重量單位	年份			占比 2020	種類	處理方式		檢查項 處理方式百分比加總	廢棄物處理方法係如何決定	廢棄物減量或增量之原因說
			2018	2019	2020			焚化 (%)	再生利用 (含再生能源) (%)			
R-1080	一般廢棄物	公噸	12.00	12.00	12.00	98%	生活垃圾	100%	—	100%	由組織直接處置或直接確認處置方式	
E-0217/ E-0221	一般事業廢棄物	公噸	0.55	0.39	0.20	2%	下腳品	—	100%	100%	由組織直接處置或直接確認處置方式	產品維修量減少
合計			12.55	12.39	12.20	100%						





盈正豫順產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所排放之廢污水型態主要為生活污水，為確保生活污水排放時符合水污染防治相關法令，水質達到法令之放流標準，所排放之廢污水皆依規排放至污水下水道系統。

<<2018-2020 年期間取水狀況 >>

取水種類	使用的標準 / 方法學 / 假設	使用量 單位：千公升			最新一年度用量較前一年增減的說明
		2018年	2019年	2020年	
市政供水 (自來水)	水單	2958	3003	3512	營運需求，2020 年度員工比 2019 年度增長致用水量較增。
總用水量		2958	3003	3512	

### 1.5 符合環境法規

盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理體系之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。

在產品生產過程中並無重大汙染源，但為避免因法令的變更與營運管理之需求亦設立環保專責人員，不定期查詢法令更新狀況，判別是否影響公司的營運。

公司之廢污水排放及廢棄物清理，依據各相關法令規定實施，及於生產過程中所產生之下腳料、報廢、廢棄物等，委請合格資源回收商回收處理。

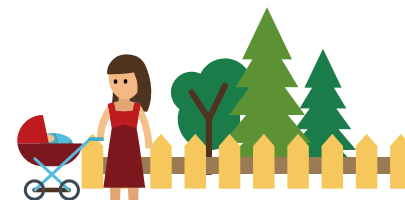
公司全體同仁依據環境、安全衛生的管理規範落實與執行，2020 年度公司並無因汙染環境、違反環境法令法規或遭訴訟而被處罰款，或受罰款以外之制裁的情形發生。







**06** 員工關懷與  
社會參與





## 1. 員工權益與勞資關係

### 1.1 薪酬與福利

公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。

盈正豫順主要營運據點薪酬與雇用當地居民為高階管理階層情形如下：

基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

		
基層人員薪資	25,000	25,000
當地最低薪資	24,000	24,000
比例	104.2%	104.2%

雇用當地居民為高階管理階層比例

	人數
當地高階管理階層	8
所有高階管理階層	8
雇用當地居民為高階管理階層所佔得百分比	100%

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆依規提前告知與討論。

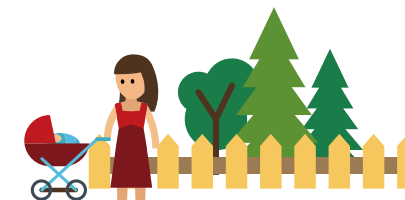
本公司於 2020 年度舉辦四次勞資會議，勞資雙方代表和諧會談有關勞資權益或進行政策宣導。如 2020.3.6 勞資會議之討論事項：因今年新冠疫情關係請職工福利委員會取消舉辦今年員工旅遊。另於 2020.12.11 勞資會議宣導法規政策，衛生福利部中央健康保險署：全民健康保險保險費負擔金額表 - 自 110 年 1 月 1 日起配合基本工資調整，第一級調整為 24,000 元。

### 退休制度與實施狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依內政部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一







定比率提列退休準備金，存入中央信託局保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自民國 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例 (以下簡稱「新制」) 之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。

員工福利 除依勞基法及相關法令規定辦理外，本公司並為員工辦理團體醫療險、意外險、健康檢查等措施，另設立職工福利委員會，統籌員工福利，除婚、喪、住院及生育補助外，亦不定期辦理慶生會及國內外旅遊等福利活動，以照顧員工之生活。

