



企業永續報告書

2022
Environmental
Social
Governance
Report

目錄

02 關於本報告書

03 經營者的話

04 永續績效

06 呼應聯合國永續
發展目標

71 附錄

GRI 內容索引表

SASB 永續指標對照表
查證聲明書

1 盈正豫順概況

08 1.1 公司簡介

11 1.2 產業介紹

2 利害關係人及 重大性議題鑑別

15 2.1 永續重大主題

17 2.2 利害關係人溝通

3 公司治理與誠信經營

19 3.1 公司治理

23 3.2 誠信經營

29 3.3 經營績效

4 永續產品與客戶經營

32 4.1 永續產品

44 4.2 供應鏈管理

46 4.3 行銷與服務

5 永續環境

49 5.1 環境報告

51 5.2 節能減碳量化管理

6 員工關懷與社會參與

56 6.1 員工權益與勞資關係

62 6.2 人才培育

64 6.3 健康安全職場環境

69 6.4 社會參與



關於本報告書

企業永續發展始終是盈正豫順電子股份有限公司 (以下簡稱盈正豫順) 創立以來堅持的承諾與義務。為使投資人、往來客戶、供應商、員工、社區芳鄰、政府主管機關等利害關係人知悉本公司在永續發展的努力與成果，盈正豫順遂於 2015 年起，即主動公開發行年度之「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」，放置於公司網站 / 公司治理項下，提供予所有利害關係人參閱 (報告書網址：http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php)。

為持續提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神進行編撰，希冀以「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 之綱領要項編撰報告書，揭露的資訊能適切及滿足利害關係人的期望，並充分展現盈正豫順在永續發展的行動與成效。

報告範疇、年度

本報告書揭露資料主要係展現盈正豫順 (不包括海外投資公司) 2022 年國內的財務、品質服務、環境安全管理及工作環境與社會公益之活動數據資訊與績效。大部分涵蓋範疇為台灣地區各據點狀況，如有涉及其他區域之指標，則另行於報告內文中說明。

報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021) 之通用準

則撰寫；並同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，與 SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會，簡稱 SASB)，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引、SASB 準則索引供利害關係人參照。本報告書亦委由格瑞國際驗證有限公司查證，通過 AA 1000 : AS (2018) 當責性原則進行 Type 1 中度保證等級保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

另本報告書第三章之 3. 經營績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳細資料請參閱第三章或本公司年報。

報告書發行

2022 年 ESG 報告書：2023 年 9 月發行

報告期間：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

報告週期：一年

前一版報告書 2021 年 ESG 永續報告書：2022 年 9 月發行

響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

聯絡窗口：盈正豫順電子有限公司 / 公司本部



02-2917-6857



02-2914-8126



ablerex.service@ablerex.com.tw



經營者的話



企業永續發展是盈正豫順持續追求的目標，秉持的宗旨。因應環境、社會、法規變遷及利害關係人關注議題等，我們與時俱進、逐步臻善推動永續發展。

於 2022 年的疫情發展和俄烏地緣政治讓世界更加深刻體認此發展對企業運營和社會生活的影響。疫情雖帶來了巨大的挑戰，但也為企業提供了轉型和創新的機會。疫情還讓我們更加關注員工的健康和安全，優先保障員工的基本權益和利益。另一方面，地緣政治的變化及發展直接影響全球的經濟，促使公司的運作決策必須更加靈活。

盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，除了積極開發創新太陽能利用的技術，加強儲能系統的研究，及協助政府、組織機構、社會之供電設備的進化，並對能源的使用效率及功能穩定的方面做持續性的改善。

鑑於氣候變遷造成極端氣候之影響，與新冠肺炎疫情等對全球帶來之衝擊，各國重視環境及社會的永續發展。為配合國家政策，盈正豫順近年來積極發展大型儲能系統，於 2022 年公司屏東廠通過驗證的 1MW 儲能系統為全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗。

盈正豫順長期參與自然環境守護與社會公益，透過實際行動幫助周遭的人事物，共同創造良善的循環；透過對環境與社會的付出，讓 ESG 的精神得以實現。盈正豫順將在環境、社會和治理三個構面實現平衡發展。宣示公司將持續專注本業、精進技術的態度，落實公司治理，提升

客戶、股東滿意度；履行企業社會責任，追求企業永續發展。以「愛惜資源、永續經營」的胸懷，行使「取之於社會、用之於社會」的人文理念，加強對環境、社會的關懷，讓公司、同仁與社會與世界思想同步前進。及呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，投注資源於多項社會關懷專案，關懷的觸角遍及台灣與印尼棉蘭等地區，詳情請參閱社會關懷章節。

本公司自從自願性發佈 2015 年企業社會責任報告書至今已屆 7 年，並由去年起配合法令修訂發佈更名之 ESG 永續報告書。藉此報告呈現公司經營與相關環境、社會、治理等三個主要面向，透過多項指標來評量公司推動永續發展的績效，同時檢驗公司經營方針合宜與適切。總體而言，公司契合利害關係人的期望、關注的方向與努力，我們將持續關注企業社會責任趨勢、方針，以作為努力精進的方向。

盈正豫順在永續發展表現上，從 2014 年【第一屆公司治理評鑑】獲得上櫃公司前 6%~20% 的成績開始，積極提昇及改善公司經營體質，在後續的公司治理評鑑中多次獲得前 5% 的佳績，雖各屆成績與名次偶有先後，本公司對於精進改善、秉持永續經營發展之經營理念則將持之以恆，務使所有利害關係人能充分、完整獲悉有關資訊，經由關注、溝通，督導公司與時俱進。因此，爾後我們也將持續發行永續發展報告書，藉此呈現公司履行企業社會責任的初心，希冀在持續發佈的永續發展報告書，所有的夥伴、利害關係人能感同身受、偕同共進。

董事長

共勉之



永續績效

公司治理績效

公司歷年參與公司治理評鑑成績

2014	第一屆	前 6%~20%
2015	第二屆	前 5%
2016	第三屆	前 5%
2017	第四屆	前 5%
2018	第五屆	前 5%
2019	第六屆	前 6%~20%
2020	第七屆	前 5%
2021	第八屆	前 6%~20%
2022	第九屆	前 6%~20%

經營績效回饋股東

《近五年股利分派情形，公司以發放現金股利為主》

股利政策			單位：元
年度	現金股利	合計	
2018	1.50	1.50	
2019	1.00	1.00	
2020	1.00	1.00	
2021	1.25	1.25	
2022	2.00	2.00	

持續綠色產品開發

盈正豫順發展初期致力於不斷電系統 (UPS) 等電力轉換設備的現場技術，經使用與現場服務經驗的累積，2000 年之後逐步導入自有電力電子產品的設計與製造，除了不斷電系統，也擴大其他產品線包含了主動式電力濾波器 (APF)、蓄電池監視系統 (BMS) 以及智能化分電盤 (PDU) 等。

因應綠色能源產業的發展，公司於 2009 年推出首款併網型太陽能變流器 (PV Inverter) 系列產品，並於 2015 年首先發表太陽光電智慧雲端管理平台，協助國內為數最多的中小型太陽光電系統整合商與用戶來管理案

場，掌握運轉與維護 (O&M) 工程，甚至自動化軟體升級與參數調整，大幅降低勞務成本，並提升投資報酬率。

為健全我國太陽光電產業的發展，經濟部標準檢驗局在 2018 年發布更新太陽光電變流器併網法規 CNS 15382:2017，使得變流器不再只是單純發電設備的角色，已成為智慧變流器，協助穩定電網並提升新能源穿透率，並全力推動在地化認證。盈正豫順率先響應申請 VPC (Voluntary product Certification) 自願性產品驗證，並拔得頭籌，成為第一家獲頒 VPC 驗證證書的太陽能變流器供應商。

為配合國家政策，盈正豫順近年來積極發展大型儲能系統，於 2022 年公司屏東廠通過驗證的 1MW 儲能系統為全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗。

- **太陽能電力轉換器 (PV Inverter)- 三相併網型太陽能變流器之節能效益**
本公司太陽能電力轉換器之產品規格符合目前市場太陽能板最佳規格，並採用智能最大功率追蹤技術，結合 I-V 曲線掃瞄技術，即時偵測案場現象，快速篩選出產電效益低落的原因獲取更高的產電效益。
- **不斷電系統 (UPS)- 三相不斷電系統 KRONOS 40kVA**
採用 Multi-level 架構，此架構具有更佳的功因改善功能，優於傳統的 Two-level 架構，使得產品效率提升，節省整體電能。
- **不斷電系統 (UPS)- On-Line 不斷電系統 ARES Plus 1-3k RT 系列**
第三代整機效率相較第二代效率提高 1-2% 並且第三代產品 可符合 Energy star V2.0 效能標準。產品可應用於通訊 / 電信 / 數據 機房...等



不容斷電，或是需求供電系統電力品質較高等負載設備應用。

• 能量儲存系統 (ESS)- 儲能系統 ESS500KW

依據時間電價排成，可於尖峰時放電，以降低用戶端契約容量，再利用夜間時充飽電池。產品可應用於儲能櫃系統方案整合雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制器和雲端能源管理系統，可配合電網調度做實虛功調節。



VPC 證書



中華電信永續金質獎



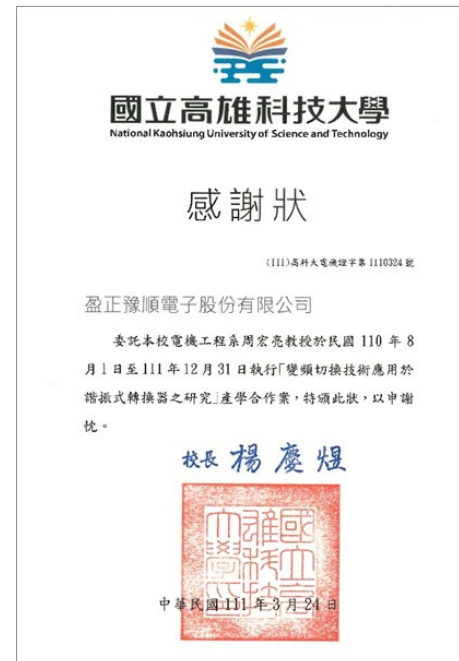
經濟部能源局主辦 2022 年第十屆優質太陽光電產品金能獎

金能獎介紹：經濟部能源局（主辦單位）為鼓勵國內太陽光電業者生產高價值產品，提升我國太陽光電產品品質形象與國際競爭力，自 2013 年起辦理「優質太陽光電產品評選活動」，設置「金能獎」。主要依據 IEC 國際太陽光電最新、最高標準，並配合產業發展與市場需求，每年制訂新的評選標準與加嚴測試條件，透過公平公正的審查機制，以選出最具代表性的台灣優質太陽光電產品。

社會關懷公益活動

產學合作，嘉惠學子人才培育

以上詳細，請參閱第六章員工關懷與社會參與篇。



國立高雄科技大學感謝狀



國立高雄科技大學感謝



呼應聯合國永續發展目標

《2022 年推動績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs》

項目	面向	2022 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> 2015 年起，每年度自願揭露 CSR 企業社會責任報告書，2021 年起更名為 ESG 永續報告書迄今。 2022 年第九屆公司治理評鑑結果為前 6%~20%。 	
2	永續產品與客戶經營	<ul style="list-style-type: none"> 截至 2022 年取得 109 件專利證書。 截至 2022 年發表期刊論文及研討會論文共計 63 篇。 2022 年榮獲經濟部能源局主辦 2022 年第十屆優質太陽光電產品金能獎。 2020 年榮獲中華電信頒發與 SGS 驗證之永續低碳聯盟之合作夥伴，「永續分級證書」《金級證書》績優供應商殊榮。 2022 年廠區 1MW 儲能系統為全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗。 	
3	永續環境	<ul style="list-style-type: none"> 2020 年 ~2022 年廢棄物密集度清運量逐年下降，2022 年較 2021 年下降 13.6%。 2022 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁。 	
4	員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年女性員工之育嬰假後復職率 62.5% 及留任率達 86%。 	
5	社會參與	<ul style="list-style-type: none"> 2019 年底至 2022 年底已投入總金額新台幣 2,487,000 元，支持多項產學研究計畫。 	

1

盈正豫順概況





1.1 公司簡介

1.1.1 公司基本資料

股票代號	3628	產業類別	其他電子業	外國企業註冊地國	—
公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司		總機	02-29176857	
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓		所有權性質與法律形式	股份有限公司	
董事長	許文	總經理		黃敏洲	
發言人	林志峰	發言人職稱		財務部經理	
發言人電話	02-29176857	代理發言人		趙順德	
主要經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 之製造、銷售及代理 改善電力品質系統設備之製造及銷售 太陽能系統設備之製造及銷售 維護及技術服務業務				

1.1.2 關於盈正豫順電子

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是

一廠的五倍。本公司及蘇州廠皆取得 ISO 9001 和 ISO 14001 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制系統認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如：CE，UL，CB，VDE 等。

截至 2022 年底，公司雖尚未簽署經組織簽署認可，外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。但公司順應綠色環保概念的興起，研發團隊即致力於發展再生能源解決方案，2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 為公司在環保綠色產品倡議此方面的第一項研發成果，近年已有十四項專利提昇產品能效技術，在未來的研發領域，我們將拓展研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的永續目標。我們的願景是成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡和美國均





設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 330 人。公司因應發展，在全球建構據點及集結上千名優秀的研發和製造能力的專業夥伴，厚實的競爭利基，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。

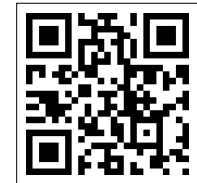
2022 年度全球逐步走出新冠病毒肆虐陰霾，原本預期全球經濟可望持續復甦，但國際經濟在俄烏戰爭開打、中國防疫封控措施續行、聯準會快速升息及通膨壓力升

高等因素接連衝擊下，美、歐、中的需求都明顯下滑，廠商投資轉為保守，台灣出口成長趨緩。惟在此不利之情勢下，集團仍能把握疫情解封初期各地客戶恐慌性補足庫存的需求契機，配合主要營銷據點迅速靈活調度產線與庫存以為因應，績效表現優於 2021 年度，營收仍有 2.45% 成長率。

近年來國際間減碳淨零趨勢及台灣能源轉型政策積極導入再生能源及儲能，對本公司生產供應之太陽能電力轉換器及儲能設備銷售與推廣，均屬有利條件。

1.1.3 公司沿革

請參閱本公司年報



111 年股東會年報
<https://reurl.cc/0EeEYA>





1.1.4 員工從業情形

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。從業人員相關資訊如下所示：

截至 2022 年 12 月 31 日止最近三年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約 (正職和臨時) 分類的員工情形並無非定期勞雇契約：

單位：人

年度		2020	2021	2022
員工人數	直接人員	22	25	29
	間接人員	53	58	54
	行政人員	248	250	247
	合計	323	333	330
平均年歲		37.5	37.9	38.2
服務平均年資		8.1	8.0	8.5

註：以台灣區從業員工統計。

《台灣區依性別及勞雇合約 (正職和臨時、全職和兼職) 分類的員工》

單位：人

年度 / 分類	2020		2021		2022	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職 / 正職	248	75	251	82	250	80
臨時 / 兼職	0	0	0	0	0	0
合計	248	75	251	82	250	80



