



20
25

Environmental
Social
Governance
Report

企業永續報告書

目 錄

02	關於本報告書	95	附錄
03	經營者的話	96	附錄一 GRI 內容索引表
04	永續績效	101	附錄二 永續揭露指標—其他電子業
06	呼應聯合國永續發展目標	102	附錄三 SASB 準則索引 - 太陽能科技與專案開發商
		104	附錄四 上櫃公司氣候相關資訊
		105	附錄五 ESG 報告書查證聲明書

1 盈正豫順概況

08	1.1 公司簡介
11	1.2 產業介紹

2 利害關係人及重大性議題鑑別

15	2.1 永續重大主題
18	2.2 利害關係人溝通

3 公司治理

20	3.1 公司治理
25	3.2 誠信經營
32	3.3 資訊安全
34	3.4 經營績效

4 永續產品與客戶經營

37	4.1 永續產品
47	4.2 供應鏈管理
50	4.3 行銷與服務

5 永續環境

54	5.1 氣候相關風險機會因應管理
58	5.2 溫室氣體管理與能源管理
63	5.3 關注生物多樣性
65	5.4 原物料管理
65	5.5 水資源管理
67	5.6 廢棄物管理

6 員工關懷與社會參與

71	6.1 員工權益與勞資關係
82	6.2 人才培育
85	6.3 健康安全職場環境
93	6.4 社會參與

關於本報告書

企業永續發展始終是盈正豫順電子股份有限公司 (以下簡稱盈正豫順) 創立以來堅持的承諾與義務。為使員工、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人、銀行、客戶及政府機關等利害關係人知悉本公司在永續發展的努力與成果，盈正豫順遂於 2015 年起，即主動公開發行年度之「盈正豫順電子股份有限公司企業責任報告書」，放置於公司網站 / 公司治理項下，提供予所有利害關係人參閱 (報告書網址：http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_7.php)。

為持續提升報告書揭露品質並與國際趨勢接軌，盈正豫順依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「GRI Standards」(以下稱為 GRI 準則) 全球永續性報告書之準則與精神進行編撰，希冀以 GRI 準則之綱領要項編撰報告書，據此所揭露之資訊能適切滿足利害關係人期望，充分展現盈正豫順在永續發展的行動與成效。

報告邊界範疇

揭露類別	涵蓋範圍
期間	本報告書主要揭露 2025/1/1~2025/12/31 業務內容。 部分管理績效內容會涵蓋 2025 年前之資料。
範疇邊界	本報告書邊界範疇為盈正豫順電子股份有限公司台灣地區以下七個據點，(不包括海外公司)：台北總部、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東二廠及屏東一廠
財務數據	經營績效章節與盈正豫順公開之合併財報數據一致；永續環境章節及附錄用以計算密集度或強度之財務數據，則採盈正豫順公開之個體財報數據。
環安衛數據	同上範疇邊界
員工數據	同上範疇邊界
公益活動績效	同上範疇邊界
資訊重編	本年度公司組織或報導期間範疇均無重大變更，部分數據若較去年度有變更時於該變更處說明差異重編情形。

報告書撰寫綱領及查證

本報告書是依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021) 之通用準則撰寫；並同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，與 SASB 準則 (Sustainability Accounting Standards Board, 永續會計準則委員會，簡稱 SASB) 及永續揭露指標—其他電子業，並於本報告書附錄提供 GRI 準則內容索引、SASB 準則索引、永續揭露指標索引及上櫃公司氣候相關資訊索引供利害關係人參照。本報告書亦委由亞瑞仕國際驗證股份有限公司查證，通過 AA 1000：AS (2018) 當責性原則進行 Type 1 中度保證等級保證，保證聲明書附於本報告書附錄。

另本報告書第三章之 3. 經營績效數據，係採用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料，詳細資料請參閱第三章或本公司年報。

報告書發行

2025 年 ESG 報告書：2026 年 8 月發行

報告週期：一年

前一版報告書 2024 年 ESG 永續報告書：2025 年 8 月發行

響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本，公告於公司網頁。

若您對本報告書之內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯繫。

聯絡窗口：盈正豫順電子有限公司

聯絡人：趙順德 董事長特助



02-2917-6857



02-2914-8126



ablerex.service@ablerex.com.tw

經營者的話



邁入 2025 年，全球政經與環境情勢持續快速變動，企業經營面臨的挑戰已超越傳統財務面向，逐步擴展至供應鏈韌性、永續治理、氣候風險與資源競爭等多重層面。在這一年中，從國際關稅戰引發的全球供應鏈重組，到稀土與關鍵原物料的地緣政治角力，再到 COP30 所推動的新一輪氣候行動要求，全球產業已進入一個必須同時兼具「韌性、轉型與永續」的新時代。面對這些趨勢，盈正豫順電子股份有限公司深切意識到，永續發展不只是企業形象的一部分，而是攸關企業長期競爭力與永續生存的核心使命。

自 COP30 以更嚴格的全球氣候目標重新定調國際減碳力度，各國紛紛加速調整政策，包括碳關稅、碳邊境調整機制（CBAM）、碳費與再生能源配額制度等都進入更積極的實施階段，這些政策直接影響供應鏈成本、產品競爭力與市場進入門檻。作為國際電子產業供應鏈的重要成員，本公司深刻理解，要在新的市場規則中站穩位置，必須提前準備、主動作為，並以更透明、更具體的 ESG 行動，回應全球客戶、投資人與利害關係人的期待。

在此背景下，本公司以「韌性治理、綠色製造、社會共好」為核心，持續推動永續管理體系強化與轉型。首先，在治理面，我們強化董事會職能與永續專業，定期針對氣候變遷、地緣政治、資源供應、資安威脅等重要議題進行識別與監督，並提升管理階層的永續風險應變能力與決策品質。透過完善的公司治理制度與透明的資訊揭露，公司逐步打造更穩健、更負責任的治理基礎。

在環境面，氣候變遷與資源競爭已實際影響電子產業的運作，包括稀土材料供應的不確定性、能源價格波動與減碳要求提高等。本公司已逐年強化溫室氣體盤查能力，全面依據 ISO 14064-1 組織性盤查暨 ISO 14067 產品碳足跡並進行查證，做為爾後推展 SBTi 的基礎；並透過節能改善、製程優化、設備汰換等方式降低能源消耗。同時，我們積極評估導入再生能源，並規劃中長期的採購策略，

以因應未來碳稅與供應鏈減碳義務。面對稀土議題，本公司推動供應鏈多元化，並加強採購可追溯性管理，減少關鍵物料中斷風險，確保產品競爭力不受外在變動牽動。

此外，公司也持續推動循環經濟概念，透過生產效率提升、廢棄物減量與物料回收再利用等方式，降低對環境的衝擊。這些行動不僅是環保的具體實踐，更是面對全球綠色轉型所建立的核心競爭力。

在社會面，盈正豫順電子深知人才是企業的基礎，因此我們致力打造健康、安全、友善且具包容性的職場環境。透過職安強化、人才培育、員工關懷與職涯發展支持，公司持续提升員工滿意度與凝聚力。我們也積極推動強化社會參與，讓企業與地方共同成長。此外，我們也持續落實人權政策，確保所有員工在尊重與公平的環境中工作，並將人權理念延伸至供應鏈管理，要求合作夥伴共同承擔社會責任。

展望未來，國際永續趨勢將更加多元而嚴格。ESG 已不再是企業的選擇，而是成為市場、政策與資本共同塑造的新競爭標準。從 COP30 所強調的全球淨零路徑，到新一波科技產業鏈的低碳化要求，再到國際間關稅與資源政治變化所帶來的衝擊，企業若無法及早佈局，將面臨被市場淘汰的風險。

盈正豫順電子將持續秉持「永續驅動長期價值」的承諾，透過穩健治理、綠色轉型、社會共榮三大策略，推動企業邁向更具韌性的未來。我們深信，即使面對全球局勢多變，永續行動依然是企業最穩固的力量，是連結客戶信任、提升競爭力並創造長期價值的重要基石。

未來，我們將持續與利害關係人保持透明對話，積極回應市場與政策的變化，以行動展現企業責任，並與全球一起邁向更安全、更具韌性與永續的未來。

董事長

共勉之

永續績效

公司治理績效

公司歷年參與公司治理評鑑成績

年度	期別	成績
2014	第一屆	6%~20%
2015	第二屆	前 5%
2016	第三屆	前 5%
2017	第四屆	前 5%
2018	第五屆	前 5%
2019	第六屆	6%~20%
2020	第七屆	前 5%
2021	第八屆	6%~20%
2022	第九屆	6%~20%
2023	第十屆	6%~20%
2024	第十一屆	6%~20%
2025	第十二屆	6%~20%

經營績效回饋股東

《近五年股利分派情形，公司以發放現金股利為主》

股利政策

單位：元

年度	現金股利	合計
2022	2.00	2.00
2023	2.00	2.00
2024	2.00	2.00
2025	2.00	2.00
2026	3.25	3.25

持續綠色產品開發

盈正豫順發展初期致力於不斷電系統 (UPS) 等電力轉換設備的現場技術，經使用與現場服務經驗的累積，2000 年之後逐步導入自有電力電子產品的設計與製造，除了不斷電系統，也擴大其他產品線包含了主動式電力濾波器 (APF)、蓄電池監視系統 (BMS) 以及智能化分電盤 (PDU) 等。

因應綠色能源產業的發展，公司於 2009 年推出首款併網型太陽能變流器 (PV Inverter) 系列產品，並於 2015 年首先發表太陽光電智慧雲端管

理平台，協助國內為數最多的中小型太陽光電系統整合商與用戶來管理案場，掌握運轉與維護 (O&M) 工程，甚至自動化軟體升級與參數調整，大幅降低勞務成本，並提升投資報酬率。

為健全我國太陽光電產業的發展，經濟部標準檢驗局在 2018 年發布更新太陽光電變流器併網法規 CNS 15382:2017，使得變流器不再只是單純發電設備的角色，已成為智慧變流器，協助穩定電網並提升新能源穿透率，並全力推動在地化認證。盈正豫順率先響應申請 VPC (Voluntary product Certification) 自願性產品驗證，並拔得頭籌，成為第一家獲頒 VPC 驗證證書的太陽能變流器供應商。

為配合國家政策，盈正豫順近年來積極發展大型儲能系統，公司屏東廠通過驗證的 1MW 儲能系統為全國第一家通過第三方驗證機構 - 金屬中心「儲能系統」案場安全性評估及現場安全試驗。公司建置於屏東工業區 3MV 儲能系統轉併入電力交易平台動態調頻輔助服務，為穩定台灣電網做出貢獻。

• 太陽能電力轉換器 (PV Inverter)- 三相併網型太陽能變流器之節能效益

本公司太陽能電力轉換器之產品規格符合目前市場太陽能板最佳規格，並採用智能最大功率追蹤技術，結合 I-V 曲線掃描技術，即時偵測案場現象，快速篩選出產電效益低落的原因獲取更高的產電效益。

• 不斷電系統 (UPS)- 三相不斷電系統 KRONOS 40KVA

採用 Multi-level 架構，此架構具有更佳的功因改善功能，優於傳統的 Two-level 架構，使得產品效率提升，節省整體電能。

- 不斷電系統 (UPS)- On-Line 不斷電系統
ARES Plus 1-3k RT 系列

第三代整機效率相較第二代效率提高 1-2%
並且第三代產品 可符合 Energy star V2.0
效能標準。產品可應用於通訊 / 電信 / 數據
機房...等不容斷電，或是需求供電系統電
力品質較高等負載設備應用。

- 能量儲存系統 (ESS)- 儲能系統 ESS500KW

依據時間電價排成，可於尖峰時放電，以
降低用戶端契約容量，再利用夜間時充飽
電池。產品可應用於儲能櫃系統方案整合
雙向功率轉換系統、儲能電池、系統控制
器和雲端能源管理系統，可配合電網調度
做實虛功調節。

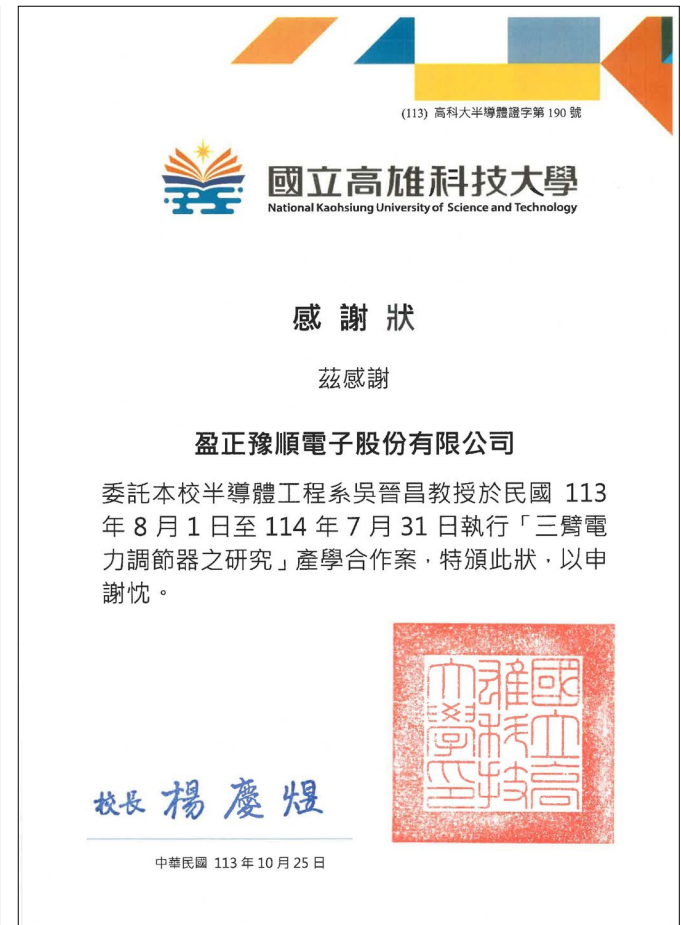
社會關懷公益活動

- 社會關懷
- 文藝活動
- 產學合作

以上詳細，請參閱第六章員工關懷與社會
參與章節。



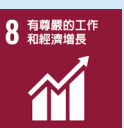
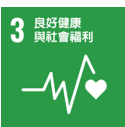
中華電信永續金質獎



國立高雄科技大學感謝狀

呼應聯合國永續發展目標

2025 年推動績效與呼應聯合國永續發展目標 SDGs

項目	面向	2025 年亮點績效	呼應之 SDGs
1	公司治理與誠信經營	2015 年起，每年度自願揭露 CSR 企業社會責任報告書，2021 年起更名為 ESG 永續報告書迄今。 2025 年第十二屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 11-20%。 - 本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，2025 年無申訴事件發生。	 
2	永續產品與客戶經營	- 截至 2025 年，78 件有效專利證書。 2023 年通過金屬中心「儲能系統」2MW 儲能系統驗證。公司建置於屏東工業區 3MV 儲能系統轉併入電力交易平台動態調頻輔助服務，為穩定台灣電網做出貢獻。 2023 年榮獲中華電信頒發與 SGS 驗證之永續低碳聯盟之合作夥伴，「永續分級證書」《金級證書》績優供應商殊榮，有效期至 2026/12 月。	 
3	永續環境	- 盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。2025 年度無因違反環境法律和法規被處罰款或制裁。 - 公司治理永續發展委員會召開會議進行討論與管理，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。	 
4	員工關懷	2025 年員工之育嬰假後留存率 100%。 - 本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。 2025 年現每名員工接受訓練的平均時數為 12.48 小時。全年度總訓練時數達 4,555.5 小時。 - 本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。	    
5	社會參與	2025 年持續贊助台灣健康合作發展組織發展計畫，印尼鄉下幼兒園營養補充計劃。 2025 年持續贊助國內文藝活動三秀園戶外音樂會。 2019 年底至 2025 年底已投入總金額新台幣 3,271 仟元，支持多項產學研究計畫。	  





1 盈正豫順概況

1.1 公司簡介

1.1.1 公司基本資料

股票代號	3628	產業類別	上櫃其他 電子業	外國企業 註冊地國	—
公司名稱	盈正豫順電子股份有限公司		總機	02-29176857	
地址	新北市新店區寶高路 7 巷 3 號 1 樓			所有權性質與 法律形式	股份有限公司
董事長	許文		總經理	黃敏洲	
發言人	林志峰		發言人職稱	財務部經理	
發言人電話	02-29176857		代理發言人	趙順德	
主要 經營業務	不斷電系統設備 (UPS) 研發、製造、銷售及代理 改善電力品質系統設備 太陽能電力系統設備研發、製造及銷售 維護及技術服務業務				

1.1.2 關於盈正豫順電子

盈正豫順電子股份有限公司營運總部設於台灣新北市新店區，是不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 世界領先的生產廠商，主要產品包含不中斷電源系統、主動式濾波器、太陽能逆變器、電源監測系統及電源自動轉換開關等。公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品。

公司為了滿足電力電子產品的市場配送需求和價格競爭，2005 年於蘇州建立了自己在中國的第一個製造廠房；之後，由於公司不斷推出新的產品，為符合市場需求快速發展，2008 年蘇州二廠全面竣工，其規模是

一廠的五倍。本公司及蘇州廠皆取得 ISO 9001 和 ISO 14001 等國際認證，另產品陸續通過國際品質管制系統認證並取得 TLC 產品認證和各項國際認證，如：CE，UL，CB，VDE 等。

公司順應綠色環保概念的興起，研發團隊即致力於發展再生能源解決方案，2005 年完成的太陽能逆變器 (PV inverter) 為公司在環保綠色產品倡議此方面的第一項研發成果，近年已有十五項專利提昇產品能效技術，在未來的研發領域，我們將拓展研究和開發風力發電逆變器和燃料電池逆變器。

「Experts in Power Conversion」是我們致力追求的永續目標。我們的願景是成為在工業應用與資訊應用領域最優秀的能源解決方案供應商。

隨著市場及營運範圍的拓展，公司在台灣、中國、義大利、新加坡和美國均設有營運據點，台灣地區除營運總部外，新竹、台中、台南亦有辦公據點，另於高雄及屏

公司未來將持續致力於：

- 全新的電力轉換技術
- 成為電力電子產業中的領導廠商
- 成為電力電子產業中的領導廠商
- 成為電力系統整合運用的知名品牌
- 成為環保節能、綠色能源的指標

東設立研發中心及生產基地，全台員工總數約 365 人。公司因應發展，在全球建構據點及集結上千名優秀的研發和製造能力的專業夥伴，厚實的競爭利基，盈正豫順將是提供消費者電源解決方案的最佳選擇。

近年來國際間減碳淨零趨勢及台灣能源轉型政策積極導入再生能源及儲能，對本公司生產供應之太陽能電力轉換器及儲能設備銷售與推廣，均屬有利條件。

1.1.3 公司沿革

請參閱本公司官網公司沿革及里程碑

公司沿革及里程碑



1.1.4 員工從業情形

盈正豫順電子目前員工招募均為正職員工，並無約聘之情形。從業人員相關資訊如下所示：

截至 2025 年 12 月 31 日止最近三年度台灣區之從業員工人數、平均服務年資、依性別及勞雇合約（正職和臨時）分類的員工情形並無非定期勞雇契約：

單位：人

年度		2023	2024	2025
員工人數	直接人員	26	24	28
	間接人員	49	46	46
	行政人員	269	277	291
	合計	344	347	365
平均年歲		39.1	40	39.8
服務平均年資		8.65	9.09	9.26

註：以台灣區從業員工統計。

《台灣區依性別及勞雇合約（正職和臨時、全職和兼職）分類的員工》

單位：人

年度 / 分類	2023		2024		2025	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全職 / 正職	265	79	264	83	272	93
臨時 / 兼職	0	0	0	0	0	0
合計	265	79	264	83	272	93



1.2 產業介紹

1.2.1 產業關聯性

公司主要產品之產業上中下游關係如下，與前一報導期間相比無顯著變化。

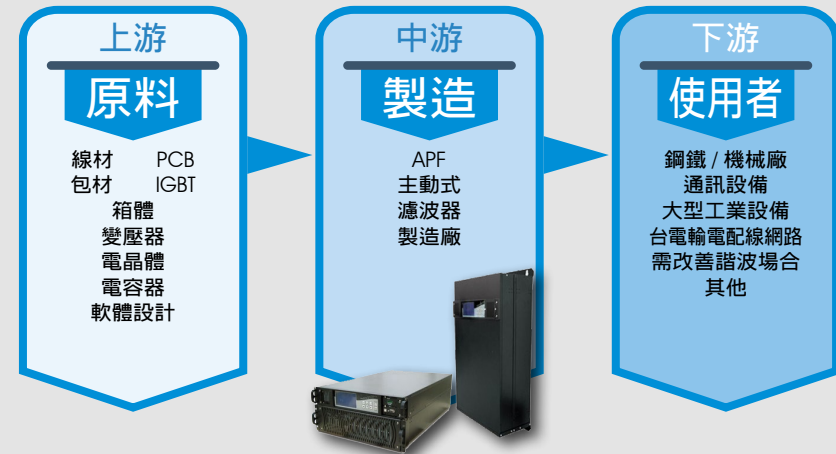
⚡ UPS 不斷電電源供應器上中下游



本公司為不斷電電源供應器之專業設計、生產製造廠商，其產品上游主要為零組件(變壓器、箱體、線材、電容器、PCB等)供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：醫療、航空、軍事設備、金融、保全、核電、石化、通訊、電腦設備等各類產業使用。

在網際網路、資訊及通訊產業蓬勃發展下，對電力供應品質的要求亦愈趨嚴格，吸引更多企業體利用 UPS 保護公司電腦設備，帶動了對 UPS 之需求，故本公司產業之未來成長潛力相當可期。

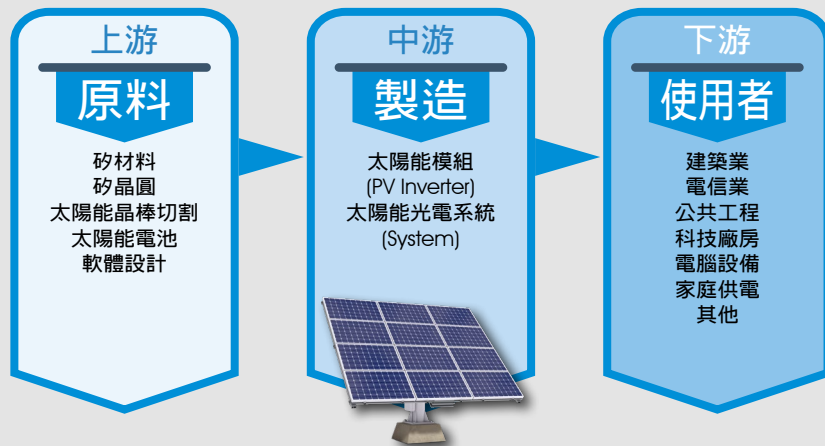
⚡ 主動式濾波器上中下游



本公司為主動式電力濾波器（簡稱 APF）的專業設計、生產製造廠。此產品上游主要為零組件(變壓器、箱體、線材、電容器、PCB等)之供應商、電池供應商及軟體開發公司，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游終端使用者如：鋼鐵機械廠、通訊設備、大型工業設備、台電輸電配線網路及其他需改善諧波之場地或設備等各類產業使用。

現今各類產業對電力供應品質的要求已愈趨嚴格，促使更多產業需使用 APF 來改善用電的品質，降低用電的虛耗損失。且因此項產品技術門檻高，國內外廠商並不多，故本公司 APF 產品相當具競爭優勢，亦為本公司主力推展的產品之一。

☀ 太陽能光電上中下游



公司為太陽能光電產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 PV Inverter，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為太陽能光電產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 PV Inverter 在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為全球領導廠商之一，並為不少全球大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

☀ 家用儲能系統上中下游



公司為家用儲能系統產業鏈扮演著系統及轉換器區塊，設計生產製造 ESS 轉換器，所產製產品則透過整體經銷網路提供下游系統整合如：建築業、電信業、公共工程、科技廠房等 .. 各類產業使用。

因為儲能系統產業在未來具有龐大商機。目前在高技術門檻之限制下國內競爭廠商並不多，本公司產製之 ESS 轉換器在品質及價格競爭力上有一定的優勢，目前已成為國內領導廠商，並為不少國內系統大廠指定之 ODM 供貨對象，已成為本公司帶來更多收益之產品。

1.2.2 主要商品與服務之銷售地區

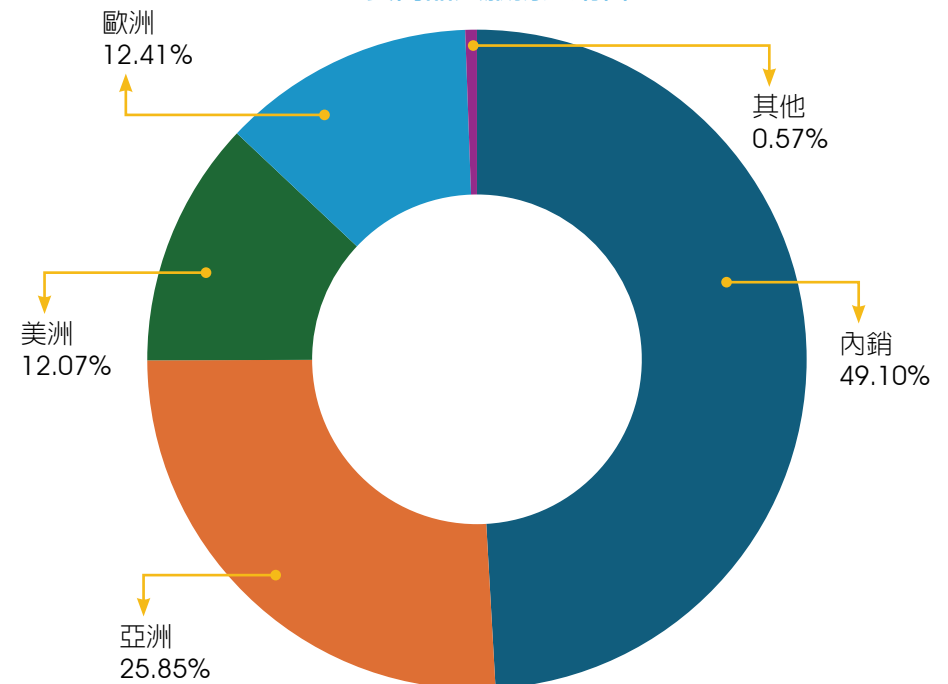
單位：新台幣仟元；%

年度		2023		2024		2025	
項目		金額	%	金額	%	金額	%
內銷		1,365,411	46.68%	1,293,058	42.76%	1,647,572	49.10%
外銷	亞洲	857,188	29.30%	924,060	30.56%	867,207	25.85%
	美洲	291,743	9.97%	370,802	12.26%	404,862	12.07%
	歐洲	398,131	13.61%	416,758	13.78%	416,515	12.41%
	其他	12,710	0.44%	19,456	0.64%	19,128	0.57%
合計		2,925,183	100.00%	3,024,134	100.00%	3,355,284	100.00%

1.2.3 外部協會參加情形

協會名稱	會員
 台灣智慧能源產業協會 Taiwan Smart Energy Industry Association	台灣智慧能源協會 ✓
 台灣區電機電子工業同業公會 Taiwan Electrical and Electronic Manufacturers' Association	台灣區電機電子工業同業公會 ✓
 台北市電腦公會 Taipei Computer Association	台北市電腦商業同業公會 ✓
 台灣區電氣工程同業公會	台灣區電氣工程同業公會 ✓
 屏東縣工業會	屏東縣工業會 ✓
 台灣智慧型電網產業協會 Taiwan Smart Grid Industry Assn	台灣智慧型電網產業協會 ✓
 社團法人台灣太陽能光電產業協會 Taiwan Photovoltaic Industry Association	社團法人台灣太陽能光電產業協會 ✓
 中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 PVGSA 商業同業公會	中華民國太陽能光電發電系統商業同業公會 ✓
 台灣區冷凍空調工程工業同業公會	台灣區冷凍空調工程工業同業公會 ✓

2025 主要商品與服務之銷售地區





2

利害關係人及 重大性議題鑑別

身為企業公民，盈正豫順尊重社會倫理並重視永續發展，同時關注利害關係人之權益，肩負起企業應承擔的社會責任。追求永續經營與穩定獲利的同時，提升環境、社會與公司治理 (Environmental, Social, Governance, ESG) 面向管理，並分析與彙整利害關係人關注的重大性議題，積極回應並在營運的各環節持續進步提升。

盈正豫順公司治理永續發展委員會秉持 AA1000 Stakeholder Engagement Standard 原則，同時考量環境、社會及公司治理發展等國際趨勢及觀點，延續過去年度鑑別出公司主要利害關係人為員工、政府機關、客戶、供應商或承攬商、股東 / 投資人及銀行。

2.1 永續重大主題

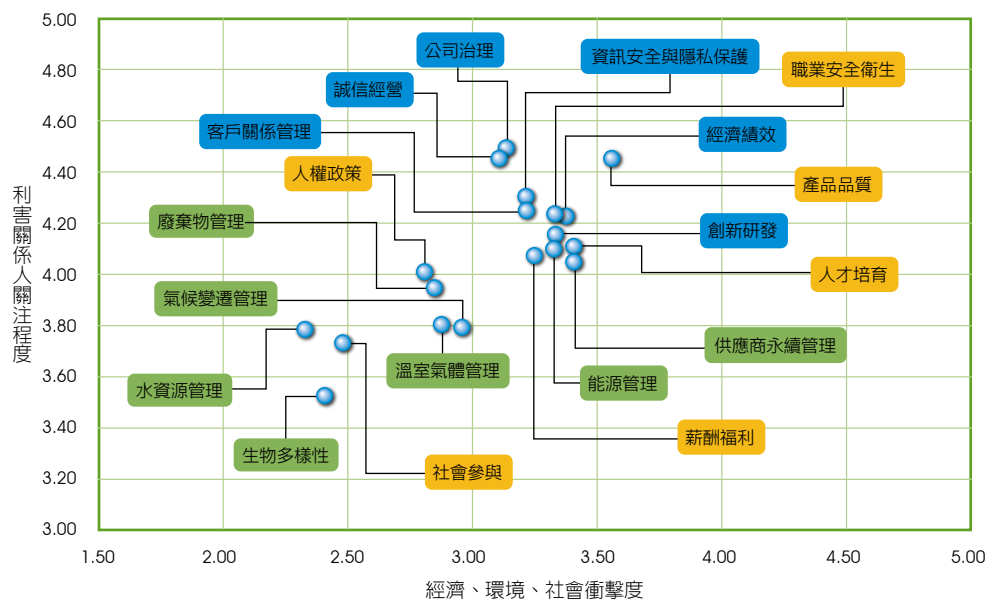
2.1.1 重大主題鑑別

為了解利害關係人對於本公司之公司治理面、環境面、社會面等考量面之關注程度，盈正豫順公司治理永續發展委員會成員透過公司內部政策考量、股東會議、各部門執行成效、永續發展趨勢與公司內部檢討等方式進行衝擊面與關注面之綜合性評量及討論，每年度藉由問卷調查分析利害關係人關注與公司永續衝擊程度，以茲完整揭露公司各方面資訊，滿足各方面利害關係人的關注與期待。盈正豫順擬定 19 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 182 份有效問卷，涵蓋員工、供應商 / 承攬商、股東 / 投資人、銀行、客戶及政府機關等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注衝擊程度評分；再發放線上問卷予公