### 福委會組織員工旅遊



## 1.2 員工多元化

### 員工新進 / 離職比例

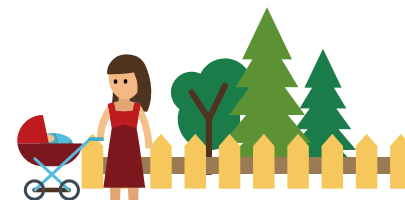
2019、2020 年度員工新進、離職及年齡狀況等基本結構情形如下：

期間：〔2020/1/1~2020/12/31〕

新進員工總數及比例			性別	離職員工總數及比例		
新進比率	台灣	年齡		年齡	台灣	離職比例
2.17%	0	<30 歲		<30 歲	3	2.17%
	7	31-50 歲		31-50 歲	3	
	0	>51 歲		>51 歲	1	
12.38%	14	<30 歲		<30 歲	13	10.84%
	26	31-50 歲		31-50 歲	21	
	0	>51 歲		>51 歲	1	
14.55%	47	合計		合計	42	13.00%

期間：〔2019/1/1~2019/12/31〕

新進員工總數及比例			性別	離職員工總數及比例		
新進比率	台灣	年齡		年齡	台灣	離職比例
4.14%	5	<30 歲		<30 歲	1	3.50%
	8	31-50 歲		31-50 歲	9	
	0	>51 歲		>51 歲	1	
14.33%	25	<30 歲		<30 歲	13	12.74%
	19	31-50 歲		31-50 歲	27	
	1	>51 歲		>51 歲	0	
18.47%	58	合計		合計	51	16.24%



### 1.3 人權政策

#### 人權政策

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2016 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。

#### 人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

#### 人權關注事項與做法

##### ◆ 遵循當地相關政府法規及國際之準則規範

本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- ▶ 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- ▶ 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- ▶ 繼續工作满三年以上者，於三十日前預告之。

##### ◆ 杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

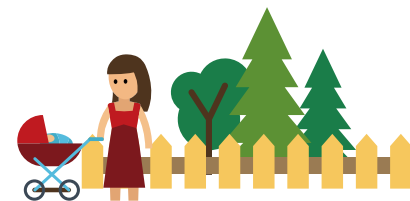
##### ◆ 禁用童工

本公司與供應商如有雇用童工 (依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲) 之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。於 2020 年度內，公司並未有僱用童工的情形。

##### ◆ 禁止不人道待遇

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。

##### ◆ 禁止強迫勞動



本公司規定工作時間 ( 包括加班 ) 不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

◆ 尊重員工集會結社自由和集體談判權

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。

◆ 提供安全與健康的工作環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

◆ 身心健康與工作平衡

本公司設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

人權風險減緩措施

◆ 人權保障訓練作法

▶ 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工從業道德行為守則、個人資料保護之管理、員工環境安全與衛生介紹、誠信經營守則、企業社會責任守則、供應商社會責任守則、人權政策、內部重大資訊處理及內線交易管理辦法等規章、產品介紹、資訊安全風險管理、尊重智慧財產權、福利等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

▶ 提供員工意見或申訴管道

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。設置內外部意見回饋或申訴管道。

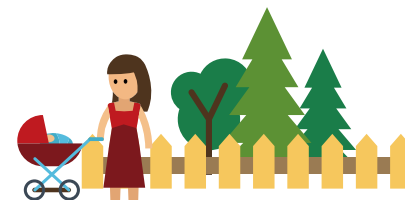
▶ 職業安全系列訓練

本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環衛觀念意識。職業安全衛生人員得依主管機關規定回訓，確保持續精進。

◆ 促進人權保障相關訓練的參與人次

▶ 2020 年度內部員工教育訓練計 50 人次總時數達 200 小時。









## 1.4 母性職場照顧

2019、2020 年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例：

期間：[2020/1/1~2020/12/31]

項目			TOTAL
2019 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	14	4	18
2019 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	1	4	5
2019 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	1	4	5
2019 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	0	4	4
2018 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	0	3	3
2018 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	0	2	2
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	7%	1%	28%
復職率 (D/C)	0%	1%	80%
留任率 (F/E)	—	67%	67%