1.2 產業介紹

1.2.1 產業關聯性

公司主要產品之產業上中下游關係

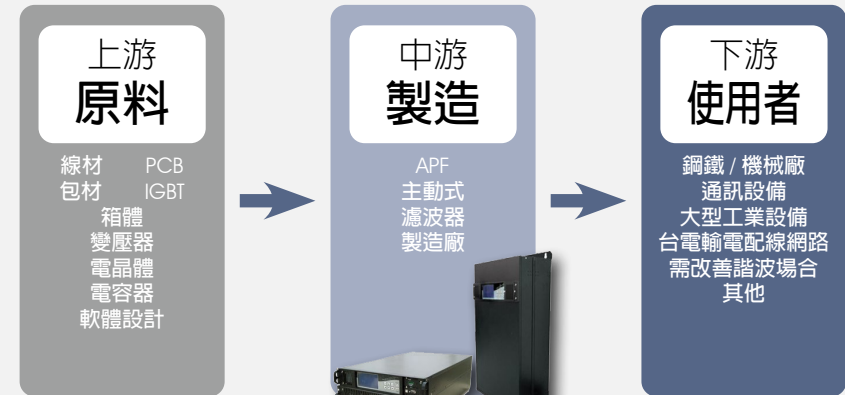
◆ UPS 不斷電電源供應器上中下游



本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。

◆ 主動式濾波器上中下游

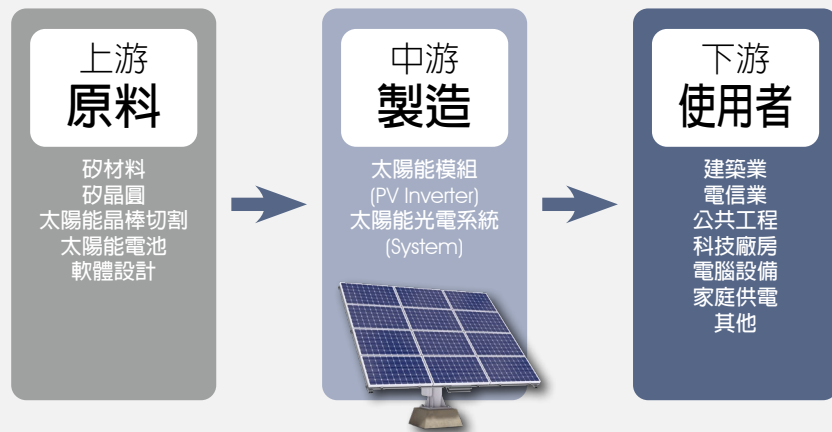


本公司為主動式電力濾波器 (簡稱 APF) 的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件 (變壓器、箱體、線材、電容器、PCB 等) 之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。



◆ 太陽能光電上中下游



公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機，目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

◆ 家用儲能系統上中下游



公司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機，目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。



1.2.2 主要商品與服務之銷售地區

單位：新台幣仟元；%

年度	2020		2021		2022		
項目	金額	%	金額	%	金額	%	
內銷	1,124,709	47.62%	1,483,828	49.71%	1,537,222	50.27%	
外銷	亞洲	688,379	29.14%	871,588	29.20%	879,697	28.77%
	美洲	136,084	5.76%	178,795	5.99%	227,093	7.43%
	歐洲	410,100	17.36%	434,326	14.55%	412,341	13.48%
	其他	2,651	0.11%	16,140	0.55%	1,414	0.05%
合計	2,361,923	100.00%	2,984,677	100.00%	3,057,767	100.00%	

1.2.3 外部協會參加情形

協會名稱	會員
 台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會 ✓
 台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會 ✓
 台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會 ✓
	台灣區電氣工程同業公會 ✓
	屏東縣工業會 ✓
 台灣智慧型電網產業 Taiwan Smart Grid Industry Association	台灣智慧型電網產業協會 ✓
 台灣太陽能光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	社團法人台灣太陽能光電產業協會 ✓
 中華民國太陽能光電系統 商業同業公會	中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 ✓



A stylized landscape illustration on a blue background. It features a green hillside with a hiker silhouette, various green trees, and light blue circular shapes representing the sky or clouds. The overall style is clean and modern.

2

利害關係人及 重大性議題鑑別

身為企業公民，盈正豫順尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利的同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

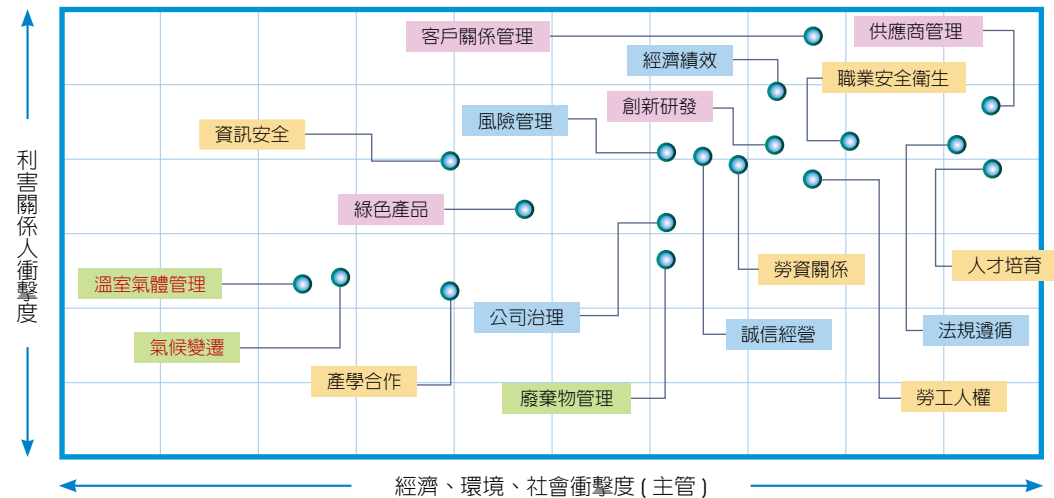
盈正豫順公司治理永續發展委員會秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東/投資人及銀行。

2.1 永續重大主題

2.1.1 重大主題鑑別

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、客戶與產品面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順公司治理永續發展委員會成員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行成效、永續發展趨勢與公司內部檢討等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，每年度藉由問卷調查分析利害關係人關注與公司永續衝擊程度，以茲完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利害關係人的關注與期待。公司之 2022 年進行問卷調查、分析、鑑別利害關係人關注之重大議題，以下列圖示說明。

重大性分析結果



備註：藍底為治理面、綠底為環境面、紅底為產品面及黃底為社會面，黑字為正面衝擊，紅字則為負面衝擊。

面向	2022 年重大主題項
公司治理面	法規遵循
	經營績效
客戶與產品面	客戶關係管理
	供應商管理
	創新研發
環境面	溫室氣體管理
社會面	人才培育
	職業安全衛生



2.1.2 【重大主題順序項次表】

排序	2021 年重大主題	2022 年重大主題	比較
1	公司治理	客戶關係管理	↑ 3
2	經營績效	供應商管理	↑ 6
3	法規遵循	法規遵循	-
4	客戶關係管理	人才培育	新增
5	勞資關係	經濟績效	↓ 3
6	永續環境	職業安全衛生	↑ 3
7	綠色產品	創新研發	-
8	供應商管理	溫室氣體管理	↓ 2
9	職業安全衛生		

註：2021 年主題永續環境於 2022 年更名為溫室氣體管理，綠色產品則更名為創新研發。



2.1.3 【重大主題邊界說明】

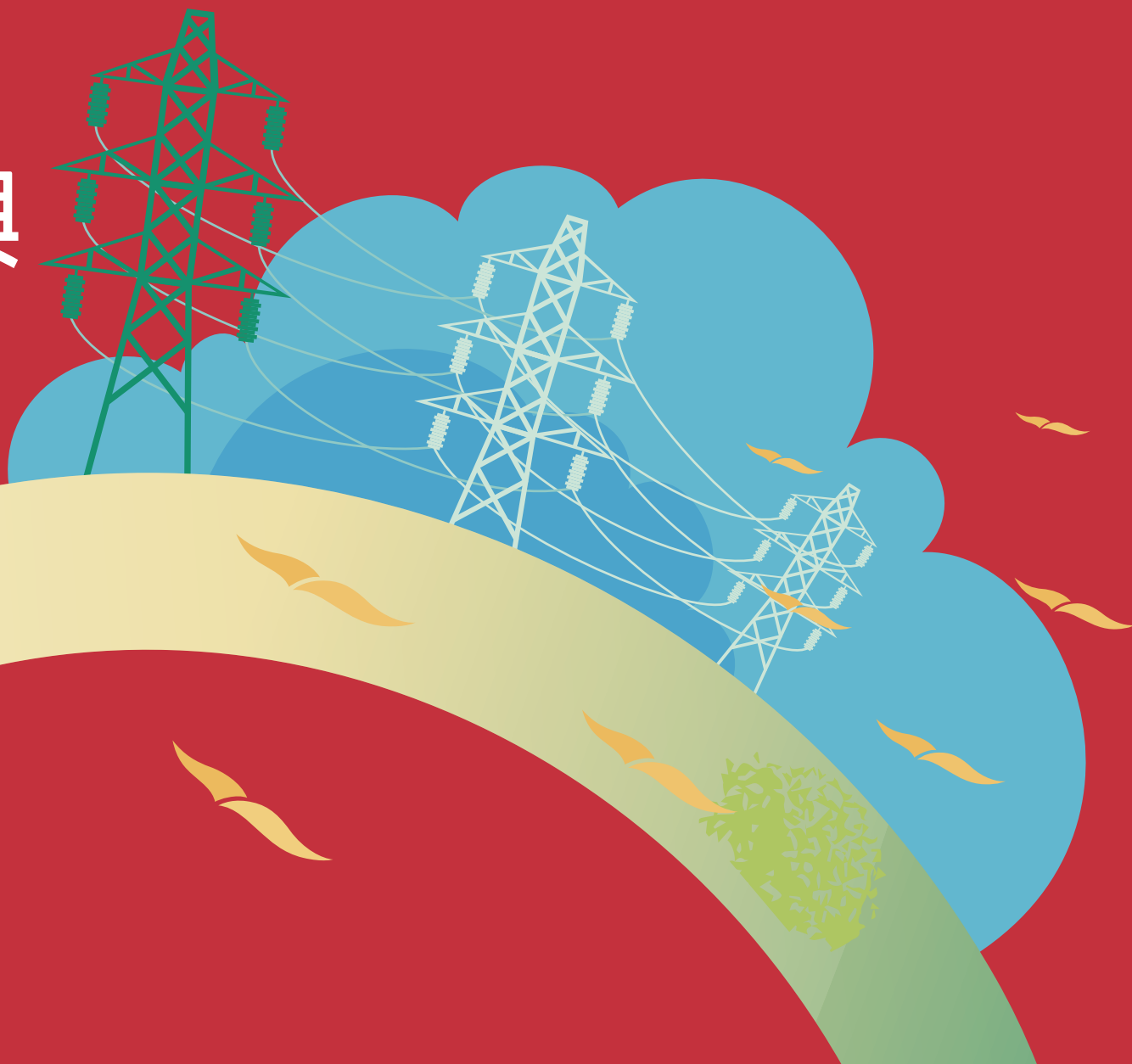
面向	重大主題	管理方針揭露章節	邊界內	邊界外				
			盈正豫順	政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行
公司治理	法規遵循	3.2 誠信經營	●	●	●	●	●	●
	經濟績效	3.3 經營績效	●				●	●
客戶與產品	客戶關係管理	4.3 行銷與服務	●	●	●		●	●
	供應商管理	4.2 供應鏈管理	●	●	●	●	●	
	創新研發	4.1 永續產品	●		●		●	●
環境面	溫室氣體管理	5.1 環境報告	●	●			●	●
社會面	人才培育	6.2 人才培育	●	●	●		●	
	職業安全衛生	6.3 健康安全職場環境	●	●	●	●	●	

2.2 利害關係人溝通

利害關係人	關注議題		溝通管道、回應方式及溝通頻率	2022 年溝通情形
 員工	客戶關係管理 經濟績效 人才培育 創新研發	供應商管理 法規遵循 職業安全衛生 溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 設置內部溝通聯繫管道及定期舉辦勞資會議，雙向溝通。 ■ 成立職工福利委員會，統籌規畫員工各項福利事項，及公告週知。 ■ 舉辦員工教育訓練，概括新進及在職教育訓練。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司內部公告及電子郵件通知資訊暢通。 ■ 年度內舉辦四次勞資會議，溝通情形良好。 ■ 福委會運作情形良好，公告週知福利事項。 ■ 年度內進行四場次，計 164HR 雇員工教育訓練。
 政府機關	法規遵循 人才培育 客戶關係管理 經濟績效	職業安全衛生 創新研發 供應商管理 溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 官網設置發言人機制及利害關係人聯絡資訊管道。 ■ 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 ■ 公文往來聯絡窗口與主管機關互動，做好公司治理及法規遵循作業。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 ■ 2022.9.1 自願公開 2021 年永續發展報告書於公開資訊觀測站及公司網站。 ■ 與主管機關溝通良好，無違規事項。
 客戶	客戶關係管理 創新研發 法規遵循	職業安全衛生 供應商管理 人才培育	<ul style="list-style-type: none"> ■ 官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 ■ 設專客服人員，提供客戶諮詢服務或意見申訴管等相關業務事項，維繫客戶之權益。 ■ 年度進行客戶滿意度調查做為公司內部管理重點。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 盡善維繫客戶關係管理，如期實施客戶滿意度調查做為管理改善依據。 ■ 年度內進行二次客戶滿意度調查，總平均 87.1 分達成目標。
 供應商或承攬商	供應商管理 經濟績效 職業安全衛生	客戶關係管理 法規遵循 人才培育	<ul style="list-style-type: none"> ■ 官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 ■ 積極邀請供應商夥伴簽署企業社會責任承諾書，共同推展永續發展之治理、環境、社會等責任。 ■ 供應商評鑑及管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 協同供應商盡責企業社會責任，新供應商高度肯定並配合簽署。 ■ 年度內進行二次對持續交易供應商進行評鑑，評鑑成績平均分數 92.5 分達成目標。
 股東或投資人	經濟績效 職業安全衛生 客戶關係管理 供應商管理	創新研發 溫室氣體管理 法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> ■ 官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 ■ 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 ■ 年度股東大會每年召開並公開揭露中英文年報。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 ■ 投資人連繫平台遵循法規竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 ■ 2022.6.23 舉辦股東大會，情形良好。
 銀行	法規遵循 溫室氣體管理 客戶關係管理	經濟績效 職業安全衛生 創新研發	<ul style="list-style-type: none"> ■ 企業網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 ■ 設置溝通聯絡資訊管道，與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 ■ 與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。

3

公司治理與 誠信經營





3.1 公司治理

Covid-19 延燒全球，百業受到衝擊，致使全球企業主無不挖空心思找尋備援機制。過去企業營運都著眼於 EPS(每股稅後盈餘)，而現在則更加注意 ESG (Environment、Social and Governance)，ESG 由此已然成為重要的無形資產。其中，公司治理即 ESG 中至為重要的一部份，而公司治理的功能在於「創造公司價值」與「公平分配價值」，公司治理越佳者，公司發生財務危機的機會越低。良好的公司治理應係董事會與管理階層以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，以及提供有效的監督機制，以激勵企業善用資源、提升效率，進而提升競爭力，促進全民之社會福祉。

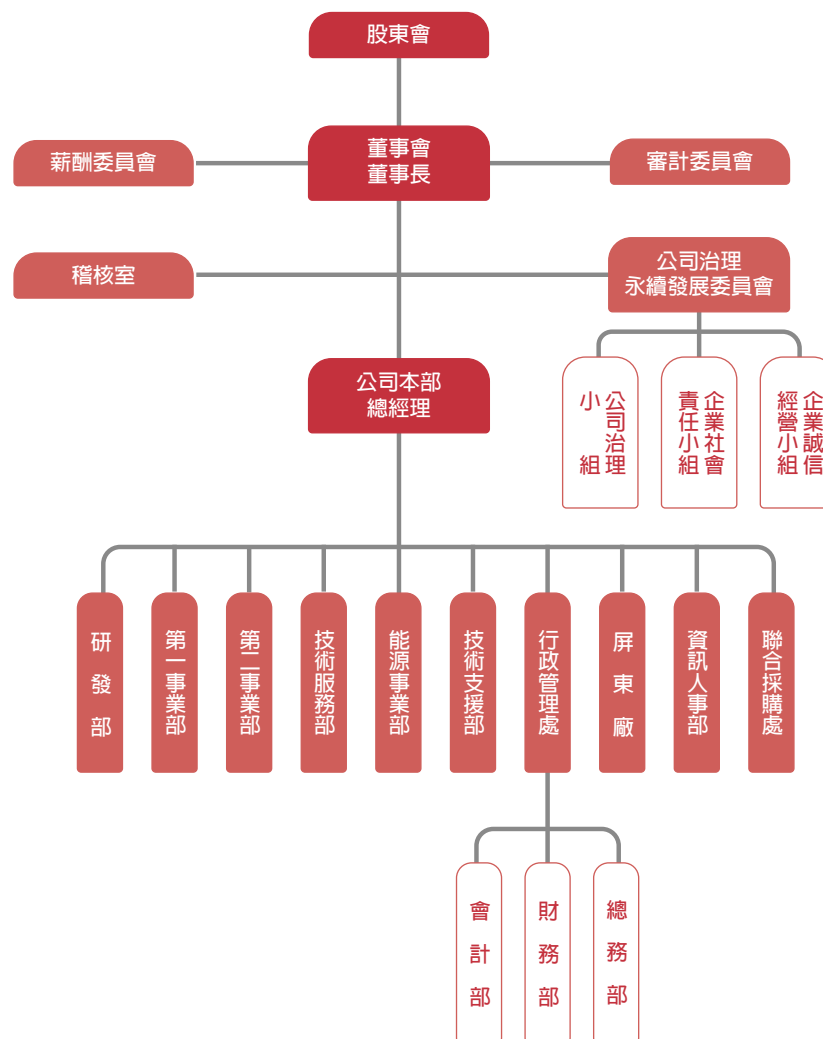
公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」業於 2013 年 3 月 22 日董事會通過訂立「公司治理實務守則」，於董事會監督下，自 2018 年 5 月 2 日依據公司治理評鑑指標成立「公司治理永續發展委員會」，及提前於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管並於 2019 年 8 月 5 日經董事會審核通過承辦嗣後之「公司治理」、「永續發展實務守則」及「誠信經營」等相關規範之修訂，及各相關職掌業務推廣。因應法令更新提報董事會修訂，除維繫法遵工作外並有效推動公司治理架構營運管理、保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度。