司 27 位主管填寫各永續議題對盈正豫順產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展推行小組討論後將治理面、環境面與社會面三個面向取分數前 10 名之永續議題列入本年度的重大主題，確認當年度盈正豫順應優先揭露環境、社會與經濟面向的 10 項重大主題分別為產品品質、經濟績效、公司治理、職業安全衛生、人才培育、創新研發、資訊安全與隱私保護、誠信經營、供應商永續管理及客戶關係管理，另再增 1 項溫室氣體管理以臻善評估構面，並透過永續推行小組與專家討論其正負面及實際潛在衝擊影響，公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，2025 年利害關係人關注之重大議題，以下列圖示說明。



重大議題分析



2.1.2 重大主題順序項次表

排序	2024 年重大主題	2025 年重大主題	比較
1	產品品質	產品品質	不變
2	誠信經營	經濟績效	↑ 7
3	客戶關係管理	公司治理	新增
4	供應商永續管理	職業安全衛生	↑ 4
5	創新研發	人才培育	↑ 5
6	薪酬福利	創新研發	↓ 1
7	資訊安全與隱私保護	資訊安全與隱私保護	不變
8	職業安全衛生	誠信經營	↓ 6
9	經濟績效	供應商永續管理	↓ 5
10	人才培育	客戶關係管理	↓ 7
-	溫室氣體管理 (自訂)	溫室氣體管理 (自訂)	不變



2.1.3 重大主題邊界說明

面向	重大主題	正 / 負面 實際 / 潛在	衝擊描述	管理方針 揭露章節	邊界內	邊界外				
					盈正豫順	政府機關	客戶	供應商或承攬商	股東或投資人	銀行
公司治理	產品品質	正面實際	2025 無重大客訴導致回收事件或違法事件，另近三年滿意度調查達到目標。	4.1 永續產品	●	●	●	●	●	●
	經濟績效	正面實際	2025 公司獲利成長，每股盈餘 4.02 元	3.4 經營績效	●	●	●	●	●	●
	公司治理	正面實際	2025 年第十二屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20%	3.1 公司治理	●	●	●	●	●	●
	創新研發	正面實際	新品開發是公司維持競爭力的不二法門，未來會持續開發符合市場期望產品及服務，每年投入研發費用佔公司營收比率皆超過 5%。	4.1 永續產品	●	●	●	●	●	●
	誠信經營	正面實際	2025 年透過內部宣導及合作夥伴簽署社會責任承諾書等作法，當年度並無接獲相關檢舉或申訴案件。	3.2 誠信經營	●	●	●	●	●	●
	客戶關係管理	正面實際	2025 年滿意度調查達 91.9，連續三年達標。	4.3 行銷與服務	●	●	●	●	●	●
社會面	職業安全衛生	正面實際	2025 無重大職安事件發生，廠區於 7 月取得 ISO 45001 職安管理系統認證，建立更安全的職場環境。	6.3 健康安全職場環境	●	●	●	●	●	●
	資訊安全與隱私保護	正面實際	2025 年持續通過 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證，以確保公司資訊安全及落實客戶資料保護。	3.3 資訊安全	●	●	●	●	●	●
	人才培育	正面實際	2025 年相關專業人員資格取得及維持皆符合相關法規要求。近年來員工訓練時數逐年上升，顯示公司重視人才培育。	6.2 人才培育	●			●	●	
環境面	供應商永續管理	正面潛在	2025 年已落實供應商社會責任承諾書簽署，導入 ESG 問卷方式來推動供應鏈一起為永續盡一份心力。	4.2 供應鏈管理	●	●	●	●		
	溫室氣體管理	正面實際	2025 年持請進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並取得第三方溫室氣體查證意見聲明書。	5.2 溫室氣體管理與能源管理	●	●				●

2.2 利害關係人溝通

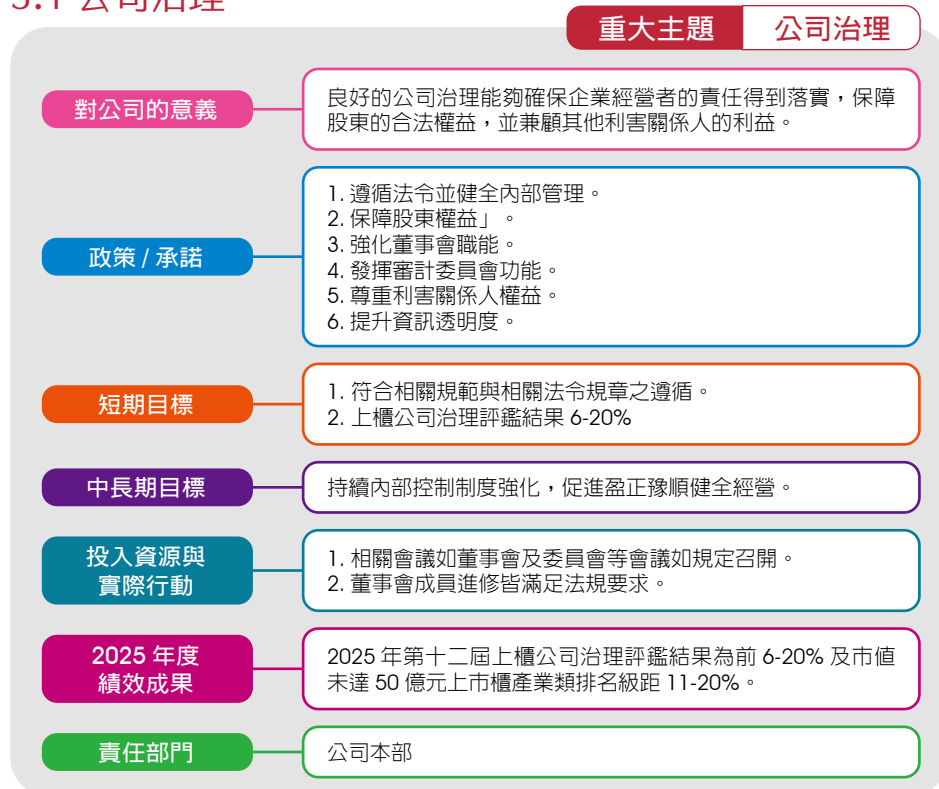
利害關係人	關注議題	溝通管道、回應方式及溝通頻率	2025 年溝通情形
 員工	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 誠信經營 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 設置內部溝通聯繫管道及定期舉辦勞資會議，雙向溝通。 成立職工福利委員會，統籌規畫、承辦員工各項福利事項，及公告週知。 舉辦員工教育訓練，概括新進及在職教育訓練，提升員工職涯能力與整體組織效能。	公司內部公告及電子郵件通知資訊暢通。 年度內舉辦四次勞資會議，溝通情形良好。 福委會運作情形良好，公告週知福利事項。 2025 年度新進人員訓練四場次，合計 220HR。
 政府機關	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 誠信經營 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 官網設置發言人機制及利害關係人聯絡資訊管道。 公司網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 公務往來聯絡窗口與主管機關互動，做好公司治理及法規遵循作業。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 2025/8/1 於公開資訊觀測站及公司網站揭露公司 2024 年永續報告書。 與主管機關溝通良好，無違規事項。
 客戶	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 誠信經營 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 設置客服人員，提供客戶諮詢服務或意見申訴管等相關業務事項，維繫客戶之權益。 年度進行客戶滿意度調查，了解客戶對服務及產品等主客觀評價，以作為公司未來持續保持或改善之參考依據。	維繫客戶關係管理，年度實施客戶滿意度調查，以滿足客戶、臻善管理。 年度內進行二次客戶滿意度調查，總平均 91.9 分，評價良好、客戶肯定。
 供應商或承攬商	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 誠信經營 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 官網設置利害關係人溝通聯絡資訊管道。 積極邀請供應商夥伴簽署企業社會責任承諾書，共同推展永續發展之治理、環境、社會等責任。 供應鏈管理，概括管理政策、供應商篩選、評估、評鑑、稽核輔導等供應商永續管理。	協同供應商盡責企業社會責任，新供應商高度肯定並配合簽署。 年度內對持續交易供應商進行評鑑，總平均 97.04 分，達成管理目標，供應商永續管理良好。
 股東或投資人	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 誠信經營 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 官網設置發言人機制及利害關係人聯絡資訊管道。 公司網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊，健全資訊透明度。 每年召開股東大會並公開揭露中英文年報及股東會相關補充資料，維繫股東權益。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 投資人連繫平台遵循法規竭誠服務股東或投資人諮詢事項。 2025/5/28 舉辦股東大會，情形良好。
 銀行	產品品質 經濟績效 公司治理 職業安全衛生 人才培育 創新研發	資訊安全與隱私保護 供應商永續管理 客戶關係管理 溫室氣體管理 公司網站即時揭露公司治理、財務、業務等營運績效相關資訊。 設置溝通聯絡資訊管道，與銀行保持暢通之聯繫並做好公司財務及營運工作。	公司網站揭露相關營運、財務業務、公司治理等有關資訊。 與往來銀行溝通良好，並遵循法規而竭誠服務往來銀行諮詢事項。



3

公司治理

3.1 公司治理



公司治理的功能在於「創造公司價值」與「公平分配價值」，公司治理越佳者，公司發生財務危機的機會越低。良好的公司治理應係董事會與管理階層以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，以及提供有效的監督機制，以激勵企業善用資源、提升效率，進而提升競爭力，促進全民之社會福祉。

公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」業於 2013 年 3 月 22 日董

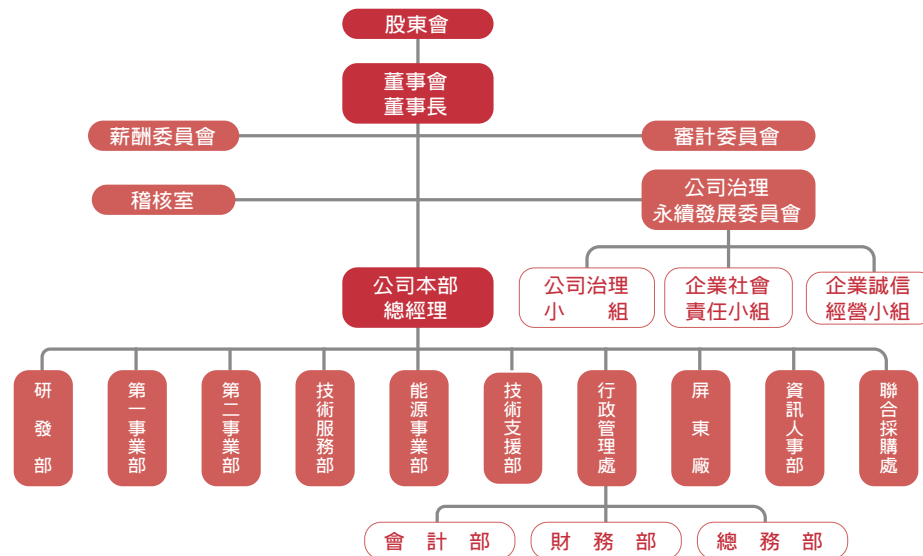
事會通過訂立「公司治理實務守則」，於董事會監督下，除維繫法遵工作外並有效推動公司治理架構營運管理、保障股東權益、強化董事會職能、發揮監督功能、尊重利害關係人權益及提昇資訊透明度，並通過「永續報告書編製作業辦法」以提升永續報告書品質。

永續發展實務守則



公司董事會竭誠永續經營理念，公司治理資訊透明，財務報表、重大訊息等皆中英文同步公開於公開資訊觀測站，以提供各利害關係人需求資訊，2025 年第十二屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 11-20%，上櫃公司治理評鑑結果與 2024 年一致。

公司組織架構圖



3.1.1 董事會

董事會之職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況及設立確切目標與努力達成，並致力於股東權益極大化。依公司章程本公司董事（含獨立董事）之選任採候選人提名制度。

公司已設置具專業性之獨立董事，於公司重大決策時，以其客觀公正立場運用專業及經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時依法利益迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，並須充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則，董事長亦無兼任總經理。

本公司目前設有九席董事，包含員工董事三席（占董事席次 33.3%）、獨立董事三席（占董事席次 33.3%），成員具備經營管理、產業知識、財務會計、環保等豐富經驗與專業，期許未來可實踐具法律、風險管理專業之董事會多元化目標，目前已有 2 席女性董事，相對以往已有提升，因董事會任期末屆滿，故性別多元化目前尚未達 1/3，待下一任期再依目標進行規劃，董事會成員姓名及學經歷情形請參閱本公司年報相關章節內容。

董事會每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論關鍵重大事件包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。2025 年董事會開會 6 次，無發生關鍵重大事件需於董事會報告。

2025 年度董事出席情形

職稱	性別	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) [B/A]
董事長	男	許文	6	6	100%
董事	男	陳友安	6	6	100%
董事	女	漢唐集成(股)公司 法人代表 - 潘麗雲	6	6	100%
董事	男	王桑貴	6	6	100%
董事	男	宋建凱	6	6	100%
董事	男	何俊輝	6	6	100%
獨立董事	男	丁予嘉	6	6	100%
獨立董事	男	蘇元良	6	6	100%
獨立董事	女	謝靜琪	6	6	100%

2025 年董事多元化組成情形

年度		2023		2024		2025	
全體董事人數		9		9		9	
組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
0~30 歲	男	0	0%	0	0%	0	0%
	女	0	0%	0	0%	0	0%
	小計	0	0%	0	0%	0	0%
31~50 歲	男	0	0%	0	0%	0	0%
	女	0	0%	0	0%	0	0%
	小計	0	0%	0	0%	0	0%
51~99 歲	男	7	78%	7	78%	7	78%
	女	2	22%	2	22%	2	22%
	小計	9	100%	9	100%	9	100%
合計		9	100%	9	100%	9	100%

2025 年度董事進修情形

2025 年度全體董事進修總時數達 63 小時，符合「上市上櫃公司董事監察人進修推行要點」，藉由持續進修強化董事對永續發展議題的理解與專業，確保在公司永續策略的擬定、規劃與執行過程中，能更有效掌握永續發展績效並提升董事會整體治理效能。

職稱	姓名	進修課程	進修時數
董事長	許文	永續資訊管理與內控內稽實務重點	6
董事	陳友安	財務舞弊成因與防制之道	3
		企業董監、經理人之法律責任及案例解析	3
董事	潘麗雲	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
		溫室氣體管理實作工作坊暨永續發展宣導會	9
董事	王桑貴	強化組織韌性的雙軸轉型 -AI 治理與永續治理	3
		董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度	3
董事	宋建凱	從 AI 浪潮看 2026 資安挑戰與治理策略	3
		職場不法侵害 (性騷擾 + 職場霸凌) 之案例解析與預防舉措	3
董事	何俊輝	綠能數位化 -AI 與大數據在能源優化的創新應用與商機	3
		人工智慧趨勢與應用場景	3
獨立董事	丁予嘉	川普關稅 2.0 對全球經濟的影響	3
		2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
		永續傳承與 AI 應用轉型之路	3
獨立董事	蘇元良	資訊安全 - 個資安全稽核	3
		生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
獨立董事	謝靜琪	AI 發展與資安風險	3
		地緣政治風險下台灣產業 2026 上半年營運策略與展望	3

公司董事會成員、選任資訊、多元化及年度運作重要決議事項等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1.php)

董事 (含獨立董事) 酬金

本公司董事、監察人目前並無固定薪酬，僅於公司營運年度終了有盈餘時，依本公司章程第二十五條之一規定提撥得按不超過當年度獲利 2% 額度內，做為當年度董監事酬勞。訂定酬勞之程序，以本公司之「董事會績效評估辦法」作為評核之依循，除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢，亦參考董事會成員個別與整體的績效及公司營運情形，而給予合理報酬，相關績效考核及薪酬合理性均須經薪資報酬委員會及董事會審核，並依據相關法令變動，適時檢討酬金制度，以達公司永續經營與風險控管之平衡。

總經理及副總經理酬金

目前公司經理人依公司員工薪酬管理辦法給付薪酬，並依年度績效考核核發獎金，其績效針對除財務外，其非財務部份亦將 ESG 目標納入評估。若有盈餘提撥員工酬勞，再依本公司員工酬勞配發辦法配發。本公司無索回機制，離職金及退休福利依據法令辦理。

公司章程載明當年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董監事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策	董事	高階經理人
固定薪資和浮動薪資	董事兼任員工：固定薪資 獨立董事：浮動薪資	V
簽約獎金或招聘獎勵金	X	X
離職金	X	V
索回機制	X	X
退休福利	X	V

3.1.2 審計委員會

本公司成立審計委員會並依「審計委員會組織規程」、「審計委員會議事運作之管理」運作，以強化董事會職能之功能委員會、臻善公司治理。公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。依證券交易法規定，公司設置審計委員會者，本法、公司法及其他法律對於監察人之規定，於審計委員會準用之。公司審計委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)

2025 年度審計委員會開會 6 次，獨立董事出席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) [B/A]
召集人	丁予嘉	6	6	100%
委員	蘇元良	6	6	100%
委員	謝靜琪	6	6	100%

2025 年審計委員獨立董事與內部稽核主管、會計師之溝通情形請參閱本公司年報相關章節內容及公司網站資訊：http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_1_2.php。

3.1.3 薪酬委員會

薪酬委員會以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。2025 年度薪酬委員會開會 2 次，出席情形如下：(全體委員年度總出席率 100%)

職稱	姓名	應出席次數 (A)	實際出席次數 (B)	實際出席率 (%) (B/A)
召集人 / 獨立董事	丁予嘉	2	2	100%
委員 / 獨立董事	蘇元良	2	2	100%
委員 / 獨立董事	謝靜琪	2	2	100%

公司薪酬委員會規程、成員及年度運作情形等，請參閱公司網站資訊 (http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_2_2.php)。

3.1.4 公司治理永續發展委員會

本公司於董事會監督下，於 2018 年 5 月 2 日成立「公司治理永續發展委員會」，負責永續發展之環境、社會及等相關規範之修訂及各相關職掌業務推廣。此委員會為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，公司治理主管擔任召集人與多位不同領域的高階主管共同檢

視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。

「公司治理永續發展委員會」每年向董事會報告永續發展執行成果，2025 年 5 月 5 日已通過本公司「ESG 永續報告書案」，並於 2025 年 12 月 22 日向董事會報告本公司前一年度推動企業社會責任之執行情形。內容包含 (1) 鑑別需關注之利害關係人之關注議題，擬定因應之行動方案；(2) 永續相關議題之目標及政策修訂；(3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。董事會週知與肯定「公司治理永續發展委員會」的營運與執行。

2025 年業務執行情形及進修情形請參閱公司網站資訊 <https://www.ablerex.com.tw/ch/CSR/3.2.2.pdf>

本公司第十二屆上櫃公司治理評鑑結果為前 6-20% 及市值未達 50 億元上市櫃產業類排名級距 11-20%，上櫃公司治理評鑑結果與 2024 年一致；而公司對於精進改善、秉持永續經營發展之經營理念則將持之以恆。

3.1.5 董事會暨功能委員績效評估

本公司依據『上市上櫃公司治理實務守則』及參考「董事會績效評估辦法」參考範例，制定「董事會績效評估辦法」，以落實公司治理，發揮董事會暨功能委員會職能，提昇董事會運作之效率。董事會每年應依據「董事會績效評估辦法」之評估程序及評估指標執行績效評估，績效評估結果應於次一年度第一季結束前完成。

評核等級分數：60 分以下為一級（待加強），61~70 分為二級（略差），71~80 分為三級（有效），81~90 分為四級（良好），91 分以上為五級（優良）。

2025 年度董事會績效評估結果

評估指標	評分	評估等級	結論與期許目標
對公司營運之參與程度	94	5	董事會積極推動公司治理並有效發揮董事會職能，各項指標優良。董事對於董事會運作之效率及效果給予正面評價。
提升董事會決策品質	97.3	5	
董事會組成與結構	98	5	
董事之選任及持續進修	99	5	
內部控制	99	5	

2025 年度董事會成員自行績效評估結果

評估指標	評分	評估等級	結論與期許目標
公司目標與任務之掌握	100	5	董事會成員對公司及公司所屬產業清楚瞭解，關注與期許公司業務成長與財務健全之發展，與時俱進有關 ESG(環境、社會責任、公司治理等) 議題之趨勢變化與因應對策。
董事職責認知	100	5	
對公司營運之參與程度	99.72	5	
內部關係經營與溝通	100	5	
董事之專業及持續進修	100	5	
內部控制	100	5	

2025 年度功能委員會（薪酬委員會）績效評估結果

評估指標	評分	評估等級	結論與期許目標
對公司營運之參與程度	100	5	薪酬委員積極參提供專業意見，出席率達 100%，有效發揮薪酬委員會職能。委員對於功能委員會運作給予正面評價。
功能委員會職責認知	100	5	
提升功能委員會決策品質	100	5	
功能委員會組成及成員選任	100	5	
內部控制	100	5	

2025 年度功能委員會（審計委員會）績效評估結果

評估指標	評分	評估等級	結論與期許目標
對公司營運之參與程度	100	5	審計委員積極參提供專業意見，出席率達 100%，有效發揮審計委員會職能。委員對於功能委員會運作給予正面評價。
功能委員會職責認知	100	5	
提升功能委員會決策品質	100	5	
功能委員會組成及成員選任	100	5	
內部控制	100	5	



3.2 誠信經營

重大主題 誠信經營

對公司的重要性

實現公平交易及反壟斷 / 反競爭行為、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為標準之行為、禁止行賄及收賄、創造平等就業環境、維護職場環境與人員健康安全及監督舉報等

政策 / 承諾

「誠信經營守則暨行為指南」，並經董事會通過，作為本公司誠信經營遵循之政策

短期目標

每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核。

中長期目標

明訂反貪污及賄賂、保密機制、反壟斷及不公平競爭行為、內線交易禁止及監督舉報等不誠信行為之禁止與防範措施。

投入資源與實際行動

2025 年舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練計 270 人次，合計 540 人時。

2025 年度績效成果

2025 年無申訴事件發生。

責任部門 / 申訴機制

公司網站上設置投資人連繫平台供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。

2025 年度誠信溝通及教育訓練整體績效

類別	已參與誠信教育訓練人數	參與訓練比率 (%)	反貪腐政策和程序已溝通人數 / 家數	已溝通比率 (%)
董事會	9	100%	9	100%
員工	270/365	74%	270/365	74%
供應商	-	-	17/19	89%

已確認的貪腐事件及採取的行動

當年度事件總數

已確認的貪腐事件的總數及性質

0

員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分的事件總數

0

因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件總數

0

公司或公司員工貪腐行為的公開法律案件及結果

0

3.2.1 誠信經營文化

本公司修訂完整之「誠信經營守則」經董事會通過後實施，並於公司網頁及年報中並每年向董事會報告，以透明化方式，於內外部商業活動中執行，符合公司誠信經營守則的運作精神。亦持續完善公司英文治理網頁，以充分揭露公司經營狀況，供海外利害關係人了解公司執行策略與具體措施。(http://www.ablerex.com.tw/about_4.php)

為落實執行上述規範內容，本公司網站上設置投資人連繫平台、利害關係人聯絡資訊、客戶服務網頁，以供各類資訊需求者、資訊反饋人員，與公司各相關權責人員聯繫。(http://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php) 2025 年無申訴事件發生。



3.2.2 道德行為準則

本公司依相關法令，訂有「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」等規範，具體定義不誠信行為並規範公司人員於執行業務時應注意、禁止及處理作



新進人員誠信道德行為宣導教育訓練

業程序等事項，每年將相關作業稽核項目列於稽核計畫中，持續監督稽核，並對董事會成員報告執行情形。

公司網站之公司治理專區公開利害關係人聯絡資訊平台，以提供相關利害關係人洽詢與公司各相關權責人員聯繫。利害關係人聯絡資訊：
https://www.ablerex.com.tw/ch/csr_3_5.php

近三年期間，並未接獲內外部申訴案件。

公司為重視勞工與商業道德政策的推動，並訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。制定本勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。此外亦為了善盡社會責任，與合作夥伴攜手共進，另訂定「供應商社會責任守則」以擴大影響。

3.2.3 落實反貪腐

本於廉潔、透明及負責之經營理念，訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」及「員工從業道德行為守則」，做為具體規範本公司人員於執行業務時之依據。預防貪汙及賄賂行為發生，包含不得向政黨或候選人提供捐贈等項目；並對董事、經理人、員工及實質控制者舉辦教育訓練及宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心，防範違反誠信行為之後果。

提供正當檢舉管道（如公司網站 - 利害關係人溝通管道），並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，經公司本部、稽核室審慎調查後，陳報總經理作後續處理，如有較高層級之情形，則直接呈報監察人，並將誠信經營政策、績效考核及人力資源政策結合。

稽核室在執行稽核工作時，依專業職責做好偵查工作，對於可能之舞弊、錯誤、疏漏及利害衝突等，均保持機警態度。如果判斷疑似或可能的貪腐事件情況發生，會立即通知相關主管作適當調查處理。本公司在徵才時一向以誠信為本的人格特質為主要考量，高層主管更是以身作則處事腳踏實地，故自公司成立至 2025 年度並未發生過貪汙及賄賂事件。

公司於 2015 年建立「供應商社會責任守則」，要求供應商簽署「企業社會責任聲明書」（包含對盈正豫順廉潔情況予以定期及不定期回饋），保證不得有任何向本公司人員進行任何賄賂或給付其它不正當利益，或有直接或間接圖利之行為；如有前開情事，供應商應立即向本公司提出檢舉。供應商如有不誠信行為，即視為嚴重違反合約，盈正豫順得視情況終止或

解除與該供應商簽訂之相關合約或訂單，情節重大者取消其供應商資格。

3.2.4 營運風險與管理

本公司認知的風險係潛在的行為、事件或環境等不利因素，可能影響企業之營運政策、目標達成，或危及企業財務、業務、營運機能，削弱競爭力或損失。因此，公司將風險管理置於企業經營管理的核心位置，據以評估、防範、控制與處理公司在複雜多變的經營環境中，可能會發生或出現的風險與危機，將重大議題風險項列入監督管理與公司政策目標相應並可承受的範圍內，確保公司各項業務和整體經營能持續穩定、健康發展，以達公司永續經營、良善公司治理、盡職企業社會責任目標。

營運風險管理範疇

公司重視利害關係人關注於環境、社會及公司治理重大議題，結合本公司產業特性之營運風險，風險管理範疇概括營運、財務、環境、危害以及相關法規及其他國際法規協議之風險等之管理，其主要風險項目包括但不限於以下項目：

- 一、誠信經營反貪腐
- 二、股東權益
- 三、社會經濟與法規遵循
- 四、營運及市場風險
- 五、財務、流動性、信用
- 六、利率、匯率變動
- 七、資安管理

八、智產管理

九、氣候變遷與管理

十、廢汙水與廢棄物管理

十一、職業安全

十二、產品安全

十三、供應商管理

風險管理組織架構

本公司風險管理組織架構包括董事會、審計委員會、公司治理永續發展委員會、稽核室、管理階層。

- 一、董事會：本公司風險管理之最高決策單位，確認風險管理系統之整體有效性。
- 二、審計委員會：本公司風險管理之督導單位，監督公司風險管理系統之整體績效有效性、審度時勢提供建議。
- 三、公司治理永續發展委員會：推展、評估公司治理、環境、社會責任等相關事務，檢討及評估公司營運的風險管理政策、目標，及公司所採納的相關內部監控程序及範圍合適性。
- 四、稽核室：依據公司風險管理政策與評估擬訂稽核計劃與執行，適時提供改善建議，暨年度推動公司各單位內部控制制度之自行評估作業，以利公司風險控管。
- 五、管理階層：因應內外部環境、法令調整進行風險管理制度之規劃與修正及風險相應的應對措施，進行風險管理及內部監控系統。

險評估及管理策略

公司以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，以風險矩陣評估風險事件對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先順序，採取對應的風險管理策略，採取對應的風險管理策略。公司將風險評估之重要風險項目管理策略或因應措施列表如後。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
公司治理	誠信經營反貪腐	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。
	股東權益	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。
	社會經濟與法規遵循	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以茲風險管理、法規遵循。
營運	營運及市場風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
	財務、流動性、信用	制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。
	利率、匯率變動	透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量。

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或因應措施
營運	資安管理機制	資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。
	智產管理機制	公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。
環境	氣候變遷與管理	透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品。
	廢汙水與廢棄物管理	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。 「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，有害事業廢棄物委託合格資源處理商清運。
社會	職業安全	依循法令訂定各項策略並執行 定期舉辦員工健康檢查 生產車間定期檢測噪音強度 勞工安全宣導、消防講習及演練。
	產品安全	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全世界各地銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。
	供應商管理	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境、社會影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。

運作情形

公司設置公司治理永續發展委員會係協助董事會、功能委員會推展、評估有關公司治理、環境、社會責任等相關事務，並每年一次向董事會報告「履行誠信經營情形」、「履行企業社會責任情形」及年報揭露「公司治理運作情形」，公司治理成效良好。

公司治理永續發展委員會依據本程序針對公司風險管理範疇、風險項目等編製「風險管理評估問卷」於 2025 年 10 月發行至各權責單位，各單位依其實務狀況分析判斷風險事件發生的可能性、影響程度做出分析，並已於 2025 年 11 月向審計委員會及董事會報告本公司 2025 年度風險管理之執行情形。

1. 本揭露資料涵蓋公司於 2025 年 1 月至 2025 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度納入範疇。
2. 公司治理永續發展委員會依據重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。
3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或因應措施如下：

2025 年度風險評估與因應措施

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。近年度無任何違反誠信經營反貪腐或受到主管機關罰款情事。	有效
	股東權益	低度風險	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人與外部利害關係人溝通管道，及建置公司網頁揭露公司財務、業務、產品、公司治理等相關資訊。本公司自上櫃以來已連續 15 年發放股利。	有效
	社會經濟與法規遵循	低度風險	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續進行評估及管控。公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織 ISO 9001 質量管理系統及 ISO14001 環境管理系統之認證，以利風險管理、法規遵循。	有效
營運	營運及市場風險	低度風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效
	財務、流動性、信用	低度風險	公司制定內部控制制度與取得或處分資產、背書保證、資金貸與等程序控管與執行。	普通