期間：[2019/1/1~2019/12/31]

項目			TOTAL
2019 年度享有育嬰假的員工總數 (A)	56	15	71
2019 年度實際使用育嬰假的員工總數 (B)	3	2	5
2019 年度育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	2	3	5
2019 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (D)	2	3	5
2018 年度休完育嬰假後，在報導期間復職員工總數 (E)	0	2	2
2018 年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	0	1	1
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	5%	13%	7%
復職率 (D/C)	100%	100%	100%
留任率 (F/E)	—	50%	50%

## 2. 人才培育

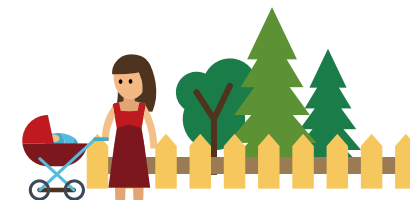
### 2.1 教育訓練

#### 2.1.1 新進人員訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、人權政策、誠信經營、企業社會責任、規章制度、產品介紹、福利及環安衛等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法內容置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

#### 2.1.2 外部專業訓練

本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。



### 2.1.3 內部訓練

新進人員進入公司都會有人員進行輔導並將經驗傳承下去，並且不定期對內部人員做專業技能上的教育訓練。以下按員工性別、類別揭示員工教育訓練情形：

#### 《按員工性別》

2020/12/31 單位：小時

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1,668	193.5	1,861.5
員工總數	248	75	323
每位員工接受訓練的平均時數	6.7	2.6	5.8

2019/12/31

	男性	女性	合計
接受訓練總時數	1202	209	1411
員工總數	244	70	314
每位員工接受訓練的平均時數	4.9	3.0	4.5

#### 《按員工類別》

2020/12/31 單位：小時

	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	79	81	976.5	725	1,861.50
員工總數	17	85	106	115	323
每位員工接受訓練的平均時數	4.6	1.0	9.2	6.3	5.8

2019/12/31

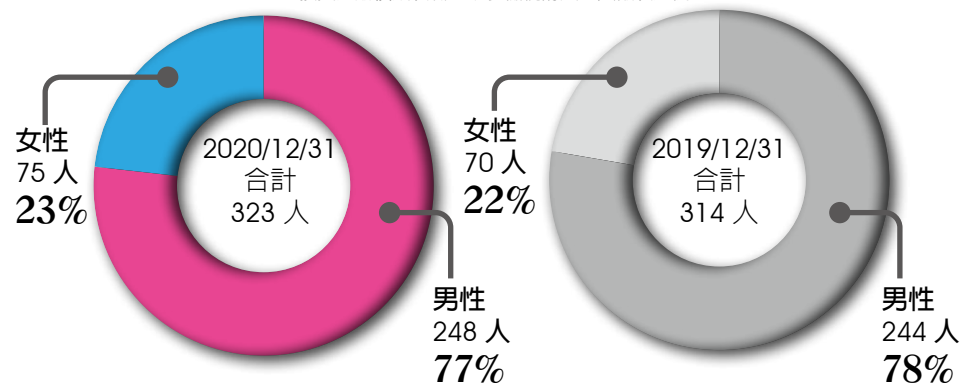
	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
接受訓練總時數	410.5	216	455	329.5	1411
員工總數	17	62	119	116	314
每位員工接受訓練的平均時數	24.1	3.5	3.8	2.8	4.5