永續發展實務守則
<https://reurl.cc/7RqM8D>

公司董事會竭誠永續經營理念，公司治理資訊透明，財務報表、重大訊息等皆中英文同步公開於公開資訊觀測站，以提供各利害關係人需求資訊，9 年內已取得 5 屆公司治理指標前 5%。

公司組織架構圖



3.1.1 董事會

董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。依公司章程本公司董事 (含獨立董事) 之選任採候選人提名制度。

公司已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，並須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則，董事長亦無兼任總經理。

職稱	姓名	應出 (列) 席次數 A	實際出 (列) 席次數 B	委託出席次數	實際出 (列) 席率 (%) [B/A]
董事長	許文	6	6	0	100%
董事	陳友安	6	5	0	83.3%
董事	漢唐集成 (股) 公司 法人代表 - 陳柏辰	6	5	0	83.3%
董事	漢唐集成 (股) 公司 法人代表 - 曾享清	6	6	0	100%
董事	宋建凱	6	6	0	100%
董事	何俊輝	6	6	0	100%
獨立董事	丁予嘉	6	6	0	100%
獨立董事	王桑貴	6	6	0	100%
獨立董事	蘇元良	6	6	0	100%

本公司目前設有九席董事，包含員工董事三席 (占董事席次 33.3%)、獨立董事三席 (占董事席次 33.3%)，成員具備經營管理、產業知識、財務會計、環保等豐富經驗與專業，期許未來可實踐女性董事、具法律、風險管理專業之董事會多元化目標，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容。

董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論關鍵重大事件包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2022 年無發生關鍵重大事件需於董事會報告。

最近年度 (2022 年度)，董事會開會 6 次 (A)，董事出席情形如下：
(全體董事年度總出席率 96.3%)

2022 年度董事進修情形

職稱	姓名	進修時數	是否符合「上市上櫃公司董事 監察人進修推行要點」
董事	許文	6	是
董事	陳友安	6	是
董事	陳柏辰	6	是
董事	曾享清	6	是
董事	宋建凱	6	是
董事	何俊輝	6	是
獨立董事	丁予嘉	6	是
獨立董事	王桑貴	6	是
獨立董事	蘇元良	6	是

公司董事會成員、選任資訊、多元化及年度運作重要決議事項等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1.php)
另針對董事會暨功能委員績效評估，請參閱公司網站資訊 https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_8.php

**董事 (含獨立董事) 酬金**

本公司董事、監察人目前並無固定薪酬，僅於公司營運年度終了有盈餘時，依本公司章程第二十五條之一規定提撥得按不超過當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董監事酬勞。訂定酬金之程序，以本公司之「董事會績效評估辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考董事會成員個別與整體的績效及公司營運情形，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均須經薪資報酬委員會及董事會審核，並依據相關法令變動，適時檢討酬金制度，以達公司永續經營與風險控管之平衡。

總經理及副總經理酬金

目前公司經理人依公司員工薪酬管理辦法給付薪酬，並依年度績效考核核發獎金。若有盈餘提撥員工酬勞，再依本公司員工酬勞配發辦法配發。

目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。

公司章程載明當年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

3.1.2 審計委員會

本公司於 2020 年 6 月 19 日之股東會經董事改選後，成立審計委員會並依「審計委員會組織規程」、「審計委員會議事運作之管理」運作，以強化董事會職能之功能委員會、臻善公司治理。公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。依證券交易法規定，公司設置審計委員會者，本法、公司法及其他法律對於監察人之規定，於審計委員會準用之。公司審計委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)

最近年度 (2022 年度) 審計委員會開會 4 次 (A)，獨立董事出席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) 【B/A】
召集人	丁予嘉	4	4	0	100%
委員	王桑貴	4	4	0	100%
委員	蘇元良	4	4	0	100%

2022 年董事會召開時，均有逾半數獨立董事到場參與。另審計委員獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通情形請參閱本公司年報相關章節內容及公司網站資訊：

(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_2.php)。

3.1.3 薪酬委員會

薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，自第四屆起全體委員由新選任獨立董事組成，2022 年委員資格及出席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B/A)
召集人 / 獨立董事	丁予嘉	2	2	0	100%
委員 / 獨立董事	王桑貴	2	2	0	100%
委員 / 獨立董事	蘇元良	2	2	0	100%

* 第四屆委員任期：2020 年 6 月 19 日至 2023 年 6 月 18 日，最近 (2022) 年度薪資報酬委員會開會 2 次

* 公司薪酬委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)

3.1.4 公司治理永續發展委員會

本公司於董事會監督下，於 2018 年 5 月 2 日成立「公司治理永續發展委員會」，及於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管並於 2019 年 8 月 5 日經董事會審核通過承辦嗣後永續發展之環境、社會及等相關規範之修訂及各相關職掌業務推廣。此委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，公司治理主管擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。

「公司治理永續發展委員會」每年向董事會報告永續發展執行成果，

並於 2022 年 12 月 26 日向董事會報告本公司 2022 年度推動企業社會責任之執行情形。內容包含 (1) 鑑別需關注之利害關係人之關注議題，擬定因應之行動方案；(2) 永續相關議題之目標及政策修訂；(3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。董事會週知與肯定「公司治理永續發展委員會」的營運與執行。

公司於 2018 年 12 月 1 日起設公司治理主管，並於 2019 年 8 月 5 日董事會通過趙順德特助為公司治理主管。公司治理主管為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、協助製作董事會及股東會議事錄、協助董事、監察人就任及持續進修、提供董事、監察人執行業務所需之資料、協助董事、監察人遵循法令等。2022 年業務執行情形及進修情形請參閱公司網站資訊 (https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_7_3.php)

公司治理泛指公司管理與監控的方法，主要目的在於強化公司內部控制及內部稽核的機制，並加強資訊之揭露以提升企業的競爭力。本公司位列中小企業，在建立內部控制時可能面臨的挑戰，除了因人力不足無法做到適當的職能分工外，還可能發生管理階層不當的逾越內部控制、不易找到具足夠專業能力之財會人員、企業主不重視財務報導及資訊系統不完善等困難。本公司在有限的資源下，於 9 年的公司治理評鑑中得到 5 年的前 5% 名次，純屬不易；而公司對於精進改善、秉持永續經營發展之經營理念則將持之以恆。



3.2 誠信經營

3.2.1 誠信經營文化

本公司修訂完整之「誠信經營守則」已於 2014 年 5 月 12 日董事會通過後實施，另於 2018 年 12 月 1 日由公司治理發展委員會統籌相關指標揭示執行情形，除揭露於公司網頁及年報中並每年向董事會報告，以透明化方式，於內外部商業活動中執行，符合公司誠信經營守則的運作精神。亦持續完善公司英文治理網頁，以充分揭露公司經營狀況，供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about_4.php)

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php) 2022 年無申訴事件 發生。



新進人員誠信道德行為宣導教育訓練



3.2.2 道德行為準則

本公司依相關法令，訂有「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」等規範，具體定義不誠信行為並規範公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作業程序等事項，每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

公司網站之公司治理專區公開利害關係人聯絡資訊平台，以提供相關利害關係人洽詢與公司各相關權責人員聯繫。利害關係人聯絡資訊 https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php

2020 年 ~ 2022 年期間，並未接獲內外部申訴案件。

公司為重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 之準則與精神訂定與執行人權相關政策外，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。



3.2.3 落實反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，做為具體規範本公司人員於執行業務時之依據。預防貪汙及賄賂行為發生，包含不得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，防範違反誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道 (如公司網站 - 利害關係人溝通管道)，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經公司本部、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報監察人，並將誠信經營政策、績效考核及人力資源政策結合。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2022 年度並未發生過貪汙及賄賂事件。

公司於 2015 年建立「供應商社會責任守則」，要求供應商簽署新版「企業社會責任聲明書」(包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋)，保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順得視情況終止或解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。



3.2.4 營運風險與管理

本公司認知的風險係潛在的行為、事件或環境等不利因素，可能影響企業之營運政策、目標達成，或危及企業財務、業務、營運機能，削弱競爭力或損失。因此，公司將風險管理置於企業經營管理的核心位置，據以評估、防範、控制與處理公司在複雜多變的經營環境中，可能會發生或出現的風險與危機，將重大議題風險項列入監督管理與公司政策目標相應並可承受的範圍內，確保公司各項業務和整體經營能持續穩定、健康發展，以達公司永續經營、良善公司治理、盡職企業社會責任目標。

風險管理組織架構

本公司風險管理組織架構包括董事會、公司治理永續發展委員會、稽核室、管理階層。

- 一、董事會：本公司風險管理之最高決策單位，任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標，確認 風險管理及內部監控系統之整體有效性。
- 二、公司治理永續發展委員會：推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務，檢討及評估公司營運的風險管理政策、目標，及公司所採納的相關內部監控程序及範圍合適性。
- 三、稽核室：依據公司風險管理政策與評估擬訂稽核計劃與執行，適時提供改善建議，暨年度推動公司各單位內部控制制度之自行評估作業，以利公司風險控管。
- 四、管理階層：因應內外部環境、法令調整進行風險管理制度之規劃與修正及風險相應的應對措施，進行風險管理及內部監控系統。

營運風險管理範疇

公司重視利害關係人關注於環境、社會及公司治理重大議題，結合本公司產業特性之營運風險，風險管理範疇概括營運、財務、環境、危害以及相關法規及其他國際法規協議之風險等之管理，其主要風險項目包括但不限於以下項目：

- 1 誠信經營反貪腐
- 2 股東權益
- 3 社會經濟與法規遵循
- 4 營運及市場風險
- 5 財務、流動性、信用
- 6 利率、匯率變動
- 7 資安管理
- 8 智產管理
- 9 氣候變遷與管理
- 10 廢汙水與廢棄物管理
- 11 職業安全
- 12 產品安全
- 13 供應商管理

風險評估及管理策略

公司以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，以風險矩陣評估風險事件對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先順序，採取對應的風險管理策略，採取對應的風險管理策略。公司將風險評估之重要風險項目管理策略或因應措施列表如後。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
公司治理	誠信經營反貪腐	■ 制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。
	股東權益	■ 委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。
	社會經濟與法規遵循	■ 分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 ■ 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以茲風險管理、法規遵循。
營運	營運及市場風險	■ 各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
	財務、流動性、信用	■ 制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。
	利率、匯率變動	■ 透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量。
	資安管理機制	■ 資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資安安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。
環境	智產管理機制	■ 公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。
	氣候變遷與管理	■ 透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 ■ 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。
	廢汙水與廢棄物管理	■ 制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 ■ 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。 ■ 「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。
社會	職業安全	■ 依循法令訂定各項策略並執行 ■ 定期舉辦員工健康檢查 ■ 生產車間定期檢測噪音強度 ■ 勞工安全宣導、消防講習及演練。
	產品安全	■ 公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 ■ 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。
	供應商管理	■ 公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境、社會影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。



運作情形

公司設置公司治理永續發展委員會係協助董事會、功能委員會推展、評估有關公司治理、環境、社會責任等相關事務，並每年一次向董事會報告「履行誠信經營情形」、「履行企業社會責任情形」及年報揭露「公司治理運作情形」，公司治理成效良好。

公司治理永續發展委員會依據本程序針對公司風險管理範疇、風險項目等編製「風險管理評估問卷」於 2022 年 10 月發行至各權責單位，各單位依其實務狀況分析判斷風險事件發生的可能性、影響程度做出分析，並已於 2022 年 11 月向審計委員會及董事會報告本公司 2022 年度風險管理之執行情形並將依董事會指示將 ESG 議題列入來年風險評估內容。

1. 本揭露資料涵蓋公司於 2022 年 1 月至 2022 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。
2. 公司治理永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或因應措施如下：

2022 年度風險評估與因應措施

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	■ 制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。	優良
	股東權益	低度風險	■ 委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。	優良
	社會經濟與法規遵循	低度風險	■ 分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 ■ 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以茲風險管理、法規遵循。	優良
營運	營運及市場風險	低度風險	■ 各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效
	財務、流動性、信用	高度風險	■ 公司制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。	優良

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
營運	利率、匯率變動	中度風險	(1) 持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 (2) 向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 (3) 藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 (4) 依本公司「取得與處分資產作業程序」評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效
	資安管理機制	低度風險	■ 公司於資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落实資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。	優良
	智產管理機制	低度風險	■ 公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。	優良
環境	氣候變遷與管理	低度風險	■ 透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 ■ 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	■ 制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 ■ 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	優良
社會	職業安全	低度風險	■ 依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查，生產車間定期檢測噪音強度，勞工安全宣導、消防講習及演練。勞工安全宣導、消防講習及演練。	優良
	產品安全	低度風險	■ 公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 ■ 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	優良
	供應商管理	低度風險	■ 公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效

註：公司治理永續發展委員依據利害關係人關注環境、社會及公司治理重大議題與公司產業特性之營運風險進行風險評估分析，建置風險管理政策或因應措施及於 2021 年 11 月 8 日提報公司董事會有關公司「風險管理政策與程序」核備。



3.2.5 法規遵循

(1) 良善公司治理，保障股東權益

公司依循主管機關規範之『上市上櫃公司治理實務守則』及相關法令規範，訂立「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」、「人權政策」及「企業社會責任守則」等規範與予全體同仁遵循，以茲落實良善公司治理，重視利害關係人關注事項與溝通，保障股東權益。公司於 2022 年度並無違反誠信經營、貪腐、不法情事遭申訴或檢舉事項。

(2) 盡職企業社會責任，社會、經濟及環境法規遵循

公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，並取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之認證，遵循產銷區域或國家之產品安規、標示規範、國際規範等以茲風險管理、法規遵循。公司於 2022 年度並無環保、職業安全衛生、人權、性別歧視、智產專利等事項違反法律法規，或遭受重大罰鍰 (超過 10 萬元以上)、制裁等情事。

3.3 經營績效

企業之永續發展是企業經營的使命，而企業經營績效、價值最大化則是企業經營的目標，亦是企業永續發展、回饋利害關係人之經營成果的表現。利害關係人關注企業的成長、經營績效等權益事項向來重視，也是未來投資、決策判斷攸關重要的指標。盈正豫順重視利害關係人關注之經濟績效，為落實公司治理、永續經營發展的精神，我們專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利能力，提升股東權益報酬。公司以財務狀況數據表達此期間經營績效，所有的財務數據皆來自專業會計師事務所審計的財務報告資料。

合併財務狀況表

項目	2020 年	2021 年	2022 年
資本額 (仟元)	450,000	450,000	450,000
合併營收 (仟元)	2,361,923	2,984,677	3,057,767
營業毛利 (仟元)	576,822	633,996	723,876
所得稅 (仟元) (註 3)	18,063	14,401	27,534
本期淨利 (仟元)	42,626	72,801	113,824
稅後每股盈餘 (元)	0.93	1.60	2.55
每股淨值 (元)	32.58	33.06	38.58
員工薪資及福利費用	518,844	589,769	617,156
支付出資人款項：以股票股利發放 (元)	0	0	0
支付出資人款項：以現金股利發放 (元)	1.0	1.25	2