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
營運	利率、匯率變動	低度風險	(1) 持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 (2) 向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 (3) 藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 (4) 依本公司「取得與處分資產作業程序」評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效
	資安管理機制	低度風險	公司於資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果，本公司自 2023 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統並取得第三方機構查驗。	有效
	智產管理機制	低度風險	公司在不斷電系統 (UPS) 和電力品質改善設備 (PQD) 等相關電能轉換與潔淨能源技術領域為業界領先廠商重視智產權，制定「智慧財產之取得維護及運用作業程序」、「電腦作業管理辦法」等制度辦法，落實執行保障公司智產權。年度總結將其運作情形於審計委員會暨董事會中報告。	有效
環境	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，依規範導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力持續研發節能產品，2025 年母公司及蘇州廠分別導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並分別取得第三方查證，預計 2026 年起母公司暨重要子公司 (含蘇州廠及新加坡分公司) 將導入溫室氣體盤查作業並取得第三方查證。除此，本公司 2025 年針對三相 UPS 之重點產品導入 ISO 14067 碳足跡之輔導工作，以臻符合客戶及市場需求。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理用水、電等能資源。 公司係組裝製造，僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	有效
社會	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查、勞工安全宣導、消防講習及演練等，2025 年已導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統並取得認證。	有效
	產品安全	低度風險	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範，以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。 因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	有效
	供應商管理	低度風險	公司定有「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。	有效



3.2.5 法規遵循

盈正豫順一向認為法令遵循是公司立足的根本，其主要在於以下二點：

(1) 良善公司治理，保障股東權益

公司依循主管機關規範之『上市上櫃公司治理實務守則』及相關法令規範，訂立「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」、「員工從業道德行為守則」、「人權政策」及「企業社會責任守則」等規範與予全體同仁遵循，以茲落實良善公司治理，重視利害關係人關注事項與溝通，保障股東權益。公司於 2025 年度並無違反誠信經營、貪腐、不法情事遭申訴或檢舉事項。

(2) 盡職企業社會責任，社會、經濟及環境法規遵循

公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，及依公司法、證交法等相關法令規範，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，並取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之認證，遵循產銷區域或國家之產品安規、標示規範、國際規範等以茲風險管理、法規遵循。公司於 2025 年度並無環保、職業安全衛生、人權、性別歧視、智產專利等事項違反法律法規，或遭受重大罰鍰 (超過 10 萬元以上)、制裁等情事。



3.3 資訊安全

重大主題

資訊安全與隱私保護

對公司的意義

資訊安全是保護公司資料、系統和客戶隱私的關鍵，確保盈正豫順業務持續運作、客戶信任和法規遵循。

政策 / 承諾

建立「資訊發展，以安全為基礎」之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

短期目標

1. 維持 ISO 27001 資訊安全管理系統驗證。
2. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。
3. 保護公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。
4. 使用合法授權軟體並定期進行內部與外部稽核，確保相關作業皆能確實落實。

中長期目標

提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

投入資源與實際行動

1. 2025 年維持 ISO 27001 資訊安全管理系統有效運作。
2. 定期進行資安風險管理，並進行後續改善措施。
3. 個人資料保護議題相關宣導教育訓練計 263 人次，合計 526 人時。
4. 2025 年進行兩次社交工程演練，涵蓋公司 280 名員工。

2025 年度績效成果

1. 2025 年 11 月 3 日向董事會報告，整理彙總年度執行資安風險狀況。
2. 2025 年末發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

負責部門：資訊人事部
申訴機制：yaohung@ablerex.com.tw

3.3.1 資安管理策略

公司為永續經營發展之於資訊安全風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大構面進行，強化本公司的資訊安全管理，建立「資訊發展，以安全為基礎」之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務，並承諾落實運作與持續改善資訊安全管理系統。

資訊安全策略

資安治理

實體及環境安全：確保組織的物理設施和環境受到適當的安全控制。
資產管理：管理組織的資產，包括識別、分類、追蹤和保護資產。
資訊安全事故管理：建立應對資訊安全事件和事故的策略和程序。
資訊備份：確保適當的資訊備份和恢復計劃。
資訊分類分級及處理：確保資訊按照其敏感性進行適當的分類、分級和處理。

法規遵循

網路安全：遵循相關法規和標準來保護組織的網路和數據傳輸。
保全開發政策：制定和實施適當的資安政策，以確保法規遵循。
技術脆弱性管理：監控並管理系統和應用程式的安全漏洞。

科技應用

資料傳送：確保數據在傳輸過程中受到適當的保護。
端點裝置之安全組態：管理和維護終端設備的安全配置。
密碼學：使用適當的加密技術來保護敏感資訊和通信。
技術脆弱性管理：綜合使用技術工具來識別、評估和處理脆弱性。

本公司資安管理單位為資訊人事部，負責審視公司各處分點資安治理政策、規劃、監督、資安管理運作情形，隨時監控各點資安情況。遇重大資安風險事件，及時向總經理報告，定期評估資訊安全風險並向董事會報告。

3.3.2 資訊安全管理方案

公司檢視資安風險經風險辨識與風險評估，確認該資安風險對企業經營不利之影響程度，採取相應管理措施，並針對資訊架構檢視、網路活動檢視、網路設備、伺服器及終端機等設備檢測、安全設定檢視等重點，隨時檢視及評估有無漏洞或設備老舊問題，也因應資訊安全所面臨的挑戰，如 APT 進階持續性攻擊、DDoS 攻擊、勒索軟體、社交工程攻擊、竊取資訊等資案議題，規劃資訊安全管理方案如下：

- 1. 風險評估：**定期進行全面的風險評估，以識別潛在的威脅、弱點和風險。
- 2. 安全政策和程序：**實施訪問控制、密碼策略、數據分類等要求。
- 3. 存取控制：**實施身份驗證和授權機制，以確保只有授權的人員能夠訪問敏感資訊。
- 4. 網絡安全：**保護網絡基礎設施，包括防火牆、入侵檢測系統、漏洞掃描和安全更新，以減少網絡威脅。
- 5. 安全培訓和教育：**為員工提供安全培訓和教育，以提高員工對資訊安全的認識。
- 6. 監控和警報：**實施監控系統，以監視網絡活動，及時檢測異常行為，以快速響應安全事件。

7. 事件應對計劃：制定安全事件的應對計劃和數據恢復策略，以減少損失並迅速恢復運營。

8. 定期審查和更新：定期審查和更新安全措施，以確保它們能夠應對新的威脅和漏洞。

2025 年進行兩

資訊安全管理投入資源

次社交工程演練，涵蓋公司 280 名員工，透過統計開啟率、點閱率、附件開啟率、釣魚受騙率，量化員

項目	2023 年	2024 年	2025 年
防毒軟體	58,500	96,750	123,000
維護費用	2,363,149	2,209,711	2,177,810
機房門控費用	0	0	0
設備、軟體升級費用	3,259,830	4,653,578	2,310,577
總計	5,681,479	6,960,039	4,611,387

工反應行為，規劃後續教育訓練與績效評估，針對演練中未通過的員工，安排 1 小時資安教育訓練。並進行個人資料保護議題相關宣導教育訓練（含個人資料保護之管理、員工從業道德行為守則等相關課程）計 263 人次，合計 526 人時。

為更好地保護公司的資訊資產、提高風險管理和提供客戶信心，盈正豫順於 2023 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統（ISMS）及驗證，2025 年維持證書有效性評核，每年透過內部稽核審視公司資訊安全的整體執行，遵守相關的法律要求、客戶要求及資訊安全系統要求，以確保盈正豫順所有的資訊資產都得到適當的保護。2025 年末發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。



ISO 27001 資訊安全管理系統證書

3.4 經營績效



企業之永續發展是企業經營的使命，而企業經營績效、價值最大化則是企業經營的目標，亦是企業永續發展、回饋利害關係人之經營成果的表現。利害關係人關注企業的成長、經營績效等權益事項向來重視，也是未來投資、決策判斷攸關重要的指標。盈正豫順重視利害關係人關注之經營績效，為落實公司治理、永續經營發展的精神，我們專注於研發多元化綠色產品，提供節能效益最佳化的產品方案，實現穩健的營收成長與獲利

能力，提升股東權益報酬。公司以財務狀況數據表達此期間經營績效，所有的財務數據皆來自專業會計師事務所審計的財務報告資料。

合併財務狀況表

項目	2023 年	2024 年	2025 年
資本額 (千元)	450,000	450,000	450,000
合併營收 (千元)	2,925,183	3,024,134	3,355,284
營業毛利 (千元)	747,438	799,080	997,910
所得稅 (千元) (註 2)	26,035	35,956	58,283
本期淨利 (千元)	90,591	97,230	180,357
稅後每股盈餘 (元)	1.95	2.15	4.02
每股淨值 (元)	37.45	38.23	37.49
支付資人款項：以股票股利發放 (元)	0	0	0
支付資人款項：以現金股利發放 (元)	2.0	2.0	3.25

註 1：合併財務狀況採用國際財務報導準則，包含 13 家轉投資子公司 (詳 2025 年年報關係企業相關資訊)。

註 2：本公司依據營運及產生應課稅所得之所在國家在資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率計算當期所得稅。

公司營業收入項目包括銷貨收入及勞務收入，將五大產品別銷貨收入與勞務收入貢獻與前一年度相較，114 年度銷售額成長的項目有三，依成長金額高低依序為專案工程、其他類 (零組件，電池等)、勞務收入，其中專案工程大幅成長 33.83%，是貢獻 114 年度營收成長的主要動能；而主動式濾波器、太陽能電力轉換器及不斷電系統營收則呈現衰退。因成長項目營收增加總額高於衰退項目的減少總額，故 114 年營收總數 3,355,284 千元，較之 113 年度增加 331,150 千元，增幅 10.95%。

本年度營業支出總數為 3,104,795 千元，較 113 年度 2,925,044 千元，增加 179,751 千元 (6.15%)，其中營業成本增加 132,320 千元，

營業費用則增加 47,431 仟元。因 114 年毛利率較 113 年上揚，故營業成本增加主要是反應營業收入的成長。至於營業費用中的研發費用是因公司發展策略與留才需要，呈持續性增加，而推銷費用則是隨業務活動拓展及績效獎勵而顯著增加。

公司股利政策

本公司章程規定，本公司會計年度決算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補以往年度虧損，次提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司資本額時，不在此限。

本公司盈餘分派得以現金或股票方式發放，此項盈餘分派之種類及比例，基於公司未來資金需求及長期營運規劃，得由董事會依當時營運狀況，兼顧股東權益、平衡股利政策及資金需求規劃等擬具分派案，提報股東會決議調整之。

本公司董事會擬具盈餘分配案，原則以至少提撥百分之三十分派股東股利，其中現金股利不低於百分之三十，並依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞，及不高於百分之二為董監事酬勞。員工酬勞數額中，應提撥不低於 30% 為基層員工分派酬勞。2026 年本公司已經董事會決議提撥 2025 年度獲利 6.03% 之員工酬勞，而員工酬勞經設算分配予基層員工之比例達 51.67%，符合本公司章程所定不低於 30% 為基層員工分派酬勞，公司將經營績效回饋予共同打拼的員工夥伴，及對基層員工盡職努力不懈的肯定。

《組織所產生及分配的直接經濟價值》

單位：新台幣仟元

合併財務狀況		2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟價值之產生	營業收入	2,925,183	3,024,134	3,355,284
	其他收入 (含利息及其他)	14,295	22,176	9,929
	其他利益及損失	5,271	24,067	(10,787)
分配的經濟價值	營運成本	2,177,745	2,225,054	2,357,374
	營業費用	636,722	699,990	747,421
	員工薪資與福利	625,174	685,591	735,134
	員工福利費用			
	支付給資金提供者	13,656	12,147	10,991
	財務成本			
	現金股利	90,000	90,000	146,250
	政府往來	26,035	35,956	58,283
	所得稅費用			
留存的經濟價值	罰金	0	0	0
	社區投資	364	468	1,168
	公益費用			





4 永續產品與 客戶經營

4.1. 永續產品

4.1.1 產品研發創新與綠色產品

重大主題

創新研發

對公司的意義

以堅實的研發團隊與先進的專業生產設備為基礎，致力於開發與生產快速、高效、符合市場需求並具創新性的電力電子產品

政策 / 承諾

專注於開發高效率、小型化、輕量化高功率密度的產品，並朝向智慧化、模組化、網路化與節能減碳方向發展，同時重視客戶使用的安全與健康，並承擔環境保護的企業責任

短期目標

1. 整合跨領域產品技術，堅持技術創新，以強化整體技術競爭力
2. 持續投入新能源、再生能源、能源回收及節能等領域，研發相關產品布局未來市場
3. 在兼顧製造可行性、客製化彈性、功能選擇多樣性的前提下，開發具市場競爭力且成本合理之產品
4. 提升高功率容量產品開發能力，往大型化、工業化與模組化方向發展
5. 每年經費佔營收金額比 5% 以上。

中長期目標

成為電網級能源調節設備的供應商與技術服務提供者，整合儲能與綠能產品，搭配能源控制系統，以實際行動支援台灣的能源轉型

投入資源與行動

1. 持續接受客製化設計變更，以符合市場需求
2. 持續發展大容量、高功率密度電力電子產品
3. 三相 UPS Taurus 200k 取得併網標準，可應用於儲能系統
4. 三相 UPS Taurus 200k 並聯開發完成，擴展至 1.6MW
5. 推出 3U 100kVA 高功率密度主動式電力濾波器新產品

2025 年度績效成果

1. 投入約 1.96 億經費佔營收金額比 5.86% 及人力資源共 140 人
2. 3U 主動式電力濾波器 -EnerSine Legend 150A
3. A.T.S. (Auto Transfer Switch) ATSP-120 / 130 美規
4. 三相 UPS 系列 Kronos XL 10~40k BSMI(TW)、歐規

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

1. 研發部
2. 技術支援部 / 業務部

近年來工業高度發展，不僅加速傳統石化能源的枯竭，也造成全球性環境衝擊，如環境汙染與溫室效應。因此，各國皆致力於降低對石化能源的依賴。從能源多元化、減少汙染與發展永續能源的角度來看，再生能源已成為不可避免的發展方向，並列為政府的重要施政重點。目前最具潛力的再生能源包括太陽能、風力發電及燃料電池等。

盈正豫順響應聯合國對資源與環保的倡議，為減輕環境衝擊並對地球盡一份心力，致力研究開發高效率的不斷電系統 (UPS)、改善電力品質的「主動式電力濾波器」(Active Power Filter, 簡稱 APF)、綠色能源系統設備如「太陽能電力轉換器」(Solar Inverter)，以及再生能源之儲能系統 (Energy Storage System, 簡稱 ESS) 等，以協助客戶降低二氧化碳的排放量、提升能源使用效率，並以此理念持續推動新產品開發。



4.1.1.1 產品設計策略及理念

【研發短中長期目標】

研發階段	目標	策略方針
短期	滿足市場需求	1. 開發低階單相 UPS 產品以滿足低價市場需求 2. 朝精簡量產設計以取得製造成本優勢
中期	整合市場需求	1. 整合不同領域產品，開發提供整體解決方案 2. 持續完整不同價格帶產品，滿足多元選擇 3. 專注於改善電力品質與提高供電可靠度之產品研發
長期	技術創新、擴大競爭力	1. 堅持技術創新，以擴大技術競爭力 2. 持續對新能源、再生能源、能源回收及節能等領域，研製相關產品投入未來市場 3. 在兼顧製造可行性、客製化彈性、功能選擇多樣性下，做出成本符合市場需求之產品 4. 提升高功率容量產品開發能力，往大型化、工業化、模組化方向發展

【產品設計】

產品持續朝高效率、體積小、輕量化方向發展，同時導入智慧化、模組化、網路化、節能減碳等設計理念，此外，我們也重視使用者的安全與健康，並承擔環境保護的企業責任，以期達各產品在生命週期內不違反健康與安全法規。

各設計階段之產品生命週期安全及健康之評估及做法：

➤ 產品概念開發階段

透過市場資訊蒐集及分析，評估產品未來發展及技術趨勢，以降低產品對終端使用者安全健康上之疑慮

- 市場調查
- 客戶回饋
- 學界研究及回饋資訊
- 研究機構的報告

➤ 產品研發階段

◆ 材料面

在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，同時要求所有材料為無鉛製程，以避免材料對終端使用者健康及安全之危害

◆ 技術設計面

a. 規格環保 / 安全功能提升

- ❖ 設計新產品架構以減少諧波污染量，提升市電電力品質
- ❖ 環境變數異常時自動 Shut down，以確保終端使用者安全

b. 效率提升

持續研發提高效率與節能產品，並整合各項產品，以協助客戶節省能源、降低成本並減少諧波污染。

➤ 產品認證階段

藉由各國安規規範及客戶需求進行產品認證，開發符合環保及健康安全規範之產品

- 美國：cULus / cTUVus / FCC / ENERGY STAR / DOE
- 歐洲：CE / TUV / EMC / GS&CB / GS / VDE-AR-N4105
G83/39 / CGC
- 台灣：BSMI / VPC
- 泰國：ETS
- 澳洲：SAA



- 英國：UKCA
- 墨西哥：NOM

【產品設計方向】

1. 高效率、體積小、輕量化、智慧化、模組化、網路與分散式等多功能 UPS 新技術開發
2. 三相高頻並聯之中大型 UPS
3. 高效能電力品質管理技術 APF
4. 大功率之併網型 SOLAR INVERTER
5. 電源管理監控軟體技術 AC PDU、DC PDU
6. 智慧電網 (SMART GRIDS) 與雲端應用相關產品
7. 無線電池監控系統 BMS
8. 大容量儲能系統 ESS

4.1.1.2 研發投入

【研發投入人員及經歷】

本公司截至 2025 年 12 月 31 止，研發人員共計有 140 人，其學歷分佈如下：

2025 年 12 月 31 日 / 單位：人						
學歷	博士	碩士	學士	大專	高中含以下	總計
人數	2	69	60	5	4	140
比率	1.43	49.29	42.86	3.57	2.86	100.00%

【研發投入經費】

本公司非常重視產品開發，研發費用逐年提高，近三年已投入之研發費用如下：

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
研發費用 (仟元)	170,979	188,965	196,588
營業收入淨額 (仟元)	2,925,183	3,024,134	3,355,284
研發費用占營收淨額比率 (%)	5.85%	6.25%	5.86%

4.1.1.3 研發成果

4.1.1.3.1 產品之節能效率提昇

依產品的類別，各類產品之節能效率如下：

產品種類	節能效率	效益
UPS (不斷電電源系統)	95.40%	提供穩定電力品質與備用電源以利企業降低成本，亦可減少發電機設備以達減碳降低空汙及噪音的目的
SOLAR INVERTER (太陽能轉換器)	98.01%	藉由電能轉換器將太陽能所產生的能量轉換成可使用的電能以供負載使用或注入市電 (躉售)，可協助企業達節能減碳之目的
APF (主動式諧波抑制裝置)	97.62%	藉由 APF 可降低諧波污染 / 虛功補償及平衡負載，以穩定電力品質及減少配電損失，同時可提高功率因數，以達減碳的目的
ESS(能量儲存系統)	98.07%	將太陽能及風能所產生之能量藉由電力轉換器提供給家用負載，其餘剩餘之電能可儲存於電池中，提供自給自足或時間電價之效益並可節能減碳和降低電力使用成本

* 註 1: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

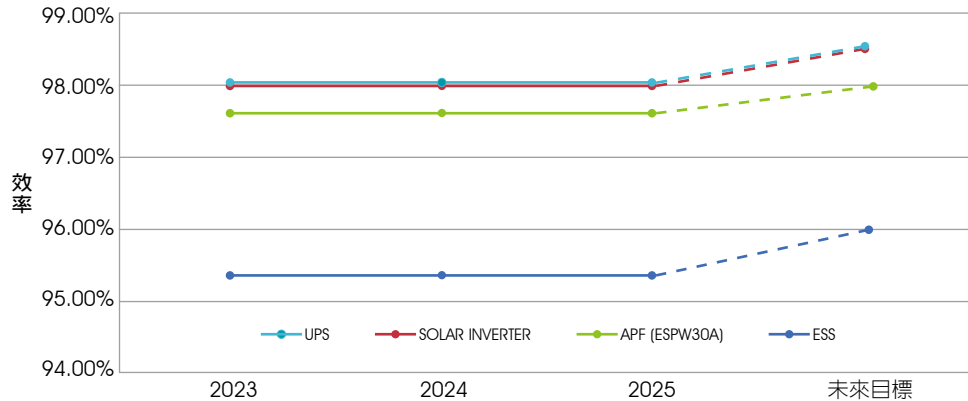
註 2: 於近年間，各應用領域之產品皆專注於產品競爭力提升 / 降低成本 / 應用功能擴展為開發主軸。因此，UPS 之節能效率為 2025 年數據；SOLAR INVERTER、ESS 之節能效率為 2021 年數據；APF 節能效率為 2022 年數據。

< 歷年新產品技術節能效率提升成果 >

產品 \ 年度	2023	2024	2025	未來目標
UPS	95.36%	95.36%	95.40%	96.00%
SOLAR INVERTER	98.01%	98.01%	98.01%	98.50%
APF (ESPW30A)	97.62%	97.62%	97.62%	98.00%
ESS	98.07%	98.07%	98.07%	98.50%

* 註 1: 各效率數據來源擷取自量測儀器功率分析儀 HIOKI PW3390、YOKOGAWA WT1600 所量測之資料，以同類產品於各年度之最大效率值作成報告。

歷年產品節能效益



註：於近年間，各應用領域之產品皆專注於產品競爭力提升 / 降低成本 / 應用功能擴展為開發主軸。因此，UPS 之節能效率為 2025 年數據；SOLAR INVERTER、ESS 之節能效率為 2021 年數據；APF 之節能效率為 2022 年數據。

4.1.1.3.2 開發成功之技術或產品

本公司近三年開發成功之技術或產品分別描述如下：

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2023 年度	APF	APF 30A ESPW30A	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 降低噪音，使符合辦公大樓應用 3. 提升功率密度，使尺寸有效降低 4. 採用壁掛式設計
	UPS	在線式三相 UPS TAURUS 200k	1. 採用新式三階架構，大幅提升整機運轉轉換效率 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 4. 新增電池能量回送電網功能
2024 年度	UPS	在線式單相 UPS AP2 1k~3k RT / Tower Model for 230Vac / 120Vac System	1. 功因 1.0 2. 提高整機轉換效率至 93% 3. 可搭配 Super Charger 至 8A 充電電流 4. 專利殘電量預估功能 5. 1k : 2-3 顆電池 ; 2k : 4-6 顆電池 ; 3k : 6 顆電池 6. 鉛酸電池 / 鋰電池兼容設計
		在線式單相 UPS MP4 6k/10k RT / Tower Model	1. 功因 1.0 2. 提高整機轉換效率至 95% 3. 2U RT 高功率密度設計 4. 可搭配 Super Charger 至 4A 充電電流 5. 鉛酸電池 / 鋰電池兼容設計
		在線互動式單相 UPS GR2 550VA~1kVA	1. 提高既有產品線由功因 0.6 提升至 0.7 2. 提升功率密度 / 簡化設計複雜度 / 提高穩定性 3. 適用發電機應用場合 4. 配置 USB 充電埠
	ESS	在線式三相 UPS TAURUS 200k 低頻機	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 輸出功因設計可達 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 4. 擴展市場銷售範圍
		Energy Storage System Based on PCS Taurus 200kVA	1. 新一代儲能系統，單機容量 200kW，可依據使用者需求並聯擴大系統容量，最高可達 1.6MW；並搭配高能量密度之鋰電池模組。 2. 透過智能電錶 (ESS-MET) 可整合 PCS Taurus、PV Inverter，進行儲能系統完整調控功能，具備：時間電價、自動排程、消峰填谷、自給自足、緊急防災輸出...等功能模式。

年度	產品別	研發成功之技術或產品	特性或用途說明
2025 年度	APF	主動式電力濾波器 EnerSine Legend 150A 400V	1. 採用新式三階架構，大幅提升整機運轉轉換效率 2. 搭配新式電感設計，提高輸出切換頻率 3. 簡化硬體設計，大幅降低成本 4. 3U 機架式 150A 高功率密度設計 5. Rack Module / Wall Mount Type
	ATS	A.T.S. (Auto Transfer Switch) ATSP-120 / 130 UL Cert.	1. 快速轉換時間 21ms~16ms 2. 支持 USB 韌體更新 3. 支持 EPO 緊急停機功能 4. 高 MTBF 設計 5. 拓展美國市場業務
	UPS	在線式三相 UPS Kronos XL 10~40k BSMI (TW)	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 功因 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 4. 可加裝變壓器 or 電池組，有效減少系統占地面積 5. 拓展台灣市場業務
	UPS	在線式三相 UPS Kronos XL 10~40k CE	1. 採用新式三階架構，使整機運轉效率大幅提升 2. 功因 PF = 1.0 3. 新增加快速 ECO 轉供模式，轉換速度 < 3ms 4. 可加裝變壓器 or 電池組，有效減少系統占地面積 5. 拓展歐洲市場業務



2025 年度重要創新研發成果描述

項目：電池櫃儲能系統 (Battery Container Energy Storage System)

描述：

因應國家發展策略，配合台電調頻服務，利用台電頻率高時進行儲電，頻率不足時可由我司儲能進行放電，建立分散式的電網型式，減少原先統一由台電電廠發電到需求用戶端的饋線電力損失。

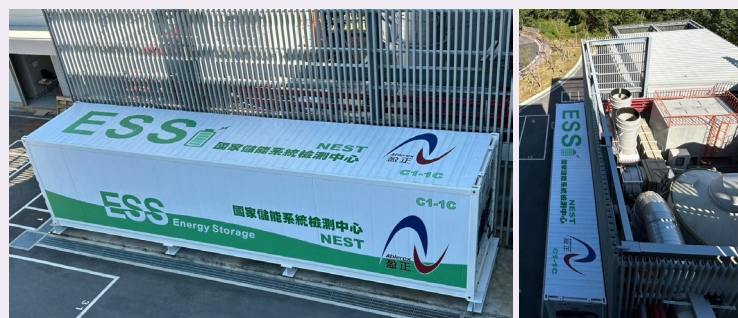
除上述台電調頻服務功能，整合電池櫃儲能系統亦可將變動太陽能轉換成穩定且可調度的電力，是有效利用再生能源的核心關鍵。在電網級系統中，可藉由電池儲能系統快充快放的特性達到削峰填谷，延緩傳統電力機組擴充的需求；在輸配電端，更可結合電力電子轉換器穩定電壓與頻率，並管理電力品質，提高再生能源併網穩定性。於用戶端應用方面，儲能系統除可作為不間斷電源之外，亦可作為自發自用的發電設備，達到增加太陽能自給率以及創造電價套利的效益。

產品特色：

目前國內許多儲能系統採用國外產品，常因系統無法整合導致無法併網及等待備品過久、維修不易等問題；盈正豫順善用本身儲能核心技術外，且發展適用於太陽能發電系統輸出功率平滑化之控制策略，發揮台灣本土企業優勢持續投資台灣，深耕自有品牌太陽光電變流器、儲能系統及不斷電系統產品研發，藉由國產化儲能系統上市可強化全台電網韌性。

效益：

因應經濟部標準檢驗局需求，配合於銅鑼工業區之國家儲能系統檢測中心建置一套 1MW/1.024MWh 儲能系統。利用離峰用電時間充電，尖峰用電時間放電，達到用戶節省電費，台電降低饋線損失、減少碳排與發電成本。另外，國家儲能系統檢測中心在進行檢測之電池放電試驗時，此儲能系統可進行充電，將檢測之電池的電能儲存起來，於檢測之電池要充電或有其他負載用電需求時，才將儲能系統進行放電，達到降低能源的損耗、減少碳排與節省電費。此外，在台電電力中斷時，儲能系統在電池有電情況下，仍可持續供電給國家儲能系統檢測中心使用，達到微電網運轉與緊急防災之功能。



銅鑼工業區 -
國家儲能系統檢測中心

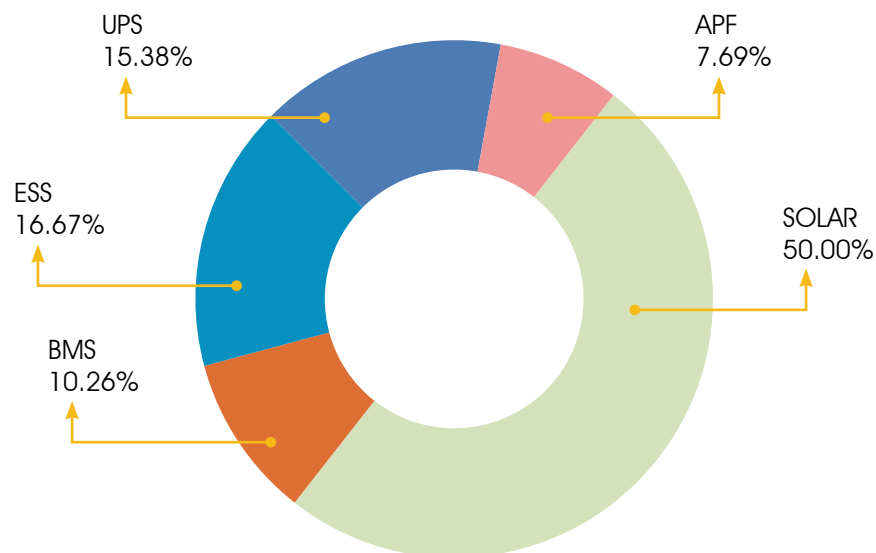
4.1.1.3.3 專利技術

為加強產品創新研發及提升企業在市場的競爭力，盈正豫順於國內外之專利數量穩定成長，對技術提昇、改善效率及減少污染有實質效果，進而達最終節能減碳的目的，有效證書 78 件。

< 各產品種類專利之數量 >

註冊地區	UPS	APF	SOLAR	BMS	ESS	總計
台灣	5	2	19	4	6	36
大陸	1	2	8	2	3	16
美國	5	2	12	2	4	25
義大利	1					1
總計	12	6	39	8	13	78