### 2.2 績效管理

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：

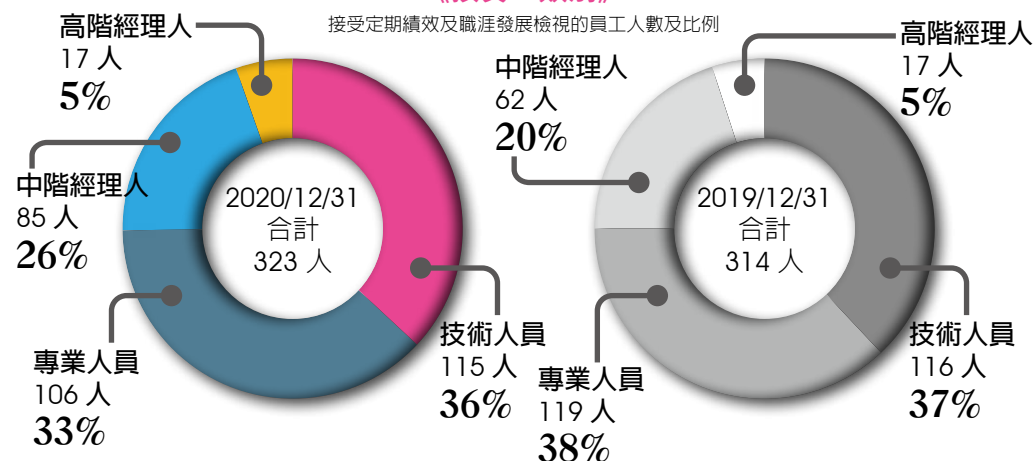
#### 《按員工性別》

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例

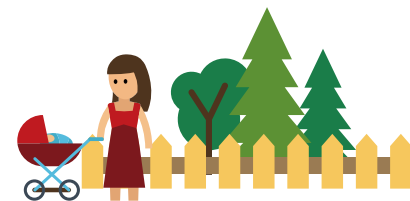


#### 《按員工類別》

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數及比例



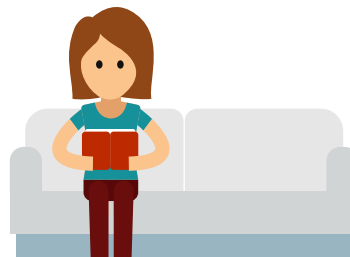
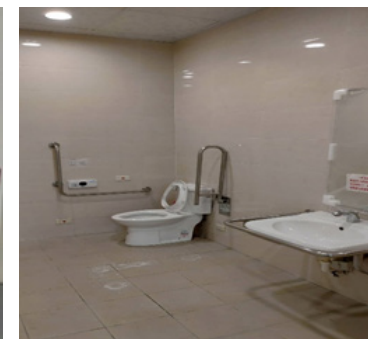


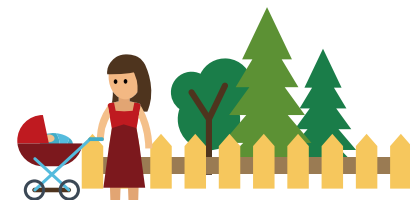


### 3. 健康安全職場環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

本公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。





### 3.1 職場安全衛生管理

本公司依據『職業安全衛生法』規定，制定「安全衛生工作守則」予以公司全體同仁遵循，及設置勞安單位與人員，建立職業安全衛生管理系統，透過規劃、實施、評估及改善措施等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升公司安全衛生管理水準。

針對非屬受雇勞工之其他工作者，如進入廠區告知並請遵循有關勞工安全衛生守則，與往來交易供應商告知供應商關於企業道德、勞工權益、環境與健康安全的標準，並請其承諾遵守，以資協同合作，共創美好未來。

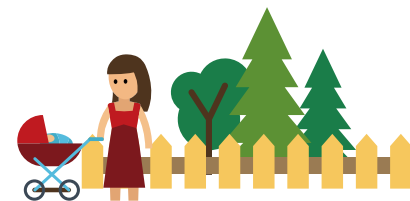
公司訂定職業安全衛生管理計畫落實執行，新進人員皆安排有關環境安全衛生之教育訓練，在職期間公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。以及勞安人員亦會不定期的對工作場所安全做檢查，以做為推動持續改善工作環境安全的重要參考依據。另亦鼓勵同仁於勞資會議、各溝通管道反映問題，以即時性了解同仁職安衛相關問題。