註 1：合併財務狀況採用國際財務報導準則，包含 12 家轉投資子公司 (詳 2022 年年報第 140 頁)。

註 2：本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。

2022 年度營業收入項目包括銷貨收入及勞務收入，總數為 3,057,767 仟元，較 2021 年度 2,984,677 仟元，增加 73,090 仟元 (2.45%)。相較二年度五大產品別銷貨收入與勞務收入貢獻，主動式濾波器銷售、專案工程及其他類 (零組件，電池等) 營收呈現衰退；而不斷電系統與太陽能電力轉換器銷售及勞務收入則有顯著成長，其中太陽能電力轉換器銷售增加 75,363 仟元，成長率達 70.64%，增幅最高，而不斷電系統收入增加金額則最多，增額達 100,895 仟元，幾足以彌補衰退三項產品減少之營業額，這二項產品別的增長是本年度營收較前一年度大幅成長且創下營收次高紀錄的主因。

2022 年度營業支出總數為 2,936,612 仟元，較 2021 年度 2,906,698 仟元，增加 29,914 仟元 (1.03%)，增加都來自於營業費用。其中研發費用是因發展策略需要持續性增加，推銷費用則是隨疫情趨緩營運開展活動擴大加以通膨因素而有顯著增加。

公司股利政策

本公司章程規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。

本公司盈餘分派得以現金或股票方式發放，此項盈餘分派之種類及比例，基於公司未來資金需求及長期營運規劃，得由董事會依當時營運狀況，兼顧股東權益、平衡股利政策及資金需求規劃等擬具分派案，提報股東會決議調整之。

本公司董事會擬具盈餘分配案，原則以至少提撥百分之三十分派股東股利，其中現金股利不低於百分之三十。

2022 年稅後每股盈餘 2.55 元，每股普通股配發現金股利 2 元 (註：分配金額已包含特別盈餘公積) (經 2023 年 6 月 27 日股東會通過)。

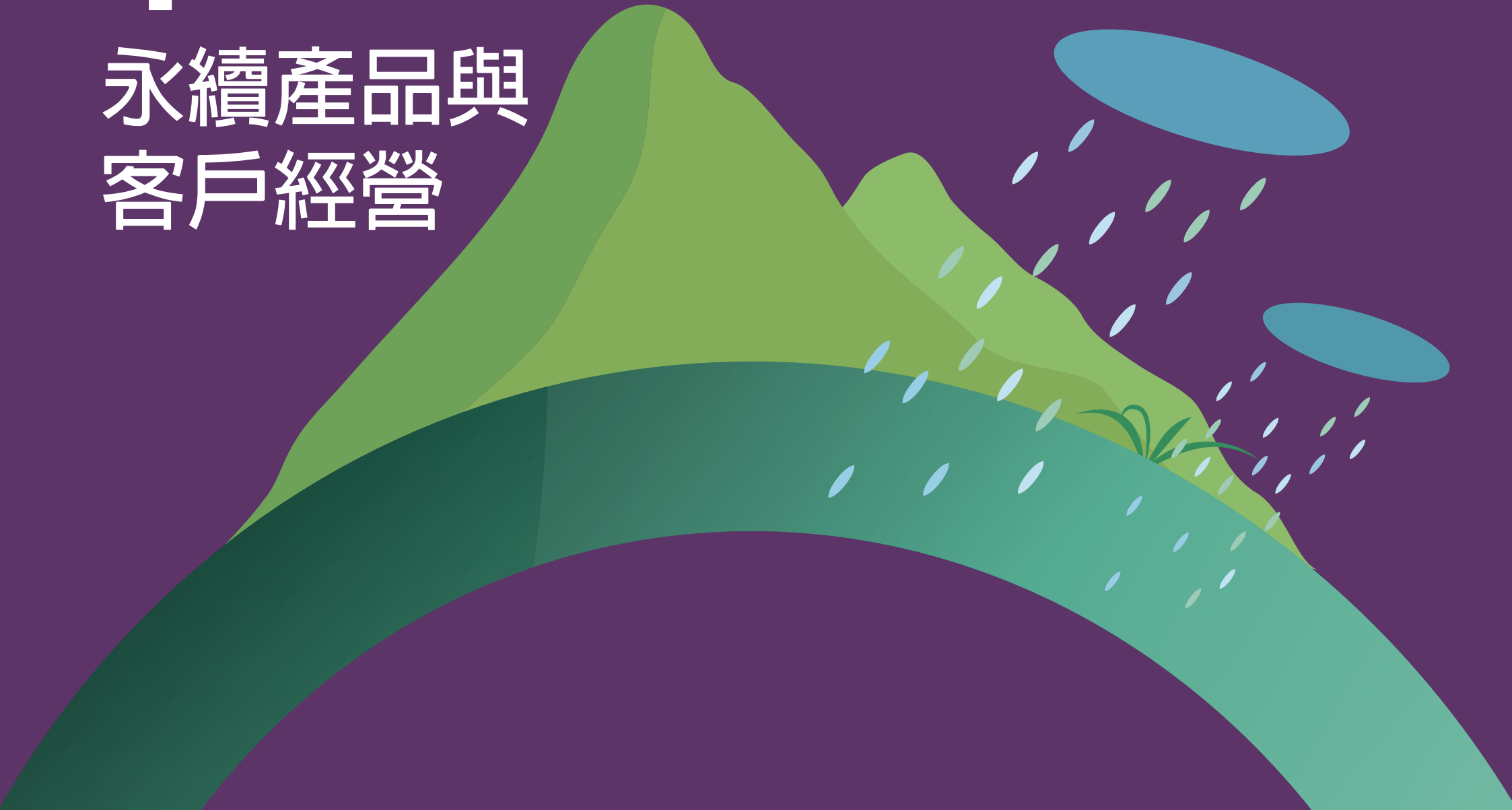
《組織 所產生及分配的直接經濟價值》

單位：新台幣仟元

合併財務狀況		2020 年	2021 年	2022 年
直接經濟價值之產生	營業收入	2,361,923	2,984,677	3,057,767
	其他收入 (含利息及其他)	18,929	14,552	15,341
	其他利益及損失	-5,050	1,282	17,024
分配的經濟價值	營運成本	1,785,101	2,350,681	2,333,891
	員工薪資與福利	523,869	556,017	602,721
	支付給資金提供者	518,844	589,769	617,156
	政府往來	6,143	6,611	12,162
		31,500	47,250	90,000
		18,063	14,401	27,534
		0	0	17,113

4

永續產品與 客戶經營



4.1 永續產品

4.1.1 產品創新與綠色產品

近年來由於工業的高度發展，不但使得地球上傳統之石化能源快速枯竭，更造成全球環境的嚴重衝擊，例如造成環境汙染與溫室效應；如何減少對傳統之石化能源的依賴，已成為目前世界各國之重要研究課題。基於能源種類與來源多元化、降低汙染與開發永久性能源的觀點而言，發展再生能源為不可避免之趨勢，並已列為政府國家發展重點計畫之重要施政目標。而最具潛力之再生能源有太陽能、風力發電與燃料電池等。

盈正豫順響應聯合國對資源、環保的倡議，為了減輕對環境的嚴重衝擊，並對地球盡一份心力，致力研究開發高效率的不斷電系統 (UPS)、改善電力品質之設備「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)、綠色能源系統設備「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter) 以及相關的再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS) 等，以協助客戶減少二氧化碳的排放量及能源利用，並以此理念持續創新開發產品。



4.1.1.1 產品設計策略及理念

【研發短中期目標】

短期	滿足市場需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發低階單相 UPS 產品以滿足低價市場需求 2. 朝精簡量產設計以取得製造成本優勢
中期	整合市場需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合不同領域產品，開發提供整體解決方案 2. 持續完整不同價格帶產品，滿足多元選擇 3. 專注於改善電力品質與提高供電可靠度之產品研發
長期	技術創新、擴大競爭力	<ol style="list-style-type: none"> 1. 堅持技術創新，積極專利佈局，以擴大技術競爭力 2. 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域，研製相關產品投入未來市場 3. 在兼顧製造可行性、客製化彈性、功能選擇多樣性下，做出成本符合市場需求之產品 4. 提升高功率容量產品開發能力，往大型化、工業化、模組化方向發展

【產品設計】

產品持續朝高效率、體積小、重量輕設計，同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展，並且兼具客戶端的使用安全性和健康以及環境保護的責任，於外包材或貼紙上標示回收及廢電子電機設備指令標章，以期降低終端使用者產品廢棄物之產生，以期達各產品之生命週期內不發生違反健康與安全法規之情事。

各設計階段之產品生命週期安全及健康之評估及做法

◆ 產品概念開發階段

藉由搜集 / 調查市場資訊以評估產品未來發展及開發趨勢以降低產品對終端使用者安全健康上之疑慮

- ★ 市場調查
- ★ 客戶回饋訊息
- ★ 學界研究及回饋資訊
- ★ 研究機構的報告

◆ 產品研發階段

★ 材料面

在開發設計初期即與供應商討論所需材料並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程，以避免材料對終端使用者健康及安全之危害

★ 技術設計面

a. 規格環保 / 安全功能提升

- ◆ 設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質
- ◆ 環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全

b. 效率提升

持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。

◆ 產品認證階段

藉由各國規定之安規規範資訊以及客戶需求來認證開發符合環保及健康安全規範之產品

- ★ 美國：UL / cTUVus / FCC / ENERGY STAR / DOE
- ★ 歐洲：CE / TUV / EMC / GS&CB / GS / VDE-AR-N4105 / G83/39 / CGC
- ★ 台灣：BSMI / VPC
- ★ 泰國：ETS
- ★ 澳洲：SAA
- ★ 英國：UKCA

【未來產品設計方向】

1. 高效率、體積小、重量輕、智慧化、模組化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發
2. 三相高頻並聯之中大型 UPS
3. 高效能電力品質管理技術 APF
4. 大功率之併網型 SOLAR INVERTER
5. 電源管理監控軟體技術 AC PDU、DC PDU
6. 智慧電網 (SMART GRIDS) 與雲端應用相關產品
7. 無線電池監控系統 BMS
8. 大容量儲能系統 ESS

4.1.1.2 研發投入

a. 研發投入人員及經歷

本公司截至 2022 年 12 月 31 止，研發人員共計有 122 人，其學歷分佈如下：

學歷	博士	碩士	學士	大專	高中	各學歷人數合計
人數	2	66	48	2	4	122
比率%	1.64%	54.10%	39.34%	1.64%	3.28%	100.00%

2022 年 12 月 31 日 / 單位：人

b. 研發投入經費

本公司近三年已投入之研發費用：

項目 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年
研發費用	147,421	157,541	165,063
營業收入淨額	2,361,923	2,984,677	3,057,767
研發費用占營收淨額比率 (%)	6.24%	5.28%	5.40%



4.1.1.3 研發成果

4.1.1.3.1 產品之效率提昇

依產品的類別，各類產品之效率如下

產品種類	效率	效益
UPS (不斷電電源系統)	95.28 %	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER (太陽能轉換器)	98.01%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電(躉售)，可協助企業達節減碳之目的
APF (主動式諧波抑制裝置)	97.62%	藉由 APF 可降低諧波污染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
ESS(能量儲存系統)	98.07%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本

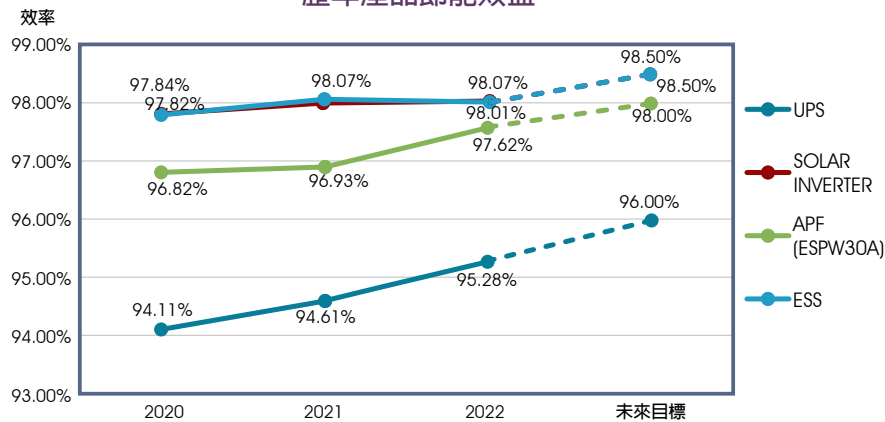
註 1: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

< 歷年新產品技術節能效益提升成果 >

產品 / 年度	2020	2021	2022	未來目標
UPS	94.11%	94.61%	95.28 %	96.0%
SOLAR INVERTER	97.82%	98.01%	98.01%	98.5%
APF (ESPW30A)	96.82%	96.93%	97.62%	98.0%
ESS	97.84%	98.07%	98.07%	98.5%

註: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

歷年產品節能效益



4.1.1.3.2 開發成功之技術或產品

本公司近二年開發成功之技術或產品分別描述如下

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2021 年度	UPS	在線式單相 UPS ARES Plus 1k~3k RT / Tower Model for 230Vac System	1. 提高產品的容量由功因 0.9 提升至 1.0 2. 增加 wifi, 使人機界面更友善 3. 電池數量 (1K : 2-3 顆電; 2K : 4-6 顆電池; 3K : 6-8 顆電池)
	UPS	在線互動式單相 UPS Columbus 750VA~3kVA For 230Vac/120Vac system	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 新增 SNMP and Dry Contact Card 3. LCD 面板顯示功能 4. UL 美規認證機種 (For 120Vac)
		A.T.S. (Auto Transfer Switch) ITS with CAM	1. 快速轉換時間 21ms~16ms. 2. 支持 USB 韌體更新 3. 初始旁路輸出 N.O. 設置 4. 支持 EPO 緊急停機功能 5. 高 MTBF 設計

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2021 年度	UPS	在線式三相 UPS TAURUS 10k~100k	1. 採用新式三階架構, 使整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式, 轉換速度 < 3ms
	UPS	在線式三相 UPS Kronos 10k~40k	1. 採用新式三階架構, 使整機運轉效率大幅提升 2. 降低輸出功因之規格至 PF 0.9, 使整機成本更具競爭力 3. 具有快速 ECO 轉供模式, 轉換速度 < 3ms
	UPS	在線式三相 UPS for UL Kronos 10k~40k	1. 採用新式三階架構, 整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式, 轉換速度 < 3ms 4. UL 美規認證機種
	APF	主動式電力濾波器 ESD34 150/100A	採用即時響應控制方法, 此控制方法使得主動式電力濾波器的暫態響應能力極佳, 可以在每一個電流週期內的任一點進行即時補償, 並提高產品補償容量, 並提供 IPO0/IP20 使用需求
	APF	APF 80A Rack Module	新一代產品大幅提升功率密度, 降低裝設空間需求 新一代熱插拔技術 新型控制器增加全階次諧波補償與負載平衡機制 使用多階式轉換架構 (Multi-Level), 減少 IGBT 切換損失並提昇諧波補償次數, 且可同時補償諧波及修正功率因率
	SVG	SVG 70Kvar	提升虛功補償響應於半個電源週期 (10ms) 內, 即可反應負載補償所需目標。