各產品種類申請專利之佔比



< 盈正豫順可大量提昇產品能效的專利技術 >

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
1	太陽能發電系統最大功率追蹤方法及裝置	應用於太陽能發電系統，利用主動式電阻方法可將太陽能板汲取最大功率輸出提供負載使用以達到再生能源之最大利用	SOLAR INVERTER
2	雙向直流 / 直流轉換器之控制方法	應用於家用太陽能儲能系統，利用此技術將太陽能多餘電力儲存至電池組中，當尖峰用電或停電時可持續達自給自足能力以達節能效果	SOLAR INVERTER
3	由測試電力能量回收資訊產生商業模式、方法及其系統	利用於電池廠，此系統可將待測設備所消耗之電力回收市電系統以達節能減碳之效果	UPS
4	太陽能電池模組遮蔽補償裝置	當太陽能面板受到外物遮蔽將造成發電量降低，此技術可提昇太陽能面板之輸出電壓與功率，以達太陽能資源之最佳利用	SOLAR INVERTER
5	太陽能板發電異常測試方法及其系統	當太陽能面板損壞時，此技術可提早檢知太陽能面板之故障原因進而更換，可使太陽能資源應用在最佳狀態	SOLAR INVERTER
6	電池狀態測試方法及其系統	應用於儲能系統、電信伺服器、機地台、機房等場合，此技術可透過部份放電檢知電池殘電量狀況與健康狀態，可監視系統在應用時處於最佳狀態	BMS
7	多端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供多電源輸入單電源輸出供給負載或注入市電與單電源輸入多電源輸出供給負載或注入市電之目的	UPS / ESS
8	雙端口能量儲存系統及其控制方法	應用於儲能系統或不斷電電源系統等場合，此技術可提供單電源輸入兩組電源輸出供給負載使用之目的	UPS / ESS

4.1.2 顧客的健康與安全

項次	專利名稱	應用摘要說明	應用產品類別
9	閘流體交流開關之快速截止裝置及其操作方法	應用於太陽能系統之交流開關取代傳統交流開關且體積較小之目的	SOLAR INVERTER
10	再生能源發電之功率平滑化方法及其系統	應用解決間歇性再生能源併網造成電力系統不穩定之目的	SOLAR INVERTER
11	具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置	應用於一種具寬電壓範圍之雙向隔離式多階直流-直流電能轉換裝置以降低該濾波電路之容量，以達成擴大輸出電壓範圍、雙向電能轉換及提升操作效率之目的及其方法	ESS
12	簡化型太陽能板發電異常測試方法及其系統	應用於太陽能板發電異常偵測系統，利用該電流點或數個電壓點與一發電特性異常測試模型進行比對，以測試該太陽能電池模組是否發電異常，且不需計算該功率，因此可確實簡化發電異常測試作業程序及降低發電異常測試成本，且其提升發電異常測試效率	SOLAR INVERTER
13	太陽能模組或模組串列之運維異常測試方法及其系統	應用於太陽能模組發電異常偵測或清洗時間判斷系統及其方法可提供多重發電異常測試作業結合運維異常測試作業之目的，以避免不當直接進行後續轉換效能	SOLAR INVERTER
14	太陽能案場之功因補償控制方法及其系統	應用於太陽能系統案場提供日夜間虛功補償，提升電力系統穩定	SOLAR INVERTER
15	具並聯開關的直流/直流轉換器及其控制方法	應用於UPS、太陽能、儲能與主動式電力濾波器，此技術可以提升等效切換頻率倍數增加且同時可以減少電感值與大幅降低被動元件體積縮小。	UPS / SOLAR INVERTER / ESS / APF

重大主題

產品品質

對公司的意義

產品品質是公司核心價值與市場競爭力的關鍵。公司致力於提供高效、可靠的電力電子產品，並透過堅持品質與持續創新，不僅強化客戶信任，更提升品牌在全球市場的領導地位。

政策 / 承諾

盈正豫順重視顧客的健康與安全，透過與認證單位合作以嚴格遵守國際能效規範；所有產品均符合產品安規及標示相關國際法規及指引。

短期目標

1. 產品安規 100% 符合性
2. 落實有害物質管理

中長期目標

致力於持續提升電力電子產品的效能與可靠性，以滿足全球市場對高品質電力解決方案的需求

投入資源與行動

1. 無鉛原料導入及無鉛產品電氣研發測試，實現生產線全面使用無鉛製程
2. 擁有專業的安規團隊隨時掌握最新法規與標準
3. 產品安規檢測，以確保其安全與品質
4. 持續維持 ISO 9001 品質管理系統之有效運作

2025 年度績效成果

2025 年末銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用違反法律和規定被處巨額罰款情形發生，產品安規 100% 符合性達標。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

安規單位

盈正豫順重視顧客的健康與安全，並與專業認證單位合作，以嚴格遵守國際能效規範。所有產品均符合相關安規及標示相關國際法規及指引，從研發設計、生產製造到產品使用等各階段，皆將產品對人體、環境之安

全納入考量，並主動通過產品相關安規認證、提出測試報告或證書，於提供客戶及使用者安全可靠的產品的同時，增加市場准入性，相關「顧客健康安全與權益保護政策」公告於官網。截至 2025 年末銷售被禁止或有爭議的產品，無因產品與服務的提供與使用，而違反法律和規定被處巨額罰款情形發生。

顧客健康安全與權益保護



4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理

本公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作，遵循國際能效規範提出測試報告或證書，確保產品能合法地在全球各地區銷售，且滿足客戶及市場節能產品規範。公司訂有客訴處理程序，對產品與服務提供透明且有效之消費者申訴機制。並於公司網站設置企業社會責任專區，內含利害關係人溝通管道，以利消費者申訴及各利害關係人之意見表達。另自 2016 年起，亦提供英文企業社會責任專區網頁，供外語利害關係人了解公司營運情況及提供申訴之平台。此外，每年定期實施客戶滿意度調查，就調查結果予以分析及改善。

我們重視顧客的健康與安全，從研發設計、生產製造至成品輸出等環節皆依相關規範有效控管，以符合客戶當地產品規範。

技術設計：

新產品規格環保 / 安全功能提升，採用新架構以減少諧波汙染量，提升市電電力品質，產品內部加強足量濾波器，阻擋諧波注入市電，以避免長期市電汙染影響終端使用者健康及安全；環境變數異常時自動 Shut

down 以確保終端使用者安全。持續研發高效率及節能的產品，並整合各項產品，協助客戶節省更多的能源、成本，同時降低諧波汙染。

生產用料：

有害物質限用 (RoHS) 推動。RoHS 在 2006 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚、鄰苯二甲酸二 (2- 乙基己基) 酯、鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯、鄰苯二甲酸二丁酯及鄰苯二甲酸二異丁酯等十項有害物質。

本公司積極推動綠色生產及採購，在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求提供材料檢測報告，以確認相關零件無有害物質，且要求所有材料為無鉛製程。

公司已全面導入無鉛原料及無鉛製程，並完成相關電氣研發測試；成功生產符合主要客戶要求的無有害物質之產品，並獲得肯定。

法規遵循：

公司產品以追求環保、節能、無危害物質為目標，以符合當地法令、法規的要求。產品原則上均須符合 RoHS 採購原則，當評估新供應商時，要求供應商供應料件或原物料時，需將 RoHS 相關要求納入雙方合約或訂單中，並由 RD 提供安規相關的資訊。



4.1.2.2 安規檢驗

為響應世界環保議題，盈正
豫順致力於提升電力品質與能
源效率，並整合開發節能 / 綠能
產品與解決方案，以協助消費者
降低能源損耗，達到節能省電，
同時兼顧終端使用者之健康及
安全。

公司設立專業安規單位，即
時掌握最新法規規範，讓研發團
隊進行產品設計時，能及時因應
標準變化，設計出創新又符合安
全規範的產品，目前公司各類產
品符合能效規範如下表所示：

安規國別	國際安規 / 能效規範
美國	cULus cTUVus FCC ENERGY STAR DOE
歐洲	CE TUV EMC GS&CB GS VDE-AR-N 4105 G83/39 CGC
台灣	BSMI VPC
泰國	ETS
澳洲	SAA
英國	UKCA
墨西哥	NOM

4.1.3 產品標示

因為各國的法律規定不同，各類電子產品准入須依照當地相關規定
提出測試報告或證書。本公司銷售產品到各國前，會確認及遵循當地相關
法規生產符合標準之產品，例如：歐盟之強制性產品安全標準 CE，美國
之強制性產品安全標準 UL。2025 年度未有違反商品與服務資訊標示的法
規及自願性規範之情事。

4.1.4 競爭利基

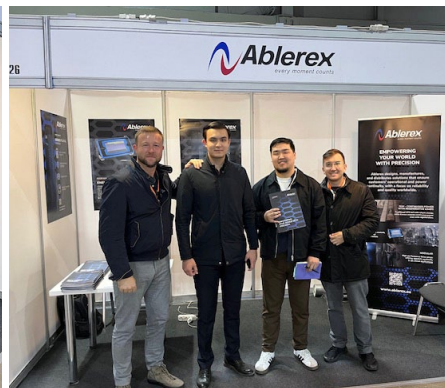
公司擁有堅強的研發團隊和先進的專業生產設備，致力開發生產快
捷高效、滿足市場需求、且創新的電力電子產品，具有以下競爭優勢：

4.1.4.1 積極國際展覽參與，展現品牌優勢

本公司持續積極參加國內外重要電子資訊產業展覽，在全球相關產
業鏈中已具高度知名度，產品通過多國安規檢驗，有助於業績之拓展；另
公司產品在小型及微型 UPS 方面系列齊備，可全面滿足客戶需求。同時，
本公司技術形象及研發能力強，可配合客戶需求持續開發新產品，深受國
際大廠青睞之合作對象，有助於爭取 ODM 及 OIM 合作機會。



Kazakhstan -POWEREXPO ALMATY 2025



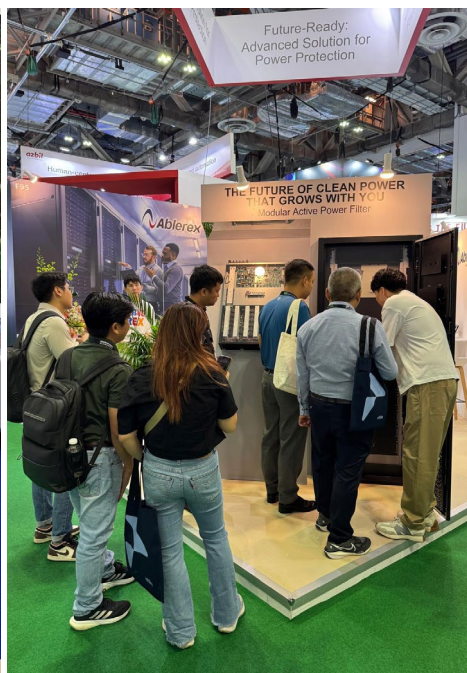
4.1.4.2 產品研發輕小具備智慧化、模組化

UPS 產品正朝輕小化、智慧化、模組化、網路化的方向發展，本公司核心技術已全面邁向高速、高精度的領域並具備完整軟硬體設計開發能力，產品之開發速度及設計品質均達業界一流水準，使我們能因應客戶需求及技術變革，適時推出新產品，以更佳的性能、品質與更具競爭力的成本投入市場。

4.1.4.3 生產製程以整體製程規劃品質穩定

生產製程優化是控制產製成本及提昇品質的關鍵，更為客戶滿意及日後業務擴展之關鍵。本公司在新產品開發過程即詳細規畫整體製程，並持續改善製程及品質以提升生產效率、有效降低成本並確保品質穩定。公司具備自有產品開發、軟體設計、製造以及自動組裝測試等一貫化作業的專業製程能力，產品品質優良、交期準確並提供完善的售後服務，有足夠的競爭力。

此外，公司及蘇州廠皆取得國際標準組織 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 14001 環境管理系統之驗證，確保產品品質及環境皆符合法規及客戶要求。



Singapore-Data Centre World Asia

4.2 供應鏈管理

重大主題 供應商永續管理

對公司的意義

建立供應鏈永續生態體系，創造供應商及顧客雙贏的經營理念

政策 / 承諾

要求供應商確實遵守勞工準則，環境保護，勞工安全及公司採購流程作業

短期目標

新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書、供應商評鑑、供應商稽核等項目達成率 95% 以上。

中長期目標

建立完善替代供應商體系，產品替代料比例目標 70% 以上，預防不可抗力災害風險、地緣政治因素等事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性。

投入資源與行動

1. 安規料件資料整合
2. 零件材料整合
3. 優化供應商評鑑，納入 ESG 自評等項目內容並進行調查，主要供應商調查結果為 76.9%

2025 年度績效成果

1. 2025 年新供應商簽署企業社會責任承諾書份數比達 89.0%(17/19 家)
2. 年度供應商評鑑成績平均分數 97.04
3. 供應商稽核 (書審或實審) 合格率 100%

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

聯合採購處



4.2.1 供應鏈概況

本公司產品包括 UPS 不斷電電源供應器、主動式濾波器、太陽能逆變器、能量儲存系統等之電力附屬設備與服務。產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等零組件等。公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係。目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中依存之情形。另持續推動在地化採購，減少因運輸過程產生碳排對環境的衝擊，公司近三年持續往來交易原物料供應商達 330 餘家，依採購區域之金額比例如下圖。

近三年採購區域之金額佔比

各地區採購佔比	2023 年	2024 年	2025 年
大陸採購	49.04%	50.22%	41.36%
台灣採購	38.24%	41.73%	48.69%
美洲採購	0.22%	0.19%	0.06%
歐洲採購	1.07%	1.35%	0.79%
其他採購	11.43%	6.51%	9.10%
合計	100.00%	100.00%	100.00%

註：依供應商所在地作為分類依據。

4.2.2 供應商管理政策

公司對供應鏈之風險與機遇之管理，為預防不可抗力災害風險、地緣政治因素等事項發生，及確保生產主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，除了在地化採購、研擬替代料，也積極開發第二、第三供應商保持聯繫或未來交易之儲備等因應管理，臻善供應鏈管理。

公司制定「採購管理程序」、「供應商評估作業程序」及「供應商環境影響作業程序」等程序，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。自 2015 年度訂定「供應商社會責任守則」，公司支持與鼓勵高標準的企業社會責任實踐，告知供應商關於企業、道德、勞工、環境與健康安全的標準，亦請供應商配合本公司政策，尊重員工結社自由、集體協商等基本權利，因應客戶訂單及有關法律法規需求者，得要求供應商提供「社會責任承諾書」、「無衝突礦產聲明書」、「HSF」相關資料核備。公司亦於導入新供應商時，評估其過去有無影響環境社會之記錄，截至 2025 年公司持續登錄核可往來之供應商，已簽訂 642 餘份企業社會責任承諾書。

4.2.3 供應商管理情形

為提供客戶良好穩定的產品與服務，公司於供應鏈管理亦持續不懈、與時俱進。我們對新供應商進行篩選評估，並於持續交易中對供應商進行評鑑、稽核、輔導，以期選擇合適優良供應商，契合公司之於環保、社會、公司治理等永續經營理念。

4.2.3.1 供應商評估

新供應商皆經評估、篩選：評估項目以品質、管理、技術、設備及配合度等五個面向，經審查確認，綜合評鑑新供應商總分達 70 分以上者方能列入公司之合格供應商。並要求新評核確認之合格供應商簽署企業社會責任承諾書，遵守環保法規、減少污染、節能減碳，保護勞工權益，不

強迫勞動、不歧視、不雇用童工，改善工作環境條件等之於環保、安全或衛生等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任以共同推動企業社會責任。

4.2.3.2 供應商評鑑

對於持續往來供應商 (原料供應商 / 及零組件供應商)，每季度執行品質、成本、交期及服務等面向進行評鑑作業，於評鑑結果對供應商進行分級擇優交易。2025 年起對於持續往來供應商執行供應商 ESG 問卷調查 (包含 E：環境 S：社會 G：治理等議題)，問卷對象以持續往來交易的主力供應商，針對原物料廠商，交易額總占比 26%，篩選 39 家供應商，其回覆的廠家共 38 家，有效問卷共 30 家。

4.2.3.3 供應商稽核輔導

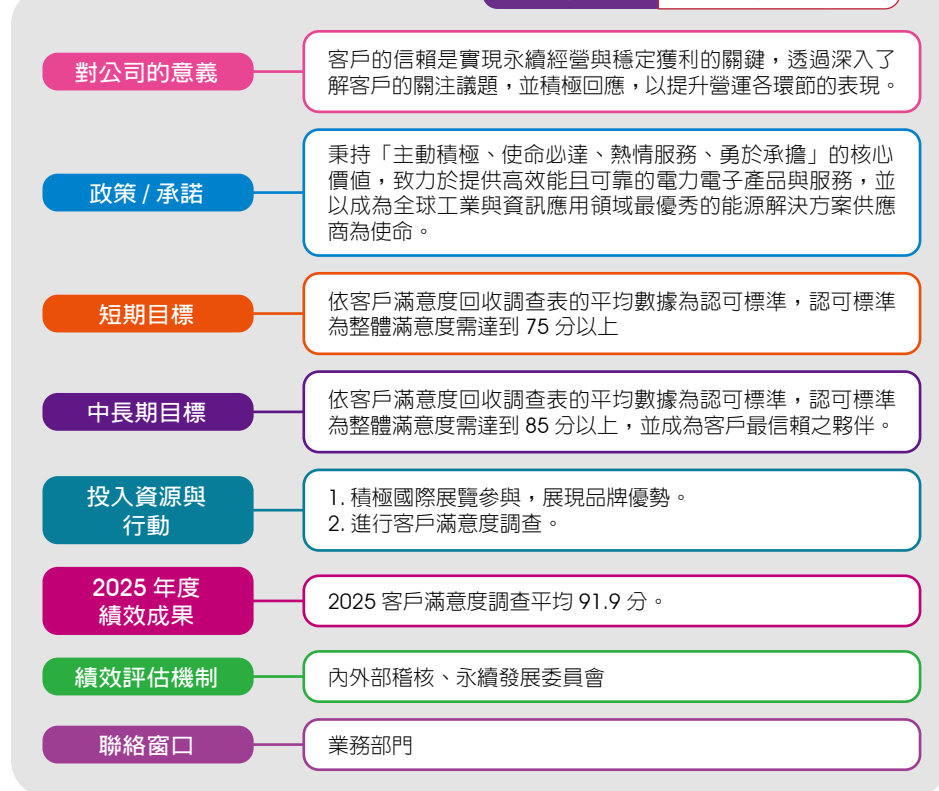
成立稽核小組，不定期進行稽核活動，供應商稽核總分達 80 分以上為合格，如未達 80 分則持續要求改善，針對供應商的缺失追蹤改善進度或公司實施輔導、經驗交流教育訓練，以期提升其品質及技術、提升良率。

公司聯合採購處依據公司規定進行供應鏈管理，概括新供應商評估、篩選、簽署企業社會責任承諾書、供應商評鑑、期間供應商稽核等項目。結果符合預期目標，如下列。

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年
年度開發新供應商家數	22	21	19
新供應商簽署企業社會責任承諾書份數及比例	21	20	17
	95.5%	95.2%	89.5%
年度供應商評鑑家數 (有交易)	118	117	119
年度供應商進貨綜合評鑑成績平均分數及合格率	93.24	97.69	97.04
	100.0%	100.0%	100.0%
供應商稽核家數 (書審或實審) 及合格率	12	12	12
	100.0%	100.0%	100.0%
年度供應商 ESG 問卷家數	-	30	39
年度供應商 ESG 問卷回收份數及比例	-	25	38
	-	83.3%	97.4%
年度供應商 ESG 問卷回收有效份數及比例	-	21	30
	-	70.0%	76.9%
對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後已有所改善供應商比例 %	-	100%	100%
對環境 / 社會具有重大實際或潛在負面衝擊的供應商中，經評估後無法改善而終止合作關係之供應商比例 % 以及終止的原因	-	0%	0%

4.3 行銷與服務

重大主題 客戶關係管理



4.3.1 行銷管理

本公司產品及技術多為本公司自行開發或與學術單位共同研究，於研發及製作過程中，亦有專業人員就專利、技術等法律方面隨時蒐集外部資訊，並簽署相關合約與釐清權責，以確保相關法令及規範之遵守。且對外發表公司產品之介紹廣告主要以平面雜誌形式刊載，文案之製作後除由

經辦部門主管審閱內容，亦須經過公司高層達總經理層級審核裁決後始得發送美編製作，並於美編完成後透過經辦人員再次核對後，始可送媒體端刊登。經上述審核及勾稽過程，以避免內容有不實、侵權等情況產生。故近年來截至 2025 年未有違反有關行銷推廣（包括廣告、推銷及贊助）的法規及自願性準則的情形發生。

4.3.1.1 產品相關標示

有關於應用類別的電源產品，必須先符合相關國家與國際安全標準及規範，且取得認證後才能在該國家販賣與銷售。在安全規範中對電源產品的裝置、電子元件與測試有明確的陳述及定義，測試其對人體會不會造成傷害，尤其是在不正常的使用狀況下來測試該產品，以避免產品因設計不良或使用不當的情況下，有導致災害事故的發生風險，進而造成生命、財產的損失。根據客戶需求銷售國家與認證，提出認證申請。

4.3.1.2 安全規格標準認證取得

通過檢驗認證後才能標示於產品或產品的標籤上，常見的安規認證標示如下：美國 UL、加拿大 CSA、墨西哥 NOM、阿根廷 IRAM、歐洲共同市場 CE、歐洲 TUV-GS、台灣 BSMI、日本 PSE、韓國 KC、中國 CCC、新加坡 PSB、印度 BIS、澳洲 RCM、海關聯盟 EAC(CU) 及南非 SABS 等。2025 年生產產品均符合售予國法令要求，且在出貨前獲得該國家安規認證。因此並無發生任何違規與罰款事件。

4.3.2 尊重及保護顧客隱私權

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」訂定保密相關政策，並

設定專責單位，負責制定與執行公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產之管理、保存及保密作業程序，並定期檢討實施結果，以確保作業程序之持續有效。

且本公司人員避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，將考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

當與客戶商談內容涉及雙方公司機密事宜時，我司會與客戶簽訂保密協定 (NDA)，來避免機密資料外洩，保障雙方權益。於 2025 年度並無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關投訴事件。



顧客健康安全與權益保護

4.3.3 客戶服務滿意度

滿足並超越客戶需求，是本公司不變的核心使命。我們透過定期訪談與問卷調查，全面量測客戶對產品面（品質、交期、價格）及服務面（配合度、技術支援、客訴處理）的滿意度，並將主客觀數據轉化為持續進步的驅動力。

調查執行機制：依據《客戶滿意度調查作業程序》，業務部門針對「常態性訂單客戶」每半年執行一次調查，「非常態性訂單客戶」為每年一次。

跨部門改善行動：針對調查收集之數據與客戶反饋，業務部門將主動進行分析與初步處置；若涉及其他部門權責，則即時召開跨部門檢討會議，針對作業缺失制定並落實改善對策。

An advertisement for Ablerex power solutions. It features the company logo at the top left and the slogan "能源不斷 更趨完善" (Power never stops, getting better and better) at the top right. The main body shows various power equipment including inverters, batteries, and control units, along with a detailed circuit diagram. At the bottom, there is a list of products and their specifications, and a contact information section for the company's Taiwan branch.

An advertisement for EnerSolis solar inverters. It features the company logo at the top right. The main title is "EnerSolis 單相 7.2kW 併網型太陽能智慧變流器" (EnerSolis Single-phase 7.2kW Grid-tied Solar Smart Inverter). The advertisement lists several key features and benefits, such as high efficiency, safety, and ease of installation. It also includes a small image of the inverter unit.

An advertisement for EnerSolis solar inverters. It features the company logo at the top right. The main title is "EnerSolis 三相 60/66kW 併網型太陽能智慧變流器" (EnerSolis Three-phase 60/66kW Grid-tied Solar Smart Inverter). The advertisement lists several key features and benefits, such as high efficiency, safety, and ease of installation. It also includes a small image of the inverter unit.

An advertisement for the TAURUS series UPS. It features the company logo at the top right. The main title is "TAURUS 系列 在線式三相不斷電系統" (TAURUS Series Online Three-phase Uninterruptible Power System). The advertisement lists several key features and benefits, such as high reliability, safety, and ease of installation. It also includes a small image of the UPS unit.

嚴格評核標準：滿意度以回收問卷之平均分數為衡量基準。整體滿意度目標須達 75 分（含）以上；為確保服務品質無死角，若單一客戶評分低於 80 分，系統將強制啟動專案檢討與改善程序。

近 3 年客戶滿意度調查結果如下

部門 / 年度	2023	2024	2025
業一部	92.8	91.3	90.4
業二部	94.8	90.0	94.3
技服部	91.7	89.8	92.3
能源部	91.0	91.6	90.9
總平均	92.6	90.7	92.0

隨著 2025 年度 AI 運算技術基礎建設大爆發、高階資料中心需求激增，加上氣候變遷與能源轉型帶來的電網挑戰，企業營運對於「電力穩定」的要求已達到前所未有的高度。在這樣充滿變數的環境中，不斷電系統不僅是設備的最後防線，更是維持商業連續性與 AI 計算的核心樞紐。

在這個充滿挑戰的時期，最新出爐的 2025 年度客戶滿意度調查中，我們獲得了平均高達 91.7 分的卓越肯定！

這超過 90 分的成績，代表著我們在三大關鍵面向的堅持與承諾：

堅若磐石的運行韌性：

面對偶發的供電降壓或異常跳電，我們的系統成功守護了客戶關鍵機房、精密儀器與產線的穩定運作。

助力淨零的綠能效能：

在電價調漲與 ESG 永續趨勢下，我們持續提升 UPS 的運轉效率與能源管理技術。這個高分肯定了我們能協助您在確保供電品質的同時，有效降低 PUE（電力使用效率）與客戶整體營運成本。

迅速精準的專業守護：

重要機房的電力異常容不得一秒的遲疑。客戶的評分反映了我們技術與維護團隊在預防性保養及緊急叫修上的高效動能。

業務團隊將持續傾聽並深度梳理客戶的寶貴回饋。針對深獲肯定的服務優勢，我們將穩健維持並持續深化；同時，公司將全方位精進產品品質與服務量能，優化定價策略，致力於提供超越客戶期待的整體解決方案，以創造更卓越的滿意度。





5 永續環境

5.1 氣候相關風險機會因應管理

盈正豫順重視氣候變遷對於產業與公司發展的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，並於 2016 年度即導入溫室氣體自主盤查，據以分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量目標之用。本公司 2023 年導入並通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，未來亦將每年持續進行盤查，追蹤減排成效，並取得查證意見聲明書。

因應全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，本公司依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由高階管理階層就風險與機會之影響程度及發生頻度評分，針對轉型風險（政策與法規、技術、市場、名譽）、實體風險（立即性風險、長期性風險）及機會（資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性）鑑別氣候變遷對營運產生的風險與機會財務衝擊，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低風險、提升韌性並創造永續發展機會。

治理	策略	風險管理	指標和目標
氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
◆ 關於氣候變遷相關議題，本公司透過公司治理永續發展委員會召開會議進行討論與管理，由董事長擔任主任委員，每年召開會議討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率等各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，盈正豫順參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性之氣候相關情境分析以便採取對應策略。本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於永續發展小組會議中進行討論，同步使用 TCCIP (氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。最終鑑別出與本公司營運範疇相關的氣候風險與機會，並參考製造業相關的 TCFD 報告：以十年期為考量公司長期營運發展，定義短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。	永續發展委員會成員針對氣候變遷風險與機會進行討論，原則上每三年針對氣候變遷議題重大性重新檢討，鑑別相關風險並提出行動方案。風險鑑別、評估及管理流程如下： Step1 - 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 - 氣候風險及營運範圍評估 Step2 - 建立氣候風險與機會項目清單 - 建立內部營運衝擊調查問卷 Step3 - 永續發展委員會實施氣候風險機會及營運衝擊分析 - 決定重大風險項目 Step4 - 建立執行策略及目標設定 Step5 - 每年透過永續發展委員會滾動檢討執行策略及目標之成效	◆ 2025 年度完成溫室氣體盤查第三方查證。 ◆ 增加官網及公開資訊揭露。 ◆ 溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度（公噸/佰萬元）為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。 ◆ 遵循持續年度減量目標：以 2024 年為基準，規劃至 2030 年溫室氣體排放密集度較基準年減少 6%。

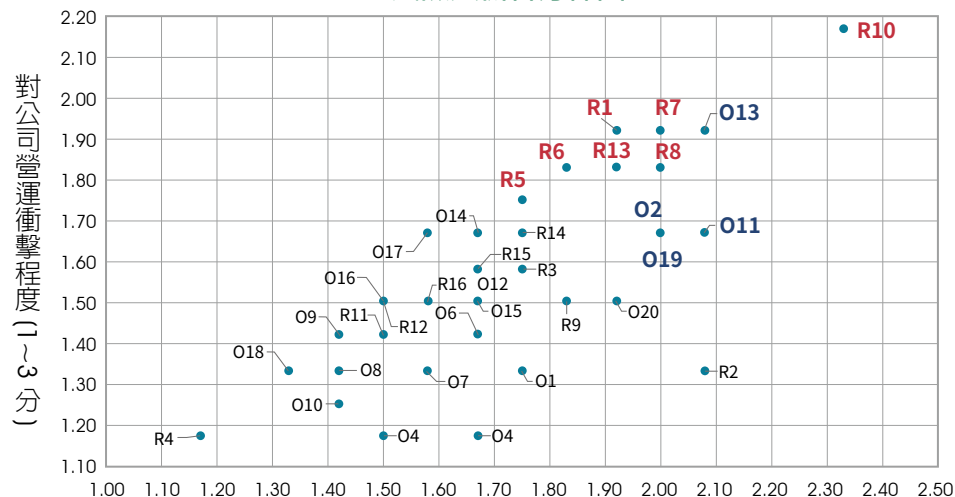
2025 年度短中長期氣候相關風險與機會

風險	因子	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	機會	因子	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇	
轉型風險	政策與法規	R1 提高溫室氣體排放定價	中	中長期	機會	資源效率	O1 採用更高效率的運輸方式	低	短中長期	
		R2 強化排放量報導義務	低	短中長期			O2 使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期	
		R3 現有產品和服務的要求及監管	低	短中長期			O3 回收再利用	低	短中長期	
		R4 面臨訴訟風險	低	短中長期			O4 轉用更高效率的建築物	低	短中長期	
	技術	R5 以低碳商品替代現有產品和服務	中	長期			O5 減少用水量和耗水量	低	短中長期	
		R6 對新技術的投資失敗	中	長期		能源來源	O6 使用低碳能源	低	短中長期	
		R7 低碳技術轉型的成本	中	長期			O7 採用獎勵性政策	低	短中長期	
	市場	R8 客戶行為變化	中	中長期			O8 使用新技術	低	短中長期	
		R9 市場訊息不確定	低	短期			O9 參與碳交易市場	低	短中長期	
		R10 原物料成本上漲	中	短中長期			O10 轉變至非集中式能源	低	短中長期	
	名譽	R11 消費者偏好轉變－產業污名化	低	短中長期		產品和服務	O11 開發和 / 或增加低碳商品和服務	中	中長期	
		R12 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	低	短中長期			O12 開發氣候調適和保險風險解決方案	低	短中長期	
實體風險	即時性	R13 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	短中長期			產品和服務	O13 開發新產品和服務的研發與創新	中	中長期
		長期性	R14 降雨 (水) 模式變化和氣候模式的極端變化	低				短中長期	O14 業務活動多元化	低
	R15 平均氣溫上升		低	短中長期				O15 消費者偏好轉變	低	短中長期
	R16 海平面上升		低	短中長期		市場		O16 進入新市場	低	短中長期
	註：短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年							O17 善用公共部門獎勵辦法	低	短中長期
O18 獲得需要投保的新資產和地區							低	短中長期		
韌性						O19 參與可再生能源項目並採用節能措施	中	中長期		
						O20 能源替代 / 多元化	低	短中長期		