#### 2020 年職業安全衛生教育訓練

受雇人員教育訓練  
時數：200 小時  
人數：50 人



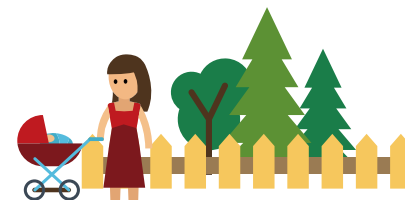


### 3.2 危險源辨識風險評估

公司重視勞工安全衛生、職場環境，依據相關法令規定制定「安全衛生工作守則」，及建置取具符合國際標準組織之 ISO 9001 質量管理體系與 ISO 14001 環境管理體系，每年皆委聘外部驗證機構進行復驗，以持續精進、完善管理。

公司依據相關標準制定「環境保護管理制度」，進行環境背景識別與風險管制，以茲防範風險管理。廠區及設備依規設置安全警語或標示，落實執行安全規定。在工作場所皆有明確的規範人員通道及各式工具機擺放地方，以防範碰撞等工安意外。並提供員工所需的堆高機、防護器具，例如提供安全鞋達到預防的效果以將工安可能發生的機率降至最低。





### 3.3 職災分析與防止計畫

#### 職業災害防止計畫

為達成零災害目標，本公司每年底擬定年度職業災害防止計畫，再依據職業災害防止計畫內容，制訂詳細之執行計畫，並由事業單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，於每三個月之安全衛生員會議或勞資會議，修正職業災害防止計畫。年度時再依安全衛生檢討會議或勞資會議，訂定明年度之職業災害防止計畫，再執行，再稽核、檢討、再修正計畫等，不斷透過 PDCA 手段，逐年降低事業單位之危害風險，達成零災害最終目標。

公司制定「緊急狀況準備與應變作業程序」，概括緊急應變計畫處理流程、意外與緊急之鑑定、緊急應變計畫訂定、測試與訓練、記錄、檢討與改善等作業內容。各廠區應擬訂全廠之應變組織架構，同時訂定全廠之通報流程及緊急聯絡電話以供各緊急應變計畫運用，如有變動應隨時修改並公告全廠周知。如廠區遇緊急狀況員工按照作業程序之通報與應變，離開工作崗位不影響其員工權益或遭受處罰等情事。

本公司遵循『職業安全衛生法』規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

如發生工傷事故，會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共

同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施；此外我們並會進行工傷事故統計分析，增加安衛檢查內容以防止同類問題再發生。2020 年發生工安意外共 6 件，其中員工上下班的交通意外事故即佔了 5 件，改善對策中要求發生職災的單位對員工的工作狀況要了解，勿有過勞的情形，並要求員工上下班要小心並注意交通安全。同時也會不定期實施勞安缺失的巡檢，共提案了 10 項缺失改善。

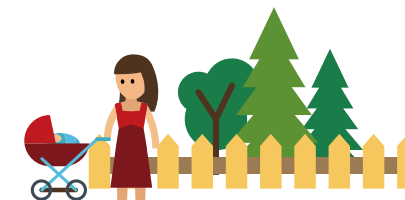
公司近年度職業傷害情形統計如下表，以 2020 年度員工之失能傷害發生次數共 6 次，其中交通意外 5 次，1 次為員工遭材料割傷，排除交通意外事故 F.R = 1.54 S.R = 6.17 FSI = 0.10，總合傷害指數相較優於勞動部職業安全衛生署公告 107 年度至 109 年度各行業總合傷害指數 (含 3 年平均值) 之其他電子零組件製造業 F.R = 0.89、S.R = 28 FSI = 0.16，公司全體同仁得持續努力以繼續維持零災害為目標。

	2019	2020
總經歷工時 (HR)	605,066	648,312
失能傷害次數	0	1
失能傷害頻率 (F.R)	0	1.54
失能傷害損失日數	0	4
失能傷害嚴重率 (S.R)	0	6.17
總合傷害指數 (FSI)	0	0.10

註：失能傷害頻率 (F.R)：失能傷害次數 / 總經歷工時 \* 1,000,000。  
失能傷害嚴重率 (S.R)：總損失工作日數 / 總經歷工時 \* 1,000,000。  
總合傷害指數：√ (F.R \* S.R / 1,000)。