年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2021 年度	ESS	單相家用型儲能系統 Energy Storage System ESS5000/4000/3300	<p>儲能系統包含智能電錶 (ESS-MET)、儲能變流器 (ESS-INV)、儲能電池模組 (ESS-BAT)。</p> <p>透過智能電錶量測用戶端責任分界點之電壓、電流、功率，經過控制器計算後，傳送命令至儲能變流器，調整太陽能發電功率、電池充 / 放電功率，達到自給自足之功能。</p> <p>時間電價用戶也可透過智能電錶設定尖離峰用電時區，控制器會在相對應的時區做充 / 放電控制，可在低電價時區買電儲存電能，在高電價時區賣電，達成省電、用電效益最大化之目的。</p> <p>儲能變流器 (ESS-INV) 可以自由選擇搭配的電池，只要電池電壓範圍在 40~60V 以內即可。原廠提供具有電池管理系統 (BMS) 在內的鋰電池組 (ESS-BAT) 可供用戶選擇，另外亦可搭配電池如：鉛酸、磷酸鋰鐵、碳化矽、鹽水電池 .. 等。</p>
		Energy Storage System	<p>新一代儲能系統，單機容量 85kW，可依據使用者需求並聯擴大系統容量，最高可達 2MW；並搭配高能量密度之鋰電池模組。</p> <p>透過智能電錶 (ESS-MET) 可整合 PCS、PV inverter，進行儲能系統完整調控功能，具備： 時間電價、自動排程、消峰填谷、自給自足、緊急防災輸出...等功能模式。</p>
	GPS	三相 PV inverter ES 75000	<p>此三相 75kW PV 產品，應用於 480Vac 系統，更進一步提供單台 PV inverter 能量密度；可搭配太陽能模組串，且並聯數達最佳效率工作點，以達太陽能發電系統裝置成本最佳化；智慧型 MPPT 追蹤，可有效提升太陽能系統整體發電量，使產品更具競爭力。</p>

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2021 年度	GPS	單相 PV inverter ES7200HC	<p>由於太陽能模板製程逐年進步，模板功率密度逐年提升。</p> <p>開發新一代 7.2kW PV inverter 以符合市場趨勢之應用</p> <p>並採用 1000V DC input，單 MPPPT 設計，於設計上更進一步提升功率密度 / 降低整機重量。</p>
		台灣 CNS15382 併網法規	<p>因應台灣頒佈國家併網法規，銷售台灣區之全系列 PV inverter 機種皆通過標準要求。</p>
2022 年度	ESS	電池櫃儲能系統 (Battery Container Energy Storage System)	<p>盈正電池儲能櫃系統，採用電池模組式架構，多級 BMS 管理，可根據客戶需求建置系統電力容量及電池容量。盈正可為客戶提供電池模組、儲能系統、電池貨櫃等各種方案的一體規劃及設計。</p> <p>產品特點：</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 平滑間歇性能源 ❖ 調峰調頻 ❖ 再生能源穩定輸出 ❖ 輔助服務 ❖ 削峰填谷 ❖ 平抑負載、抑制需量 ❖ 提高電網可靠性及電力品質 ❖ 實虛功調控 ❖ 能源套利 ❖ 契約容量補償 ❖ 備用容量 <p>電池儲能櫃系統，由多個電池模組組成的電池機架及 EPS(儲能變流器) 及 EMS(能源管理系統) 所組成，電池貨櫃式儲能系統實現在 MW/MWh 級的鋰電系統。</p>
		APF	APF 30A ESPW30A

2022 年度重要創新研發成果

項目	電池櫃儲能系統 (Battery Container Energy Storage System)
描述	因應國家發展策略，配合台電調頻服務，利用台電頻率高時進行儲電，頻率不足時可由我司儲能進行放電，建立分散式的電網型式，減少原先統一由台電電廠發電到需求用戶端的饋線電力損失。
投入資源	(1) 一廠：投入經費約 NT\$ 33,653,709；已於 2023 年 2 月 17 日完成台電註冊登記程序取得合格交易者身份，參與日前輔助服務市場之交易資源為併網型儲能設備審核通過，並開始稼動。 (2) 二廠：投入經費約 NT\$ 62,364,056；預計於 2023 年 4 月中旬完成台電註冊登記程序取得合格交易者身份，參與日前輔助服務市場之交易資源為併網型儲能設備審核，開始稼動。
產品特色	目前國內許多儲能系統採用國外產品，常因系統無法整合導致無法併網及等待備品過久、維修不易等問題；盈正豫順善用本身核心技術，發揮台灣本土企業優勢持續投資台灣，深耕自有品牌太陽光電變流器、儲能系統及不斷電系統產品研發，藉由國產化儲能系統上市可強化全台電網韌性。
安全可靠	全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗以保障儲能系統及案場設備安全性。
效益	目前已掌握全省多處儲能案場需求，並積極洽談開發合作，預計 2023 年第 1 季建置於屏東工業區工廠 3MW 儲能系統商轉併入台灣電力公司電網，參與電力交易平台動態調頻輔助服務，協助穩定台灣再生能源穩定發展，並帶來穩定收益。



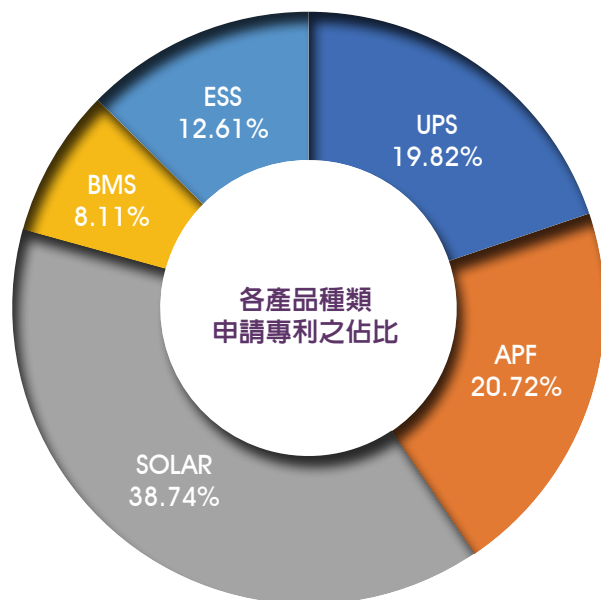
4.1.1.4 專利技術

為加強產品創新研發並提昇企業在市場的競爭力，盈正豫順在國內外專利數量均大幅成長，對技術提昇、改善效率及減少污染有實質效果，以達最終節能減碳的目的，目前提出申請的專利計 111 件，已取得證書 109 件，獲准率高達 98.19%。

< 各產品種類申請專利之數量 >

註冊地區	申請狀態	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	領證完畢	6	6	19	4	6	41
	審查中	0	0	1	0	0	1
	核准領證中	0	0	0	0	1	0
台灣合計		6	6	20	4	6	42
大陸	領證完畢	5	6	11	3	3	28
	審查中	0	0	0	0	1	1
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
大陸合計		5	6	11	3	4	29
美國	領證完畢	10	11	12	2	4	39
	審查中	0	0	0	0	0	0
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
美國合計		10	11	12	2	4	39
義大利	領證完畢	1	0	0	0	0	1
	審查中	0	0	0	0	0	0
	核准領證中	0	0	0	0	0	0
義大利合計		1	0	0	0	0	1
總計		22	23	43	9	14	111

< 各產品種類申請專利之佔比 >



< 盈正豫順可大量提昇產品能效的專利技術 >

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	雙向直流/直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
3	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
4	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER
5	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
6	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
7	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
8	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS
9	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SOLAR INVERTER
10	再生能源發電之功率平滑化方法及其系統	應用解決間歇性再生能源併網造成電力系統不穩定之目的	SOLAR INVERTER

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
11	具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置及其方法	應用於一種具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置以降低該濾波電路之容量，以達成擴大輸出電壓範圍、雙向電能轉換及提升操作效率之目的。	ESS
12	簡化型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統，利用該電流點或數個電壓點與一發電特性異常測試模型進行比對，以測試該太陽能電池模組是否發電異常，且不需計算該功率，因此可確實簡化發電異常測試作業程序及降低發電異常測試成本，且其提升發電異常測試效率。	SOLAR INVERTER
13	太陽能模組或模組串列之運維異常測試方法及其系統	應用於太陽能模組發電異常偵測或清洗時間判斷系統及其方法可提供多重發電異常測試作業結合運維異常測試作業之目的，以避免不當直接進行後續轉換效能。	SOLAR INVERTER
14	太陽能案場之功因補償控制方法及其系統	應用於太陽能系統案場提供日夜間虛功補償，提升電力系統穩定。	SOLAR INVERTER

【期刊論文發表】

技術論文的提出代表公司在創新技術上之水平，藉由參與各項研討會、論文發表會，與其他重視技術提昇、改善效率及環保的團體及學術單位互相切磋和學習，以達最終產品效能提升及節能的目的，自 2004 年至今已發表 63 篇論文。

單位：件

文件種類	件數	合計
期刊論文	國內	15
	國外	20
研討會論文	國內	17
	國外	11
總計		63





4.1.2 顧客的健康與安全

盈正豫順重視顧客的健康與安全，透過與認證單位合作以嚴格遵守國際能效規範；所有產品均符合產品安規及標示相關國際法規及指引，從研發設計、生產製造到產品使用等各階段，皆將產品對人體、環境之安全納入考量，並主動通過產品相關安規認證、提出測試報告或證書，於提供客戶及使用者安全可靠的產品的同時，增加市場准入性。截至 2022 年末銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用，而違反法律和規定被處巨額罰款情形發生。

4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理

本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及市場節能產品規範。因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。及公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道之建置，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 2016 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，以供外語利害關係人以為進一步了解公司營情況及提供申訴之平台。且每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果與以分析及改善。

我們重視顧客的健康與安全，從研發設計、生產製造至成品輸出等環節依相關規範有效控管，以符合客戶當地產品規範。

技術設計：

規格環保 / 安全功能提升，設計新產品架構以減少諧波污染量，以提升市電電力品質產品內部加強足量濾波器以阻擋諧波注入市電，以避免長期市電污染影響終端使用者健康及安全環境變數異常時自動 Shut down 以確保終端使用者安全。效率提升，持續研發提高效率及節能的產品，並整合各項產品以協助客戶節省更多的能源、成本及諧波污染。

生產用料：

有害物質限用 (RoHS) 推動。RoHS 在 2006 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚、鄰苯二甲酸二 (2- 乙基己基) 酯、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯、鄰苯二甲酸二丁酯及鄰苯二甲酸二異丁酯等十項有害物質。

本公司積極推動綠色生產及採購，在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。

公司產品以無鉛原料導入及無鉛產品電氣研發測試，實現生產線全面使用無鉛製程；且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶之肯定。

法規遵循：

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標，以符合當地法令、法規的要求。產品原則上均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，需將 RoHS 相關要求納入雙方合約或訂單中，並由 RD 提供安規相關的資訊。

4.1.2.2 安規檢驗

為響應世界環保議題，盈正豫順致力於電力品質的改善及能效的提升，並整合開發節能 / 綠能產品與解決方案，以幫助消費者節省使用時所耗費的能源，達到節能省電的效益以及兼顧終端使用者之健康及安全。我們公司設立了專業的安規單位，及時收集最新法規規範，在研發團隊進行產品設計時，便能及時因應標準變化，設計出創新又符合安全規範的產品，目前公司各類產品符合能效規範如下表。

安規國別	國際安規 / 能效規範
美國	cULus cTUVus FCC ENERGY STAR DOE
歐洲	CE TUV EMC GS&CB GS VDE-AR-N 4105 G83/39 CGC
台灣	BSMI VPC
泰國	ETS
澳洲	SAA
英國	UKCA

4.1.3 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。本公司銷售產品到不同國家之前，會先行了解當地相關法規規定，依照法規生產符合之產品。例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國之強制性產品安全標準 UL。有關違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之情形，2022 年度未有違反事件發生。



4.1.4 競爭利基

公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品，具有以下競爭優勢：

4.1.4.1 積極國際展覽參與，展現品牌優勢

本公司持續積極參加國際及國內重要之電子資訊產業展覽，雖近年來因受 COVID-19 疫情之影響，而減少部份參展，然在全球相關產業鏈中本公司之知名度已廣為人知。本公司之產品也已通過各國安規檢驗，有助於業績之拓展；另公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可藉由完整之產品線滿足客戶需求。同時本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，在國內產業界中為較受國際大廠青睞之合作對象，有助於尋求 ODM 及 OEM 合作之機會。



4.1.4.2 產品研發輕小具備智慧化、模組化

UPS 產品正朝輕小化並同時具備智慧化、模組化、網路化的方向發展，公司在核心技術上已完全朝向高速、高精度的領域發展。而在產品開發方面不但已具有軟硬體設計開發能力，而且在產品之開發速度及設計品質上皆已達業界一流水準，是以配合客戶需求之改變以及技術之變革，適時推出新產品，並得以較精良之性能品質與較低之成本參與競爭。

4.1.4.3 生產製程以整體製程規劃品質穩定

生產製程之改善乃為控制產製成本之重要因素，而品質穩定度更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程均詳細規畫整體製程，並不斷進行製程及品質改善作業，使生產更加順暢並有效降低成本，提升品質。本公司擁有自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力、產品品質優良、交期準確及完善的售後服務，有足夠的競爭能力。

本公司對於產品品質及環境皆以滿足客戶、符合法令法規或組織需求為依歸，公司及蘇州廠皆取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之驗證。





4.2 供應鏈管理

4.2.1 供應鏈概況

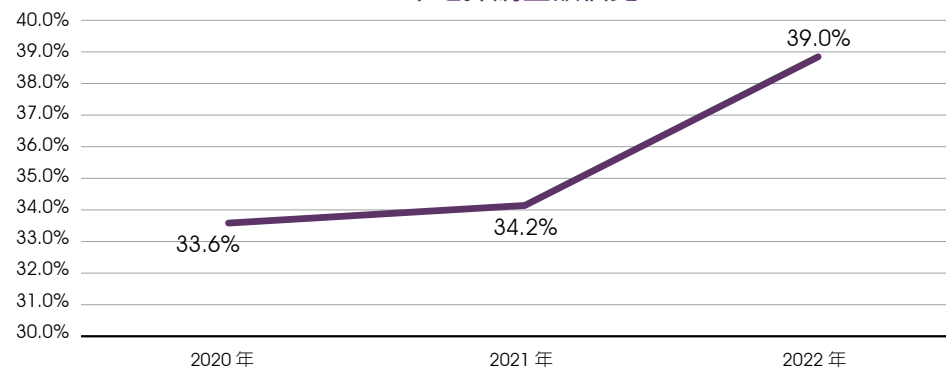
本公司產品包括 UPS 不斷電電源供應器、主動式濾波器、太陽能逆變器、能量儲存系統等之電力附屬設備與服務。產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等零組件等。公司統計近三年有交易原物料供應商數量達 390 餘家，近三年採購區域金額狀況如下圖。

2020 年至 2022 年採購金額佔比

各地區採購佔比	2020 年	2021 年	2022 年
大陸採購	53.1%	54.6%	50.4%
本地採購	33.6%	34.2%	39.0%
美洲採購	0.0%	0.0%	0.1%
歐洲採購	1.1%	1.2%	0.8%
其他地區	12.1%	10.0%	9.7%
總計	100%	100%	100%

註：2021 年變更計算基礎，與產品無直接相關之勞務等供應商未計入，故更新 2020 年資訊。

本地採購金額佔比



公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係，目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形。並持續推動當地化採購，減少因運輸對環境的衝擊，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中之情形。公司對供應鏈之風險與機遇之管理，為預防不可抗力災害風險事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，仍與產業中其他供應商保持聯繫或未來交易之儲備。

4.2.2 供應商管理政策

為提供客戶良好穩定的產品與服務，公司於供應鏈管理亦持續不懈、與時俱進。公司原物料之供應商達 390 餘家，我們對新供應商進行篩選評估，並於持續交易中對供應商進行評鑑、稽核、輔導，以期選擇合適優良供應商，契合公司之於環保、社會、公司治理等永續經營理念。

公司制定「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，告知供應商關於企業、道德、勞工、

環境與健康安全的標準，亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利，因應客戶訂單及有關法律法規需求者，得要求供應商提供「社會責任承諾書」、「無衝突礦產聲明書」、「HSF」相關資料核備。公司亦於導入新供應商時，評估其過去有無影響環境社會之記錄，截至2022年公司持續交易往來之供應商共簽訂384份社會責任承諾書。

4.2.2.1 供應商評估

新供應商皆經評估、篩選：評估項目以品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經審查確認，綜合評鑑新供應商總分達70分以上者方能列入公司之合格供應商。並要求新評核確認之合格供應商簽署企業社會責任承諾書，遵守環保法規、減少污染、節能減碳，保護勞工權益，不強迫勞動、不歧視、不雇用童工，改善工作環境條件等之於環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。