主題	面向	項目	影響期程	對公司的財務影響	因應管理措施
TCFD 氣候相關財務 揭露	轉型風險 - 政策和法規	R1 提高溫室氣體排放定價	中長期	1. 因應溫室氣體減量相關法規日趨嚴格，企業將被要求徵收碳費或碳稅或需另購再生能源，導致營運成本上升，惟本公司非屬高排碳產業（年排放量超過 2.5 萬公噸 CO ₂ e），碳費徵收對財務衝擊影響不大。	1. 2025 年度完成溫室氣體盤查第三方查證。 2. 未來每年持續進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，控制排排量並加速制定減少溫室氣體排放減量計畫。 3. 即時關注法令新況，檢視公司現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循。
	轉型風險 - 技術	R5 以低碳商品替代現有產品和服務	長期	1. 若未能即時研發低碳節能產品，現有高耗能不斷電系統將遭市場淘汰，可能導致營收下滑與市佔率萎縮。 2. 需持續投入大量經費研發綠色節能技術（如鋰電池應用、能源管理系統），增加研發成本。	1. 每年固定投入營收 3% 以上經費於創新研發，致力開發綠色產品。 2. 推動不斷電系統 (UPS) 朝向智慧化與模組化發展，整合太陽能與儲能技術，協助客戶降低能耗與碳排。
		R6 對新技術的投資失敗	長期	1. 資產減損風險：若綠能與儲能新技術研發未達預期，將導致研發設備與無形資產價值減損，直接衝擊年度獲利表現。 2. 競爭力喪失：投資失敗可能導致產品失去技術優勢，導致市佔率被競爭者瓜分，產生長期的營收損失與品牌溢價下滑。	1. 建立嚴謹的研發階段評估機制，定期監測投資績效，並對未達標的項目及時調整或止損，優化資金效率。 2. 技術多元布局，採取多線研發策略，同時投入 SiC 碳化矽應用與智慧能源管理系統，分散單一技術投資失敗帶來的負面衝擊。
		R7 低碳技術轉型的成本	長期	1. 購置低碳生產設備與導入節能管理系統需龐大初投資，短期內將拉高資本支出並增加折舊費用。 2. 轉向低碳原料或採用高效能關鍵零組件，可能推升產品單位生產成本，進而壓縮公司毛利空間。	1. 透過工廠能源管理監控能耗，優化電力使用效率，從源頭降低因技術轉型衍生的碳費成本。 2. 積極爭取經濟部產業發展署的淨零轉型補助專案，透過外部資金分攤研發成本，降低技術轉型的財務負擔。
	轉型風險 - 市場	R8 客戶行為變化	中長期	消費者更重視永續性產品或服務，對企業 ESG 環境議題期許關注度越來越高，客戶偏好轉向高效能綠能方案時，若未能及時因應客戶偏好的高效能綠能方案提出正確策略方向，可能錯失能源轉型商機，影響中長期營收。	1. 因應客戶需求積極取得各國節能標章與 ISO 14067 產品碳足跡認證，滿足客戶供應鏈碳管理需求。 2. 整合太陽能與儲能技術，客製化節能服務，透過技術黏著度鞏固客戶關係。
		R10 原物料成本上漲	短中長期	極端氣候可能導致原物料供不應求而造成供應商提高價格，原物料成本上漲將提高公司營運成本，稀釋獲利，競爭力下降。盈正豫順產品之主要原物料為電池、變壓器、半導體電子零件、塑膠料、鐵殼、PCB、線材等零組件等，本質屬性與氣候變遷關聯性不高，氣候造成的原物料成本上漲對本公司財務衝擊影響不大。	1. 供應鏈主要原物料開發儲備第二供應商、生產地區調整、電力設備、綠能產品持續開發 2. 主要原物料、關鍵性材料之供貨來源之穩定性，除了在地化採購、研擬替代料，也積極開發第二、第三供應商保持聯繫或未來交易之儲備等因應管理，臻善供應鏈管理。 3. 公司與供應商維持長期、穩定之良好合作關係。產地目前配合之供應商供貨狀況良好，未發生供貨短缺或中斷之情形，對各廠商之進貨比重均不高，並無進貨來源過度集中依存之情形。

主題	面向	項目	影響期程	對公司的財務影響	因應管理措施
TCFD 氣候相關財務 揭露	實體風險 - 立即性	R13 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	短中長期	1. 即時雨量過大可能導致工廠地下室淹水，颱風瞬間風力過強也可能造成工廠相關設施毀損風險。 2. 2025 年度台灣地區因颱風停班造成人事費用損失新台幣 2,674 仟元。 3. 本公司依據極端氣候導致營運中斷可能影響之天數及未來極端氣候之嚴重性計算營收受影響程度，評估尚未達本公司所定義之重大財務衝擊門檻 (損失造成公司年營收影響 10% 以上)。	1. 廠房營運設備均位於地基已墊高之一樓，無淹水可能性；每年颱風來襲前均會進行防災應變措施，加強巡檢，固定窗戶、地下室入口加裝砂包等。 2. 增加原物料供貨來源，提升供應鏈韌性。針對關鍵市場建立在地化生產或營運據點，縮短供應鏈，降低運輸風險提高服務速度。
	機會 - 資源效率	O2 使用更高效率的生產和配銷流程	中期	1. 建立高效工廠、優化既有製程、導入自動化智能控管成本及模組化購料，同時提升產能及生產效率，以降低營運成本。 2. 定期評估生產和配銷流程中的碳排放情況，透過執行節能減排項目，如提升設備效率、優化生產流程和物流規劃，有效降低溫室氣體排放。	持續推動綠色產品相關之技術研發，滿足客戶之要求，引領市場需求，擴大市佔率進而增加銷售營收。
	機會 - 產和服務	O11 開發和 / 或增加低碳商品和服務	中長期	1. 擴大 PV Inverter 與儲能系統銷售，開拓潔能市場，挹注非傳統 UPS 業務之成長動能，可使營收多元化。 2. 高轉換效率之低碳產品具備溢價優勢，配合全球減碳需求增加出貨量，有助於提升公司獲利。	1. 技術整合研發提高產品電源轉換效率，並整合能源管理軟體提供一站式綠能方案。 2. 持續更新產品各國能效認證，並透過參與綠能展會強化品牌低碳形象，對接全球供應鏈之淨零採購需求。
		O13 開發新產品和服務的研發與創新	中長期	1. AI 帶動不斷電系統 (UPS) 需求，且儲能與太陽能產品銷量增加，2025 年前三季獲利已超過去年全年度水準。 2. 高轉換效率節能產品具備較高毛利，隨產品自製率與組合優化，可提升公司營收。	1. 投入碳化矽等高效能元件與模組化 UPS 開發，並取得全國首張儲能案場安全性驗證。 2. 積極取得各國節能標章與產品碳足跡認證，藉此對接歐美大型資料中心之低碳採購需求，鞏固市場地位。
	機會 - 韌性	O19 參與可再生能源項目並採用節能措施	中長期	1. 透過廠區建置太陽能發電系統自用與導入節能設備，有效抵銷電價上漲壓力，減少長期能源支出。 2. 降低電力碳排放量，可預防未來碳費徵收帶來的財務風險。	1. 評估持續在各廠區加裝太陽光電與儲能系統 (ESS)，提高再生能源使用比例，邁向淨零排放目標。 2. 導入 ISO 50001 能源管理系統，數位化監控高耗能設備，並定期汰換老舊空調與照明，落實製程節能。

TCFD 風險與機會分佈圖



5.2 溫室氣體管理與能源管理

面臨氣候變遷的嚴峻考驗，全球各企業皆須不斷降低營運過程中溫室氣體排放量，才能減緩對氣候的負面影響。因應全球淨零排放趨勢、歐美碳邊境機制及「氣候變遷因應法」，盈正豫順已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢氣處理與監控管理程序」、「環境監督與量測理程序」予全體同仁遵循，並責成公司治理永續發展委員會進行督導與管理。台灣各廠亦自主進行立溫室氣體盤查多年，2025 年度持續通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，後續每年仍會持續依法遵循主管機關與 ISO 14064-1 盤查要求，作為節能減碳參考依據。

重大主題 溫室氣體管理

對公司的意義

室氣體管理對公司至關重要，不僅能履行企業社會責任、符合環保法規，更能有效控制營運成本、提升品牌形象與競爭力，並吸引永續投資者，是企業永續發展的關鍵策略。

政策 / 承諾

1. 動態掌握法規脈動，核對內部營運現況，確保全面合規並預先規劃因應策略。
2. 從產品設計初期即納入減碳思維，實踐環境友善概念，攜手供應商共同開發高效節能產品。

短期目標

1. 持續落實溫室氣體盤查：本公司台灣各據點進行溫室氣體盤查
2. 持續遵循年度減量目標：確保溫室氣體排放密集度每年較前一年度遞減至少 1%。
3. 提升能源使用效率：透過汰換老舊設備、優化生產流程等措施，提升整體能源使用效率。
4. 啟動產品碳足跡認證：UPS 三相之 Taurus 產品預計於 2026 年 6 月可取得 ISO 14067 認證。

中長期目標

1. 本公司關於節能減碳量化管理目標：以前一年度之溫室氣體排放強度（公噸 / 佰萬元）為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。
2. 未來亦將透過每年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查結果，持續評估範疇一與範疇二相關風險與減碳措施。
3. 導入再生能源：導入再生能源使用，例如在自有廠房安裝太陽能設施，逐年提高綠電使用比例。
4. 主要產品碳足跡認證：有效管理公司主要產品設計及製造過程之碳排放追蹤。
5. 成為綠色能源解決方案領導者：憑藉在太陽能、儲能系統及不斷電系統 (UPS) 領域的技術優勢，成為推動社會能源效率提升和低碳轉型的關鍵力量。
6. 遵循持續年度減量目標：以 2024 年為基準年，規劃至 2030 年溫室氣體排放密集度較基準年減少 6%。

投入資源與行動

1. 辦公室節能減碳行動：節能照明設備、影印機皆使用環保碳粉匣、貫徹執行垃圾分類、招待訪客使用馬克杯、生產文件電子化減少用紙或回收單面紙再利用、強制設定螢幕與電腦自動待機、關機時間（如下班後自動關機）。以補助方式鼓勵員工購入筆記型電腦代替桌上型電腦，降低功耗。
2. 每年進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查
3. 於 2026 年進行 UPS 三相之 Taurus ISO 14067 認證

2025 年度績效成果

2025 年持續盤查並維持通過 ISO 14064-1 認證。

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

屏東廠

期程	目標	需投入資源	實際行動 (KPIs)
短期 (2025~2026 年)	持續遵循年度減量目標 (碳排密集度年減 1%)	跨部門合作團隊、數據分析工具	建立能源盤點機制、定期檢視減量成效及碳排放密集度數據。
	提升能源使用效率	汰換老舊設備預算、優化生產製程	盤點並汰換高耗能照明 (換 LED)、空調、生產機台；執行員工節能教育訓練。
中長期 (2030~2050 年)	主要產品碳足跡認證	2025 年產品研發經費：新台幣 5,128,321 元，持續投入產品技術升級、品質提升與永續相關研發。ISO 14067 輔導與取證費用：新台幣 610,000 元，由屏東廠與聯合採購處共同合作推動，並已完成相關盤查內容，強化產品與製程之管理制度與合規性。	2025 年度啟動產品碳足跡認證，預計於 2026 年 6 月取得 UPS 三相之 Taurus 產品之 ISO 14067-1 認證。
	成為綠色能源解決方案領導者	R&D 研發預算、市場行銷資源	專注開發高效能太陽能與儲能整合方案；透過技術創新強化市場競爭力；成為政府或產業綠色轉型的重要合作夥伴。
	遵循持續年度減量目標：以 2024 年為基準年，規劃至 2030 年溫室氣體排放密集度較基準年減少 6%。	1. 跨部門合作團隊 2. 數據分析工具 (碳總管) 3. 每年進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查	建立能源盤點機制、定期檢視減量成效及碳排放密集度數據。

能源管理

能源使用情形

本公司能源結構 2025 年不可再生能源使用種類包括外購電力與柴油，再生能源則為太陽能，目前能源消耗皆為自用無售出，主要能源消耗為外購電力 (87.65%)。台灣各據點 2025 年內 / 外部能源、再生 / 不可再生能源數據詳見下表。

內部能源	2023 年			2024 年			2025 年		
外購電力	度	GJ	佔比 %	度	GJ	佔比 %	度	GJ	佔比 %
	740,842	2,667.03	80.57%	1,477,832	5,320.19	87.62%	1,400,245	5,040.88	87.65%
太陽能發電 (再生能源)	度	GJ	佔比 %	度	GJ	佔比 %	度	GJ	佔比 %
	154,969	557.89	16.85%	162,759	585.93	9.65%	162,217	583.98	10.15%
柴油	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %
	365.69	12.86	0.39%	433.80	15.70	0.26%	529.01	19.13	0.33%
車用汽油	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %
	2,216.51	72.38	2.19%	4,714.17	150.18	2.47%	3,375.95	107.22	1.86%
總計	GJ			GJ			GJ		
可再生能源總能源消耗量	557.8884			585.9624			583.9812		
不可再生能源總能源消耗量	2,752.2782			5,486.0710			5,167.2347		
組織內部總能源消耗量	3,310.1666			6,072.0034			5,751.2159		
外部能源	2023 年			2024 年			2025 年		
柴油	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %
	0.00	0.00	0.00%	1,836.16	66.44	48.12%	2,362.24	85.41	73.90%
車用汽油	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %	公升	GJ	佔比 %
	3,503.89	114.43	100.00%	2,248.00	71.62	51.88%	949.60	30.16	26.10%
組織外部總能源消耗量 (均為不可再生能源)	GJ			GJ			GJ		
	114.4267			138.0519			115.5723		
能源消耗總量 (內部 + 外部) (再生 + 不可再生)	GJ			GJ			GJ		
	3,424.5932			6,210.0553			5,866.7882		

註 1：2024~2025 年統計範圍為本公司台灣七個據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東一廠及屏東二廠)；2023 年統計範圍為台北總公司及屏東二廠
註 2：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10⁹ 焦耳，1cal 為 4.1868 焦耳
註 3：2023 年汽柴油熱值來源自經濟部能源局能源統計專區的 " 產品單位熱值表 "
註 4：2024 年及 2025 年熱值來源為環境部氣候變遷署事業溫室氣體排放量資訊平台 2025/02/13 及 2026/02/10 公布之新聞資訊 "113 年度車用汽、柴油熱值 "、"114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值 "

可再生能源 (太陽能) 使用率及消耗量

年度	太陽能發電量 (GJ)	太陽能發電消耗量 (GJ)	可再生及不可再生能源總能源消耗量 (GJ)	可再生能源使用率 (%)
2023	557.8884	557.8884	3,424.5932	16.29%
2024	585.9324	585.9324	6,210.0553	9.44%
2025	583.9812	583.9812	5,866.7882	9.95%

註：因 2023 年盤查兩據點，2024~2025 年擴大盤查範圍至七據點，因此 2023 年總能源消耗量及可再生能源使用率與 2024~2025 年會有所差異。

2023 年屏東廠區規劃並建置屋頂型太陽能光電系統，裝置容量為 151.09 kW，每年可穩定產出約 150,000 度綠電，供廠區自用。透過此系統，預計每年可減少約 75.3 公噸 CO₂ 的碳排放，不僅提升廠區能源自主性，也展現對環境永續與低碳轉型的承諾。

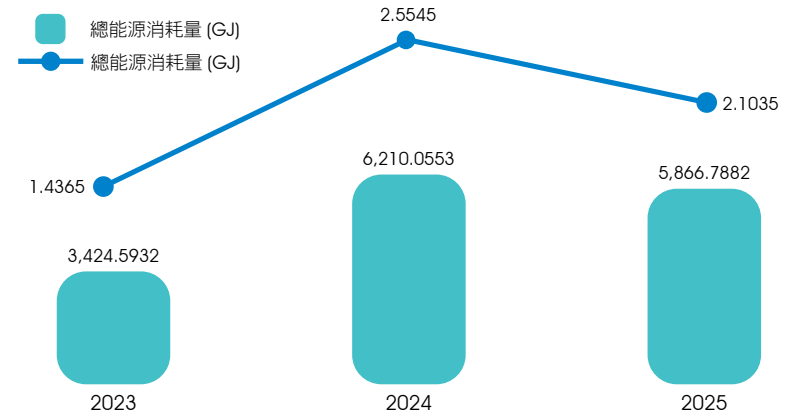
本公司目前以提升能源使用效率為主要管理方向，尚未訂定再生能源導入之具體時程。後續將配合政府政策及產業發展趨勢，持續評估再生能源使用之可行性，以逐步降低營運對環境之影響。

能源密集度

年度	能源消耗總量 (GJ)	盈正豫順個體營收 (新台幣百萬元)	能源密集度 (GJ/ 新台幣百萬元)
2023	3,424.5932	2,384	1.4365
2024	6,210.0553	2,431	2.5545
2025	5,866.7882	2,789	2.1035

註：能源密集度 = 總能源耗用 (GJ) / 營收 (百萬元)

近三年能源消耗總量暨能源密集度



能源管理措施

- 各營運據點需遵守當地能源法規法令。
- 未來添購設備儘可能採用有節能標章者，設備降低能源消耗。
- 辦公室及廠區燈具汰換都改為 LED 燈具。
- 茶水間 / 廁所 / 會議室標示隨手關燈，提高員工節能意識，減少不必要之照明用電。
- 廠區全數飲水機設定凌晨 12 點至早上 6 點不加熱。
- 原生管作業工單皆需印製紙本，現生管改為系統模組化作業故不須再印出紙本，減少紙張用量。
- 測試站汰換老舊設備，降低耗電量，節省用電。
- 辦公電腦設備設定節電模式，當停運作 5~10 分鐘後，進入低耗能休眠狀態。
- 以費用補助方式鼓勵員工購入筆記型電腦代替桌上型電腦，降低功耗。
- 辦公室、會議室配置獨立冷氣機或獨立開關，離開時隨手關閉，不定時有守衛人員進行巡查。其中不同廠區裝設獨立電錶管制用電。
- 冷氣空調定期清洗濾網及每年空調設備維護保養以維最佳狀態減少耗能。
- 使用 10 年以上分離式冷氣逐步汰換為省電效能 1 級之變頻分離式冷氣。

近年節能成效

年度	節能措施 (提高能源效率)	節電量 (度 / 年)	節能量 (GJ)	節電排放量 (公噸 CO2e)
2024	提高能源效率： 屏東工廠機房 2 台冷氣汰換， 由原四級節能標章 (平均耗能 2,100W) 換為一級 標章 (平均耗能 1,267W)	9,680	34.85	4.59
2025	屏東工廠 5 台桌機 (含螢幕 平均功率 317W) 換為 筆電 (平均功率 65W)	1,010	3.64	0.48

註 1：上表計算方式為節電量 = (舊設備耗電瓦數 - 新設備耗電瓦數) * 更換數量 / 1000 * 年使用時數；節能量 = 節電量 * 3.6 / 1000；節電排放量 = 節電量 × 0.474 (2024~2025 年電力碳排係數)
註 2：依全年運轉計算，冷氣年使用 9,680 小時，桌機換筆電年使用 1,010 小時
註 3：與前一年度相比之減少量 (前一年度為基準年)

溫室氣體管理

為提前掌握綠色技術與低碳轉型趨勢，開發出更具市場競爭力的節能產品與服務，獲取新的商機，盈正豫順識別氣候變遷帶來的實體及轉型風險，主動揭露與管理碳排放，展現企業對永續發展的承諾，確保企業長期穩定營運。

盈正豫順主要溫室氣體排放源為電力、運輸車輛(柴油)、製冷設備(冷媒)等，每年進行溫室氣體盤查是為確實瞭解能源使用狀況。透過溫室氣體盤查管理，找出能源浪費的環節，實施節能改善措施，降低能源成本。本公司自 2023 年起開始規劃 ISO14064-1 輔導認證計畫，逐步盤查廠區溫室氣體排放量，以瞭解溫室氣體排放情形及趨勢並提早因應，2024 年已完成 ISO 14064-1 盤查報告書與查證，未來亦將透過每年溫室氣體盤查

結果，持續評估範疇一、範疇二相關風險與減碳措施。2025 年度溫室氣體排放量為 1,359.175 CO2e，相較於 2024 年溫室氣體排放量為 1,462.557 CO2e 減少除二氧化碳外，盈正豫順製程無破壞臭氧層物質 (ODS) 及氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 等其它重大的環境污染氣體排放。

直接溫室氣體排放 (範疇一)

本公司所擁有或可控制的直接溫室氣體排放源，包括包含固定式燃燒源（如：緊急發電機柴油）、移動式燃燒源（如：公務車汽柴油、堆高機柴油）、生產製造過程（如：WD40、康泰 PCC 電路板清潔劑、ECS 電子接點油汙清潔劑）、逸散排放源（如：乾燥機、冰箱、冷氣、化糞池、氣霧式滅火器、泡沫滅火設備、CO2 滅火器、環保海龍 NAF 滅火器、車用空調、除濕機、飲水機、製冰機、冰水機）等四大項類別。

能源間接 (範疇二)

本公司輸入能源 (外購電力) 所產生的間接溫室氣體排放。包括廠區、辦公室及公共區域之用電。

其他間接溫室氣體排放 (範疇三)

包括由運輸產生之間接溫室氣體排放 (上游採買原料耗材的運輸含廢棄物清運、員工通勤、商務差旅)；由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放 (與廠內生產相關所採買的原料耗材等購買商品、廠內衍生廢棄物處理過程)。

溫室氣體總排放量統計

單位：公噸 CO2e/ 年；%

盤查年份	範疇一					範疇二		範疇三		溫室氣體總排放量
	固定燃燒源排放	移動燃燒源排放	逸散排放	範疇一排放量	範疇一排放源佔比	範疇二能源間接排放量	範疇二排放源佔比	範疇三間接排放量	範疇三排放源佔比	
2023	0.1128	6.0787	51.4119	57.6034	7.52%	365.9762	47.76%	342.6696	44.72%	766.249
2024	0.1474	11.8725	110.0619	122.0818	8.35%	700.4922	47.90%	639.9827	43.76%	1,462.557
2025	0.1838	8.9933	93.2579	102.4350	7.54%	663.7163	48.83%	593.0240	43.63%	1,359.175

註 1：依經濟部能源局公告之 2023 年電力排碳係數為 0.494 公斤 CO2e/ 度，2024 年電力排碳係數為 0.474 公斤 CO2e/ 度，2025 年電力排碳係數尚未公布暫以 2024 年度之 0.474 公斤 CO2e/ 度計算。
 註 2：使用 IPCC AR6（2021）評估報告所發布 GWP 值。
 註 3：最新排放係數參考環境部氣候變遷署的「事業溫室氣體排放量資訊平台」提供之最新數據。
 註 4：本公司 2023~2025 年溫室氣體盤查數據統計範疇一、範疇二及範疇三並已通過 ISO 14064-1 第三方查證。
 註 5：2023 年盤查範圍僅涵蓋台北總公司及屏東二廠；2024~2025 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點（台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東一廠及屏東二廠）。

溫室氣體總排放量暨排放強度

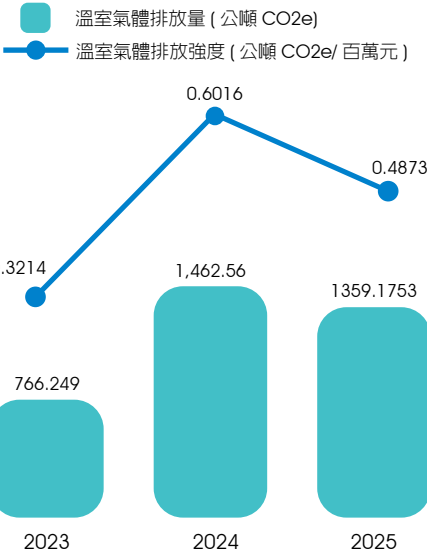
年度	溫室氣體總排放量 (公噸 CO2e)	盈正豫順個體營收 (佰萬元)	溫室氣體排放強度 (公噸 CO2e/ 佰萬元)	說明
2023	766.249	2,384	0.3214	統計範疇一、範疇二及範疇三
2024	1,462.557	2,431	0.6016	
2025	1,359.175	2,789	0.4873	

註 1：溫室氣體排放強度 = 溫室氣體總排放量 (公噸 CO2e)/ 個體營收 (佰萬元)
 註 2：2023 年盤查範圍僅涵蓋台北總公司及屏東二廠；2024~2025 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點（台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心、屏東一廠及屏東二廠）。

範疇一各類溫室氣體種類排放當量

範疇一	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCs	SF6	NF3	七種溫室氣體年總排放當量
排放當量 (公噸 CO2e/ 年)	8.8480	12.9552	0.2523	80.3795	0.0000	0.0000	0.0000	102.4350
氣體別占比 (%)	8.64%	12.65%	0.25%	78.47%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

溫室氣體排放量暨排放強度



OPINION STATEMENT

溫室氣體查證意見聲明書

2025年溫室氣體排放資訊

盈正豫順電子股份有限公司

新北市新店區寶高路7巷3號1樓

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查證並符合下列標準要求

ISO 14064-1：2018

直接溫室氣體排放量
102.4350公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量
1,256.7403公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體排放量
1,359.175公噸二氧化碳當量

Opinion No.: ARE5/TW/A2606704G
Date: 2026-06-02
Version: 01

意見與查證範圍、目標、標準和測量結果，否則意見無效。

批准:

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Lin 1st, Wengjing Rd., Anping Dist., Taiwan City 708, Taiwan
TEL: 06-295 9696 (Rep. Line) FAX: 06-295 9667
www.ares-registration.com

2025 年度

5.3 關注生物多樣性

國際生態保育與永續發展的趨勢

聯合國環境與發展會議 (UNCED) 於 1992 年地球高峰會中產出里約環境與發展宣言 (簡稱里約宣言) 、森林原則 (Forest Principles) 以及 21 世紀議程 (Agenda 21) ，更進一步簽署了生物多樣性公約 (Convention on Biological Diversity, CBD) 以及氣候變遷綱要公約 (United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC) 等具有法律效力的文件。期許各國認知地球的整體性與相互依賴性，透過國家間的合作，共同為環境退化的地球努力。

依據生物多樣性公約所定義的生物多樣性係指「所有來源的活生物體之間的變異性，這些來源包括陸地、海洋和其他水生生態系統及其所屬的生態綜合體；這包括物種內遺傳多樣性、物種間多樣性和生態系統多樣性。」

盈正豫順目前並無直接座落於生態敏感區之據點，台北總公司鄰近寶高智慧產業園區，周邊區域有行政院農業委員會林務局「國土生態綠網藍圖規劃及發展計畫」成果報告書所列陸域關注區域—「臺北盆地南側山區」(下圖綠色區域) ，主要生態系統包括森林、溪流與湖泊，即新店、烏來、石碇、坪林一帶的淺山丘陵及中低海拔山區的完整森林生態系；流經該山區並匯入新店溪、景美溪等淡水河主要支流的上游與中游溪流系統及其集水區；山區的小型湖泊、埤塘或因水利設施形成的蓄水區域（例如新店直潭壩附近的水域），以及多處適合兩棲類（如臺北樹蛙、翡翠樹蛙）繁殖的水域環境。此關注區域的重點在於保育該區域內指標性物種的棲地連結，如穿山甲、食蛇龜、翡翠樹蛙、臺北樹蛙等，並透過友善生產地景的營造，減少動物路殺，維護生態廊道的完整性。

陸域關注區域的範圍及關注重點

綠網分區	關注區域名稱	分布範圍	主要關注棲地類型	重點關注動物	重點關注植物	指認目的
北部	北四	臺北盆地南側山區	森林、溪流與湖泊	穿山甲、熊鷹、黑鳶、黃魚鴉、食蛇龜、柴棺龜、白腹遊蛇、臺北樹蛙、翡翠樹蛙、橙腹樹蛙、朱環鼓蟬	大葉火焰草、方莖金絲桃、櫻石斛、艷紅百合	保存完整的低至中海拔森林、溪流生態系及生物多樣性，保育食蛇龜，營造里山友善生產地景，減少動物路殺。

註：行政院農業委員會林務局「國土生態綠網藍圖規劃及發展計畫成果報告書



資料來源：國土生態綠網藍圖
<https://conservation.forest.gov.tw/0002174>

周邊稀有動植物或保育類動物調查

依據「新店寶高智慧產業園區環境影響說明書」生態評估結果，寶高路周邊並非法定的野生動物保護區或重要棲息環境。

- **陸域植物：** 在用地內及鄰近區域的調查中，未發現有文化資產價值的稀有植物。
- **陸域動物：** 記錄到的多為平地常見物種。雖然有保育類動物在鄰近區域被記錄到，但環評報告評估認為，開發案（包括施工及營運期間）對保育類或珍貴稀有動植物的棲息生存，無顯著不利之影響，並已採行相關生態保護對策。
- **水域生態：** 水域生態物種組成為較普遍的魚類、底棲生物、水棲昆蟲等，施工影響較輕微。

周邊水源保護區調查

園區亦非位於飲用水水源水質保護區或飲用水取水口一定距離內之地區。

- 在園區環境影響說明書的「環境敏感區位」調查結果中，明確指出不經過「飲用水水源水質保護區或飲用水取水口一定距離內之地區」。
- 新店區雖包含有大範圍的「新店溪青潭自來水水質水量保護區」，即翡翠水庫集水區的一部分，該保護區涵蓋新店、烏來、坪林等區的大部分區域，但寶高路區域具體位置並未劃入該法定保護區範圍。