2020 年本公司並無造成損失工作日數 180 天以上或死亡之職業傷害事件。







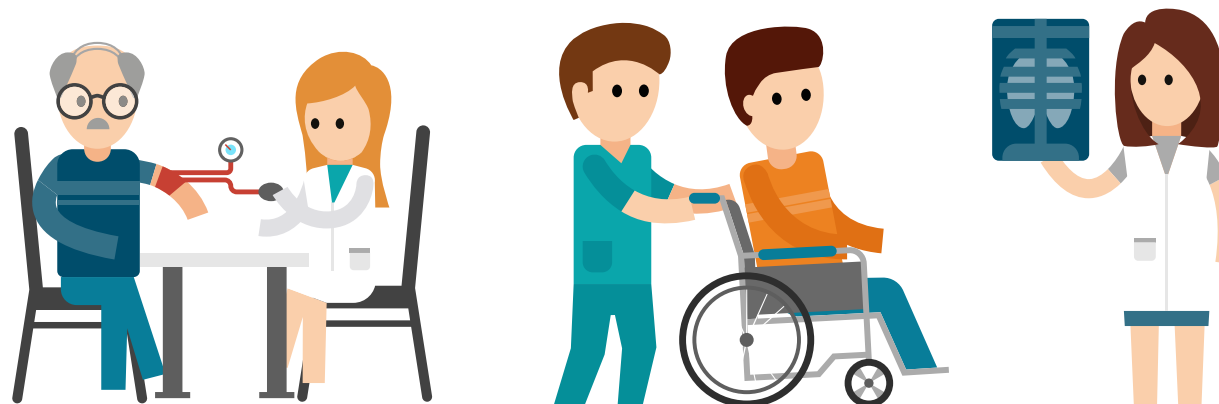
<2020、2019 年所有員工缺勤率 >

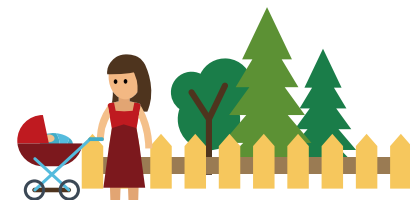
期間：[2020/1/1~2020/12/31]

假別	所有員工時數			
			合計	統計
病假	202.0	140.0	342.0	342.0
生理假	-	116.5	116.5	116.5
安胎假	-	-	-	-
公傷假	9.0	15.0	24.0	24.0
總計	211.0	271.5	482.5	482.5
缺勤日數換算	26.4	33.9	60.3	60.3
應工作日總數計(含缺勤日)	501,104	147,208	648,312.0	648,312.0
缺勤率	0.00	0.00	0.00	-

期間：[2019/1/1~2019/12/31]

假別	所有員工時數			
			合計	統計
病假	1,087.0	506.0	1,593.0	1,593.0
生理假	-	142.5	142.5	142.5
安胎假	-	-	-	-
公傷假	148.0	7.5	155.5	155.5
總計	1235.0	656.0	1891.0	1891.0
缺勤日數換算	154.4	82.0	236.4	236.4
應工作日總數計(含缺勤日)	471,938	133,128	605,066	605,066
缺勤率	0.00	0.00	0.00	-



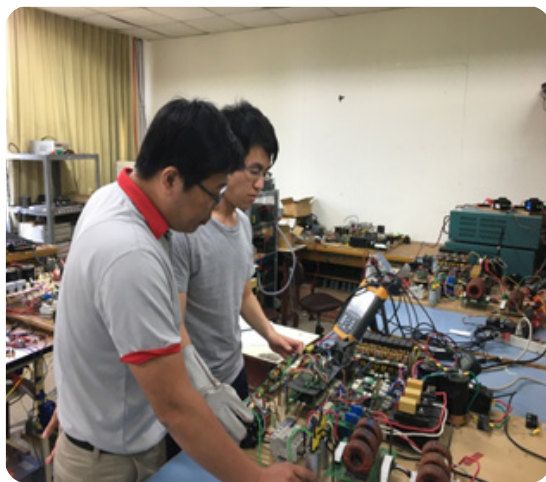


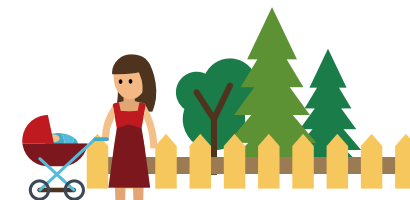
## 4. 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 接替「千禧年發展目標 (MDGs)」。本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