4.2.2.2 供應商評鑑

對於持續往來供應商(原料供應商/及零組件供應商)，每年度執行品質、成本、交期及服務等面向進行評鑑作業，於評鑑結果對供應商進行分級擇優交易。

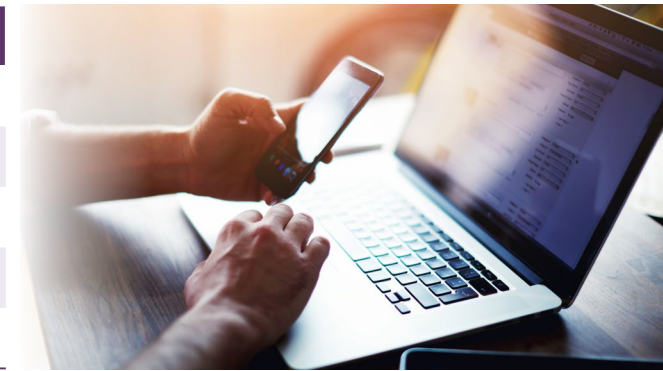
4.2.2.3 供應商稽核輔導

成立稽核小組，不定期進行稽核活動，供應商稽核總分達80分以上為合格，如未達80分則持續要求改善，針對供應商的缺失追蹤改善進度或公司實施輔導、經驗交流教育訓練，以期提升其品質及技術、提升良率。

4.2.3 供應鏈管理情形

公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書、供應商評鑑，期間供應商稽核等項目，結果符合預期目標，如下列。

項目 \ 年度	2020年	2021年	2022年
年度開發新供應商家數	38	34	42
新供應商簽署企業社會責任承諾書份數及比例	36(94.7%)	32(94.1%)	41(97.6%)
年度供應商評鑑家數(有交易)	156	116	130
年度供應商評鑑成績平均分數及合格率	89(100%)	92(100%)	92.5(100%)
供應商稽核家數(書審或實審)及合格率	7(100%)	12(100%)	12(100%)



4.3.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2022 年度並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。

4.3.3 客戶關係

滿足客戶需求是我們的使命、追求的目標，適時的訪談或問卷調查，了解客戶對服務評價 (配合、技術、客訴處理) 及產品評價 (品質、交期、價格) 等主客觀頂次滿意度，以作為公司未來持續保持或改善之參考依據。

業務部門按公司「客戶滿意度調查作業程序」規定，常態性訂單每半年進行一次，非常態性訂單每年進行一次訪談。評分標準：依回收調查表的 60% 以上客戶認可，認可標準為整體滿意度需達到 75 分以上，各別客戶滿意度總分低於 80 分者需檢討改進。

2020 年 ~2022 年客戶滿意度調查結果如下

部門 / 年度	2020	2021	2022
業一部	89.9	83.8	86.0
業二部	84.7	83.1	83.9
技服部	85.8	86.9	88.7
能源部	87.0	88.2	88.7
總平均	86.9	85.5	87.1

客戶滿意度評估分析：2022 年度 COVID-19 新冠疫情持續影響，原物料備料期拉長、運輸較不穩定之狀態下，致部分訂單交期較長。在目前市場原料不穩定情況下，業務單位會適時向客戶說明產能狀況，讓客戶知悉訂單交期。客戶知悉疫情所致，對公司產品與服務仍予以肯定，經調查 2022 年客戶滿意度較 2021 年為佳，總體而言，客戶評價各方面均符合預期目標，而價格仍為主要影響客戶滿意之因素。我們將持續努力品質、服務等方面，使客戶對公司產品、服務與價格更臻滿意。



5

永續環境

5.1 環境報告

5.1.1 環境政策、氣候變遷與管理系統

盈正豫順重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2016 年度導入溫室氣體盤查作業，每年執行溫室氣體盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，以作為後續設定溫室氣體減量目標之用。公司環境管理系統包含廢汙水與廢棄物管理並納入氣候變遷與溫室氣體構面，以符合環境法規為基本原則，逐步落實推進環境永續。已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。

5.1.2 氣候變遷風險管理與因應

近年來極端氣候愈漸頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，全球各國政府日趨重視氣候變遷議題，並透過各國家區域法規之制修訂，加強敦促企業必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。盈正豫順除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, (FSB) 發布之 TCFD (Task Force on Climate - Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此了解盈正豫順於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。



治理

關於氣候變遷相關議題，本公司透過公司治理永續發展委員會召開會議進行討論與管理，由董事長擔任主任委員，每年召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率等各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。



策略

因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，盈正豫順參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於永續發展小組會議中進行討論，同步使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考製造業相關的 TCFD 報告：以十年期為考量公司長期營運發展，定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。

藉由會議召集成員針對氣體變遷風險與機會進行討論，鑑別出以下風險並提出行動方案：

1. 轉型風險的回應：
 - (1) 提高溫室氣體排放定價 -- 即時關注法令新況，檢視公司現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循
 - (2) 客戶行為變化 -- 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。
 - (3) 原物料成本上漲 -- 供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整、電力設備、綠能產品持續開發
2. 實體風險的回應：

颶風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高 -- 公司透過 ISO 14001 環境管理系統、以規劃目標、落實執行、檢視結果、持續改善等方法，將風險降至可控程度。
3. 機會的回應：

使用更高效率的生產和配銷流程 — 持續開發更為節能的新產品



風險管理



指標與目標

1. 溫室氣體排放：溫室氣體排放密集度 (公噸 / 佰萬元) 減少 1%。
2. 水資源管理：用水密集度 (仟公升 / 人) 減少 1%。
3. 廢棄物管理：廢棄物密集度 (公噸 / 佰萬元) 減少 2%。
4. 歷年新產品技術節能效益提升成果

風險評估

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期、長期	O1	採用更高效率的運輸方式	低	中期
R2	強化排放量報導義務	低	-	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	高	短期、中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	低	-	O3	回收再利用	低	-
R4	面臨訴訟風險	低	-	O4	轉用更高效率的建築物	低	-
R5	以低碳商品替代現有產品和服務	低	中期	O5	減少用水量和耗水量	低	-
R6	對新技術的投資失敗	低	-	O6	使用低碳能源	低	長期
R7	低碳技術轉型的成本	低	-	O7	採用獎勵性政策	低	-
R8	客戶行為變化	高	短期、中期、長期	O8	使用新技術	低	-
R9	市場訊息不確定	低	短期	O9	參與碳交易市場	低	-
R10	原物料成本上漲	高	短期、中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	-
R11	消費者偏好轉變－ 產業污名化	低	-	O11	開發和 / 或增加低碳商品和服務	中	中期、長期
R12	利害關係人的關注與負面回饋日益增加	低	-	O12	開發氣候調適和保險風險解決方案	低	-
R13	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短期、中期、長期	O13	開發新產品和服務的研發與創新	低	中期
R14	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	低	長期	O14	業務活動多元化	低	-
R15	平均氣溫上升	低	長期	O15	消費者偏好轉變	低	-
R16	海平面上升	低	長期	O16	進入新市場	中	短期、長期
				O17	善用公共部門獎勵辦法	低	短期
				O18	獲得需要投保的新資產和地區	低	-
				O19	參與可再生能源項目並採用節能措施	中	短期、中期
				O20	能源替代 / 多元化	低	短期

5.2 節能減碳量化管理

5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標

(1) 節能減碳

- ❖ 因應全球氣候變遷，全球各國推展節能減碳不遺餘力。本公司關於節能減碳量化管理目標：以前一年度之溫室氣體排放密集度（公噸 / 百萬元）為基期，當年度對照基期之碳排放密集度年度遞減 1%。

(2) 水管理

- ❖ 因應全球氣候變遷，供水穩定化成為各國面臨的問題。本公司為善盡社會責任及因應全球水資源短缺議題，管理目標以前一年度人均用水密集度（千公升 / 人）為基期，當年度對照基期之用水密集度年度遞減 1%。

(3) 廢棄物管理

- ❖ 為推展永續環境，公司愛惜資源，從設計至生產減量產生廢棄物，管理目標以前一年度之廢棄物密集度（公噸 / 百萬元）為基期，當年度對照基期之廢棄物密集度年度遞減 2%。

5.2.2 達成目標管理措施

(1) 節能減碳

- ❖ 電力照明，汰換傳統燈具為高效能省電燈具。業於 2022Q4 完成辦公室燈具置換，預計 2023Q1 完成樓梯間燈具置換。
- ❖ 辦公及廠區照明動線規畫調整，縮小區域照明控管。
- ❖ 空調溫度管理，中央空調時段控管，夏季公司發給短袖透氣衫。
- ❖ 年度檢視分析用電合理性，訂定最適化契約容量。

(2) 水管理

- ❖ 衛生設備換修時採有省水標章設備，洗手台加裝省水裝置。
- ❖ 降低用水量，調整三角凡爾，降低出水量。業於 2022Q2 完成出水量調整。
- ❖ 年度檢視分析用水量，確保用水合理。

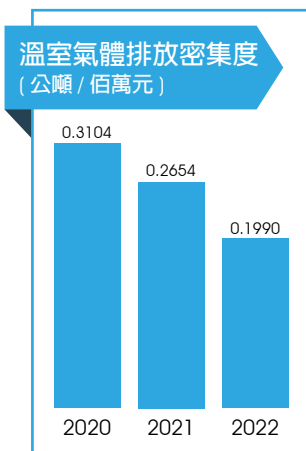
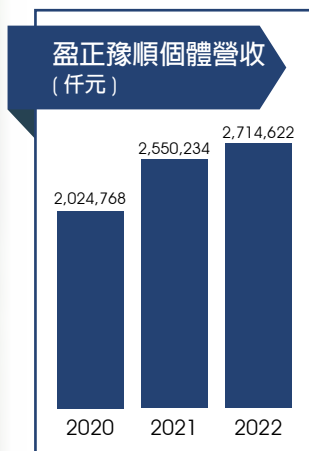
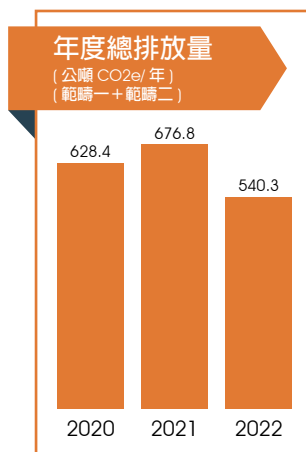
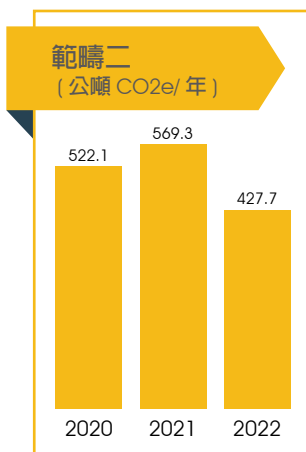
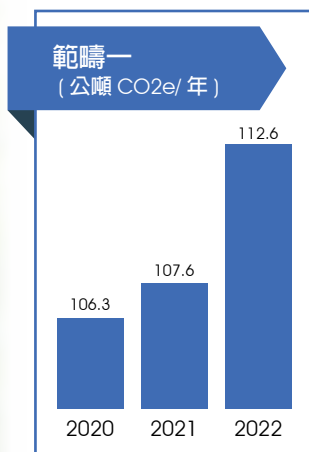
(3) 廢棄物管理

- ❖ 落實資源分類回收，宣導愛護地球的理念。
- ❖ 實施低碳採購為原則，盡可能在地採購以當地供應商為優先，及生產報告電子化等，減少廢棄物的產生。
- ❖ 提升維修組能力，以維修方式更換零件，避免異常單板直接報廢。
- ❖ 棧板再續用，海運進廠棧板保留結構完整者轉用於國內場使用。

5.2.3 目前公司達成情形

(1) 溫室氣體排放

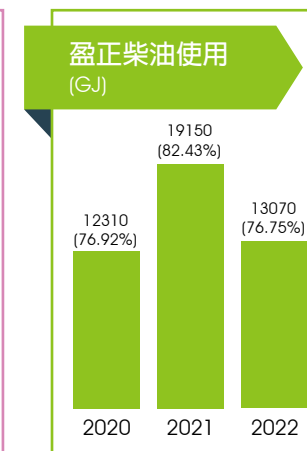
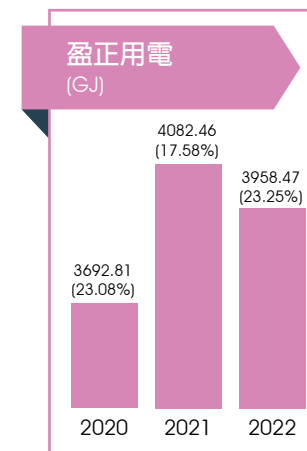
2020-2022 年度的溫室氣體排放情形，請詳下表。



- 註：
- (1) 盤查範圍涵蓋台北辦公室、屏東一廠及屏東二廠。
 - (2) 因應主管機關要求以「密集度」呈現溫室氣體排放情形，故呈現 2022 年溫室氣體排放相關數據與 2019 年、2020 年做比較。
 - (3) GWP 值採 IPCC AR5 數值。
 - (4) 電力排放係數：採用 2022 年電力排放係數 0.509 公斤 CO₂e/ 度；其餘年度採用當年度之電力排放係數。
 - (5) 公司目前僅進行範疇一及範疇二資料收集彙整，不包含範疇三。

分析： 公司要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛 (柴油)、製冷設備 (冷媒) 等。2022 年溫室氣體排放密集度為 0.199，較 2021 年溫室氣體排放密集度 0.2654 減少約 25%，管理目標達成，係公司節能減碳管理措施落實且執行有效，將持續保持。

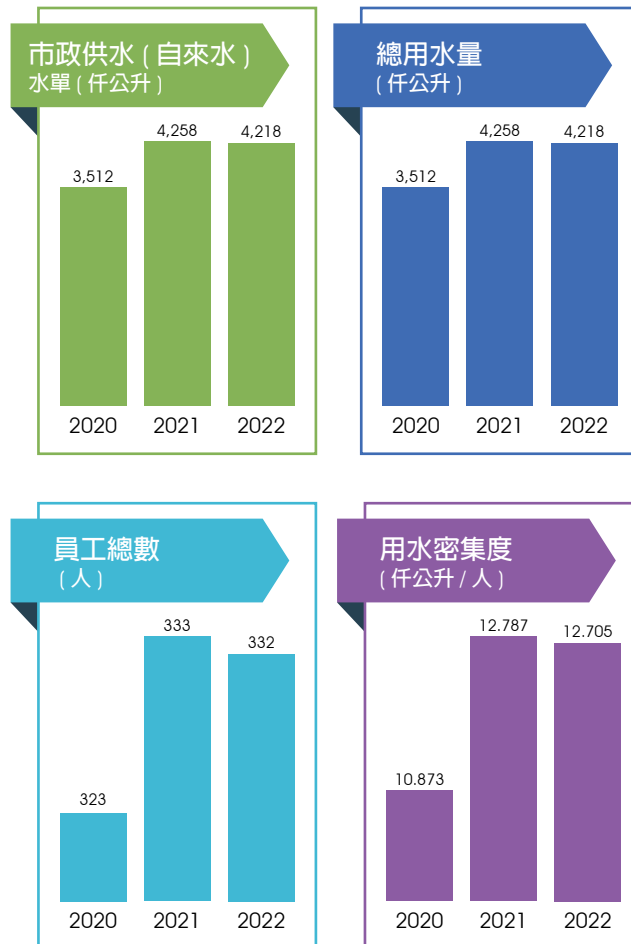
如下為 2022 年總公司 (新北) 與屏東廠用電 / 用油之數據：



註 單位 GJ；1 度電 = 1KWH = 0.0036GJ 2022 年無使用再生能源。

(2) 水管理

<2020-2022 年期間取水狀況 >



統計範疇：涵蓋台北辦公室與屏東廠。

分析：公司產品製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所排放之廢汙水型態主要為生活汙水，為確保生活汙水排放時符合水汙染防治相關法令，水質達到法令之放流標準，所排放之廢汙水皆依規排放至汙水下水道系統。2022 年度用水密集度為 12.705 仟公升，較 2021 年度用水密集度 12.787 仟公升降低 0.6%，用水管理措施落實執行，降低水資源消耗之成效，將持續保持。