綜上所述，寶高智慧產業園區在規劃時已確認不屬於法定的生態保育區或水源保護區，且環評評估結果認為對生態無顯著不利影響。

盈正之生物多樣性政策為【零毀林響應】，儘量採購零砍伐天然木承諾國際技術標章（如 FSC (Forest Stewardship Council)、PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification) 之紙張，確保紙張來自負責管理的森林，以持續推動造林、保育生物多樣性、打擊森林濫伐。本公司承諾自 2025 年起，以前一年度原生木漿影印紙用量為基期，當年度對照基期之用紙量年遞減 2%。

年度	活動數據 - 原生木漿影印紙用量 (kg)	排放當量 (公噸 CO2e/ 年)	減量目標達成狀況
2024 年	1,744.3150	2.881	-
2025 年	914.1550	1.510	用紙量較前一年度下降 47.6%



5.4 原物料管理

盈正用於生產和包裝主要產品的可再生物料有木棧板，不可再生物料有螺絲、電池、變壓器（低頻）及金屬 Case，以及可回收再利用的膠合木棧板，每年皆會統計可再生物料及不可再生物料使用重量以期逐步提升可再生物料用量並降低不可再生物料。本公司為 B to B 型態，生命週期終了之產品 / 包材 / 零件回收數據無法取得。

年度	可再生物料	可再生物料 使用總量 (kg)	不可再生物料				不可再生物料 使用總量 (kg)
	木棧板		螺絲	電池	變壓器 (低頻)	金屬 Case	
2024	1,298	25,960	1,362	133,889	33,899	161,852	331,003
2025	1,870	37,400	1,554	139,941	35,064	169,201	345,760

註：以上重量皆以採購進料數量乘上單位重量計算，並假設進料量與使用量相當：

1) 可再生物料說明

- 木棧板：依年度進料木棧板總數量，再將木棧板總數量按規格書或實秤換算成重量。

2) 不可再生材料估算說明

- 螺絲年使用重量 (kg) = 年度總進料 pcs* 每顆螺絲單位重量。

- 電池年使用重量 (kg) = 年度總進料 pcs* 每顆電池單位重量 (含鋰電池及鉛酸電池)。

- 變壓器 (低頻) 年使用重量 (kg) = UPS 機種專用年度總進料 pcs* 每顆變壓器 (低頻) 重量。

- 金屬 Case 年使用重量 (kg) = UPS 機種之金屬 Case 年度總進料 pcs* 每個 case 重量。

年度	使用回收再利用的 物料總重量 (kg)	物料使用總量 (年度出貨總重量)(kg)	使用回收再利用 物料百分比 %
2024	25,960	176,207	15%
2025	37,400	112,718	33%

註 1：目前僅計算屏東廠區使用可回收之物料 - 膠合木棧板。

註 2：使用回收再利用的物料總重量算法為報關文件中取貨櫃數量，再以貨櫃 40 呎貨櫃約有 22 個棧板，20 呎貨櫃約有 11 個棧板乘棧板重量。每個膠合木棧板平均重量為 20kg。

註 3：物料使用總量計算方式為屏東廠區年度出貨總重量。

註 4：2025 年 44 批海運 (小櫃 15、大櫃 78)、2024 年 39 批海運 (小櫃 18、大櫃 50)

5.5 水資源管理

盈正豫順本報告書之水資源統計數據地理邊界範疇為台灣地區七個營運據點，包括位於新北市新店區之總公司、位於新竹 / 台中 / 台南之辦公室、高雄研發中心以及屏東一二廠，從世界水資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的 Aqueduct 工具進行情境模擬分析結果顯示，所有營運據點 2030 年均屬低水資源風險壓力區；取水水源除台中辦公室為地下水外，其餘六個營運據點皆為第三方的水即自來水，屬於淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)，無取自海水、地表水、產出水等其他水源。所有營運據點周邊區域亦均非生態保育區域，因此對當地水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。



為善盡社會責任及因應全球水資源短缺議題，本公司水資源管理目標以前一年度人均用水密集度 (仟公升 / 人) 為基期，當年度對照基期之用水密集度年遞減 1%。2025 年度用水密集度為 0.0021 百萬公升 / 佰萬元營收，2024 年度用水密集度為 0.0028 百萬公升 / 佰萬元營收，用水管理措施落實執行，降低水資源消耗之成效，將持續保持。2024~2025 年盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠與 2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。

盈正豫順產品製造係組裝模式，辦公室及廠區據點均無工業大量耗水或大量廢汙水排出，僅有員工生活用水所產生之生活廢水，辦公室據點所排放之廢汙水皆依規定排放至汙水下水道系統；屏東廠區所排放之廢汙水則排至工業區內汙水處理廠進行處理，廠區放流水亦會依據法規 (如水污染防治法等) 定期監測水質，由公司戶外流放井每半年採樣一次進行水質檢測。針對缺水風險，建立廁所張貼節水公告，提醒「必要用水、即用即關」，全面巡檢是否有漏水、異常耗水，即時修復漏水點，以確保員工基本需求並降低對營運之影響。

水資源使用量統計

年度	總取水量 (百萬公升 (ML))	總排水量 (百萬公升 (ML))	總耗水量 (百萬公升 (ML))	盈正豫順個體營收 (佰萬元)	用水密集度 (ML/ 佰萬元)
2023	5.676	5.676	0	2,384	0.0024
2024	6.825	6.825	0	2,431	0.0028
2025	5.892	5.892	0	2,789	0.0021

註 1：2024~2025 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠) 與 2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。

註 2：台中辦公室現行廠址係使用地下水無裝設水表，因此台中辦公室取水量以經濟部水利署官網公告之 2025 年自來水生活用水量統計估算，估算公式為台中市每人每日生活用水量 291(L)/24 小時 * 員工 5 名 * 245 日工作日 * 每日用水 9 小時 (工時 8 小時加午休 1 小時) 並換算為百萬公升。

註 3：用水密集度 = 總取水量 / 盈正豫順個體營收

屏東廠區水質檢測結果

檢測項目	pH 值	COD	SS
法規標準	6.0~9.0	540	180
2023	7.7~8.0	103~221	17.6~49.3
2024	7.8~8.0	144~192	17.7~36.3
2025	7.8~7.9	144~231	17.7~55.0

註 1：總檢測次數為 10 次，數據取年度檢測最低值 ~ 最高值

水資源管理措施

- 推動節約用水措施、回收再利用並提升用水設備使用效率：
 - 不定期舊管線汰換與更新。
 - 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全
 - 不定期檢查漏水避免造成水資源不必要浪費，如有漏水則立即故障排除。
 - 鼓勵員工在日常工作中採取節水措施。
- 配備自動感應沖水的馬桶能夠根據使用情況自動調整沖水量。
- 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水知識。
- 衛生設備換修時採有省水標章設備，洗手台加裝省水裝置。

減少用水管理政策、減量目標、推動措施及達成情形

減少用水管理政策	定期巡檢、保護水質、愛水節水、守護資源
減量目標	以前一年度人均用水密集度 (仟公升 / 人) 為基期，當年度對照基期之用水密集度年遞減 1%
推動措施	1. 推動節約用水措施、回收再利用並提升用水設備使用效率： 1) 不定期舊管線汰換與更新。 2) 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全 3) 不定期檢查漏水避免造成水資源不必要浪費，如有漏水則立即故障排除。 4) 鼓勵員工在日常工作中採取節水措施。 2. 配備自動感應沖水的馬桶能夠根據使用情況自動調整沖水量。 3. 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊， 4. 新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水知識。 5. 衛生設備換修時採有省水標章設備，洗手台加裝省水裝置。
達成情形	如下表

年度	合計總排水量 (百萬公升 (ML))	盈正豫順個體營收 (新台幣百萬元)	用水密集度 (ML/ 佰萬元)	達成狀況
2023	5.676	2,384	0.0024	-
2024	6.825	2,431	0.0028	密集度較前一年度上升 15%
2025	5.892	2,789	0.0021	密集度較前一年度下降 33%

註 1：用水密集度 = 三廠區合計總排水量 (百萬公升) / 合併營收 (百萬元)

5.6 廢棄物管理

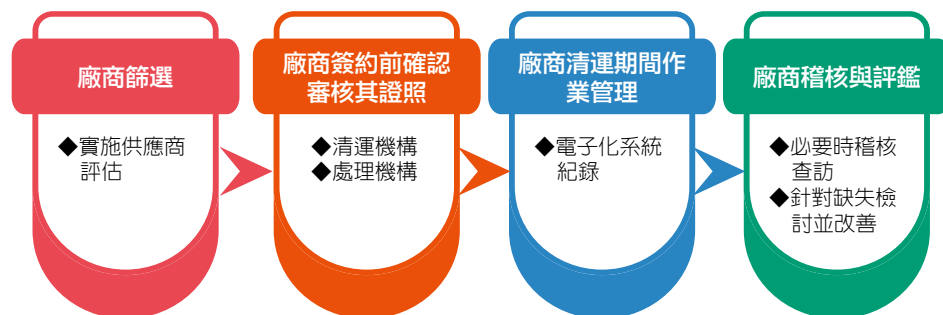
盈正豫順已制定「廢棄物管理程序」，遵守國家廢棄物管理相關法令，及建立並取得 ISO 14001 環境管理系統認證，承諾產品不使用禁用物質與原料，並積極推動廢棄物減量。從設計至生產盡可能減少廢棄物產生，如生產報告電子化，提升維修組能力以維修方式更換零件避免異常單板直接報廢，實施低碳採購為原則，盡可能在地採購以當地供應商為優先，落實資源分類回收等。

盈正豫順屬其他電子業，產品製造係組裝模式為主，在整體營運活動與製造過程中廢棄物來源類別包括一般事業廢棄物與有害事業廢棄物兩種。一般事業廢棄物如生活垃圾、有害事業廢棄物則為工廠產生之廢電子零組件、下腳品及不良品含金屬之 PCB 廢料及粉屑。廢棄物減量量化目標以前一年度之廢棄物密集度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之廢棄物密集度年度遞減 2%。2024~2025 年盤查範圍涵蓋本公司台灣各據點 (台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠) 與 2023 年僅盤查台北總公司及屏東二廠範圍不同。

盈正豫順與第三方清除處理及再利用廠商合作前，均會先透過環境部資源循環署事業廢棄物申報及管理資訊系統「許可資料查詢」和資源再利用管理系統「許可再利用機構查詢」，查詢確認該廠商已取得當地政府許可核發證照，具相當許可清除項目級別且證照尚在期限內，並實際審核其許可證書後，才會與其簽訂委託清除合約書或委託處理合約書委託清運。

廠區所產生之廢棄物皆先集中處理與分類並統計重量，再依據各分類委託第三方專業合格之清除機構、處理機構及再利用機構，進行清運及回收再利用等處理。

委外清運及處理廠商篩選



廠區事業廢棄物分類、儲存與清運

- 1. 分類收集：**總務單位依廢棄物清理法將事業廢棄物登錄於廢棄物分類表，各單位產出廢棄物依類別分類收集。
- 2. 儲存管理：**送至事業廢棄物儲存場所按各類別規定位置堆置整齊。
- 3. 委外清運：**儲存場所堆置至一定量之廢棄物時，總務單位應通知合格之清除機構入廠清除，並記錄於廢棄物清運表。
- 4. 查檢稽核：**總務單位每週定期查檢廢棄物儲存場一次，必要時稽核清運商是否依法處理廢棄物。



年度廢棄物總重量

類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量 (公噸)			處理方式	離場 / 現場處理
		2023	2024	2025		
有害事業廢棄物 ^{註1}	廢電子零組件 / 下腳品 / 不良品	0.1470	0.1000	0.0480	物理	離場
	含金屬之PCB廢料及粉屑	0.0630	0.1200	0.0810	物理	離場
一般事業廢棄物 - 生活垃圾 ^{註2}		5.2400	88.9945	90.6106	焚化	離場
一般事業廢棄物 - 水肥		-	2.6600	2.7600	掩埋	離場
污水處理		-	-	698.0000	污水處理	離場
總重量		5.4500	91.8745	791.4996	單位：公噸	

註1：目前僅屏東二廠有“有害事業廢棄物”項目，數據來源為委外第三方清運公司之三聯單年度清運總重量。

註2：屏東二廠之“一般事業廢棄物 - 生活垃圾”項目，數據來源亦為委外第三方清運公司之三聯單年度清運總重量，統計年度為 2023~2025 年；自 2024 年起，其餘各據點之統計，均依據環境部公布之平均每人每日一般廢棄物產生量合併估算，估算方式為員工人數 * 每人每日 9hr 工時 * 一般廢棄物產生量。

註3：2025 年度廢棄物總重量上升幅度較大係因加入污水處理，自 2025 年起會每年加入污水處理計算廢棄物總重量。

有關產品生命週期管理之揭露

- 1) 相關報廢產品及電子廢棄物之重量如上表所示，皆委請合格第三方合格廠商清運。
- 2) 所產生之廢棄物目前皆無再循環使用，故再循環使用百分比為 0%。

符合環境法規

盈正豫順依產業特性建立並取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，以強化廠區環境、安全衛生之營運管理，並以落實行動善待環境影響衝擊。在產品生產過程中並無重大汙染源，但為避免因法令的變更與營運管理之需求亦設立環保專責人員，不定期查詢法令更新狀況，判別是否影響公司的營運。公司之廢汙水排放及廢棄物清理，依據各相關法令規定實施，及於生產過程中所產生之下腳料、報廢、廢棄物等，委請合格資源回收商回收處理。公司全體同仁依據環境、安全衛生的管理規範落實與執行，2025 年度公司並無因汙染環境、違反環境法令法規或遭訴訟而被處罰款，或受罰款以外之制裁的情形發生。

廢棄物管理政策、減量目標、推動措施及達成情形

廢棄物管理政策	源頭控管、環境永續、資源循環
減量目標	以前一年度之廢棄物密集度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之廢棄物密集度年度遞減 2%
廢棄物管理措施	• 推動流程電子化，單面廢紙回收再利用，降低紙張使用。 • 員工餐廳全面使用環保餐具，員工自備水杯、貴賓拜訪及會議室均全部採用陶瓷杯。 • 不定期持續宣導廢棄物確實分類回收、新進人員必要教育訓練以落實。 • 定期檢查儲存場所確保環境安全與衛生。 • 不定時稽查是否有分類不完全或任意被丟置情形。 • 出貨產品之配件包材盡量以原廠包裝出貨（亦即完全重複使用原廠包裝），包括紙箱、緩衝材等。 • 廢溶劑存放獨立空間指定專人管理，確保儲存場所及使用安全。
達成情形	如下表

年度	合計廢棄物總重量 (公噸)	集團營收 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸 / 百萬元)	達成狀況
2023	5.4500	2,384	0.0023	-
2024	91.8745	2,431	0.0378	密集度較前一年度上升 1543.48%
2025	791.4996	2,789	0.2838	密集度較前一年度上升 650.79%

註：1. 廢棄物密集度 = 合計廢棄物總重量 (公噸) / 合併營收 (百萬元)



6

員工關懷與 社會參與

6.1 員工權益與勞資關係

盈正豫順深信人才是公司最重要的資產，除致力提供員工安全、健康及優質的工作環境外，關心每一位員工的身心健康，持續進行人才的投資與培育，以協助員工在工作中發揮長才。並提供完善的薪酬福利，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通管機制，創造友善職場及勞資和諧關係，才能讓公司有不斷向上的動力。

6.1.1 薪酬與福利

公司依據勞動基本法訂定「工作規則」，內容概括薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤考核、福利措施等章節，以明確規定勞資雙方之權利義務，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展。暨公司章程有訂定，公司年度如有獲利，應依該年度之績效情形提撥百分之六至百分之十為員工酬勞。此外，薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量，2025 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數上升，顯示公司在營運成長時，也相對應回饋給員工。

重大主題

薪酬福利

對公司的意義

良好的勞資溝通能促進企業與員工之間的信任與合作，提升工作滿意度與團隊凝聚力，進而提高生產力與企業競爭力。完善的薪資與福利制度則是吸引與留住優秀人才的關鍵，有助於激勵員工發揮潛能，創造更高價值。透過公平的薪資制度與有效的溝通機制，不僅能降低勞資爭議，也能營造和諧的工作環境，確保企業穩定發展。

政策 / 承諾

1. 恪遵法令：內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令
2. 雙方定期溝通對話：促進資訊交流及意見表達維持勞資雙方良好關係
3. 設置內部多元溝通架構：讓員工能夠充分表達意見，公司亦適時回應並轉化成政策以便落實
4. 公司每月營收收入總額提撥 0.15% 作為福利金

短期目標

1. 勞資會議：依法每季召開，決議重大勞資相關內容
2. 福委會：年度不定期開會決定公司各項福利措施如旅遊、尾牙等
3. 離職率降低：目標 15% 以下

中長期目標

1. 持續有效溝通：定期舉辦勞資會議，確保雙方能夠充分交流，提升信任與合作。
2. 優化薪資結構：依市場趨勢與企業發展，調整薪資水準，確保員工獲得具競爭力的報酬，提升留才率。
3. 完善福利與激勵制度：提供多元化的福利，如健康管理、職涯發展，以提升員工滿意度與忠誠度。

投入資源與行動

1. 薪資政策：月薪、員工紅利、專案獎金、績效獎金、三節獎金(端午、中秋、年終)
2. 休假政策：週休二日、特休年假、陪產假、家庭照顧假、育嬰假等
3. 保險政策：按月提繳新 / 舊退休金、勞工保險、健康保險、職災保險、定期健康檢查等
4. 職工福利委員會活動：國內 / 國外旅遊活動、生日禮金、婚喪喜慶、生育、住院等補助、尾牙聚餐活動、三節禮品或現金補助等。

2025 年度 績效成果

1. 近年勞資關係和諧，2025 年度未發生勞資爭議情事且無因勞資糾紛所遭受之損失。
2. 2025 年度依法已完成四次勞資會議：2025/3/7、2025/6/2、2025/9/6、2025/12/12
3. 2025 年度公司提撥給同仁之福利金約為新台幣 421 萬元

責任部門 / 申訴聯絡方式

資訊人事部 02-29176857 分機 276
Email: yaohung@ablerex.com.tw

雇用當地居民為高階管理層比例

盈正豫順主要營運據點薪酬與雇用當地居民為高階管理層情形如下：

雇用情形	人數 / 比例
當地高階管理層	17
所有高階管理層	17
僱用當地居民為高階管理層所佔百分比	100%

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數

單位：人 / 新台幣仟元

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023 年	333	796	690
2024 年	334	817	724
2025 年	334	879	789

註：上表係依據上市上櫃公司「資訊申報作業辦法」中之定期申報規定統計，「非主管職務之全時員工」係指未擔任管理職、工作時數符合法定或公司規定之全職人員（平均每週工作 >35 小時）且因新進、退出、留職停薪等因素，致員工任職給薪期間不滿 6 個月者。

女性對男性基本薪資加薪酬的比率

基本薪資與薪酬的比率			2023		2024		2025	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣 7 個重要營運據點	直接	基本薪資	1	0.94	1	1.00	1	0.94
		薪酬	1	0.95	1	1.01	1	0.94
	間接	基本薪資	1	0.81	1	0.79	1	0.77
		薪酬	1	0.80	1	0.78	1	0.76

註：統計數字依據每年年底當月薪資計算；基本薪資就是指本俸，薪酬就包含所有的津貼

員工福利措施及實施情形

員工福利方面，為促進同仁工作效率，提供多項激勵政策、福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力及增進同事間良性互動。公司設立職工福利委員會，2025 年公司提撥給同仁之福利金約為新台幣 421 萬元，相較 2024 年度增加 15% (2024 年度福利金約為新台幣 365 萬元)，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：國內外員工旅遊補助、尾牙活動、生日禮金、婚喪喜慶暨福利補助給付、生育津貼、健身中心設置及運動器材添購等，另外公司還提供同仁免費健檢計畫，妥適照顧員工身心健康。

項 目	說 明
健身中心	工廠及研發部有提供運動器材供員工使用。
停車位	免費提供機車停車位及部份汽車停車位。
員工旅遊及尾牙活動	福委會每年提供員工旅遊補助作為國內外旅遊方案選擇；公司舉辦年度尾牙並由福委會提供抽獎活動。
員工婚喪喜慶補助	依本公司福委會管理規則彙編 - 【婚、喪、喜、慶暨福利補助給付規定】給予補助。
住院慰問金	依本公司福委會管理規則彙編 - 【婚、喪、喜、慶暨福利補助給付規定】給予補助。
健康檢查	依法令規定舉辦員工健康檢查及特殊檢查。
生日禮金	福委會於每位壽星之生日當月發給禮金。
勞健保及團體保險	本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保、外勤員工享有團體保險

其他福利



員工獎酬

依本公司章程第 25 條之一規定，年度如有獲利應依該年度之績效情形，提撥百分之六～百分之十為員工酬勞。按「年終獎金發放辦法」，視公司年度經營績效、財務狀況及個人工作績效核給獎金，以獎勵員工在工作上的努力付出。



保險與健康

1. 保險

本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保、外勤員工享有團體保險（意外醫療險）。

2. 免費健康檢查

本公司依法規辦理員工三年一次一般健康檢查。

3. 廠區定期有駐廠醫師到工廠提供員工健康諮詢服務，健檢高風險人員，由駐廠醫師及廠護追蹤並給與健康指導。



休假與出勤

於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，給予就職滿一年的同仁享有七天的特別休假，滿半年之同仁可使用三天特別休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人及家庭照顧需要。

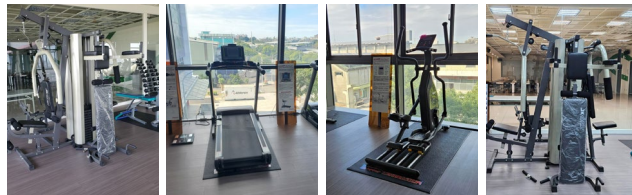


員工旅遊補助及尾牙活動

福委會每年提供員工旅遊補助作為國內外旅遊方案選擇；公司舉辦年度尾牙並由福委會提供抽獎活動



健身中心



員工旅遊（關西四都）



嘉義長榮文苑酒店



台東金聯世紀酒店



健康檢查暨講座



年終尾牙

於高雄漢來大飯店舉辦 2025 年年終尾牙盛宴，董事長感謝全體員工辛勤努力共創佳績，勉勵夥伴們再接再厲，努力共好，犒賞全體同仁共享佳餚美食歌舞盛宴，並加碼抽獎份額，帶動尾牙氛圍，全體員工莫不歡欣鼓舞。



退休制度與實施狀況

本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依勞動部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入台灣銀行(信託部)保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則列為當期費用。

自 2005 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例(以下簡稱「新制」)之實施，原適用舊制確定給付退休辦法之員工如經選擇適用新制後之服務年資，或新制施行後到職之員工其服務年資改採確定提撥制，其退休金之給付由本公司按月以不低於每月工資百分之六提繳退休金，儲存於勞工退休

金個人專戶。採確定提撥退休辦法部份，本公司按勞工退休金條例之規定，依勞工每月工資百分之六之提撥率，提至勞工保險局，提撥數列為當期費用。每年底由精算師預估即將退休人數計算提撥額度提撥，2025 年已足額提撥。

6.1.2 員工溝通

本公司員工能適度透過不同的管道來參與公司的管理、表達意見，本公司尚未成立企業工會也未簽定團體協約，但有按法令定期實施勞資會議，亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實。同時公司提供申訴制度，依「公司誠信經營守則」第 23 條檢舉制度保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施，使員工有陳述意見與建議的管道，讓員工能夠參與公司的事務管理，2025 年末發生勞資爭議情事，無員工申訴事件發生，且無因勞資糾紛所遭受之損失。

註：本公司截至 2025 年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據「大量解雇勞工保護法」實施，於 60 日前預告以利員工知悉。

盈正豫順溝通管道

溝通管道	功能	負責部門
勞資會議	有關勞資權益或進行政策溝通	勞資雙方代表
員工申訴	發展良好勞資關係並聆聽員工需求與期望	人資主管
性騷擾防治	防治性騷擾及保護被害人權益	人資主管
反貪腐檢舉	透過反貪腐申訴，以維護本公司企業誠信經營文化	人資主管
官方網站	員工申訴需求可透過本公司官網之利害關係人聯絡資訊信箱	人資主管
廠長信箱	建置各種單向 / 雙向的宣導與溝通方式與員工協助解決問題	廠長

員工多元化統計

人力結構 _ 雇用類型組成

年度			2023		2024		2025	
全體員工數			343		347		365	
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
職務	高階管理階層 (部門主管)	男	15	4.37%	15	4.32%	15	4.11%
		女	2	0.58%	2	0.58%	2	0.55%
		小計	17	4.96%	17	4.90%	17	4.66%
	中階管理階層	男	93	27.11%	104	29.97%	107	29.31%
		女	11	3.21%	10	2.88%	14	3.84%
		小計	104	30.32%	114	32.85%	121	33.15%
	專業人員	男	66	19.24%	64	18.44%	63	17.26%
		女	22	6.41%	27	7.78%	30	8.22%
		小計	88	25.66%	91	26.22%	93	25.48%
	技術人員	男	91	26.53%	81	23.34%	87	23.83%
		女	43	12.54%	44	12.68%	47	12.88%
		小計	134	39.07%	125	36.02%	134	36.71%
總計		343	100.00%	347	100.00%	365	100.00%	

人力結構 _ 學歷組成

年度			2023		2024		2025	
全體員工數			343		347		365	
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
學歷	高中以下	男	15	4.52%	17	5.12%	14	3.84%
		女	12	3.61%	12	3.61%	13	3.56%
		小計	27	7.87%	29	8.36%	27	7.40%
	專科	男	24	7.23%	22	6.63%	24	6.58%
		女	16	4.82%	17	5.12%	17	4.66%
		小計	40	11.66%	39	11.24%	41	11.23%
	技術學院	男	13	3.92%	11	3.31%	12	3.29%
		女	6	1.81%	4	1.20%	6	1.64%
		小計	19	5.54%	15	4.32%	18	4.93%
	大學	男	130	39.16%	134	40.36%	143	39.18%
		女	34	10.24%	42	12.65%	46	12.60%
		小計	164	47.81%	176	50.72%	189	51.78%
	研究所	男	81	24.40%	78	23.49%	77	21.10%
		女	10	3.01%	8	2.41%	11	3.01%
		小計	91	26.53%	86	24.78%	88	24.11%
	博士	男	2	0.60%	2	0.60%	2	0.55%
		女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		小計	2	0.58%	2	0.58%	2	0.55%
合計		343	100.00%	347	100.00%	365	100.00%	

本公司於 2025 年度舉辦四次勞資會議，勞資雙方代表和諧會談有關勞資權益或進行政策宣導。2025 年 12 月勞資會議宣導新法規政策，因衛生福利部中央健康保險署之全民健康保險保險費負擔金額表 - 自 2026 年 1 月 1 日起配合基本工資調整為 29,500 元。

6.1.3 員工多元化

盈正豫順致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含各族群的全方位身心靈照護：（1）進用身障同仁並安排適合之工作職務及環境設施（2）在選育用留、文化融合及健康安全等，皆有專案落實（3）落實友善職場，不分性別讓同仁安心工作。

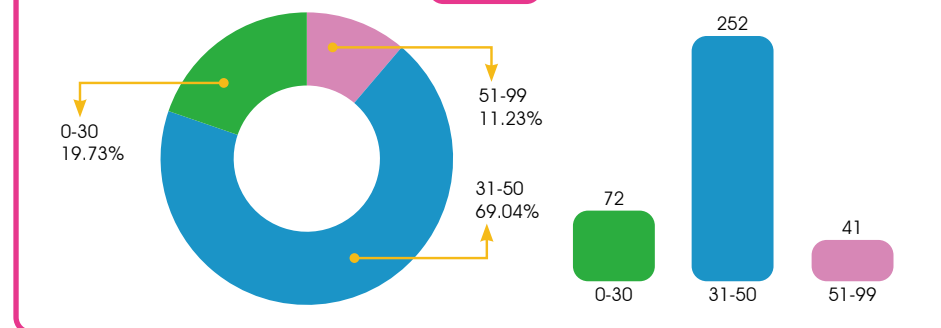
本公司員工結構統計顯示 2025 年度大專學歷以上員工佔比為 92.60%，未滿 50 歲者佔比為 88.77%，藉高素質技術人才與年輕化組織結構，使公司在人才資本上具備領先優勢，確保了技術傳承與穩定的發展動能。另外，在員工多元化與平等機會方面，本公司 2023~2025 年連續三年均維持超過 10% 的女性主管職位，2025 年度女性職員平均占比為 25.48 %，女性主管占比為 11.76%；本公司亦遵循身心障礙者權益保障法之定額雇用規定，2025 年度聘用 8 位身心障礙同仁優於法規，並且聘用 3 位原住民同仁符合相關法規規定，積極實現男女同工同酬之獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。

人力結構 _ 年齡組成

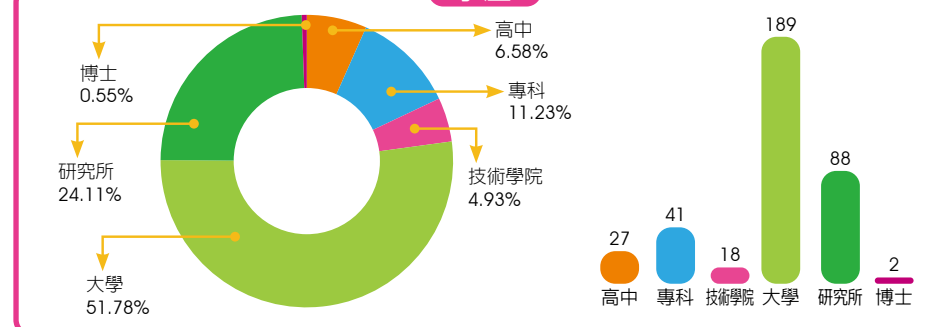
年度			2023		2024		2025	
全體員工數			343		347		365	
類別	組別	性別	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例	人數	佔全體比例
年齡	0~30 歲	男	47	13.70%	49	14.12%	55	15.07%
		女	10	2.92%	10	2.88%	17	4.66%
		小計	57	16.62%	59	17.00%	72	19.73%
	31~50 歲	男	199	58.02%	192	55.33%	190	52.05%
		女	54	15.74%	58	16.71%	62	16.99%
		小計	253	73.76%	250	72.05%	252	69.04%
	51~99 歲	男	19	5.54%	23	6.63%	27	7.40%
		女	14	4.08%	15	4.32%	14	3.83%
		小計	33	9.62%	38	10.95%	41	11.23%
合計		343	100.00%	347	100.00%	365	100.00%	