### 4.1 產學合作

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2020 年度投入逾新台幣 100 萬元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學 (楠梓 / 旗津校區) 有關應用於太陽能發電系統之七階電力轉換介面以及具有寬交流電壓範圍及蓄電池電流濾波功能之電池儲能系統，與國立高雄科技大學 (建工校區) 有關電池儲能之應用研究以及塑膠射出成形模具設計與成形分析人才的培育，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦透過各項研究已進一步帶動國內外產業升級。並於各別單一計畫中提供獎勵金，以促使計畫成果申請專利落實技術成果。上述產學合作，2020 年度各投 4 主管，受惠在校人數計有 17 人，共計 1,509 人小時。





## 4.2 社會關懷

### 印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫

響應 SDGs 永續發展目標之無國界的普世關懷價值，本公司亦投注資源在印尼棉蘭，協助培養當地學校老師及社區健康照護者的兒童基本健康照護能力，提高當地的衛生教育基本的設備及當地社區的學童基本健康認知，於 2019 及 2020 年各贊助新台幣 64 萬及新台幣 66.8 萬元經費，協助提供印尼棉蘭德利圖阿區健康照護支持計畫。





# 附錄 GRI 準則指標對照表

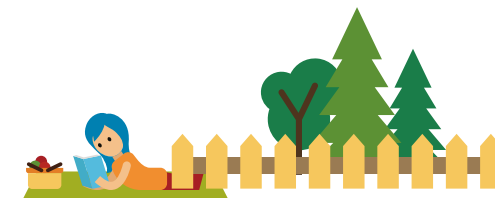




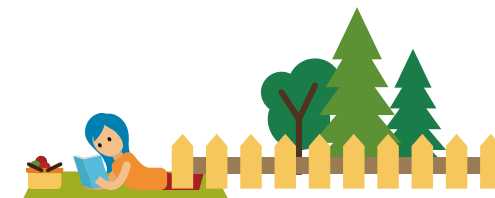


## 附錄 GRI 內容索引表

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL	備註
GRI 101 : 基礎 2016				
一般揭露				
	102-1 組織的名稱	公司基本資料	8	-
	102-2 活動、品牌、產品與服務	公司基本資料 關於盈正豫順電子	8	-
	102-3 總部位置	關於盈正豫順電子	8	-
	102-4 營運據點	關於盈正豫順電子	9	-
	102-5 所有權與法律形式	公司基本資料	8	-
	102-6 提供服務的市場	產業介紹	13-15	-
	102-7 組織規模	公司基本資料 關於盈正豫順電子	8-9	-
	102-8 員工與其他工作者的資訊	員工從業情形	12	-
	102-9 供應鏈	產業關聯性 供應鏈概況	13-14、45	-
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	-	-	本年度組織與供應鏈無重大改變。
	102-11 預警原則或方針	營運風險與管理	25	-
	102-12 外部倡議	-	-	目前尚未簽署外部倡議。
	102-13 公協會的會員資格	外部協會參加情形	15	-
	102-14 決策者的聲明	經營者的話	3	-
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	營運風險與管理	26	-
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	誠信經營	23-24	-
	102-18 治理結構	公司治理	21	-
	102-40 利害關係人團體	利害關係人及重大性議題鑑別 利害關係人溝通	17、19	-
	102-41 團體協約	薪酬與福利	54	-
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	利害關係人及重大性議題鑑別	17	-



GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL	備註
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-43 與利害關係人溝通的方針	利害關係人溝通	19	-
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人溝通	19	-
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	關於本報告書	2	-
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	重大主題邊界說明	18	-
	102-47 重大主題表列	重大主題順序項次表	18	-
	102-48 資訊重編	職災分析與防止計畫 溫室氣體盤查	63-64 50	本年度修正 2019 年職業傷害情形統計之總經歷工時以及應工作日數。 本年度修正 2018 年~ 2019 年溫室氣體排放數據與計算方法。
	102-49 報導改變	重大主題鑑別	17	-
	102-50 報導期間	關於本報告書	2	-
	102-51 上一次報告書的日期	關於本報告書	2	-
	102-52 報導週期	關於本報告書	2	-
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告書	2	-
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	2	-
	102-55 GRI 內容索引	附錄 GRI 內容索引表	67-72	-
102-56 外部保證 / 確信	-	-	本公司屬自願揭露，未經確信保證。	
<b>重大主題</b>				
<b>經濟績效</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	經營績效	27-28	-
	103-3 管理方針的評估	經營績效	27-28	-
GRI 201 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經營績效	28	因社區投資相關資訊品質不適當，故本年度報告不予揭露，預計未來將統計公司公益捐贈投入。
<b>社會經濟法規遵循</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	法規遵循	27	-
	103-3 管理方針的評估	法規遵循	27	-
GRI 419: 社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	法規遵循 行銷管理	27、47	-



GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL	備註
	供應商環境評估			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	供應鏈管理	46	-
	103-3 管理方針的評估	供應鏈管理	46	-
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理情形	46	-
	顧客健康與安全			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	顧客的健康與安全	40-41	-
	103-3 管理方針的評估	顧客的健康與安全	40-41	-
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	顧客的健康與安全	40	-
	行銷與標示			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	產品標示 行銷管理	42、47	-
	103-3 管理方針的評估	產品標示 行銷管理	42、47	-
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品標示	42	-
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	行銷管理	47	-
	綠色產品			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	永續產品	30-39	-
	103-3 管理方針的評估	永續產品	30-39	-
GRI 302 能源 2016	302-5 降低產品和服務的能源需求	產品之效率	32-34	-
	客戶滿意度			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	客戶服務滿意度	48	-
	103-3 管理方針的評估	客戶服務滿意度	48	-
GRI 102: 一般揭露 2016	102-43 與利害關係人溝通的方針	客戶服務滿意度	48	-



GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL	備註
	排放			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	環境政策、氣候變遷與管理系統	50	-
	103-3 管理方針的評估	環境政策、氣候變遷與管理系統	50	-
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	50	-
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體盤查	50	-
	廢棄物管理			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	廢棄物管理	49-50	-
	103-3 管理方針的評估	廢棄物管理	49-50	-
GRI 306 : 廢汙水和廢棄物 2016	306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	廢棄物管理	51	-
	市場地位			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	薪酬與福利	54	-
	103-3 管理方針的評估	薪酬與福利	54	-
GRI 202 : 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬與福利	54	-
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	薪酬與福利	54	-
	員工權益與勞資關係			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	員工權益與勞資關係	54-58	-
	103-3 管理方針的評估	員工權益與勞資關係	54-58	-
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	員工多元化	55	-
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	薪酬與福利	54-55	-
	401-3 育嬰假	母性職場照顧	58	-
GRI 402 : 勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	人權政策	56	-





GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼 /URL	備註
	職業安全衛生			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	重大主題邊界說明	18	-
	103-2 管理方針與其組成部分	健康安全職場環境	60-64	-
	103-3 管理方針的評估	健康安全職場環境	60-64	-
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	職場安全衛生管理	61	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	危險源辨識風險評估 職災分析與防止計畫	62、63	
	403-3 職業健康服務	健康安全職場環境	60	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全衛生管理	61	因無法取得非員工之工作者（如承包商外派人員等）的職安衛資訊，故於本年度報告省略。未來將視承包商資訊蒐集完備情形，納入報告。
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生管理	61	
	403-6 工作者健康促進	職業安全衛生管理	60	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理	61	
	403-9 職業傷害	職災分析與防止計畫	63	