<2020~2022 年期間廢棄物種類及處理狀況一覽表 >

廢棄物代碼	項目	單位	2020 年	2021 年	2022 年	種類
D-1801	一般事業廢棄物	公噸	5.020	5.510	5.170	生活垃圾
E-0217	有害事業廢棄物	公噸	0.059	0.062	0.090	廢電子零組件、下腳品及不良品
E-0221	有害事業廢棄物	公噸	0.137	0.088	0.110	含金屬之 PCB 廢料及粉屑
事業廢棄物總量		公噸	5.22	5.66	5.37	
個體營收		仟元	2,024,768	2,550,234	2,714,622	
廢棄物密集度		公噸 / 佰萬元	0.0026	0.0022	0.0019	

註：產品生命週期管理之揭露：

- (1) 相關報廢產品及電子廢棄物之重量如上表所示，皆委請合格第三方合格廠商清運。
 (2) 所產生之廢棄物目前無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%。

分析：公司產品 製造係組裝模式，在各營運地點及廠區所廢棄物區分為一般廢棄物及事業廢棄物等二類，其中一般事業廢棄物則委託當地合格清運業者運至政府指定之焚化廠或掩埋場。2022 年度廢棄物密集度為每佰萬元營收產生約 0.0019 公噸廢棄物，較 2021 年度每佰萬元營收產生約 0.0022 公噸廢棄物減少約 13.6%，管理目標達成，廢棄物管理措施落實且執行有效，將持續保持。

5.2.4 符合環境法規

盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。

在產品生產過程中並無重大汙染源，但為避免因法令的變更與營運管理之需求亦設立環保專責人員，不定期查詢法令更新狀況，判別是否影響公司的營運。

公司之廢汙水排放及廢棄物清理，依據各相關法令規定實施，及於生產過程中所產生之下腳料、報廢、廢棄物等，委請合格資源回收商回收處理。

公司全體同仁依據環境、安全衛生的管理規範落實與執行，2022 年度公司並無因汙染環境、違反環境法令法規或遭訴訟而被處罰款，或受罰款以外之制裁的情形發生。

6

員工關懷與 社會參與





6.1 員工權益 與勞資關係

盈正豫順深信人才是公司最重要的資產，除致力提供員工安全、健康及優質的工作環境外，關心每一位員工的身心健康，持續進行人才的投資與培育，以協助員工在工作中發揮長才。並提供完善的薪酬福利，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通管機制，創造友善職場及勞資和諧關係，才能讓公司有不斷向上的動力。

6.1.1 薪酬與福利

公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。

盈正豫順主要營運據點薪酬與雇用當地居民為高階管理層情形如下：

雇用當地居民為高階管理層比例

雇用情形	人數 / 比例
當地高階管理層	11
所有高階管理層	11
僱用當地居民為高階管理層所佔百分比	100%



員工福利除依勞基法及相關法令規定辦理外，本公司並為員工辦理團體醫療險、意外險、健康檢查等措施，另設立職工福利委員會，統籌員工福利，除婚、喪、住院及生育補助外，亦不定期辦理國內外旅遊等福利活動，以照顧員工之生活。

2022 年年終尾牙，假福華飯店共襄盛舉。老闆大方放送福利，犒賞全體同仁作夥打拼共創佳績，員工也熱情參與載歌載舞共享佳餚美食。

退休制度與實施狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依勞動部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入台灣銀行(信託部)保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自民國 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。每年底由精算師預估即將退休人數計算提撥額度提撥，2022 年已足額提撥。

員工溝通

勞方能適度透過不同的管道來參與公司的管理、表達意見，並在公司內建置工會或不同委員會等，則能代表員工適度參與公司決策，同時公司內定期舉辦勞資會議或提供申訴制度等，依「公司誠信經營守則」第 23 條檢舉制度保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施，使員工有陳述意見與建議的管道，讓員工能夠參與公司的事務管理，2022 年無員工申訴事件發生。

< 溝通管道 >

溝通管道	功能	負責部門
勞資會議	有關勞資權益或進行政策溝通	勞資雙方代表
員工申訴	發展良好勞資關係並聆聽員工需求與期望	人資主管
性騷擾防治	防治性騷擾及保護被害人權益	人資主管
反貪腐檢舉	透過反貪腐申訴，以維護本公司企業誠信經營文化	人資主管
官方網站	政策佈達	人資主管
廠長信箱	建置各種單向 / 雙向的宣導與溝通方式與員工協助解決問題	廠長

本公司於 2022 年度舉辦四次勞資會議，勞資雙方代表和諧會談有關勞資權益或進行政策宣導。如今年新冠疫情關係請職工福利委員會取消舉辦今年員工旅遊，改發補助由員工自行出遊。

另於 2022 年 12 月勞資會議宣導新法規政策，因衛生福利部中央健康保險署之全民健康保險保險費負擔金額表 - 自 2023 年 1 月 1 日起配合基本工資調整，第一級調整為 26,400 元。



6.1.2 員工多元化







員工多元化統計 (性別 / 年齡 / 學歷)

多元化統計 / 年度		2022 年			
		人數	百分比		
員工	直接	性別 男	27	8.18%	
		性別 女	2	0.61%	
		年齡	未滿 30	6	1.82%
			30 以上 未滿 50	23	6.97%
			50 以上	0	0.00%
	學歷	博士	0	0.00%	
		研究所	0	0.00%	
		大專院校	25	7.58%	
		其他	4	1.21%	
		間接	性別 男	223	67.58%
間接	性別 女	78	23.64%		
間接	年齡	未滿 30	44	13.33%	
30 以上 未滿 50		226	68.48%		
50 以上		31	9.39%		
間接	學歷	博士	2	0.61%	
研究所		79	23.94%		
大專院校		197	59.70%		
其他		23	6.97%		







員工新進 / 離職比例

2020 年 ~2022 年度員工新進、離職及年齡狀況等基本結構情形如下，公司營運穩定故人員新進、離職無明顯異動。

< 新進員工 >

年齡	2020 年度		2021 年度		2022 年度	
						
<30 歲	14	0	21	10	20	4
31-50 歲	26	7	25	14	22	3
>51 歲	0	0	0	0	0	0
人數合計	40	7	46	24	42	7
合計	47		70		49	
新進比率	12.38%	2.17%	13.81%	7.21%	12.72%	2.12%
合計	14.55%		21.02%		14.84%	

< 離職員工 >

年齡	2020 年度		2021 年度		2022 年度	
						
<30 歲	13	3	19	8	11	1
31-50 歲	21	3	27	7	28	10
>51 歲	1	1	1	2	0	0
人數合計	35	7	47	17	39	11
合計	42		64		50	
離職比率	10.84%	2.17%	14.11%	5.11%	11.81%	3.33%
合計	13.00%		19.22%		15.15%	

6.1.3 人權政策

人權政策

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。

人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

人權關注事項與做法

◆ 遵循當地相關政府法規及國際之準則規範

本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- ◆ 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- ◆ 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- ◆ 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。」

◆ 杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

◆ 禁用童工

本公司與供應商如有雇用童工 (依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲) 之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。本公司依循法規並未有僱用童工的情形。

◆ 禁止不人道待遇

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。



◆ 禁止強迫勞動

本公司規定工作時間 (包括加班) 不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

◆ 尊重員工集會結社自由和集體談判權

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。

◆ 提供安全與健康的工作環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

◆ 身心健康與工作平衡

公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水

機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

人權風險減緩措施

◆ 人權保障訓練作法

❖ 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工從業道德行為守則、個人資料保護之管理、員工環境安全與衛生介紹、誠信經營守則、企業社會責任守則、供應商社會責任守則、人權政策、內部重大資訊處理及內線交易管理辦法等規章、產品介紹、資訊安全風險管理、尊重智慧財產權、福利等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

❖ 提供員工意見或申訴管道

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。設置內外部意見回饋或申訴管道。

❖ 職業安全系列訓練

本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環工衛觀念意識。職業安全衛生人員得依主管機關規定回訓，確保持續精進。

◆ 促進人權保障相關訓練的參與人次

❖ 2022 年度內部員工教育訓練計 41 人次總時數達 164 小時，宣導人權政策之關注事項與做法。

6.1.4 職場照顧

2020~2022 年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例

項目	男性人數			女性人數			合計人數		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
享有育嬰假的員工總數 (A)	14	14	32	4	3	12	18	17	44
實際使用育嬰假的員工總數 (B)	1	0	2	4	2	2	5	2	4
育嬰假後應該復職的員工總數 (C)	1	2	3	4	3	8	5	5	11
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數 (D)	0	0	0	4	3	5	4	3	5
年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數 (E)	0	0	0	3	3	7	3	3	7
休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數 (F)	0	0	0	2	3	6	2	3	6
育嬰留職停薪申請率 (B/A)	7%	0	0	100%	67%	17%	28%	12%	9%
復職率 (D/C)	0	0	0	100%	100%	63%	80%	60%	46%
留任率 (F/E)	-	-	-	67%	100%	86%	67%	100%	86%





6.2 人才培育

企業永續發展除了精進產品及服務，更需員工發揮所長與時俱進。公司人事單位與各部門因應需求擬定規畫及安排教育訓練，對新進人員皆會安排新進人員訓練，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，為使公司同仁與時俱進，鼓勵在職同仁專業訓練、職涯的發展，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標，共創企業的經營成長永續發展。

6.2.1 教育訓練

6.2.1.1 新進人員訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、人權政策、誠信經營、企業社會責任、規章制度、產品介紹、福利及環安衛等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法內容置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

6.2.1.2 外部專業訓練

本公司各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上的需求可以提出進修之要求。2022 年新冠疫情嚴峻時，內外訓課程減少，待疫情趨緩後舉辦實體課程與輔以多點視訊授課，維持人才培育的良好環境與管道。全年度總訓練時數達 2071.5 小時，投入教育訓練經費 173,116 元。

外部訓練費用統計

單位：元

項目	2020 年合計	2021 年合計	2022 合計
製造 - 教育訓練費用	10,072	30,539	3,900
勞務 - 教育訓練費用	20,595	17,545	11,600
推銷 - 訓練費	193,704	135,321	49,472
管理 - 教育訓練費用	61,414	68,014	84,287
研發 - 教育訓練費用	39,202	26,483	23,857
總費用	324,987	277,902	173,116

6.2.1.3 內部訓練

新進人員進入公司都會有人員進行輔導並將經驗傳承下去，並且不定期對內部人員做專業技能上的教育訓練，2022 年因疫情趨緩，故內訓比例增加，故平均訓練時數已回到疫情前水準。依員工性別、類別揭示內外部教育訓練情形，男性因主要為專業及技術人員故訓練時數相對女性員工較高，現每名員工接受訓練的平均時數為 6.3 小時，長期目標希望各類員工平均訓練時數能提昇到 8 小時。

< 按員工性別 >

單位：小時

	2020		2021		2022	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
接受訓練總時數	1668	193.5	650.5	155	1909.5	162
員工總數	248	75	251	82	250	80
每名員工接受訓練的平均時數	6.73	2.58	2.59	1.89	7.64	2.03

< 按員工類別 >







單位：小時

	高階經理人			中階管理階層			專業人員			技術人員			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
接受訓練總時數	79	102	226	81	170	750	976.5	216.5	127	725	317	968.5	1862	805.5	2071.5
員工總數	17	16	17	85	107	100	106	94	89	115	116	124	323	333	330
每名員工接受訓練的平均時數	4.6	6.4	13.3	1.0	1.6	7.5	9.2	2.3	1.4	6.3	2.7	7.8	5.8	2.4	6.3

6.2.2 績效管理

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：

< 按員工性別 >

	2020		2021		2022	
						
接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	239	72	231	74	242	79
參與考核人數	311		305		321	
參與考核比例	73%	22%	71%	23%	75%	24%
員工總人數 (8/31)	329		327		324	
總比例	95%		94%		99%	

* 考核期間為每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)



< 按員工類別 >

單位：小時

類別	高階經理人			中階管理階層			專業人員			技術人員			合計		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	17	17	16	99	91	99	92	98	88	103	99	118	311	305	321
員工總人數 (8/31)	329	327	324	329	327	324	329	327	324	329	327	324	329	327	324
比例	5%	5%	5%	30%	28%	31%	28%	30%	27%	31%	30%	36%	95%	94%	99%

* 考核期間為每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)

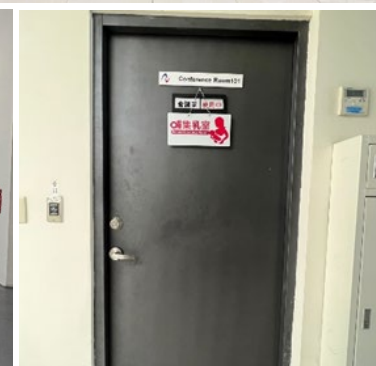
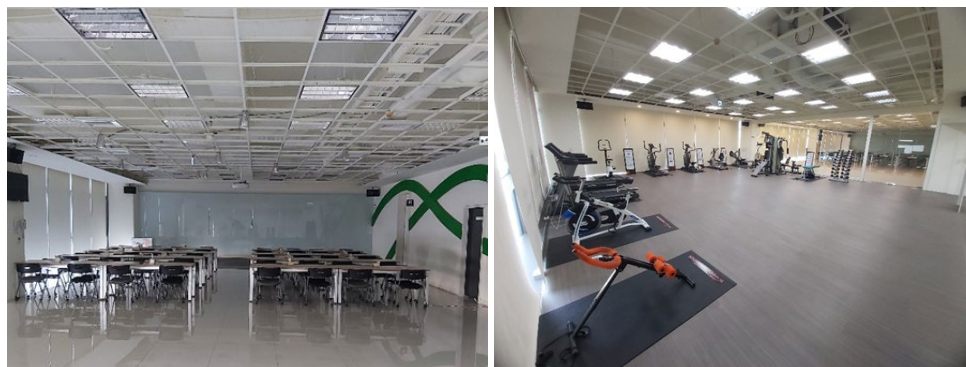


6.3 健康安全職場環境

員工是企业組成不可或缺的要害，也是企业永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企业的承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

公司每三年辦理全體員工之勞工健康檢查，並配合過負荷問卷調查關懷員工身心健康，了解員工的健康指標，廠區內並建置健身中心，開放員工於工作閒暇鍛鍊時強健體魄及身心的放鬆，進而提高提升工作士氣及促進員工的健康指標，除此之外廠區內設置友善環境(如：補育嬰室、盥洗室及男/女更衣室…)；公司每年度依年度計畫委請專業機構實施環境清潔、電梯保養、飲水機水質檢測等，為全體員工之工作場所的安全衛生、環境品質把關，提供優質健康安全的職場環境。

2022年為因應新型冠狀病毒大流行，本公司也立即配合政府政策，謝絕所有公司以外之人員拜訪、出入口設立酒精消毒、進入辦公室/廠區皆進行體溫量測、同仁上班戴好口罩、人員進行分流上班或居家線上作業、外勤人員非必要可盡量避免進入公司，並宣導快篩及身體不適者在家休養，最終於本公司並無內部互相傳染現象產生。



6.3.1 職場安全衛生管理

提供員工安全健康且舒適的工作環境，範圍包含管轄之就業場所中生產、非生產之區域及例行性、非例行性之作業活動，本公司持續投入相關資源，推動各項職安措施及行動。管理的目的不是為了限制，而是在減少錯誤的發生，因此我們對於職場安全衛生的管理，依據「職業安全衛生法」相關規範，制定「安全衛生守則」，使員工都能有所依據，並遵循安全的規則，再透過「勞工安全衛生管理計畫」訂定年度的管理計畫，定期於第四季以「職業安全衛生檢討會議」同步檢討計畫內容以及各項安工安全衛生管理事項。日常運作中，如發現重大工安事件則立即召開討論，藉以輔以職安人員的職安宣導，以落實職業安全衛生管理。

本公司依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理計畫，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工對於職業安全的正確觀念；職業安全衛生人員不定期的對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，擬定 / 規劃安全作業流程、目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。

針對非屬受雇勞工之其他工作者，如進入廠區進行重大工程時，告知並請遵循有關勞工安全衛生守則，與往來交易供應商告知供應商關於企業道德、勞工權益、環境與健康安全的標準，並請其承諾遵守，以資協同合作，共創美好未來。

2022 年職業安全衛生教育訓練

公司定期對員工工作施行勞安教育宣導外並於每年 2、8 月舉辦消防演練，其中包含自衛消防編組滅火班、通報班、避難引導班、安全防護班、救護班及員工緊急逃生的相關訓練，藉以提升員工緊急事件的應對能力，且公司配置急救人員，可協助緊急事件之處理。