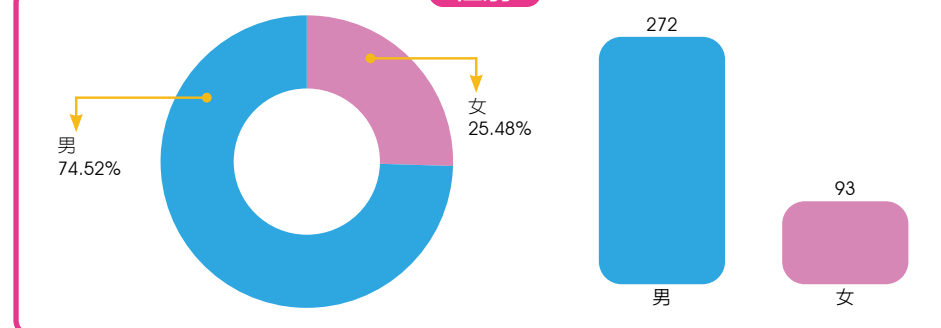
年齡



學歷



性別



員工異動統計 (新進率及離職率)

近三年度依性別及年齡揭露員工新進率、離職率情形如下，2025 年度離職率較 2024 年度下滑 2.47%，整體下降幅度微小，差異變化不大；從性別結構觀察，男性仍為主要離職群體，離職原因係志趣不合或另有他就。由於產業性質本公司男性員工人數相對較多，因此在 2025 年度的離職人數中，男性依然占多數，然而與 2024 年度相比，31~50 歲男性員工離職人數較少。公司於 2025 年度加強留才措施，在營運績效成長同時回饋與員工，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數較優於 2024 年度，持續加強員工職能教育，提供員工工作技能提升、職涯發展及任務挑戰機會，期使人才穩定留任與公司並肩成長共享成果。

新進員工人數與比例

年度			2023		2024		2025	
全體員工數			343		347		365	
項目	年齡區間	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	0~30 歲	男	19	5.54%	17	4.90%	21	5.76%
		女	1	0.29%	3	0.86%	11	3.01%
		小計	20	5.83%	20	5.76%	32	8.77%
	31~50 歲	男	24	7.00%	10	2.88%	12	3.29%
		女	14	4.08%	10	2.88%	10	2.74%
		小計	38	11.08%	20	5.76%	22	6.03%
	51~99 歲	男	1	0.29%	0	0.00%	1	0.27%
		女	0	0.00%	2	0.58%	2	0.55%
		小計	1	0.29%	2	0.58%	3	0.82%
	合計		59	17.20%	42	12.10%	57	15.62%

離職員工人數與比例

年度			2023		2024		2025	
全體員工數			343		347		365	
項目	年齡區間	性別	人數	比例	人數	比例	人數	比例
離職員工	0~30 歲	男	10	2.92%	9	2.59%	12	3.29%
		女	2	0.58%	1	0.29%	2	0.55%
		小計	12	3.50%	10	2.88%	14	3.84%
	31~50 歲	男	18	5.25%	17	4.90%	15	4.11%
		女	13	3.79%	9	2.59%	6	1.64%
		小計	31	9.04%	26	7.49%	21	5.75%
	51~99 歲	男	1	0.29%	0	0.00%	1	0.27%
		女	0	0.00%	2	0.58%	3	0.82%
		小計	1	0.29%	2	0.58%	4	1.09%
	合計		44	12.83%	38	10.95%	39	10.68%

離職員工性別占比	2023	2024	2025
男性	65.91%	68.42%	71.79%
女性	34.09%	31.58%	28.21%

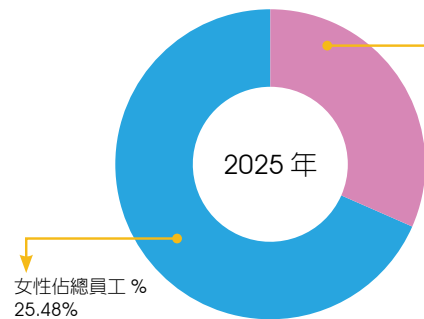
註 1：離職員工比例 (%) = 各區間離職人員數 / 年底總人數

註 2：離職員工性別占比 (%) = 各性別離職人員數 / 總離職人數

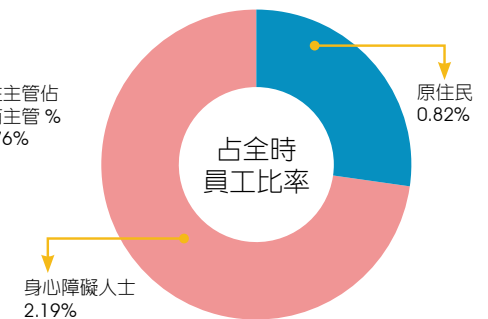
員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例
中華民國籍	361	98.90%
日本籍	4	1.10%

女性多元化指標



其它多元化指標



員工滿意度調查

本公司資訊人事部於 2025 年 8 月執行首次員工滿意度調查，內容包括薪酬、工作環境、職涯發展、企業文化及永續經營五大構面，藉由調查溝通瞭解企業組織文化與員工意見，進而維繫良好企業文化或修正調整未臻完善之處擬定改善計畫。本次調查之員工覆蓋率為 87%，且平均為 7.83 分，顯示員工向心力、滿意度頗佳，將持續舉辦員工滿意度調查。

對象	全體員工
題目	薪酬、工作環境、職涯發展、企業文化及永續經營
調查人數	322 人
覆蓋率	87%
負責調查單位	資訊人事部
調查頻率	每年一次
調查期間	2024/8/1 ~ 2025/7/31
整體滿意度	7.83 分（最低 2 分，最高 10 分）
調查結果	今年為首次進行，平均分數為 7.83 分。
提升改善方案	針對調查結果，2025 年持續改善內容與推動方案如下： ■ 活化組織文化與促進多元參與 • 建立簡報輪值制度，鼓勵各部門與會討論由員工輪流分享工作內容，提升參與感。 • 增加主管領導力培訓課程，提升管理者在溝通、激勵與衝突處理上的能力。 ■ 優化薪資結構與福利制度 • 導入績效導向薪資調整制度，將員工表現納入調薪與獎金依據，強化激勵效果。 • 年度旅遊活動多元化考量，提供推動全員可參與的項目活動，盡可能讓每位員工都能享受到福利。 • 強化團體保險內容，新增意外傷害與住院保障，提升安全感。 ■ 更新設備維持良好的健康安全工作環境 • 每年應檢視工作上所需之設備編，優先汰換高風險與高使用頻率工具。並補足所需設備工具。

6.1.4 人權政策與個資保護

人權政策

盈正豫順尊重並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工組織公約》之勞動標準，並致力確保公司內外的每一個人，均能獲得平等、尊嚴的對待。本公司已制定人權政策宣言，分別以「遵循當地相關政府法規及國際之準則規範」、「杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等」、「禁用童工」、「禁止不人道待遇」、「禁止強迫勞動」、「尊重員工集會結社自由和集體談判權」、「提供安全與健康的工作環境」、「身心健康與工作平衡」七大面向，落實於工作中。

本公司重視勞工與商業道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年發布之「GRI Standards」全球永續性報告書之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並遵照主關機關頒布之「勞動基準法」「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工相關之權利與義務，保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，暨訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。

人權評估

公司致力於企業的永續發展與經營，亦注重提升對人與環境的關注，承擔並促進對於員工、消費者、整體環境的社會責任。為體現提供安全與健康工作場所的承諾，設置環工衛管理單位配置職業安全衛生人員管理員工職安衛作業，定期舉辦在職員工一般健康檢查。並與合作夥伴攜手共進，

另訂定「供應商社會責任守則」，簽訂企業社會責任承諾書以擴大影響。

人權關注事項與做法

遵循當地相關政府法規及國際之準則規範

本公司有超然之道德標準，須遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，應採用能提供員工最大保證的標準。

盈正豫順遵守各地區政府法令規定，當公司營運發生重大變化而可能影響員工權益時，或員工的職務有重大變更時，皆會提前告知與討論。

若要終止勞動契約均會依勞基法給予預告期間如下：

- 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 繼續工作滿三年以上者，於三十日前預告之。

關於營運變化的最短預告期

本公司截至 2025 年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據「大量解雇勞工保護法」實施，於 60 日前預告以利員工知悉。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

本公司與供應商如有雇用童工(依據勞基法規定 15 歲以上未滿 16 歲)之情形，皆必須依照勞基法相關規定辦理，且絕對禁止童工於午後八時至

翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約的規範內容。本公司依循法規並未有僱用童工的情形。

禁止不人道待遇

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。

禁止強迫勞動

本公司規定工作時間(包括加班)不應超過當地法令規定且工作七日中應休息一日，設定考勤系統列出異常出勤情形，並設定專人檢閱異常紀錄，通知相關單位主管了解同仁工作狀況，並做適當工作安排，以照顧同仁身體健康及兼顧家庭生活品質。

尊重員工集會結社自由和集體談判權

本公司尊重員工集會結社自由和集體談判權，依我國工會法規定，員工有組織與加入工會的權利，現行公司之員工組成職工福利委員會，關懷、促進員工福利各項措施。

提供安全與健康的工作環境

員工的健康是企業最大的財富！職場推動健康促進，對公司而言，可提供完善的健康與安全計畫，提昇企業榮譽感與責任心，建立企業形象，落實企業社會責任；對員工而言，不僅提供一個安全健康的工作環境，更可提升士氣、改善健康、增加工作滿意度，將其效益擴大至家庭與社區，創造雙贏局面。

身心健康與工作平衡

公司廠區設有健身房、盥洗室，以提供同仁閒暇時強健體魄之用。此外，所有在職同仁每三年提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。在安全方面，本公司半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練。為監督辦公環境品質，我們依年度計畫實施辦公區域清潔維護、環境消毒作業，定期委請專業機構進行飲水機飲用水水質檢測。綜上所述，以提供員工健康、安全及衛生的環境。

人權風險減緩措施

人權保障訓練作法

- 提供相關法規於新人訓練

公司對新進人員皆會安排新進人員訓練，概括公司簡介、經營理念、品質政策、工作規則、員工從業道德行為守則、個人資料保護之管理、員工環境安全與衛生介紹、誠信經營守則、企業社會責任守則、供應商社會責任守則、人權政策、內部重大資訊處理及內線交易管理辦法等規章、產品介紹、資訊安全風險管理、尊重智慧財產權、福利等課程，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，並將相關辦法置於公司網站及內部員工系統予全體同仁遵循。

- 提供員工意見或申訴管道

本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式的恐嚇等。設置內外部意見回饋或申訴管道。

- 職業安全系列訓練

本公司每半年舉辦一次勞工安全衛生暨消防安全訓練，增強環工衛觀念意識。職業安全衛生人員得依主管機關規定回訓，確保持續精進。

促進人權保障相關訓練的參與人次

2025 年度新進員工教育訓練計 55 人次總時數達 220 小時，宣導人權政策之關注事項與做法。在職員工則是透過不定期宣導，以確保員工皆清楚相關規範。

個人資料保護政策及其實施情形

訂定個人資料保護政策

本公司重視客戶隱私權，遵循《個人資料保護法》，訂定《個人資料保護之管理》政策制度，及取得 ISO 27001 資訊風險管理系統，以嚴謹的個資隱私安全管理與防護措施，並建構資料管理制度，制定資料標準與分級，落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，確保資料的存取與共享受到妥善治理與保護，以及資料的可用性、完整性及保密性。

適用範圍涵蓋所有分公司、營運據點、子公司、客戶及供應商。針對營運過程中所涉及之個資隱私之蒐集、處理、利用及保護，除遵循政府相關法令規章，在法令規定之範圍內使用，不會提供、出租或以其他變相之方式，將個資揭露予第三人，且會依循公司所定之《個人資料保護之管理》制度落實執行，公司本部高階管理階層，承擔公司內部個資保護監督管理之責任。部門主管負責所屬單位部門個人資料保護作業及內部溝通管理，致力維護客戶的資料安全及隱私權利。



公司亦訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，對於所提供之產品與服務所應遵循之相關法規與國際準則，應進行蒐集與瞭解，並彙總應注意之事項予以公告，促使本公司人員於產品與服務之研發、採購、製造、提供或銷售過程，確保產品及服務之資訊透明性及安全性。本公司人員應避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應考量停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。公司建置利害關係人聯絡資訊，利害關係人（概括客戶、供應商等）皆可透過電話、電子郵件方式反映意見或進行申訴，以維護權益。

揭露 114 年度投入個資保護政策相關量化數據及管理指標如下：

本年度舉辦與個人資料保護議題相關宣導教育訓練（含個人資料保護之管理、員工從業道德行為守則等相關課程）計 263 人次，合計 526 人時。

內部管理與技術防護：年度內進行一次資料存取權限盤點作業皆符合職權。

事件回應與風險管理：年度內並無違反個資事件發生。

6.1.5 職場照護

年度按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例，2025 年復職率為 50%，2025 年留任率為 100%，顯示公司環境對有育兒需求之員工是友善的。

育嬰留停及復職留任統計

年度		2023	2024	2025
符合育嬰申請資格 (A)	男	26	17	13
	女	10	10	7
	小計	36	27	20
實際申請人數 (B)	男	0	1	1
	女	0	1	4
	小計	0	2	5
當年度應復職人數 (C)	男	0	0	1
	女	0	1	3
	小計	0	1	4
當年度實際復職人數 (D)	男	0	0	1
	女	0	1	1
	小計	0	1	2
復職率 (D/C)	男	0.00%	0.00%	100%
	女	0.00%	100.00%	33.33%
	小計	0.00%	100.00%	50.00%
上一年度育嬰復職人數 (E)	男	0	0	0
	女	0	0	1
	小計	0	0	1
上一年度復職工作滿一年人數 (F)	男	0	0	0
	女	0	0	1
	小計	0	0	1
留任率 (F/E)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	0.00%	100.00%
	小計	0.00%	0.00%	100.00%

註 1) 2025 年育嬰假申請資格員工人數 (A) 係以 2023 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日有請過陪產假及產假的員工人數為計算基準。

註 2) 2025 年育嬰留停應復職人數 (C) 為 2023 年至 2025 年申請育嬰留停且於 2025 年期滿者。

註 3) 復職率 = 當年度育嬰留停實際復職人數 (D) ÷ 育嬰留停應復職人數 (C)。

註 4) 留任率 = 前一年度育嬰留停復職後留任滿一年之人數 (F) ÷ 前一年度育嬰留停應復職人數 (E)。

6.2 人才培育

重大主題

薪資福利

對公司的意義

人才培育能提升員工專業能力與創新力，強化企業競爭優勢。透過完善的培訓機制，企業能吸引並留住優秀人才，確保長遠發展與市場領先地位。盈正豫順視員工為最重要之資產，強調團隊合作、創新服務及自我學習，讓每位員工都能有充分空間發揮所長，設立清晰的職涯發展規劃，透過培訓與內部晉升機會，確保員工與公司共同成長。

政策 / 承諾

公司對不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展，盈正豫順提供完善的培訓與發展機會，包括內部專業及技能訓練及外部訓練或學習補助，幫助員工多元成長，並建立公平的升遷與激勵機制，讓員工了解目標與努力方向，透過績效評估與薪酬激勵實現發展承諾，激發創新思維，提升企業競爭力。

短期目標

1. 新進人員教育訓練率達 100%
2. 員工年均訓練時數達 5 小時
3. 每年度員工參加外訓證書取得率 100% 以上
4. 人權訓練覆蓋率 ≥ 90%
5. 資安社交工程演練複訓合格率 100%

中長期目標

1. 透過內外部培訓方案，提升各類別員工的創新思考及競爭力。
2. 精進員工及主管的專業技術及管理能力，強化主管管理職能要求，培養能面對未來挑戰的領導人才。

投入資源與行動

1. 教育訓練資源
提供內部職能及專業培訓課程、外部進修補助，確保員工持續提升專業技能與知識。
2. 鼓勵專案參與
透過跨部門合作與各種專案，提升員工的實務經驗與解決問題能力。
3. 績效評估與薪酬激勵
透過適當績效評估、獎勵制度與晉升機會，激勵員工持續學習並為企業創造價值。

2025 年度 績效成果

1. 2025 年度投入外部教育訓練經費 562,420 元。
2. 2025 年度新進人員教育訓練達成率 100%。
3. 2025 年度員工平均訓練時數達 12.48 小時。
4. 2025 年度人權訓練覆蓋率 71.78% (262 人 / 365 人)
5. 2025 年度員工參加外訓證書取得率 100%。
6. 2025 年度資安社交工程演練複訓合格率 100%

績效評估機制

內外部稽核、永續發展委員會

聯絡窗口

資訊人事部 02-29176857 分機 276
Email: yaohung@ablerex.com.tw

企業永續發展除了精進產品及服務，更需員工發揮所長與時俱進。公司人事單位與各部門因應需求擬定規畫及安排教育訓練，對新進人員皆會安排新進人員訓練，藉以了解公司企業文化、願景及工作環境，為使公司同仁與時俱進，鼓勵在職同仁專業訓練、職涯的發展，幫助員工充實知識和技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標，共創企業的經營成長永續發展。

6.2.1 員工職涯能力培訓發展計畫

本公司秉持「人才為企業永續發展核心」之理念，致力於打造多元、專業且具國際競爭力的人才團隊。為提升員工職涯能力與整體組織效能，制定員工培訓與發展計畫，旨在：

1. 提供多元學習資源，協助員工精進專業知識與技能。
2. 支援員工職涯發展，提升工作滿意度與留才率。
3. 強化公司治理與永續發展所需之專業能力。
4. 建立全員持續學習文化，提升組織適應外部環境變化的能力。
5. 藉由培訓與發展計畫強化員工參與感與向心力，促進跨部門合作。

培訓發展計畫原則與策略

1. 需求導向原則：依據部門需求與員工個人職涯規劃，規劃差異化課程內容。
2. 多元學習模式：採用內部講師、外部專家、線上學習平台與實地參訪等多元形式。

3. 持續追蹤與改善：蒐集學員回饋與績效數據，持續優化課程。
4. 資源有效運用：結合公司內部資源與外部培訓機構，降低成本並提高效益。
5. 績效連結策略：將培訓成果納入績效考核與晉升調整等參考評估資料。

實施步驟與資源配置

1. 需求分析：由人資與各部門主管進行培訓需求調查與職能盤點。
2. 課程規劃：依需求分析結果設計年度課程，並編列培訓預算。
3. 課程執行：按計畫安排內外部講師、平台與場地，確保課程品質。
4. 成效評估：課後進行學習測驗或評估，並追蹤行為改變與績效影響。
5. 持續改善：將評估結果納入下一年度課程優化。

計畫架構與課程設計

公司重視員工策略思考啟發，每年均會依員工職能需求安排內外部訓練。如管理階層人員每年均會至外部機構去獲取管理上的新知，專業人員亦會參加與自身專業相關之課程，同時公司內部除了不定期的公司之政策宣導外亦會針對員工舉辦多項專項訓練以提昇其本身技能。透過上述訓練，企業能夠提升內部人力資本，進一步在市場中保持競爭優勢。

發展面向	主要內容	課程形式	參與對象
新進人員訓練	公司簡介、經營理念、工作規則、管理規章制度、職安衛環境等	內部訓練	新進員工
專業技能訓練	法規遵循、財務管理、業務開發、專案管理、數位轉型等	外部講座、內部訓練、線上課程	全體員工
管理能力養成	領導統御、團隊協作、跨部門溝通、績效管理	實務參與、經理人指導	中高階主管及潛力人才
公司治理與永續	公司治理實務、內控與風險管理、ESG 趨勢與揭露準則	專題研討、證照輔導	公司治理相關人員及主管
個人職涯發展	語言能力、專業證照輔導、海外培訓、導師制度	線上課程、外部進修、國際交流	依員工個人發展需求

2025 年度在職訓練實施情形與投入資源

項目	高階經理人	中階管理階層	專業人員	技術人員	合計
培訓總時數	141.5	1,608.5	1,193.0	1,612.5	4,555.5
參訓人次	68	767	548	806	2,189
平均每位員工受訓時數	2.08	2.10	2.18	2.00	8.36
投入資源 (費用)	66,975	328,220	125,827	41,398	562,420

註：人次與受訓時數包含新進人員（新進人員共 55 人，參與教育訓練 55 人次，教育時數 220 小時）

員工受訓平均時數

統計 / 年度		2023	2024	2025
員工總數		344	347	365
不分性別每名員工平均受訓時數		11.82	13.07	12.48
依性別分類員工人數	女	79	83	93
	男	265	264	272
依性別分類員工總受訓時數	女	505.5	486.59	1,015.50
	男	3,559.50	4,048.23	3,540.00
依性別分類員工平均受訓時數	女	6.40	5.86	10.92
	男	13.43	15.33	13.01
依類別分類員工平均受訓時數	高階經理人	20.20	7.14	8.32
	中階管理階層	14.70	8.46	11.91
	專業人員	8.60	7.76	11.81
	技術人員	11.20	21.94	10.54

註 1：當年度員工總數：以當年底（12/31）的員工總數為準。不分性別每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年度員工總數。

註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。

成效衡量與持續改善

1. 本計畫與成果將納入公司年報附表「推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」章節內，並揭露於永續報告書之員工關懷與社會參與章節內。
2. 每年度培訓計畫與成果將置於公司網頁公司治理項下，鼓勵全員參與與交流。
3. 對外揭露將確保符合主管機關與公司治理評鑑要求，並主動回應利害關係人關注議題。

6.2.2 績效管理

每年度定期對員工進行績效考核，以鼓勵員工持續改善作業內容，加強在職訓練以增進本職學能，更能結合個人生涯規劃與公司成長同步邁進，相關績效考核情形如下表所示：

< 按員工性別 >

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
員工性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	240	74	249	76	249	78
參與考核人數	314		325		327	
參與考核比例	71.2%	22.0%	71.8%	21.9%	76.1%	23.9%
員工總人數	337		345		352	
總比例	93.2%		94.2%		92.9%	

* 考核期間員工總人數係統計每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)

< 按員工類別 >

接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數 (8/31)

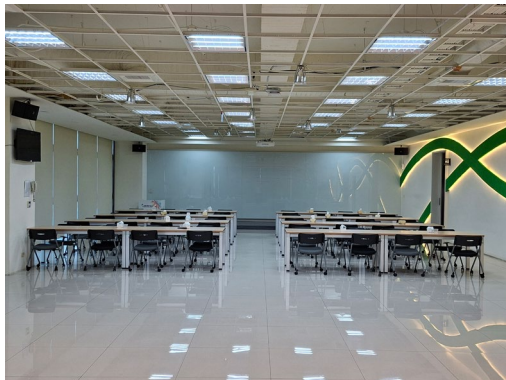
類別	高階經理人		中階管理階層		專業人員		技術人員		合計	
2023	15	4.8%	94	29.9%	91	29.0%	114	36.3%	314	100.0%
2024	15	4.6%	107	32.9%	84	25.8%	119	36.6%	325	100.0%
2025	15	4.6%	118	36.1%	76	23.2%	118	36.1%	327	100.0%

* 考核期間為每年 8/31 在職員工 (前三個月到職人員不列入考核)

6.3 健康安全職場環境

員工是企业組成不可或缺的要害，也是企业永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企业的承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

公司每三年辦理全體員工之勞工健康檢查，2024 年度已完成辦理，並配合過負荷問卷調查關懷員工身心健康，了解員工的健康指標，廠區內並建置健身中心，開放員工於工作閒暇鍛鍊時強健體魄及身心的放鬆，進而提高提升工作士氣及促進員工的健康指標，除此之外廠區內設置友善環境（如：哺育嬰室、盥洗室及男/女更衣室...）；公司每年度依年度計畫委請專業機構實施環境清潔、電梯保養、飲水機水質檢測等，為全體員工之工作場所的安全衛生、環境品質把關，提供優質健康安全的職場環境。



6.3.1 職場安全衛生管理

提供員工安全健康且舒適的工作環境，範圍包含管轄之就業場所中生產、非生產之區域及例行性、非例行性之作業活動，本公司持續投入相關資源，推動各項職安措施及行動。管理的目的不是為了限制，而是在減少錯誤的發生，因此我們對於職場安全衛生的管理，依據「職業安全衛生法」相關規範，制定「安全衛生守則」，使員工都能有所依據，並遵循安全的規則，再透過「職業安全衛生管理計畫」訂定年度的管理計畫，定期於第四季以「職業安全衛生檢討會議」同步檢討計畫內容以及各項安工安全衛生管理事項。日常運作中，如發現重大工安事件則立即召開討論，藉以輔以職安人員的職安宣導，以落實職業安全衛生管理。

本公司依照職業安全衛生法規定，落實推動職業安全衛生管理計畫，每年定期舉辦在職人員教育訓練、防災演練及勞工安全衛生宣導，培養員工對於職業安全的正確觀念；職業安全衛生人員不定期的對工作場所進行勞工安全評估、作業檢查，擬定 / 規劃安全作業流程、目的在於消除危害源、預防工作傷害、降低工作傷害之風險與發生。

針對非屬受雇勞工之其他工作者，如進入廠區進行重大工程時，告知並請遵循有關勞工安全衛生守則，與往來交易供應商告知供應商關於企業道德、勞工權益、環境與健康安全的標準，並請其承諾遵守，以資協同合作，共創美好未來。

重大主題

職業安全衛生管理

對公司的意義

員工是企业組成不可或缺的要害，也是企业永續發展的重要資產，提供員工一個安全友善的職場環境是企业的承諾，也是給予員工的基本保障。盈正豫順建立良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康，致力推動職場健康促進，主動關懷員工生活健康，凝聚員工之向心力、提高工作士氣、減輕工作壓力，進而創造高效、友善的多元健康環境。

政策 / 承諾

1. 落實執行勞工安全衛生法規。
2. 持續改善安全設備、落實作業安全。
3. 持續改善作業方法、達到人員零傷害。
4. 注重勞工衛生安全、保障員工健康安全。
5. 落實勞工安全衛生教育、培養勞工安全衛生技能

短期目標

1. 符合政府職業安全衛生、消防相關法規
2. 廠區 / 台北總公司每年至少舉辦 2 次消防演練
3. 廠區職業安全教育訓練課程 3 年 3H
4. 職業安全人員外訓回訓率 100%
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 2 以下

中長期目標

1. 優於符合政府職業安全衛生、消防相關法規
2. 廠區 / 台北總公司每年至少舉辦 2 次消防演練、並計畫邀請消防隊一同參與
3. 職業安全教育訓練課程 3 年 6H
4. 職業安全人員外訓證照符合率 100%、並參加相關研討、受訓會議
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 0

投入資源與行動

1. 廠區執行四大計畫與臨場服務
2. 廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境勞安巡檢
3. 廠區 / 台北總公司定期進行消防演練
4. 職業安全人員定期回訓及參加相關訓練會議

2025 年度績效成果

1. 2025 年度違反政府職業安全衛生、消防相關法規 0 件
2. 廠區已於 2025 年 4 月及 11 月廠區完成 2 次消防演練、台北辦公室已於 2025 年 6 月及 12 月廠區已完成 2 次消防演練，均符合法規規定。
3. 2025 年職業安全人員外訓證照符合率 100%
4. 2025 年度廠區職業安全教育訓練每人年均 7.0H
5. 工作健康指標 - 工傷率 (IR) : 0.86
6. 已於 2025 年 7 月通過 ISO 45001 認證

責任部門

各營運據點職安衛相關負責人員

6.3.2 職業安全衛生管理系統

2025 年屏東廠區取得 ISO 45001 認證

本公司已取得 ISO 9001、ISO 14001 等認證，為進一步強化職業安全衛生管理，屏東廠區自 2024 年度廠區開始規劃取得職業安全衛生管理系統認證，並已於 2025 年 7 月通過 ISO 45001 認證，透過導入 ISO 45001 鑑別危害與風險評估流程，主動消除或降低生產製造過程中的各類風險，確保員工安全與健康，降低職業災害發生率，減少因工安事件導致的停工損失與成本，確保公司營運符合最新的國內外職業安全衛生法規要求，履行企業守規義務，滿足利害關係人（如客戶、投資人）對企業社會責任（ESG）日益增長的期望。



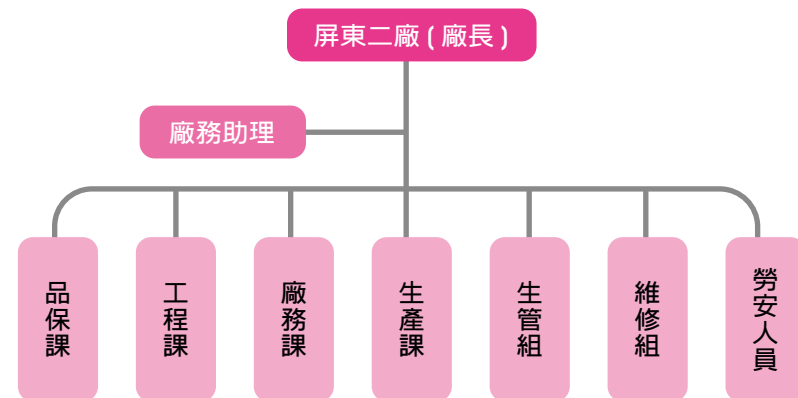
職安衛管理系統所涵蓋之工作者人數統計

管理系統 / 法令	檢查類型	人數	比例	涵蓋範圍
ISO 45001	外部認證	90	100%	屏東廠
職業安全衛生法	內部稽核	345	100%	全公司
	勞動檢查	345	100%	全公司

6.3.3 工作者參與、諮詢及溝通 / 職安衛委員會

屏東廠區每季召開職安衛委員會，並邀請董事長參加，委員會由委員 7 人組成，包括公司主管、勞安人員及勞方代表，其中勞方代表 3 人，約佔委員會總人數 43%，委員會主要針對廠內有關職業安全衛生擬定、規劃、推動及督導有關業務，如：作業環境監測、稽核、安全衛生教育訓練、危害預防、健康促進、承攬管理等議題進行討論，最後由董事長或廠長做最後決策。如有職安衛問題或工傷事故，除會在勞安教育及時宣導避免再發，亦會於委員會中進行檢討改善。另外，為鼓勵員工參與職業安全衛生活動或者針對員工安全衛生相關之意見回饋，我們設置信箱由職安人員處理人員意見。2025 年度無接獲任何相關職業安全衛生的申訴事件。藉由每年定期召開管理審查會議以適時檢討環安衛管理系統之有效性、適用性及持續性。