	2020	2021	2022
總訓練人次(人)	227	182	419
總訓練時數(時)	737	341.5	964
平均時數(人/時)	3.25	1.88	2.30





健康促進活動

公司經與醫院合作，導入醫護入廠健康服務，宣導員工自身健康及環境安全教育訓練，對員工健康風險分級，健康高風險個案安排健康諮詢，協助制定四大計畫，過勞計畫、人因性危害計畫、不法侵害計畫、母性健康計畫，並偵測工作環境潛在風險，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理。



6.3.2 危險源辨識風險評估

危險源是指可能導致死亡、傷害、職業病、財產損失、工作環境破壞或這些情況組合的根源或狀態。重視勞工安全衛生、職場環境。公司依據相關標準，每年針對工作場所進行危害識別及風險評估，依製程、活動或服務之流程辨識出所有作業或工程之危害源，並經由風險評估之等級決定應採取之風險控制措施。目標以消除取代風險外據風險評估等級進行工程管制、行政管制或提供相關之個人防護用具，以降低工安事故的發生率。此外，公司技服工程人員如需至外廠協助或維修設備，依公司規定進入其他工廠作業，應由具備甲級業務主管資格人員帶領，有勞安相關知識及能力，能在作業前的評估及作業進行的相應保護措施，藉以降低並避免危險源的發生。



6.3.3 職災分析與防止計畫

職業災害防止計劃

生產過程之日趨繁複，伴隨而至的災害風險也日益增高；因此保護勞工安全的各項措施也就顯得更為重要。勞工安全是極為重視的課題，必須善加保護，以免受到傷害，因此確保勞工的安全與健康，為雇主之法律上的義務，而落實勞工安全工作正是保障勞工生存權與工作權的最佳法寶。本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，每年編列災害防止項目及職業安全相關預算，如：機械/設備或器具之管理、定期檢查、重點檢查/作業檢點及現場巡視、個人防護具之管理、安全護具購置及教育訓練…等；年度預算之編列，並輔以工作場所安全之警示標語，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。

本公司遵循『職業安全衛生法』規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司不得對前項勞工予以解雇、調職、不給付作業期間工資或其他不利之處分。

如發生工傷事故，會由安衛人員會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施。

本公司近年度職業傷害情形統計如下表，2022 年度員工之失能傷害共計發生 6 件，其中除交通意外事故 2 件外，因感電造成燒燙傷 2 件，另外為搬運途中手滑擦傷及被電線絆倒受傷各一，排除交通事故，IR=1.26%，ODR=0，缺勤率 = 1.2%。

<2020~2022 年工作健康指標 >

年度	2020	2021	2022	
總工作時數	男	501,104	492,568	503,856
	女	147,208	160,592	158,096
	總計	648,312	653,160	661,952
工傷事故 (件數) (不包含交通意外)	男	1	1	4
	女	0	1	0
	總計	1	2	4
職業病率 (ODR)	男	0.00	0.00	0
	女	0.00	0.00	0
	總計	0.00	0.00	0
工傷率 (IR)	男	2.00	0.81	1.98
	女	1.36	3.74	1.27
	總計	1.85	1.53	1.81
缺勤率 %(AR)	男	0.54%	0.25%	0.98%
	女	1.83%	1.85%	1.44%
	總計	0.83%	0.64%	1.09%

註：

1. 職業病率 (ODR) = (職業病件數 / 總工作時數時) * 200,000。
2. 工傷率 (IR) = (總工作事故傷害 (件) / 總經歷工時) * 200,000
3. 缺勤率 (AR) = 缺勤日數 / 工作總人天數 * 100%，(缺勤日數包含病假與工傷假)
4. 上述計算式中之 200,000 係按照每年 50 個星期，每星期 40 工時計，每 100 名員工的比率計算而得。



針對 2022 年度工傷事故於「職業安全衛生檢討會議」討論，2022 年度非交通工傷件數較 2021 年略增加，為作業上之疏忽，要求職安人員加強宣導外，加強地面障礙物之標示、加強宣導，嚴格要求人員防護器具之穿戴，增加職安人員之巡檢降低工安事故發生，持續追蹤、矯正，以達到全員零工安事故之目標。檢討會議每年至少舉辦一次，檢討或改善安全衛生相關事宜，日常運作中，如發現重大工安事件則請相關勞安人員彙整相關資料後適時舉辦會議 或是於勞安教育時提出，用意在於及時發生事項改善後立即宣導藉以提升員工相關本質學能並避免再發。

內部稽核

廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境及所有人員做內部稽核，藉以降低危險源之產生，避免公安事件發生，並協助職安衛相關訊息宣達及執行、協助廠務對相關設施設備點檢及管理，以利於同仁之雙向溝通、諮詢，將職安衛觀念強化及深入現場。

< 員工工作傷害指數 >

	2020	2021	2022
總工作數時 (HR)	648,312	653,160	661,952
失能傷害次數	1	2	4
失能傷害頻率 (F.R)	1.54	3.06	6.04
失能傷害損失日數	14	28	10
失能傷害嚴重率 (S.R)	1.54	43.17	1.48
總合傷害指數 (FSI)	0.05	0.36	0.09

註：

失能傷害頻率 (F.R)：失能傷害次數 / 總工作時數 * 1,000,000。

失能傷害嚴重率 (S.R)：總損失工作日數 / 總工作時數 * 1,000,000。

總合傷害指數： $\sqrt{(F.R * S.R / 1,000)}$ 。

2022 年本公司無發生違反職業安全衛生法規之案件，亦無造成損失 180 天以上或死亡之職業傷害。



6.4 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 接替「千禧年發展目標 (MDGs)」。本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

6.4.1 社會關懷

社會關懷項目 - 印尼棉蘭於鄉下修建成立一間小型幼兒園



共同出資修建紀念牌扁



修建前

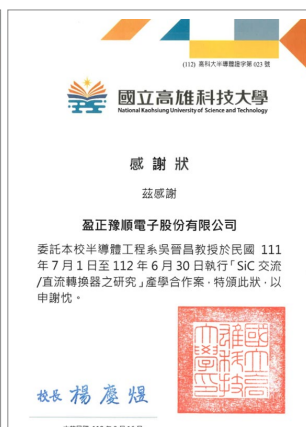
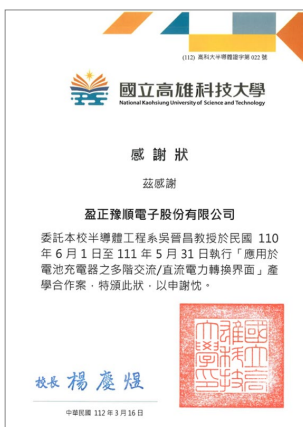
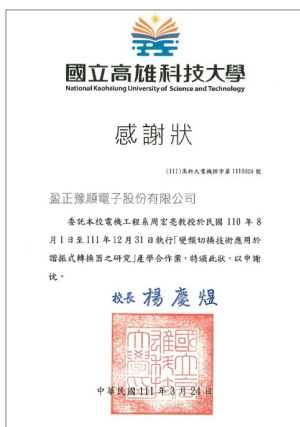


修建後



6.4.2 產學合作

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年底至 2022 年底已投入總金額新台幣 2,487,000 元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學 (楠梓校區) 有關應用於電池充電器之多階交流 / 直流電力轉換界面及 SiC 交流 / 直流轉換器之研究，與國立高雄科技大學 (建工校區) 有關變頻切換技術應用於諧振式轉換器之研究，並由計畫主持人將計畫成果發表相關論文，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦期許透過各項研究進一步帶動國內外產業升級。產學合作已持續 20 餘年，2022 年度各投 2 主管，受惠在校人數計有 5 人，共計 624 人小時。





附錄

GRI 準則指標對照表

SASB 永續指標對照表

查證聲明書



GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明 盈正豫順已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 本公司於上櫃類別為其他電子業，尚無對應 GRI 行業準則公告。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	第一章 1.1.1 公司基本資料	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	第一章 1.1.1 公司基本資料	8	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	--	--	關於本報告資料重編部份皆於各章節或表格備註說明之
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄 查證聲明書	2 77	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	第一章 1.2.1 產業關聯性	11	
	2-7	員工	第一章 1.1.4 員工從業情形	10	
	2-8	非員工的工作者	第一章 1.1.4 員工從業情形	10	
治理	2-9	治理結構及組成	第三章 3.1 公司治理	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-11	最高治理單位的主席	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第三章 3.1 公司治理	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	第三章 3.1.4 公司治理永續發展委員會	22	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	第三章 3.1.4 公司治理永續發展委員會	22	
	2-15	利益衝突	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-16	溝通關鍵重大事件	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-17	最高治理單位的群體智識	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-18	最高治理單位的績效評估	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-19	薪酬政策	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-20	薪酬決定流程	第三章 3.1.1 董事會	20	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	最高年度總薪酬為公司機密資訊



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	第三章 3.2 誠信經營	23	
	2-24	納入政策承諾	第六章 6.1.3 人權政策	59	
	2-25	補救負面衝擊的程序	第三章 3.2.1 誠信經營文化	23	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	第六章 6.1.1 薪酬與福利	56	
	2-27	法規遵循	第三章 3.2.5 法規遵循	29	
	2-28	公協會的會員資格	第一章 1.2.3 外部協會參加情形	13	
	2-29	利害關係人議合方針	第二章 2.2 利害關係人溝通	17	
利害關係人議合	2-30	團體協約	--	--	無簽署團體協約
	GRI 3：重大主題 2021				
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	第二章利害關係人及重大性議題鑑別	14	
	3-2	重大主題列表	第二章 2.1.2 重大主題順序項次表	16	
經濟面					
★經濟績效 (經營績效)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第三章 3.3 經濟績效	29	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	第三章 3.3 經濟績效	29	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	第五章 5.1.2 氣候變遷風險管理與因應	49	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	第六章 6.1.1 薪酬與福利	56	
	201-4	取自政府之財務補助	--	--	保密規定
市場地位					
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	第六章 6.1.1 薪酬與福利	56	
採購實務					
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	第四章 4.2.1 供應鏈概況	44	
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	第四章 4.1.1 產品創新與綠色產品	32	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	303-4	排水量	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	303-5	耗水量	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★排放 (溫室氣體管理)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第五章 5.1.1 環境政策、氣候變遷與管理系統	49	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	第五章 5.2 節能減碳量化管理	51	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	第五章 5.2 節能減碳量化管理	51	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	--	--	不完整 / 暫不揭露
	305-4	溫室氣體排放密集度	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	305-5	溫室氣體排放減量	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	--	--	不適用 / 無排放
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其它重大的氣體排放	--	--	不適用 / 無排放
廢棄物					
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	306-4	廢棄物的處置移轉	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
	306-5	廢棄物的直接處置	第五章 5.2.1 節能減碳與水、廢棄物量化管理目標	51	
★供應商環境評估 (供應商管理)					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第四章 4.2.3 供應鏈管理情形	45	
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	第四章 4.2.3 供應鏈管理情形	45	
社會面					
勞雇關係					
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	第六章 6.1.2 員工多元化	58	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	第六章 6.1.1 薪酬與福利	56	
	401-3	育嬰假	第六章 6.1.4 職場照顧	61	
勞 / 資關係					
GRI 402 : 勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	第六章 6.1.3 人權政策	59	
★職業安全衛生					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第六章 6.3 健康安全職場環境	64	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	第六章 6.3.1 職業安全衛生管理	65	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	第六章 6.3.2 危險源辨識風險評估 第六章 6.3.3 職災分析與防止計畫	66 67	
	403-3	職業健康服務	第六章 6.3 健康安全職場環境	64	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第六章 6.3.1 職業安全衛生管理	65	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	第六章 6.3.1 職業安全衛生管理	65	
	403-6	工作者健康促進	第六章 6.3.1 職業安全衛生管理	65	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第六章 6.3.1 職業安全衛生管理	65	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第六章 6.3.3 職災分析與防止計畫	67	
	403-9	職業傷害	第六章 6.3.3 職災分析與防止計畫	67	
	403-10	職業病	第六章 6.3.3 職災分析與防止計畫	67	
★訓練與教育 (人才培育)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第六章 6.2.1 教育訓練	62	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	第六章 6.2.1 教育訓練	62	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	第六章 6.2.1 教育訓練	62	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	第六章 6.2.2 績效管理	63	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	第三章 3.1.1 董事會 第六章 6.1.2 員工多元化	20 58	
★供應商社會評估 (供應商管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第四章 4.2.3 供應鏈管理情形	45	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	第四章 4.2.3 供應鏈管理情形	45	
顧客健康與安全					
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第四章 4.1.2 顧客的健康與安全	40	
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	第四章 4.1.3 產品標示	41	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	第四章 4.3.1 行銷管理	46	
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第四章 4.3.2 尊重及保護顧客隱私權	47	
自訂主題					
★客戶關係管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第四章 4.3.3 客戶服務滿意度	47	
自訂重大主題	自訂	客戶滿意度調查	第四章 4.3.3 客戶服務滿意度	47	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★法規遵循					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第三章 3.2.5 法規遵循	29	
自訂重大主題	自訂	零違法事件	第三章 3.2.5 法規遵循	29	
★創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第四章 4.1.1 產品創新與綠色產品	32	
自訂重大主題	302-5	降低產品和服務的能源需求	第四章 4.1.1 產品創新與綠色產品	32	

SASB 永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (十億焦耳 GJ.%)	量化	5.2.3 目前公司達成情形 /(1) 溫室氣體排放
二	總取水量及總耗水量 (千立方公尺 m3)	量化	5.2.3 目前公司達成情形 /(2) 水管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (公噸, 百分比)	量化	5.2.3 目前公司達成情形 /(3) 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率 (數量, %)	量化	6.3.3 職災分析與防止計畫
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)(公噸, 百分比)	量化	5.2.3 目前公司達成情形 /(3) 廢棄物管理 1.1.1 產品設計策略及理念
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (\$)	量化	2022 年無違反相關法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1.2.2 主要商品與服務之銷售地區



盈正豫順電子股份有限公司 2022 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2307006

盈正豫順電子股份有限公司(以下簡稱盈正豫順)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織, 格瑞驗證除了針對企業 2022 年永續報告書進行評估和查證外, 與盈正豫順並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的, 僅作為對下列有關盈正豫順之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論, 而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外, 對於其他目的之使用, 或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人, 格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於盈正豫順提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論, 因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內, 格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問, 將全部由盈正豫順回覆。

保證範圍

盈正豫順與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及盈正豫順在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估盈正豫順遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度, 不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成, 並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結盈正豫順之永續報告書內容, 對於盈正豫順的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關盈正豫順 2022 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了盈正豫順對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行, 以及規劃和執行這部分的工作, 以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為盈正豫順所提供的證據足夠以表明其遵循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據, 我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於盈正豫順之公司政策的議題, 進行高階管理的審查, 以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與盈正豫順管理者討論有關利害關係人參與的方式, 且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的員工;
- 在抽樣基礎上稽核盈正豫順之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳



細審查結果如下:

包容性

盈正豫順已建立與主要利害關係人合作的過程, 包含員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東/投資人及銀行等, 並於 2022 年展開一系列利害關係人活動, 涉及經濟、環境和人等一系列重大主題。以我們專業意見而言, 這份報告書涵蓋了盈正豫順的包容性議題。

重大性

報告書已載明盈正豫順所關注環境、社會及公司治理等主題, 並鑑別出 8 項重大主題包括客戶關係管理、供應商管理、法規遵循、人才培育、經濟績效、職業安全衛生、創新研發和溫室氣體管理等。以我們的專業意見而言, 這份報告書適切地涵蓋了盈正豫順的重大性議題。

回應性

盈正豫順執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制, 作為提供進一步回應利害關係人的機會, 並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言, 這份報告書涵蓋了盈正豫順的回應性議題。

衝擊性

盈正豫順已鑑別, 並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。盈正豫順已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程, 有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言, 本報告涵蓋了盈正豫順的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

盈正豫順提供有關遵循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料, 基於審查的結果, 我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言, 此自我宣告涵蓋了盈正豫順的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄, 我們的查證與本聲明書為中度保證等級, 如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供盈正豫順使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法, 提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景, 且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練, 具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為, 並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國, 台灣)於 2023 年 07 月 26 日簽署發行

簽證

陳文俊 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-UJA36