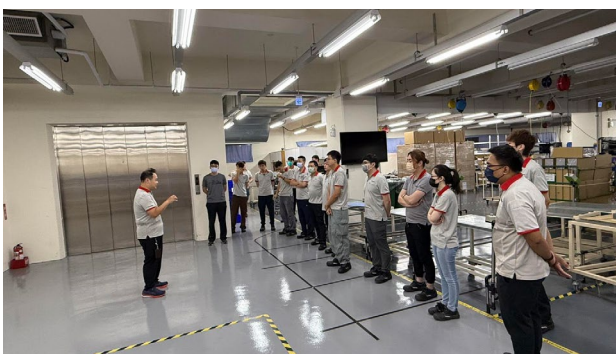
職安衛委員會組織圖



6.3.4 職業安全衛生教育訓練

廠區定期對員工工作施行勞安教育宣導外並於每年定期舉辦消防演練，其中包含自衛消防編組滅火班、通報班、避難引導班、安全防護班、救護班及員工緊急逃生的相關訓練，藉以提升員工緊急事件的應對能力，且公司配置急救人員，可協助緊急事件之處理，對於新進員工於入職時做新人教育訓練，如公司簡介及勞安相關教育訓練等，並針對勞安人員、急救人員、防火管理人定期回訓訓練，以提昇全體員工安全意識。

廠區職業安全教育訓練	2023	2024	2025
總訓練人次 (人)	138	202	83
總訓練時數 (時)	510.0	934.5	584.0
平均時數 (人/時)	3.7	4.6	7.0



6.3.5 危害辨識、風險評估、及事故調查

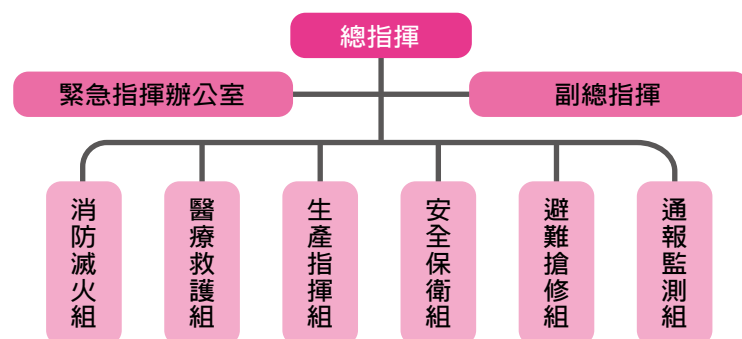
危險源是指可能導致死亡、傷害、職業病、財產損失、工作環境破壞或這些情況組合的根源或狀態。公司重視勞工安全衛生、職場環境，依據相關標準，每年針對工作場所進行危害識別及風險評估，依製程、活動或服務之流程辨識出所有作業之危害源，並經由風險評估之等級決定應採取之風險控制措施。目標以消除去取代風險，並依據風險評估等級進行工程管制、行政管制或提供相關之個人防護用具，以降低工安事故的發生率。此外，公司技服工程人員如需至外廠協助或維修設備，依公司規定進入其他工廠作業，應由具備甲級業務主管資格人員帶領，有勞安相關知識及能力，能在作業前的評估及作業進行的相應保護措施，藉以降低並避免危險源的發生。

如發生工傷事故，馬上通報主管及安衛人員，協助緊急處理，並由安衛人員通報相關單位，並會同相關單位進行原因分析，共同研擬改善措施外，並通報相關人員提高警覺，採取相應的措施。

屏東廠區危害項目及風險措施

序號	作業 / 流程名稱	危害辨識與後果	現有防護設施	風險等級	降低風險所採取之控制措施	控制後預估風險等級
1.	組裝生產流程	鐵件割傷或物件掉落	防滑手套 + 鋼頭鞋	2	1. 請 RD 於設計時避免利角產生 2. 準備站設定安全注意事項 3. 防護設備	1
2.	測試生產流程	感電	防電手套	1	1. 準備站設定安全注意事項 2. 防護設備	1
3.	包裝生產流程	物件掉落	防滑手套 + 安全帽 + 鋼頭鞋	2	1. 準備站設定安全注意事項 2. 防護設備	1
4.	工程及廠務用電轉移或是架測試站	感電	防電手套 + 鋼頭鞋	2	1. 用電安全注意事項 2. 防護設備	1
5.	倉庫	物件掉落	防滑手套 + 鋼頭鞋	2	1. 準備站設定安全注意事項 2. 防護設備	1
6.	倉庫	推高機操作	安全帽 + 鋼頭鞋	2	1. 需具有駕駛執照 2. 作業前檢查 3. 防護設備	

緊急應變組織架構



2025 年度緊急應變演練

實施日期 2025/04/10、2025/11/14

演練項目 消防專案演練

演練內容

全體員工培訓及學習緊急應變計畫。加強員工消防基礎知識和滅火器使用的培訓，增強自我保護意識。針對火災或地震等災害的應變訓練，旨在讓人員熟悉逃生路線、滅火、通報及避難流程，以降低傷亡，提升初期應變能力，通常包含滅火班、通報班、避難引導班等自衛消防編組演練，並定期舉辦，以確保場所安全與防災意識。

照片



2025 年持續維護安全衛生設施設備確保員工作業安全

本公司每年會依據消防法規委請外部消防設備公司進行消防檢查，包含一般消防設備、資訊室 CO2 滅火器及電動堆高機充電處手提式蓄壓式強化液滅火器等，期能在火災初期及時使用滅火器迅速滅火，最大限度的減少火災的破壞，阻止火勢擴散，保障員工生命財產安全。2025 年度檢查結果均符合消防法規要求。

勞工安全檢查

廠區內設置勞安人員每月定期針對廠區內環境勞安巡檢，藉以降低危險源之產生，避免公安事件發生，並協助職安衛相關訊息宣達及執行、協助廠務對相關設施設備點檢及管理，以利於同仁之雙向溝通、諮詢，將職安衛觀念強化及深入現場。

6.3.6 健康檢查與健康促進活動

公司經與醫院合作，導入醫護入廠健康服務，優於法令規定，每月 2 小時護理師及醫師一年 2 次入廠，宣導員工自身健康及環境安全教育訓練，對員工健康風險分級，健康高風險個案安排健康諮詢，協助制定四大計畫，過勞計畫、人因性危害計畫、不法侵害計畫、母性健康計畫，並偵測工作環境潛在風險，讓員工以更安全適當的方式工作、避免職場中或工作中的健康危害、落實個人健康保護與健康管理，工作者的個人健康相關資訊會依據個人資料保護法進行妥善管理。2025 年請醫師入廠宣導臨場健康服務 - 菸害宣導，讓員工瞭解抽菸對健康之影響並鼓勵戒菸，並給予衛教建議及相關宣導。



6.3.7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

四大計畫（屏東廠）

項目	內容	風險評估人數	高風險人數	高風險處置
人因性危害預防管理	關懷潛在肌肉骨骼傷痛員工 - 每年安排全廠員工填寫「肌肉骨骼症狀調查表」，透過問卷調查評估同仁痠痛狀況，並安排有潛在風險者與職業專科醫生進行面談。 - 護具使用、員工肌耐力訓練等健康促進。	69	0	毋須處置
異常工作負荷促發疾病預防管理	關懷過勞可能之員工 每年安排全廠員工填寫「過勞量表」，進行異常工作負荷風險辨識及風險評估。	90	0	毋須處置
職場不法侵害預防管理	- 設置線上及實體信箱 - 提供匿名建議的溝通管道 - 訂定檢舉申訴機制 - 制定實施「執行職務遭受不法侵害預防計畫」	90	0	毋須處置 (無新增之潛在風險，既有鑑別出之風險因子已訂定有相關控制防護措施。)
女性員工母性健康管理	辨識工作現場環境對女性員工之危害，透過醫護訪談說明危害辨識結果、工作內容確認並進行風險評估、執行懷孕及產後衛教。	11	0	毋須處置 (共計 11 名員工接受母性健康保護評估，評估後皆適任於現職。)

承攬商安全管理

本公司致力於預防災害之發生確保公司員工、設施、財產、環境之安全與衛生，因屏東廠區已導入 ISO 45001 並建立承攬商安全衛生管理辦法與運作流程，供承攬商遵循並預防可能之危害因子，維護廠內環境及人員之安全與健。

與承攬商合作之前亦會先審查承攬商相關資格，並要求其依據廠區規定作業執行，如進入廠區施工前，需依本公司「安全衛生管理辦法」作業進行相關申請，並由職安人員對其進行施工前教育訓練；施工期間亦會進行承攬商職業安全衛生管理，對於未遵守本公司職業安全衛生規定而致

危害發生的承攬商，除要求立即改善外，亦將按其事件危害程度輕重依程序處置，必要時列入未來拒絕合作對象。適用範圍及對象所有廠區、財物類（設備維修、安裝等）、勞務類（如清潔、保全、其他醫療服務等）或各項活動由外廠人員承包相關作業皆屬之。

承攬商須瞭解本廠工作環境及潛在危害因素，且遵照勞工安全衛生相關法規之規定，於作業時對所屬員工需提供符合標準之必要安全衛生設備 / 防護措施，並於工程 / 作業前予以工作及預防災變所必要之安全衛生相關教育訓練。

6.3.8 職災分析與防止計畫

生產過程之日趨繁複，伴隨而至的災害風險也日益增高；因此保護勞工安全的各項措施也就顯得更為重要。勞工安全是極為重視的課題，必須善加保護，以免受到傷害，因此確保勞工的安全與健康，為雇主之法律上的義務，而落實勞工安全工作正是保障勞工生存權與工作權的最佳法寶。本公司安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，每年編列災害防止項目及職業安全相關預算，如機械 / 設備或器具之管理、定期檢查、重點檢查 / 作業檢點及現場巡視、個人防護具之管理、安全護具購置及教育訓練…等；年度預算之編列，並輔以工作場所安全之警示標語，定期之安全衛生教育宣導，定期教育訓練，培養員工對於安全之相關知識及習慣。

本公司遵循『職業安全衛生法』及其施行細則與相關法規之規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。

本公司不得對前項勞工予以解雇、調職、不給付作業期間工資或其他不利之處分。

本公司近年度職業傷害情形統計如下表，2025 年度員工之失能傷害共計發生 1 件，生產時遭機殼刮傷手指，至診所縫針處理，除加強員工教育訓練，並要求作業中應使用護具。IR=0.86，ODR=0，缺勤率 =1.08%。

工作健康指標

年度	2023	2024	2025
總工作時數	男 513,975	525,088	538,489
	女 153,265	161,056	155,207
	總計 667,240	686,144	693,696
工傷事故 (件數) (不包含交通意外)	男 1	1	1
	女 0	0	0
	總計 1	1	1
職業病率 (ODR)	男 0.00	0	0
	女 0.00	0	0
	總計 0.00	0	0
工傷率 (IR) (包含交通意外)	男 0.39	0.76	0.37
	女 0.00	0	2.58
	總計 0.30	0.58	0.86
缺勤率 %(AR)	男 1.08%	0.81%	0.88%
	女 1.28%	0.85%	1.77%
	總計 1.12%	0.82%	1.08%

註：1. 職業病率 (ODR)=(職業病件數 / 總工作時數) * 200,000。

2. 工傷率 (IR)=(總工作事故傷害 (件) / 總經歷工時) * 200,000。

3. 缺勤率 (AR)= 缺勤日數 / 工作總人天數 * 100%，(缺勤日數包含病假與工傷假)

4. 上述計算式中之 200,000 係按照每年 50 個星期，每星期 40 工時計，每 100 名員工的比率計算而得。

員工工作傷害指數

年份	2023	2024	2025
總經歷工時 (hr)	667,240	686,144	693,696
失能傷害次數	1	1	1
失能傷害頻率 (F.R)	1.50	1.46	1.44
失能傷害損失日數	1	1	1
失能傷害嚴重率 (S.R)	1.50	1.46	1.44
總合傷害指數 (FSI)	0.05	0.05	0.05

註 1：失能傷害頻率 (F.R)：失能傷害次數 / 總經歷工時 *1,000,000。

註 2：失能傷害嚴重率 (S.R)：總損失工作日數 / 總經歷工時 *1,000,000。

註 3：總合傷害指數 (FSI)：√ (F.R*S.R / 1,000)。

2025 年本公司無發生違反職業安全衛生法規之案件，亦無造成損失 180 天以上或死亡之職業傷害。

職業傷害及職業病統計

統計年度		2023	2024	2025
總經歷工時		667,240	686,144	693,696
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
嚴重的職業傷害 (排除死亡)	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業傷害 (F.R)	人數	1	1	0
	比率	1.50	1.46	1.44
職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比率	0	0	0

註 1：上表計算依據每百萬工作小時 (500 全職工作者一年工作 2,000 小時進行假設) 計算比率。根據 1,000,000 工作小時比率係指一年內每 500 名全職工作者的職業傷害數量。

註 2：GRI 403-9 可記錄之職業傷害 = 可記錄之職業傷害數 / 工作時數 * 1,000,000；公式同失能傷害頻率 (F.R)

註 3：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註 4：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病 (即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)，但數據統計應包含死亡人數；說明是否將輕傷 (現場急救解決之工傷) 排除或包含。

註 5：職業傷害統計僅統計公司車發生意外事故造成的傷害，不含非公司車之個人交通事故傷害。

6.4 社會參與

聯合國於 2015 年 9 月各國簽署的 2030 年永續發展目標議程，正式於 2016 年 1 月 1 日啟動，17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)。本公司的社會關懷目標呼應 SDG 3 確保健康及促進各年齡層的福祉，及 SDG 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習為目標。

6.4.1 社會關懷

繼 2023 年贊助台灣健康合作發展組織推動斯里蘭卡豆漿營養計畫，2024~2025 年持續贊助印尼鄉下幼兒園營養補強計畫，以協助提升當地兒童 BMI 值，期望兒童健康成長。為生活在印尼鄉下的幼兒園學童提供營養補強。



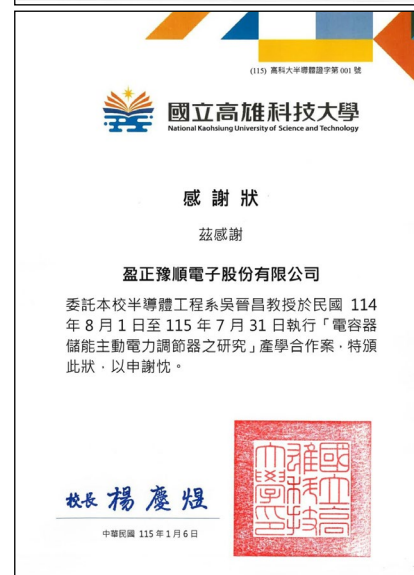
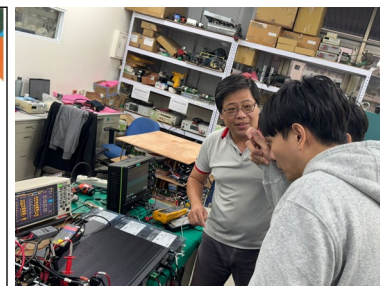
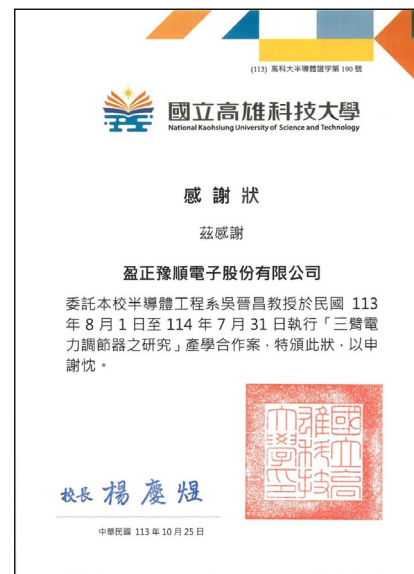


6.4.2 文藝活動

雲林大埤鄉三秀園每年秋季舉辦戶外音樂會，本公司於 2025 年間贊助其舉辦的三秀園雅集-「流霞戶外音樂會」藝術節活動。

6.4.3 產學合作

本公司除提供優質產品、服務，為全球追求更好的綠能品質外，亦積極參與各類社會公益活動。近年來透過企業核心技術與社會公益相結合的理念，無論在環境能源教育、培育綠能領導人才等方面，均積極投入人力、財力。2019 年底至 2025 年底已投入總金額新台幣 3,271,167 元支持多項產學研究計畫，贊助委託國立高雄科技大學 (楠梓校區) 有關「三臂電力調節器之研究」及「電容器儲能主動電力調節器之研究」，並由計畫主持人將計畫成果發表相關論文，使公司產品研發及大學學術實踐均有互利共榮之發展，亦期許透過各項研究進一步帶動國內外產業升級。產學合作已持續 20 餘年，2025 年度兩專案共 3 位主管協辦，受惠在校人數總計有 1 人，共計 190 小時。





附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 永續揭露指標—
其他電子業

附錄三 SASB 準則索引 -
太陽能科技與專案開發商

附錄四 上櫃公司氣候相關資訊

附錄五 ESG 報告書查證聲明書

附錄一 GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明 盈正豫順已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容

使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 本公司於上櫃類別為其他電子業，尚無對應 GRI 行業準則公告。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司基本資料	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1.1 公司基本資料	8	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄 查證聲明書	2 105	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2.1 產業關聯性	11	
	2-7	員工	1.1.4 員工從業情形	10	
	2-8	非員工的工作者	1.1.4 員工從業情形	10	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 公司治理	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	21	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 公司治理	20	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.4 公司治理永續發展委員會	23	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1.4 公司治理永續發展委員會	23	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	21	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	21	
	2-19	薪酬政策	3.1.1 董事會	21	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.1 董事會	21	
	2-21	年度總薪酬比例	--		保密規定限制：最高年度總薪酬為公司機密資訊

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	3.2 誠信經營 6.1.4 人權政策	25 78	
	2-24	納入政策承諾	6.1.4 人權政策	78	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2 誠信經營	25	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2.1 誠信經營文化 6.1.2 員工溝通	25 74	
	2-27	法規遵循	3.2.5 法規遵循	31	
	2-28	公協會的會員資格	1.2.3 外部協會參加情形	13	
	2-29	利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	18	
利害關係人議合	2-30	團體協約	6.1.2 員工溝通	74	目前並未成立工會，故未簽訂團體協約。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人及重大性議題鑑別	18	
	3-2	重大主題列表	2.1.2 重大主題順序項次表	16	
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 經營績效	34	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 經營績效	34	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.1 氣候相關風險機會因應管理	54	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	6.1.1 薪酬與福利	71	
	201-4	取自政府之財務補助	--		保密規定限制
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.1.1 薪酬與福利	71	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.1 薪酬與福利	71	
★採購實務 (供應商永續管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	47	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2.1 供應鏈概況	48	
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2 誠信經營	25	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.2 誠信經營	25	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2 誠信經營	25	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2 誠信經營	25	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
環境面					
能源					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	302-2	組織外部的能源消耗量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	302-3	能源密集度	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	302-4	減少能源消耗	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	5.5 水資源管理	65	
	303-4	排水量	5.5 水資源管理	65	
	303-5	耗水量	5.5 水資源管理	65	
★排放 (溫室氣體管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.2 溫室氣體管理與能源管理	58	
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	5.6 廢棄物管理	67	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.6 廢棄物管理	67	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.6 廢棄物管理	67	
★供應商環境評估 (供應商永續管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	47	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.2.3 供應商管理情形	48	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商管理情形	48	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.1.3 員工多元化	75	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.1.1 薪酬與福利	71	
	401-3	育嬰假	6.1.5 職場照護	81	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	6.1.1 薪酬與福利	71	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	6.1.4 人權政策	78	
★職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.3.2 危害辨識、風險評估、及事故調查	87	
	403-3	職業健康服務	6.3 健康安全職場環境	85	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
	403-6	工作者健康促進	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3.1 職場安全衛生管理	86	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3.3 職災分析與防止計畫	87	
	403-9	職業傷害	6.3.3 職災分析與防止計畫	87	
	403-10	職業病	6.3.3 職災分析與防止計畫	87	
★訓練與教育 (人才培育)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	6.2 人才培育	82	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2.1 教育訓練	82	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2.1 教育訓練	82	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.2.2 績效管理	84	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會	21	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
6.1.3 員工多元化					
★供應商社會評估 (供應商永續管理)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	47	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.2.3 供應商管理情形	48	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2.3 供應商管理情形	48	
★顧客健康與安全 (產品品質)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
★行銷與標示 (產品品質)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.2 顧客的健康與安全	43	
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.1.3 產品標示	45	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.1.3 產品標示	45	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.3.1 行銷管理	50	
★客戶隱私 (資訊安全與隱私保護)					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.3 資訊安全	32	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 資訊安全	32	
自訂主題					
★公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1 公司治理	20	
自訂重大主題	自訂	公司治理評鑑結果	3.1 公司治理	20	
★客戶關係管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 行銷與服務	50	
自訂重大主題	自訂	客戶滿意度調查	4.3.3 客戶服務滿意度	51	
★創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.1 產品研發創新與綠色產品	37	



附錄二 永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形												
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率 (十億焦耳 GJ.%)	量化	5.2 溫室氣體管理與能源管理												
二	總取水量及總耗水量 (千立方公尺，1,000m3)	量化	5.5 水資源管理												
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比 (公噸，百分比)	量化	5.6 廢棄物管理												
四	說明職業災害類別、人數及比率 (數量，%)	量化	6.3.3 職災分析與防止計畫												
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)(公噸，百分比)	量化	5.6 廢棄物管理 4.1.1.1 產品設計策略及理念												
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理												
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額 (\$)	量化	2025 年無違反相關法律訴訟												
八	依產品類別之主要產品產量	量化	<table><tr><td>不斷電系統</td><td>117,175 台</td></tr><tr><td>主動式電力濾波器</td><td>668 台</td></tr><tr><td>太陽能電力轉換器</td><td>1,621 台</td></tr><tr><td>專案工程</td><td>-</td></tr><tr><td>其他 (電路組件等)</td><td>-</td></tr><tr><td>合計</td><td>119,464 台</td></tr></table>	不斷電系統	117,175 台	主動式電力濾波器	668 台	太陽能電力轉換器	1,621 台	專案工程	-	其他 (電路組件等)	-	合計	119,464 台
不斷電系統	117,175 台														
主動式電力濾波器	668 台														
太陽能電力轉換器	1,621 台														
專案工程	-														
其他 (電路組件等)	-														
合計	119,464 台														

附錄三 SASB 準則索引 - 太陽能科技與專案開發商

主題	指標代碼	揭露項目	對應內容	對應章節
生產製造時的能源管理	RR-ST-130a.1	(1) 總能源消耗量 (GJ) (2) 用電量百分比 (電網, 外購電力) (3) 可再生能源百分比	(1) 2025 年總能源消耗量 5,866.7882 (GJ) (2) 用電量佔比 87.65% (3) 可再生能源百分比 10.15%	5.2 溫室氣體管理與能源管理
	RR-ST-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量及取自水資源壓力區的百分比	(1) 總取水量 5.892 ML (2) 總耗水量 0 ML 水資源壓力區的百分比 0%	5.5 水資源管理
生產製造時的水資源管理	RR-ST-140a.2	描述水相關風險及降低風險的作為	公司產品製造係組裝模式, 在各營運地點及廠區所排放之廢污水型態主要為生活污水, 為確保生活污水排放時符合水污染防治相關法令, 水質達到法令之放流標準, 所排放之廢污水皆依規排放至污水下水道系統。	
有害廢棄物管理	RR-ST-150a.1	有害廢棄物的總量 (噸) 及回收百分比	2025 年有害廢棄物 0.129 公噸。 產生之廢棄物目前皆無再循環使用, 故再循環使用百分比為 0%。	5.6 廢棄物管理
	RR-ST-150a.2	可報告洩漏次數及收回量 (KG)	2025 年無違規事件發生, 可報告洩漏次數 0 次, 收回量 0kg	
項目開發對環境的影響	RR-ST-160a.1	因環境影響導致項目延宕的天數及項目數量	公司屬於設備製造商, 不會有相關延宕天數及項目發生	-
	RR-ST-160a.2	描述太陽能項目開發時對當地社區及環境的作為	公司屬於設備製造商, 無太陽能案場相關業務, 故不適用	-
能源設施整合及相關法規的管理	RR-ST-410a.1	描述能源整合的風險及風險管理的作為	公司研發中心建置之實驗室與認證單位合作以符合國際能效規範, 以確保產品能合法地在全球各地區銷售且滿足客戶及產品規範。因應各國的法律規定不同, 各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或證書。	3.2.4 營運風險與管理
	RR-ST-410a.2	描述能源政策對能源整合的影響	致力開發高效率、體積小、輕量化設計之產品, 同時具備智慧化、模組化、網路化、節能減碳的方向發展, 並且兼具客戶端的使用安全 and 健康以及環境保護的責任	4.1.1 產品研發創新與綠色產品

主題	指標代碼	揭露項目	對應內容	對應章節
產品生命週期的管理	RR-ST-410b.1	已售出產品可回收及可再利用的百分比	已售出產品可回收比例：0% 可再利用的百分比：33%	5.4 原物料管理
	RR-ST-410b.2	報廢材料回收重量及百分比	所產生之廢棄物目前無再循環使用 報廢材料回收重量：0	-
	RR-ST-410b.3	含 IEC62474 物質之產品占收入的百分比	盈正豫順產品並無使用 IEC 62474 Declarable Substance 名單中物質	-
	RR-ST-410b.4	描述設計高價值回收產品的方法和策略	目前無回收作法	-
材料採購	RR-ST-440a.1	描述關鍵材料的風險管理	本公司積極推動綠色生產及採購，在開發設計初期即與供應商討論所需材料，並要求供應商提供材料檢測報告，以確認相關零件是否含有害物質，並且要求所有材料為無鉛製程。	4.1.2.1 產品安規符合性、有害物質管理
	RR-ST-440a.2	描述對多晶矽供應鏈相關環境風險之管理	公司非屬於太陽能板設備製造商，無使用多晶矽材料，故不適用	-
Activity Metrics	RR-ST-000.A	太陽能光伏組件總產量	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	
	RR-ST-000.B	已完成的太陽能系統總量	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	
	RR-ST-000.C	項目開發的總資產	公司非屬於太陽能板設備製造商，故不適用	

附錄四 上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中長期)。	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	詳細內容請參考報告書 5.1 氣候相關風險機會因應管理
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未實施內部碳定價政策。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證數量。	- 為減少營運過程中，對周邊環境的影響，本公司投入相當多的資源在環境指標上，要求供應商配合如展開節能減碳相關作法。 - 本公司已於 2025 年已完成 ISO 14064-1 盤查報告書與查證，未來亦將透過每年 ISO 14064-1 溫室氣體盤查結果，持續評估範疇一、範疇二相關風險與減碳措施。 - 溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。 - 尚未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 來抵換碳額度
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	

1-1 最近兩年度盈正豫順溫室氣體盤查及確信情形 [貽曾 6.1]

1-1-1 溫室氣體盤查資料

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e / 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

類別	2024		2025	
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)
範疇一	122.0818	0.0502	102.435	0.0367
範疇二	700.4922	0.2881	663.716	0.2380
範疇三	639.9827	0.2633	593.024	0.2126
合計	1462.557	0.6016	1359.175	0.4873

註 1：2024 年度營收新台幣 2,431 百萬元；2025 年度營收新台幣 2,789 百萬元。

註 2：2024 及 2025 年盤查範圍涵蓋台北總公司、新竹辦公室、台中辦公室、台南辦公室、高雄研發中心屏東一廠及屏東二廠。

1-1-2 溫室氣體確信資料

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
本公司 2025 年通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
溫室氣體減量基準年為 2024 年度。
溫室氣體減量目標：以前一年度之溫室氣體排放強度 (公噸 / 佰萬元) 為基期，當年度對照基期之碳排放強度年度遞減 1%。
台灣各廠亦自主進行立溫室氣體盤查多年，2025 年通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，後續每年仍會持續依法遵循主管機關與 ISO 14064-1 盤查要求，作為節能減碳參考依據。

附錄五 ESG 報告書查證聲明書



亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

獨立保證意見聲明書

聲明書編號：000-697/V3-R17PZ

亞瑞仕國際驗證股份有限公司鑑證盈正豫順電子股份有限公司

2025 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（以下簡稱亞瑞仕）與盈正豫順電子股份有限公司為相互獨立的組織，亞瑞仕除了針對企業 2025 年度永續報告書進行評估和鑑證外，與盈正豫順電子股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關盈正豫順電子股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對鑑證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書基於盈正豫順電子股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊鑑證所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，亞瑞仕認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份 ESG 永續報告書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由盈正豫順電子股份有限公司回覆。

保證範圍

盈正豫順電子股份有限公司與亞瑞仕協議的保證範圍包括：

1. 整份報告書內容及盈正豫順電子股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的第 1 應用類型評估盈正豫順電子股份有限公司遵循 AA1000 AP 當責性原則標準（2018）的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的鑑證。

本聲明書以中文作成並具有英文版以供參考，若中、英文有所出入時，以中文版為準。

2

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

意見聲明

我們總結盈正豫順電子股份有限公司之永續報告書內容，對於盈正豫順電子股份有限公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關 2025 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了盈正豫順電子股份有限公司對鑑別及滿足利害關係者期望的努力。

我們的鑑證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）鑑證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就盈正豫順電子股份有限公司所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準(GRI Standard)永續性報導準則則係屬公允的。

鑑證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與盈正豫順電子股份有限公司管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其相關 AA1000 AP 當責性原則（2018）中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性及衝擊性之 AA1000 AP 當責性原則，與全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則、永續會計委員會(SASB)準則及氣候相關財務揭露(TCFD)之詳細審查結果如下：

3

- 包容性

本報告反映了盈正豫順電子股份有限公司正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與盈正豫順電子股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司的包容性議題。

- 重大性

盈正豫順電子股份有限公司公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司的重大性議題。

- 回應性

盈正豫順電子股份有限公司執行來自利害關係者的要求與看法之回應。實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司的回應性議題。

- 衝擊性

盈正豫順電子股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容，並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及碳盤查的努力。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

盈正豫順電子股份有限公司提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 永續性報導準則之相關指標已被完整揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司的永續性發展議題。

SASB 準則及 TCFD

盈正豫順電子股份有限公司提供有關符合 SASB 及 TCFD 的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 SASB 準則，揭露對財務有重大性影響的永續面向指標，以及基於 TCFD 揭露氣候變遷的風險與機會，包含完整揭露或部分揭露或未揭露。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了盈正豫順電子股份有限公司的永續性發展議題。

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 我們鑑證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為盈正豫順電子股份有限公司負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成。本鑑證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之鑑證行為，並由

亞瑞仕國際驗證股份有限公司 (中華民國·台灣) 於 2026 年 07 月 02 日簽署發行

簽證

主要鑑證員

柯明堯

Calvin Chen



AA1000
Licensed Report
000-697/V3-RI7PZ

